



# *Provincia dell'Aquila*

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 184/2023  
Del 29/11/2023**

L'anno Duemilaventitre, addì Ventinove del mese di Novembre, il Presidente della Provincia ANGELO CARUSO, con l'assistenza del Segretario FRANCA COLELLA ha assunto il seguente decreto:

### **OGGETTO**

**PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2025. AGGIORNAMENTO.**



# *Provincia dell'Aquila*

PROPOSTA DECRETO DEL PRESIDENTE Nr. 603

SETTORE

: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE

COMPETENTE

## OGGETTO

PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2025. AGGIORNAMENTO.

### RELAZIONE ISTRUTTORIA SULLA PROPOSTA DI D.P. Nr. 603

L'ufficio incaricato, effettuati i dovuti riscontri, ricerche ed accertamenti, ha formulato lo schema di proposta di decreto di seguito riportato con le relative conclusioni istruttorie di cui si attesta l'attendibilità.

L'Estensore	Il Responsabile del Procedimento	Il Dirigente
FRANCHI FLORA	FILIPPO CHENDI	PAOLO COLLACCIANI



# Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr.  
603

SETTORE COMPETENTE	: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE

## IL PRESIDENTE

PREMESSO che, con Decreto Presidenziale n. 34 del 31/03/2023, è stato approvato, ai sensi dell'art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. P.I.A.O.), 2023-2025, della Provincia dell'Aquila;

ATTESO che il Piano del fabbisogno di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (c.d. T.U.PI.), è assorbito nell'apposita Sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano- Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e costituisce uno degli allegati al P.I.A.O.;

DATO ATTO che nella Sottosezione di programmazione del Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 si è provveduto, tra l'altro:

- a rendere la dichiarazione dell'assenza di posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, in esito ad apposita ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'articolo 16, Legge 183/2011;
- a dare atto che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", adottato in attuazione dell'art. 33, DL 30 aprile 2019, n. 34, la capacità assunzionale di spesa di cui dispone l'Ente per il triennio 2023-2025, ammonta ad € 554.113,31, per l'annualità 2023, ed € 741.534,25, per le annualità 2024 2025, al netto degli oneri e dell'Irap;
- ad approvare, in considerazione delle effettive esigenze dell'Amministrazione, il Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2023-2025, con uno sviluppo di una spesa complessiva al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale sopra specificata;
- a rideterminare, in virtù del presente piano, la dotazione organica, prendendo a riferimento le assunzioni programmate che si intendono effettuare nel periodo di riferimento e le cessazioni *medio tempore* intervenute;
- a prendere atto che la spesa complessiva del personale in servizio rispetta comunque i vincoli di contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557-*quater* della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;
- a dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il piano assunzionale per il corrente anno avrebbero potuto essere oggetto di integrazioni o rettifiche, qualora fossero sopraggiunte modifiche di carattere normativo, o diverse esigenze rispetto al fabbisogno di



# Provincia dell'Aquila

personale, o mutamenti negli indirizzi politici strategici, o altre circostanze che impongano la rimodulazione del suddetto piano;

RICHIAMATO il successivo Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023, con cui si è provveduto a rimodulare il suddetto Piano del Fabbisogno, alla luce della novella apportata all' art. 57, commi 3 e 3-bis, del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 "*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*", convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovato dall'articolo 3, comma 2-bis, del Decreto Legge 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21, con la previsione dell'avvio di procedure di stabilizzazione di personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive ed in servizio alla data di entrata in vigore della suddetta previsione normativa, con almeno tre anni di servizio nelle funzioni necessarie alla ricostruzione e segnatamente:

- n. 6 unità di Istruttori Direttivi Tecnici, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (c.d. E.Q.), di cui n. 1 unità part-time, al 50%;
- n. 8 unità di Conducenti Mezzi Pesanti Complessi, Area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO che la Provincia dell'Aquila, giusta pec prot. n. 9630 del 27/04/2023, ha presentato istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica per accedere al fondo appositamente costituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle stabilizzazioni programmate nell'ambito del suddetto Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023, ai sensi dell'art. 57, comma 3 e 3-bis, del D.L. 104/2020 e ss.mm.ii.;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, DL 14/08/2020 n. 104, sopra citato, "*A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente*";

CONSIDERATO che al riparto delle risorse del fondo di cui sopra si provvede con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, e che sullo schema di DPCM appare doversi ancora acquisire il parere favorevole della suddetta Conferenza Unificata, e che, comunque, tale procedura di finanziamento risulta ancora in fase di perfezionamento;

TENUTO CONTO di quanto indicato:

- nell'art. 36, comma 2, T.U.P.I., che recita testualmente che: "*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ...omissis... esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel*



# Provincia dell'Aquila

*rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto ...omissis";*

- negli artt. 19 e ss. del D.Lgs. n. 81 del 2015 e ss.mm.ii., in materia di contratti a termine;

TENUTO PRESENTE che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 3, DL n. 87 del 2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 96 del 2018, di modifica del Decreto Legislativo da ultimo richiamato, *"Le disposizioni di cui al presente articolo ...omissis... non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto";*

- dalla lettura dell'art. 21, comma 1, D.Lgs. n. 81 del 2015, in vigore anteriormente alla data della entrata in vigore del DL n. 87 del 2018, emerge che *"Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco dei trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti";*

TENUTO PRESENTE, altresì, l'art. 23, comma 1, del Dlgs. n. 81 del 2015, secondo cui: *"I: Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% dei contratti a tempo indeterminato in forza al primo gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione...omissis";*

VISTO l'art. 60, comma 2, letto in combinato disposto con il comma 11, lett. h), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali (nuovo C.C.N.L.), che, con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, prevede la possibilità di derogare alla durata massima di trentasei mesi, con proroga non superiore ai dodici mesi, per i contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;

ACQUISITE le note prot. n. 27334 del 15/11/2023 e prot. n. 27387 del 16/11/2023, in allegato (**all. a) e b)**, con cui rispettivamente i Dirigenti del Settore 4 "Viabilità" e del Settore 3 "Edilizia Scolastica e Pubblica", hanno richiesto, per le esigenze di coordinamento e sovrintendenza delle rispettive aree funzionali, volte, peraltro, anche allo svolgimento di attività amministrative relative ai programmi in esecuzione, la proroga per un anno, compatibilmente con le risorse finanziarie e nei limiti stabiliti dalle disposizioni normative vigenti, dei rapporti di lavoro del personale direttivo tecnico con rapporto a termine, assegnato alle rispettive strutture amministrative;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro a termine delle n. 6 unità di personale tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q., sopra citate, inserite nella già pianificata procedura di stabilizzazione, è prossimo alla scadenza, e che, per effetto di una successione continuativa di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, lo stesso raggiunge, complessivamente, la durata di



# Provincia dell'Aquila

trentasei mesi;

RISCONTRATA la necessità, tenuto conto della programmazione della procedura di stabilizzazione e della relativa istanza trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui sopra, anche sulla scorta delle richieste ed esigenze formulate dai Dirigenti *ratione materiae*, di dover prorogare i rapporti di lavoro a termine delle suddette unità di personale;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, nelle more della conclusione della procedura di stabilizzazione in parola, di demandare al Dirigente del Settore “Affari Generali e Gestione Risorse Umane” l’adozione degli atti necessari alla proroga dei rapporti di lavoro a termine *de quo* in scadenza il 29/11/2023 (ultimo giorno lavorativo), dal 30/11/2023, e fino all’eventuale perfezionamento positivo della procedura di stabilizzazione stessa presso l’Amministrazione Provinciale dell’Aquila delle n. 6 unità di personale tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q. e, comunque, per non oltre dodici mesi, ovverosia fino al 29/11/2024, ai sensi del combinato disposto dall’art. 57, commi 3 e 3-*bis*, del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 e ss.mm.ii., e dall’art. 60, comma 11, lett. h), nuovo C.C.N.L.;

PRECISATO che la spesa di personale afferente le suddette proroghe deve attestarsi nei limiti degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, fermo restando il rispetto dei limiti di spesa di cui al combinato disposto dagli artt. 9, comma 28 del DL n. 78 del 2010 e 1, commi 557 e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm.ii, nonché dei limiti di natura quantitativa, di all’art. 23 del D.Lgs. n. 81 del 2015;

VISTI, in materia di lavoro a tempo parziale:

- gli artt. 4 e ss., D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii.
- l’art. 62 e ss., nuovo C.C.N.L.;
- gli artt. 53-54, C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;
- art. 92, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii (c.d. T.U.E.L.);

DATO ATTO che, sulla scorta delle programmazioni del fabbisogno per il triennio 2022-2024, giusto Decreto Presidenziale n. 40 del 10/05/2022, così come successivamente integrato e modificato con Decreti Presidenziali n. 108 del 20/09/2022 e n. 127 del 21/10/2022, e per il triennio 2023-2025, giusto Decreti Presidenziali già richiamati, si è provveduto, nel corso della presente annualità, all’assunzione di n. complessive 12 unità, profilo professionale di “Istruttore Tecnico”, Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro part-time, al 50% (n. 18 ore settimanali);

TENUTO CONTO, con riferimento a quanto previsto all’art. 53, comma 14, C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, anche del Parere dell’Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (c.d. A.R.A.N.), n. 900-4CB1, in materia di disciplina della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATE le esigenze organizzative e di servizio presso i Settori Tecnici dell’Amministrazione Provinciale dell’Aquila;

DATO ATTO, giuste note n. 27204, 27232, 27235, del 14/11/2023 agli atti, di richiesta, da parte dell’Amministrazione, di manifestazione di interesse da parte del personale tecnico *de quo*, alla estensione oraria del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in essere, da tempo



# *Provincia dell'Aquila*

parziale, al 50% (18 ore settimanali), a tempo pieno (36 ore settimanali);

ACQUISITE le note, ugualmente agli atti, di assenso favorevole alla suddetta trasformazione oraria, nelle modalità e tempistiche indicate, manifestato da n. complessive 7 unità di personale tecnico;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di procedere all'estensione dell'orario lavorativo, da part-time, al 50% (18 ore settimanali), a full-time (36 ore settimanali), con riferimento a n. 7 unità di personale interessato, profilo professionale "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, a decorrere dalla sottoscrizione del relativo accordo, prevista, in via presuntiva, per il 29/12/2023;

VISTI, in materia di assunzioni a tempo determinato:

- l'art. 36, comma 2, del T.U.P.I., sopra citato;
- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs. n. 81 del 2015 e ss.mm.ii, applicato ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 3, DL n. 87 del 2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 96 del 2018, sopra richiamato;
- l'art. 60 e ss., nuovo C.C.N.L.;

TENUTO PRESENTE:

- l'art. 23, comma 1, del Dlgs. n. 81 del 2015, ugualmente sopra citato;
- l'art. 9, comma 28, del D.Lgs. n. 78 del 2010, e ss.mm.ii., che stabilisce, per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, quale limite massimo di spesa volta ad assunzioni a termine, la spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità, nell'anno 2009;

RICHIAMATI:

- il Decreto n. 108 del 20/09/2022, di modifica ed integrazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2022-2024, approvato con decreto n. 40 del 10/05/2022, sulla scorta delle esigenze rappresentate dal Dirigente del Settore 4 "Viabilità", giusta nota n. 20252 del 14/09/2022, con cui è stata impartita la direttiva di attivare una procedura di selezione pubblica volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di personale a tempo determinato con il profilo professionale di "Conducente Mezzi Pesanti Complessi", ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti del nuovo sistema professionale);
- la determinazione dirigenziale n. 214 del 21/09/2022, in attuazione del sopra citato Decreto e in base delle indicazioni operative formulate dal Dirigente del Settore Viabilità, con cui si è provveduto ad indire la suddetta selezione pubblica, per titoli ed esami, nonché ad approvare lo schema di avviso di selezione unitamente allo schema di domanda;
- l'Avviso di selezione approvato e pubblicato sul sito istituzionale dell' Ente dal 21/09/2022, per n. 15 giorni;
- la determinazione dirigenziale n. 280 del 23/11/2022, in esito all'espletamento della procedura selettiva, con cui si è provveduto alla approvazione della relativa graduatoria di merito, di seguito pubblicata, dalla stessa data, per n. 15 giorni, ed alla contestuale nomina dei vincitori;
- la determinazione dirigenziale n. 286 del 30/11/2022, sulla scorta dell'approvazione della suddetta graduatoria, con cui si è proceduto, previa stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato e pieno, all'assunzione di n. 10 unità di personale, profilo professionale "Conducente Mezzi Pesanti Complessi", Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti del nuovo sistema professionale, dalla data di sottoscrizione del contratto, ovverosia,



# Provincia dell'Aquila

presuntivamente, dal 01/12/2022, per la durata di un anno (30/11/2023 ultimo giorno lavorativo), salvo eventuale proroga;

ACQUISITA la nota prot. n. 27334 del 15/11/2023, già richiamata, e in allegato, del Dirigente del Settore 4 "Viabilità";

PRESO ATTO della impossibilità del personale attualmente in servizio su strada a far fronte, con la dovuta tempestività, agli interventi minimi manutentivi sugli oltre 1625 chilometri di strade di competenza della Provincia dell'Aquila, indispensabili ed urgenti per il mantenimento delle condizioni minime di percorrenza in sicurezza della rete viaria, a tutela della pubblica e privata incolumità;

TENUTO CONTO, oltre alle opere finanziate con risorse dell'Ente, dei programmi ministeriali oggetto di affidamento alla Provincia dell'Aquila, per la manutenzione del patrimonio stradale, che richiedono la collaborazione ed il supporto del personale stradale, sia nella fase di predisposizione degli atti progettuali (sopralluoghi, rilievi, ecc..), sia nella fase di esecuzione delle opere (assistenza all'ufficio di DL per controlli scarichi materiali, attività di vigilanza sugli adempimenti delle ditte esecutrici, verifica segnaletiche installate per i cantieri stradali, ecc..), e segnatamente:

- D.M. del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 49 del 16/02/2018 "*Finanziamento degli interventi relativi a programmi straordinari di manutenzione della rete viaria di Province e Città Metropolitane*". Il piano di riparto approvato prevede per la Provincia dell'Aquila, per ogni annualità, dal 2019 al 2023, la somma di € 3.345.874,13;

- Decreto del Ministero delle Infrastrutture dei Trasporti n. 123 del 19/03/2020 "*Ulteriori interventi relativi a programmi straordinari di manutenzione della rete viaria di province e di città metropolitane per le annualità 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024*". - Importo complessivo assegnato alla Provincia dell'Aquila sull'intero programma pari ad €. 10.741.298,20 di cui €. 2.968.700,53 per ciascuna delle annualità 2022, 2023 e 2024;

- Decreto del Ministero delle Infrastrutture dei Trasporti n. 224 del 29/05/2020 "*Ripartizione fondi previsti dall'art.1, comma 95 della L. n. 145 del 30/12/2018, riferiti sempre ai programmi straordinari di manutenzione della rete viaria di province e di città metropolitane per le annualità 2019/2026*" - Importo complessivo assegnato alla Provincia dell'Aquila sull'intero programma pari ad €. 2.043.675,02, di cui €. 323.858,24, €. 325.302,69 ed €. 329.350,90 a valere rispettivamente sulle annualità 2022, 2023 e 2024;

- Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, n. 225 del 29/05/2021 (Decreto Ponti) "*Ripartizione ed utilizzo dei fondi previsti dall'art 49 del Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13 ottobre 2020, n. 126, per la messa in sicurezza dei ponti e viadotti esistenti e la realizzazione di nuovi ponti in sostituzione di quelli esistenti, con problemi strutturali di sicurezza, della rete viaria di Province e Città Metropolitane*" - Il piano di riparto delle risorse relative al triennio 2021-2023 assegna alla Provincia dell'Aquila un importo triennale complessivo pari ad € 15.987.494,91, di cui € 4.865.759,32 per l'annualità 2021, €. 6.255.976,27 per l'annualità 2022 ed €. 4.865.759,32 per l'annualità 2023;

- Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile di concerto con il ministro per il Sud e la Coesione territoriale e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12/10/2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 290 del 06/12/2021 - Fondo complementare al PNRR per la manutenzione straordinaria delle strade delle aree interne individuate dalla vigente SNAI (Strategia Nazionale Aree Interne). Alla Provincia dell'Aquila, quale soggetto attuatore delle



# Provincia dell'Aquila

aree interne “Gran Sasso- Valle Subequana” e “Valle del Giovenco - Valle Roveto”, è stato assegnato un importo complessivo di €. 6.878.000, a valere sulle annualità 2021/2026.

- Decreto MIMS 141 2022 DEL 09/05/2022 - “Ripartizione e utilizzo dei fondi relativi a programmi straordinari di manutenzione straordinaria e adeguamento funzionale e resilienza ai cambiamenti climatici della viabilità stradale, anche con riferimento a varianti di percorso, di competenza di regioni, province e città metropolitane” - Il piano di riparto delle risorse relative al periodo 2022-2029 assegna alla Provincia dell'Aquila un importo complessivo pari ad € 15.999.172,00;

- Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili del 5 maggio 2022 reg. n. 125 – “Ripartizione e utilizzo dei fondi previsti dall'articolo 49 della legge 13 ottobre 2020, n. 126, per la messa in sicurezza dei ponti e viadotti esistenti e la realizzazione di nuovi ponti in sostituzione di quelli esistenti, con problemi strutturali di sicurezza, della rete viaria di province e città metropolitane, come integrato dalle risorse di cui all'articolo 1, comma 531, della legge 30 dicembre 2021, n. 234”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 164 del 15 luglio 2022. Il programma sessennale 2024 -2029 assegna alla Provincia dell'Aquila un importo complessivo pari ad € 19.463.037,30, di cui € 1.390.216,95 per ciascuna delle annualità 2024 e 2025 ed € 4.170.650,85 per ogni annualità dal 2026 al 2029;

RISCONTRATO che le facoltà assunzionali, entro il nuovo limite consentito sopra specificato, seppur ampliato, risultano ancora inadeguate rispetto alla forza lavoro necessaria a garantire l'effettiva e compiuta realizzazione dei progetti ed interventi sopra menzionati, nonché il corretto espletamento delle funzioni istituzionali del Settore Viabilità;

RILEVATA la necessità, sulla scorta della nota di cui sopra, anche in considerazione del notevole de-potenziamento del Settore Viabilità, dovuto anche ai numerosi pensionamenti del personale operante su strada, di procedere alla proroga dei rapporti di lavoro a termine, attualmente in essere, del personale stradale *de quo*;

RITENUTO, dunque, alla luce di tutto quanto sopra, di demandare al Dirigente del Settore “Affari Generali e Gestione Risorse Umane” l'adozione degli atti necessari alla proroga del rapporto di lavoro a termine di n. 10 unità di personale, profilo professionale “Conducente Mezzi pesanti Complessi”, ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti del nuovo sistema professionale), in scadenza il 30/11/2023 (ultimo giorno lavorativo), per un ulteriore anno, ovverosia fino al 30/11/2024, fatto salvo eventuale proroga;

RISCONTRATO dalle verifiche contabili effettuate dal Settore competente, che la spesa complessiva di personale, comprensiva della previsione di spesa per assunzioni a tempo indeterminato programmate per il triennio 2023-2025, rispetta i vincoli finanziari di cui all'art. 1 comma 557-*quater* della L. 296 del 2006 e ss.mm.i., già citato, in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;

DATO ATTO che le assunzioni di personale a tempo determinato, tenuto conto di quelle programmate con il presente piano, devono attestarsi nei limiti degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, nonché entro:

- i vincoli finanziari di cui all'art. 1 comma 557-*quater* della L. 296 del 2006 e ssmm.ii.;
- i vincoli finanziari di cui all'art. 9, comma 28, del D.Lgs. n. 78 del 2010 e ss.mm.ii., e ss.mm.ii. che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009, pari complessivamente ad € 2.464.707,13;



# *Provincia dell'Aquila*

- i limiti quantitativi di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 81 del 2015;

RITENUTO, alla luce dell'aggiornamento del programma assunzionale, e ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 6, comma 3, T.U.P.I., di dover rimodulare la dotazione organica, così come da prospetto allegato, (**Al. 2**), che tenga conto, rispetto all'attuale assetto organizzativo, dell'andamento occupazionale che si sviluppa con il presente piano, in termini di unità e di valori finanziari;

ATTESO che:

- ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 6-ter, comma 5, letto in combinato disposto con l'art. 60, comma 2, T.U.P.I., si provvederà a pubblicare il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2023-2025, così come integrato e parzialmente modificato, sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché sul sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il presente provvedimento, così come richiesto dalle disposizioni normative vigenti, sarà oggetto di informazione alle OO.SS., ed alle R.S.U;

VISTI:

- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" (cd. TUIPI);
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" (cd. TUEL);
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

DATO ATTO:

- della Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 1 del 16/01/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e relativi allegati;
- della Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 16/01/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- del Decreto del Presidente n. 7 del 03/02/2023, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- della Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 23 del 06/06/2023 di approvazione del Rendiconto della Gestione 2022;
- della Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 44 del 10/10/2023 di approvazione del Bilancio Consolidato.

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 4 del 13/01/2017, recante "*Riordino delle funzioni della Provincia. Approvazione nuova macrostruttura, nuova dotazione organica e note organizzative*";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 186 del 28/12/2022, avente ad oggetto "*Modifica note organizzative- approvazione nuovo testo*";



# *Provincia dell'Aquila*

VISTO il parere del Collegio dei Revisori;

VISTI i pareri – ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "A";

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

## **DECRETA**

per le motivazioni indicate in premessa:

1) di rimodulare ed integrare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d.P.I.A.O.), limitatamente alla Sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano-Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025, già approvato con Decreto Presidenziale n. 34 del 31/03/2023, e successivamente aggiornato con con Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023, approvando la programmazione allegata (**All.1**), per una spesa di personale che si attesta al di sotto del budget assunzionale già stabilito, nel rispetto dei termini e condizioni per l'esercizio delle facoltà assunzionali previsti per le Province, di cui al DM 11 gennaio 2022 "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", adottato in attuazione dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34;

2) di rideterminare e approvare, dunque, la dotazione organica del personale dell'Amministrazione, unita al presente atto (**All.2**);

3) di dare atto che il Piano del Fabbisogno in parola ha carattere di programmazione la cui operatività, limitatamente alle procedure di stabilizzazione di cui in parte premessa, sarà definita in esito alle risultanze istruttorie che verranno effettuate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alle istanze, ai sensi dell'art. 57, Decreto-Legge n. 104 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla Legge 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovato dall'articolo 3, comma 2-bis, del Decreto Legge 11 gennaio 2023, n. 3, ai fini del riparto delle risorse del fondo istituito presso il MEF;

4) di dare atto che le stabilizzazioni eterofinanziate (art. 53-septies, D.L. n. 104/2020) sono neutre, in quanto non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia per il periodo in cui è garantito il finanziamento; in caso di finanziamento parziale, ai fini del valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

5) di dare atto che la spesa complessiva del personale in servizio deve rispettare, comunque i vincoli di contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557-*quater* della L. 296/2006 e ss.mm.ii., in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;

6) di demandare al Dirigente del Settore "Affari Generali e Gestione Risorse Umane", per le motivazioni evidenziate in narrativa:

- anche sulla scorta delle note prot. n. 27334 del 15/11/2023 del Dirigente del Settore 4



# Provincia dell'Aquila

“Viabilità” e prot. n. 27387 del 16/11/2023 del Dirigente del Settore 3 “Edilizia Scolastica e Pubblica”, **all. a)** e **all. b)**, nelle more della conclusione della procedura di stabilizzazione, già prevista, ai sensi del sopra citato art. 57, D.L.14 agosto 2020 e ss.mm.ii., l’adozione degli atti necessari alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato delle n. 6 unità di personale tecnico interessato, Area dei Funzionari e delle E.Q, in scadenza il 29/11/2023 (ultimo giorno lavorativo), dal 30/11/2023, e fino all’eventuale perfezionamento positivo della procedura di stabilizzazione medesima e, comunque, per non oltre dodici mesi, ovverosia fino al 29/11/2024, ai sensi dell’art. 60, comma 11, lett. h), nuovo C.C.N.L.;

- anche sulla scorta della nota prot. n. 27334 del 15/11/2023 del Dirigente del Settore 4 “Viabilità”, l’adozione degli atti necessari alla proroga del rapporto di lavoro a termine di n. 10 unità di personale, profilo professionale “Conducente Mezzi pesanti Complessi”, ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti del nuovo sistema professionale), in scadenza il 30/11/2023 (ultimo giorno lavorativo), per un ulteriore anno, ovverosia fino al 30/11/2024, fatto salvo eventuale proroga;

7) di autorizzare, ove ne ricorrano le condizioni, il Dirigente del Settore “Affari Generali e Gestione Risorse Umane”, nel rispetto degli indirizzi programmatici dell’Ente e nei limiti delle disponibilità finanziarie degli stanziamenti di bilancio, dell’art. 9, comma 28, del DL n. 78 del 2010 e dell’art. 23 del D.Lgs. n. 81 del 2015, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, ove le maggiori esigenze stagionali lo impongano, l’adozione degli atti necessari all’utilizzo della graduatoria “Conducenti Mezzi Pesanti Complessi”, Area degli Operatori Esperti, approvata con determinazione dirigenziale n. 280 del 23/11/2022, per le attività stagionali inerenti i periodi invernali (piano neve) ed estivi (sfalcio erba);
- su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, l’adozione degli atti necessari a procedere alla estensione dell’orario lavorativo, da part-time (18 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali), dei profili professionali tecnici eventualmente interessati, attualmente assunti con contratto a termine, in forza presso l’Amministrazione;
- su richiesta del Presidente della Provincia, ove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano, l’adozione degli atti necessari alla proroga dei rapporti di lavoro in prossimità di scadenza in corso d’anno, dei profili professionali attualmente assunti con contratto a termine, ai sensi dell’art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nel rispetto della normativa in materia attualmente in vigore;

8) di autorizzare, i Dirigenti *ratione materiae*, ugualmente ove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano, nel rispetto degli indirizzi programmatici dell’Ente e nei limiti delle disponibilità finanziarie degli stanziamenti di bilancio, dell’art. 9, comma 28, del DL n. 78 del 2010 e dell’art. 23 del D.Lgs. n. 81 del 2015, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano, ove i dipendenti assunti a tempo indeterminato in forza si assentino dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, a richiederne, ove si manifesti la necessità, la sostituzione con assunzioni di lavoro flessibile;

9) di stabilire che le assunzioni di personale a termine si attestino entro i limiti degli stanziamenti



# *Provincia dell'Aquila*

previsti a bilancio sui rispettivi pertinenti capitoli di spesa, nonché, salvo le espresse deroghe di legge, entro i limiti normativamente previsti in materia, ed in particolare:

- a) entro i vincoli di contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557-*quater* della L.296/2006, e ss.mm.ii.;
- b) entro i vincoli finanziari di cui all'art. 9, comma 28, del D.Lgs. n. 78 del 2010, e ss.mm.ii. che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;
- c) entro i limiti di natura quantitativa di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 81 del 2015 e ss.mm.ii.;

10) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 6-ter, comma 5, letto in combinato disposto con l'art. 60, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2023-2025, così come integrato e parzialmente modificato, sarà pubblicato sul Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché sul sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

11) di stabilire che il presente provvedimento, così come richiesto dalle disposizioni normative vigenti, sarà oggetto di informazione alle OO.SS., ed alle R.S.U;

12) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000.



# *Provincia dell'Aquila*

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Segretario**  
FRANCA COLELLA

**Il Presidente**  
ANGELO CARUSO

---

## ALLEGATO 1

		<b>PROVINCIA DELL'AQUILA</b>	
<b>CALCOLO VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA PERSONALE EX ART. 4 DM 2022 ASSUNZIONI PROVINCE – TRIENNIO 2023/2025</b>			
<b>FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA (dati Istat al 1 gen 2021)</b>			<b>290.811 abitanti</b>
<b>VALORE SOGLIA EX DM 11 GENNAIO 2022</b>			<b>19,10%</b>
<b>SPESA DI PERSONALE</b>			
ANNO 2021	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI E IRAP		€ 10.077.948,31
	a)	SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – QUOTA IRAP	€ 623.916,53
	b)	SPESA PER LA SEGRETERIA CONVENZIONATA – LORDO ONERI	€ 31.149,29
	c)	SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027 – LORDO ONERI	€ 3.520,26
	d)	SPESA PER PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 – LORDO ONERI	€ 3.089,53
	e)	SPESA PER INCENTIVI TECNICI – LORDO ONERI	€ 175.202,86
	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d), e)		
<b>ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)</b>			
ANNO 2019	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO		€ 47.136.714,30
ANNO 2020	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO		€ 51.486.657,12
ANNO 2021	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO		€ 47.999.316,48
	a)	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA SEGRETERIA CONVENZIONATA	€ 33.128,73
	b)	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027	€ 3.752,67
	c)	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER TRASFERIMENTO RISORSE PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020	€ 3.289,89
	d)	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE INERENTI LA SPESA PER INCENTIVI TECNICI	€ 186.844,55
ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d)			€ 47.772.300,64
ANNO 2021	<b>FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'</b>		€ 615.000,00
ANNO 2019			€ 46.521.714,30
ANNO 2020	<b>ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021</b>		€ 50.871.657,12
ANNO 2021			€ 47.157.300,64
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021</b>			
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021</b>			<b>€ 48.183.557,35</b>
<b>RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE ANNO 2021 ED ENTRATE CORRENTI ANNI 2019/2021</b>			<b>19,18%</b>

## ALLEGATO 2

	<h1 style="margin: 0;">PROVINCIA DELL'AQUILA</h1>
<b>PROSPETTO CESSAZIONI INTERVENUTE NELL' ANNO 2022</b>	

CAT. GIUR	data cessazione	Stip. Tab. x13 + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Totale	Oneri	Inail	Irap	Totale
A	01/07/22	19.548,07	97,76	37,08	19.682,91	5.251,40	139,16	1.673,05	26.746,51
A	01/12/22	19.548,07	97,76	37,08	19.682,91	5.251,40	139,16	1.673,05	26.746,51
A	01/03/22	19.548,07	97,76	37,08	19.682,91	5.251,40	139,16	1.673,05	26.746,51
B3	01/08/22	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
B3	01/11/22	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
B3	01/06/22	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
B3	01/06/22	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
B3	01/11/22	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
B3	01/07/22	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
C	01/01/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	01/12/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	01/12/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	16/05/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	01/11/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	01/04/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	20/07/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	01/08/22	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
D	01/10/22	25.146,71	125,71	59,40	25.331,82	6.758,53	179,10	2.153,20	34.422,65
D	01/02/22	25.146,71	125,71	59,40	25.331,82	6.758,53	179,10	2.153,20	34.422,65
D	01/06/22	25.146,71	125,71	59,40	25.331,82	6.758,53	179,10	2.153,20	34.422,65
D3	01/01/22	28.766,51	143,78	59,40	28.969,69	7.729,11	204,82	2.462,42	39.366,04
D3	01/02/22	28.766,51	143,78	59,40	28.969,69	7.729,11	204,82	2.462,42	39.366,04
D3	20/11/22	28.766,51	143,78	59,40	28.969,69	7.729,11	204,82	2.462,42	39.366,04

<b>TOTALE RISPARMI IN RAGIONE ANNUA PER CESSAZIONI PERSONALE ANNO 2022</b>	565.421,74	150.854,52	3.997,53	48.060,85	768.334,64
<b>TOTALE PLAUFOND DISPONIBILE ( 98% COSTO DELLE CESSAZIONI PERSONALE ANNO 2022)</b>	<b>554.113,31</b>	<b>148.154,23</b>	<b>3.917,58</b>	<b>47.099,63</b>	<b>753.284,75</b>

## ALLEGATO 2

		PROVINCIA DELL'AQUILA								
PROSPETTO CESSAZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2023										
CAT. GIUR DEL PREVIGENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA	Data cessazione	Stip. Tab. x13 + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Totale	Oneri	Inail	Irap	Totale
A		01/02/23	19.548,07	97,76	37,08	19.682,91	5.251,40	139,16	1.673,05	26.746,51
B3		01/03/23	21.745,62	108,68	44,76	21.899,06	5.842,67	154,83	1.861,42	29.757,98
C		01/03/23	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C		01/01/23	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
C	ISTRUTTORI	01/11/23	23.175,61	115,83	52,08	23.343,52	6.228,05	165,04	1.984,20	31.720,81
D		01/01/23	25.146,71	125,71	59,40	25.331,82	6.758,53	179,10	2.153,20	34.422,65
D	FUNZIONARI E EQ	01/05/23	25.146,71	125,71	59,40	25.331,82	6.758,53	179,10	2.153,20	34.422,65
D3	FUNZIONARI E EQ	01/07/23	28.766,51	143,78	59,40	28.969,69	7.729,11	204,82	2.462,42	39.366,04
TOTALE RISPARMI IN RAGIONE ANNUA PER CESSAZIONI PROGRAMMATE ANNO 2023						191.245,86	51.024,40	1.352,11	16.255,90	259.878,26
TOTALE PLAUFOND DISPONIBILE (98% COSTO DELLE CESSAZIONI PERSONALE ANNO 2023)						187.420,94	50.003,91	1.325,07	15.930,78	254.680,70

**ALLEGATO 3**

	<h1>PROVINCIA DELL'AQUILA</h1>	
	<b>SOSTENIBILITA' FINANZIARIA NUOVE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2023-2025</b>	
	FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA	<b>290.811 abitanti (dati Istat al 1 gen 2021)</b>
	VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO	<b>19,10%</b>
	RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE , AL LORDO ONERI RIFLESSI, AL NETTO DELL'IRAP, E LA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI RELATIVE AGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI, CONSIDERATE AL NETTO DEL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA	<b>19,18%</b>
	MODALITA' DI RIENTRO NEL VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO	<b>TURN-OVER DEL 98%</b>

***SVILUPPO SPESA ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025***

BUDGET ANNO 2023				
RETRIBUZIONE	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
€ 554.113,31	€ 148.154,23	€ 3.917,58	€ 47.099,63	€ 753.284,75

BUDGET ANNO 2024				
RETRIBUZIONE	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
€ 554.113,31	€ 148.154,23	€ 3.917,58	€ 47.099,63	€ 753.284,75
€ 187.420,94	€ 50.003,91	€ 1.325,07	€ 15.930,78	€ 254.680,70
€ 741.534,25	€ 198.158,14	€ 5.242,65	€ 63.030,41	€ 1.007.965,45

BUDGET ANNO 2025				
RETRIBUZIONE	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
€ 554.113,31	€ 148.154,23	€ 3.917,58	€ 47.099,63	€ 753.284,75
€ 187.420,94	€ 50.003,91	€ 1.325,07	€ 15.930,78	€ 254.680,70
€ 741.534,25	€ 198.158,14	€ 5.242,65	€ 63.030,41	€ 1.007.965,45

ALLEGATO 4

	<h1>PROVINCIA DELL'AQUILA</h1>
<p>PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025 IN RAGIONE ANNUA</p>	

2023
------

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI
---

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	3 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO		€ 61.862,16	€ 326,04	€ 134,28	€ 16.627,64	€ 440,62	€ 5.297,41	€ 84.688,15
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 69.526,83	€ 347,49	€ 156,24	€ 18.684,15	€ 495,12	€ 5.952,60	€ 95.162,42
ISTRUTTORI	7 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	TRASFORMAZIONE ORARIA FULL-TIME		€ 81.114,63	€ 405,41	€ 182,28	€ 21.798,18	€ 577,64	€ 6.944,70	€ 111.022,83
ISTRUTTORI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 115.878,05	€ 579,15	€ 260,40	€ 31.140,25	€ 825,19	€ 9.921,00	€ 158.604,04
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO	CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART.30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO CONTABILE	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
DIRIGENTI	2	DIRIGENTE AREA TECNICA	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 90.521,60	€ 1.086,28		€ 27.482,36	€ 647,67	€ 7.786,67	€ 127.524,58
TOTALE					€ 494.343,40	€ 3.121,50	€ 911,40	€ 136.008,18	€ 3.523,52	€ 42.361,99	€ 680.269,98

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2023					€ 494.343,40	€ 3.121,50	€ 911,40	€ 136.008,18	€ 3.523,52	€ 42.361,99	€ 680.269,98
---	--	--	--	--	--------------	------------	----------	--------------	------------	-------------	--------------

ALLEGATO 4



PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL. 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MMLIL

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Persq.	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 125.733,56	€ 628,55	€ 297,00	€ 33.792,65	€ 895,48	€ 10.766,02	€ 172.113,27
FUNZIONARI E EQ	1 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 12.573,36	€ 62,86	€ 29,70	€ 3.379,27	€ 89,55	€ 1.076,60	€ 17.211,33
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 164.965,75	€ 869,44	€ 358,08	€ 44.340,37	€ 1.174,99	€ 14.126,43	€ 225.835,05
TOTALE					€ 303.272,67	€ 1.560,85	€ 684,78	€ 81.512,28	€ 2.160,01	€ 25.969,06	€ 415.159,65

ALLEGATO 4



PROVINCIA DELL'AQUILA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	3 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO		€ 61.862,16	€ 326,04	€ 134,28	€ 16.627,64	€ 440,62	€ 5.297,41	€ 84.688,15
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 69.526,83	€ 347,49	€ 156,24	€ 18.684,15	€ 495,12	€ 5.952,60	€ 95.162,42
ISTRUTTORI	7 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	TRASFORMAZIONE ORARIA FULL-TIME		€ 81.114,63	€ 405,41	€ 182,28	€ 21.798,18	€ 577,64	€ 6.944,70	€ 111.022,83
ISTRUTTORI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 115.878,05	€ 579,15	€ 260,40	€ 31.140,25	€ 825,19	€ 9.921,00	€ 158.604,04
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO	CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.L.G.S. N. 165/2001		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO CONTABILE	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
DIRIGENTI	2	DIRIGENTE AREA TECNICA	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 90.521,60	€ 1.086,28		€ 27.482,36	€ 647,67	€ 7.786,67	€ 127.524,58
<b>TOTALE</b>					<b>€ 494.343,40</b>	<b>€ 3.121,50</b>	<b>€ 911,40</b>	<b>€ 136.008,18</b>	<b>€ 3.523,52</b>	<b>€ 42.361,99</b>	<b>€ 680.269,98</b>
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO		€ 103.103,60	€ 543,40	€ 223,80	€ 27.712,73	€ 734,37	€ 8.829,02	€ 141.146,91
<b>TOTALE</b>					<b>€ 103.103,60</b>	<b>€ 543,40</b>	<b>€ 223,80</b>	<b>€ 27.712,73</b>	<b>€ 734,37</b>	<b>€ 8.829,02</b>	<b>€ 141.146,91</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024</b>					<b>€ 597.447,00</b>	<b>€ 3.664,90</b>	<b>€ 1.135,20</b>	<b>€ 163.720,91</b>	<b>€ 4.257,89</b>	<b>€ 51.191,00</b>	<b>€ 821.416,89</b>

## ALLEGATO 4



# PROVINCIA DELL'AQUILA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL. 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MMLL

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereg.	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 125.733,56	€ 628,55	€ 297,00	€ 33.792,65	€ 895,48	€ 10.766,02	€ 172.113,27
FUNZIONARI E EQ	1 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 12.573,36	€ 62,86	€ 29,70	€ 3.379,27	€ 89,55	€ 1.076,60	€ 17.211,33
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 164.965,75	€ 869,44	€ 358,08	€ 44.340,37	€ 1.174,99	€ 14.126,43	€ 225.835,05
TOTALE					€ 303.272,67	€ 1.560,85	€ 684,78	€ 81.512,28	€ 2.160,01	€ 25.969,06	€ 415.159,65

ALLEGATO 4



PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNI 2023 -2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Peseq.	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	3 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO		€ 61.862,16	€ 326,04	€ 134,28	€ 16.627,64	€ 440,62	€ 5.297,41	€ 84.688,15
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO		€ 103.103,60	€ 543,40	€ 223,80	€ 27.712,73	€ 734,37	€ 8.829,02	€ 141.146,91
ISTRUTTORI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 115.878,05	€ 579,15	€ 260,40	€ 31.140,25	€ 825,19	€ 9.921,00	€ 158.604,04
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 69.526,83	€ 347,49	€ 156,24	€ 18.684,15	€ 495,12	€ 5.952,60	€ 95.162,42
ISTRUTTORI	7 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	TRASFORMAZIONE ORARIA FULL-TIME		€ 81.114,63	€ 405,41	€ 182,28	€ 21.798,18	€ 577,64	€ 6.944,70	€ 111.022,83
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO	CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.L.G.S. N. 165/2001		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO CONTABILE	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI		€ 25.146,71	€ 125,71	€ 59,40	€ 6.758,53	€ 179,10	€ 2.153,20	€ 34.422,65
DIRIGENTI	2	DIRIGENTE AREA TECNICA	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 90.521,60	€ 1.086,28		€ 27.482,36	€ 647,67	€ 7.786,67	€ 127.524,58
<b>TOTALE</b>					<b>€ 597.447,00</b>	<b>€ 3.664,90</b>	<b>€ 1.135,20</b>	<b>€ 163.720,91</b>	<b>€ 4.257,89</b>	<b>€ 51.191,00</b>	<b>€ 821.416,89</b>
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
-	-	-	-								
<b>TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025</b>					<b>€ 597.447,00</b>	<b>€ 3.664,90</b>	<b>€ 1.135,20</b>	<b>€ 163.720,91</b>	<b>€ 4.257,89</b>	<b>€ 51.191,00</b>	<b>€ 821.416,89</b>

## ALLEGATO 4



## PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL. 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.LL.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità + clem. Preq.	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 125.733,56	€ 628,55	€ 297,00	€ 33.792,65	€ 895,48	€ 10.766,02	€ 172.113,27
FUNZIONARI E EQ	1 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 12.573,36	€ 62,86	€ 29,70	€ 3.379,27	€ 89,55	€ 1.076,60	€ 17.211,33
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL. 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL. 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 164.965,75	€ 869,44	€ 358,08	€ 44.340,37	€ 1.174,99	€ 14.126,43	€ 225.835,05
TOTALE					€ 303.272,67	€ 1.560,85	€ 684,78	€ 81.512,28	€ 2.160,01	€ 25.969,06	€ 415.159,65

ALLEGATO 4



PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2023-2025 IN RAGIONE ANNUA					
<b>2023</b>	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO IN RAGIONE ANNUA	€ 498.376,30	€ 136.008,18	€ 3.523,52	€ 42.361,99	€ 680.269,98
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA	€ 554.113,31	€ 148.154,23	€ 3.917,58	€ 47.099,63	€ 753.284,75
<b>2024</b>	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO IN RAGIONE ANNUA	€ 602.247,09	€ 163.720,91	€ 4.257,89	€ 51.191,00	€ 821.416,89
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA	€ 741.534,25	€ 198.158,14	€ 5.242,65	€ 63.030,41	€ 1.007.965,45
<b>2025</b>	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO IN RAGIONE ANNUA	€ 602.247,09	€ 163.720,91	€ 4.257,89	€ 51.191,00	€ 821.416,89
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA	€ 741.534,25	€ 198.158,14	€ 5.242,65	€ 63.030,41	€ 1.007.965,45

ALLEGATO 4



# PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2023

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	3 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO	01/12/2023	€ 5.162,78	€ 27,21	€ 11,19	€ 1.387,68	€ 36,77	€ 442,10	€ 7.067,73
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE	01/08/2023	€ 28.982,94	€ 144,85	€ 65,10	€ 7.788,67	€ 206,39	€ 2.481,40	€ 39.669,35
ISTRUTTORI	7 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	TRASFORMAZIONE ORARIA FULL-TIME	29/12/2023	€ 531,25	€ 2,66	€ 1,17	€ 142,76	€ 3,78	€ 45,48	€ 727,10
ISTRUTTORI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO	01/12/2023	€ 9.670,75	€ 48,33	€ 21,70	€ 2.598,84	€ 68,87	€ 827,97	€ 13.236,46
FUNZIONARI	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO	01/12/2023	€ 2.098,65	€ 10,49	€ 4,95	€ 564,04	€ 14,95	€ 179,70	€ 2.872,78
FUNZIONARI	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO	CONCORSO PUBBLICO PREVIO ESPERIMENTO MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30, COMMI 1 E 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001	01/04/2023	€ 18.866,66	€ 94,32	€ 44,55	€ 5.070,67	€ 134,37	€ 1.615,47	€ 25.826,04
FUNZIONARI	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO CONTABILE	SCORRIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	01/10/2023	€ 6.290,65	€ 31,45	€ 14,85	€ 1.690,70	€ 44,80	€ 538,64	€ 8.611,09
DIRIGENTI	2	DIRIGENTE AREA TECNICA	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE	01/06/2023	€ 52.844,01	€ 634,14		€ 16.043,45	€ 378,09	€ 4.545,64	€ 74.445,33
<b>TOTALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2023</b>					<b>€ 124.447,70</b>	<b>€ 993,45</b>	<b>€ 163,51</b>	<b>€ 35.286,80</b>	<b>€ 888,02</b>	<b>€ 10.676,40</b>	<b>€ 172.455,88</b>

## ALLEGATO 4



# PROVINCIA DELL'AQUILA

2023

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	30/11/2023	€ 11.290,24	€ 56,44	€ 26,65	€ 3.034,40	€ 80,41	€ 966,73	€ 15.454,88
FUNZIONARI	1 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	30/11/2023	€ 1.129,02	€ 5,64	€ 2,67	€ 303,44	€ 8,04	€ 96,67	€ 1.545,49
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	01/12/2023	€ 13.767,43	€ 72,56	€ 29,84	€ 3.700,47	€ 98,06	€ 1.178,94	€ 18.847,29
TOTALE					€ 26.186,69	€ 134,64	€ 59,16	€ 7.038,31	€ 186,51	€ 2.242,34	€ 35.847,66

ALLEGATO 4



# PROVINCIA DELL'AQUILA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO	01/06/2024	€ 60.189,03	€ 317,22	€ 130,55	€ 16.177,90	€ 428,70	€ 5.154,13	€ 82.397,53
<b>TOTALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024</b>					<b>€ 60.189,03</b>	<b>€ 317,22</b>	<b>€ 130,55</b>	<b>€ 16.177,90</b>	<b>€ 428,70</b>	<b>€ 5.154,13</b>	<b>€ 82.397,53</b>

ALLEGATO 4



# PROVINCIA DELL'AQUILA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
-	-	-	-								
TOTALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025											

ALLEGATO 5



## PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 22/11/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COP	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2023	VAC	ORG	Cessazioni previste per l'anno 2023	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2023	2024	2025	2023 COPERTI	2023 VACANTI	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI
OPERATORI	COMMESSO D'UFFICIO	0	0	3	3					0	3	0	3	0	3
	MANUTENTORE TECNICO	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	6	0	7	13	1				5	8	5	8	5	8
	OPERATORE TECNICO	2	0	21	23					2	21	2	21	2	21



## PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 22/11/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COP	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI	VAC	ORG	Cessazioni previste per l'anno 2023	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
OPERATORI ESPERTI	AUTISTA / OPERATORE TECNICO AUSILIARIO DEL TRAFFICO	1	0	4	5					1	4	1	4	1	4
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	3	0	12	15					3	12	3	12	3	12
	ESECUTORE CENTRALINISTA	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1
	ESECUTORE TECNICO	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1
	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	OPERAIO MECCANICO	0	0	2	2					0	2	0	2	0	2
	OPERAIO SPECIALIZZATO	0	0	4	4					0	4	0	4	0	4
	OPERAIO SPECIALIZZATO - MONTATORE MOTORISTA	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	OPERATORE TECNICO - CATEGORIA B	6	0	6	12					6	6	6	6	6	6
	OPERATORE TECNICO CANTONIERE AUTISTA	4	0	11	15					4	11	4	11	4	11



## PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 22/11/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COP	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI	VAC	ORG	Cessazioni previste per l'anno 2023	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	5	0	4	9					5	4	5	4	5	4
	COLLABORATORE AREA TECNICA	7	5	20	32			5		12	20	17	15	17	15
	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	18	0	9	27	1	8			25	2	25	2	25	2
	OPERATORE EDP	1	0	5	6		3			4	2	4	2	4	2
	OPERATORE SPECIALIZZATO AUTISTA AUSILIARIO DEL TRAFFICO	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO E DI ELABORAZIONE DATI	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	PROTOCOLLISTA/ARCHIVISTA ELETTRONICO	0	0	2	2					0	2	0	2	0	2
	RESPONSABILE AUTOPARCO PROVINCIALE	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	VIDEOTERMINALISTA	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1



## PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 22/11/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COP	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI	VAC	ORG	Cessazioni previste per l'anno 2023	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
ISTRUTTORI	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 1 E AREA 2	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 3	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 4	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	COORDINATORE SERVIZI AUTOMEZZI E AUTOPARCHI	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	ISTRUTTORE CONTABILE	5	0	14	19	1	5			9	10	9	10	9	10
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	18	2	25	45					20	25	20	25	20	25
	ISTRUTTORE ARCHIVISTA	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	ISTRUTTORE INFORMATICO	1	1	0	2					2	0	2	0	2	0
	ISTRUTTORE PROGRAMMATTORE	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	ISTRUTTORE RENDICONTATORE	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	ISTRUTTORE TECNICO	23	0	12	35	1	6			28	7	28	7	28	7
VIGILE PROVINCIALE	19	0	5	24	1				18	6	18	6	18	6	



## PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 22/11/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COP	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI	VAC	ORG	Cessazioni previste per l'anno 2023	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	ANALISTA DI SISTEMA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ESPERTO IN COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	6	0	9	15	1	1			6	9	6	9	6	9
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ESPERTO IN CONTRATTUALISTICA PUBBLICA	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2	0	4	6		1			3	3	3	3	3	3
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	2	0	1	3					2	1	2	1	2	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	11	0	7	18	1	6			16	2	16	2	16	2
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMBIENTALE	0	0	2	2		1			1	1	1	1	1	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO-INFORMATICO	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1



## PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA ALLA DATA DEL 22/11/2023 E RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COP	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2022 E IN CORSO CHE SI	VAC	ORG	Cessazioni previste per l'anno 2023	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO TECNICO	5	0	0	5	1				4	1	4	1	4	1
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	FUNZIONARIO CONTABILE	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	SOCIOLOGO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
DIR	DIRIGENTE	3	0	4	7		2			5	2	5	2	5	2
		<b>164</b>	<b>8</b>	<b>206</b>	<b>378</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>197</b>	<b>181</b>	<b>202</b>	<b>176</b>	<b>202</b>	<b>176</b>



# Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE

rif. nr. 603

**SETTORE DI COMPETENZA**

**AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO**

**PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -  
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2025. AGGIORNAMENTO.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

<b>IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime: <b><u>PARERE FAVOREVOLE</u></b>
	PAOLO COLLACCIANI Data 28/11/2023

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



# Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE

rif. nr. 603

**SETTORE DI COMPETENZA**

**AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO**

**PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -  
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2025. AGGIORNAMENTO.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

**II DIRIGENTE  
DELLA  
RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime:  
**PARERE FAVOREVOLE**

PAOLA CONTESTABILE

Data 28/11/2023

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



## *Provincia dell'Aquila*

---

### PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

N. 67  
28/11/2023

**OGGETTO: *MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025***

L'organo di Revisione dei Conti della Provincia dell'Aquila, nominato per il triennio 2022/2025 con delibera del Consiglio Provinciale n. 21 del 07/07/2022,

**Vista** la Proposta di Decreto del Presidente Nr. 603 del 27/11/23 concernente l'aggiornamento del PIAO Sezione N. 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni Di Personale 2023 – 2025;

**Richiamato** il Decreto del Presidente Nr. 34 del 31/03/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 della Provincia dell'Aquila, (Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021) ed in particolare l'allegato n. 3 PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025, oggetto di specifico precedente parere di questo organo di controllo, n. 39 del 30 marzo 23;

**Richiamato** il successivo Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023, con cui si è provveduto a rimodulare il suddetto Piano del Fabbisogno, art. 57, commi 3 e 3-bis, del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia", convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovellato dall'articolo 3, comma 2-bis, del Decreto Legge 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21, con la previsione dell'avvio di procedure di stabilizzazione di personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive ed in servizio alla data di entrata in vigore della

suddetta previsione normativa, con almeno tre anni di servizio nelle funzioni necessarie alla ricostruzione e segnatamente:

- n. 6 unità di Istruttori Direttivi Tecnici, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (c.d. E.Q.), di cui n. 1 unità part-time, al 50%;

- n. 8 unità di Conducenti Mezzi Pesanti Complessi, Area degli Operatori Esperti;

**Precisato** che la suddetta modifica è stata oggetto del parere di questo Organo di controllo n. 41 del 24/04/2023;

**Viste** le note prot. n. 27334 del 15/11/2023 e prot. n. 27387 del 16/11/2023, con cui rispettivamente i Dirigenti del Settore 4 "Viabilità" e del Settore 3 "Edilizia Scolastica e Pubblica", hanno richiesto, per le esigenze di coordinamento e sovrintendenza volte anche allo svolgimento di attività amministrative relative ai programmi in esecuzione, la proroga per un anno dei rapporti di lavoro del personale direttivo tecnico con rapporto a termine;

**Preso atto** che le stabilizzazioni eterofinanziate (art. 53-septies del D.L. n. 104/2020) sono neutre in quanto non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia per il periodo in cui è garantito il finanziamento e che laddove la Provincia sia autorizzata ad accedere al Fondo Istituito presso il MEF di cui all'art. 57, comma 3 bis, D.L. n. 104/2020, convertito nella L. n. 21/2023, dovranno essere adeguati conseguentemente il DUP e, in generale, i documenti di programmazione economico- finanziaria dell'Ente;

**Preso atto**, in particolare, che si intende procedere alla proroga dei rapporti di lavoro a termine in scadenza il 29/11/2023 (ultimo giorno lavorativo), dal 30/11/2023, e fino all'eventuale perfezionamento positivo della procedura di stabilizzazione stessa presso l'Amministrazione Provinciale dell'Aquila delle n. 6 unità di personale tecnico, Area dei Funzionari e delle E.Q. per non oltre dodici mesi (fino al 29/11/2024), ai sensi del combinato disposto dall'art. 57, commi 3 e 3-bis, del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 e ss.mm.ii., e dall'art. 60, comma 11, lett. h), nuovo C.C.N.L., ed ancora, si intende procedere alla proroga del rapporto di lavoro a termine di n. 10 unità di personale, profilo professionale "Conducente Mezzi pesanti Complessi", ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti del nuovo sistema professionale), in scadenza il 30/11/2023 (ultimo giorno lavorativo), per un ulteriore anno, ovvero sino al 30/11/2024; ed infine procedere all'estensione dell'orario lavorativo, da parttime, al 50% (18 ore settimanali), a full-time (36 ore settimanali), con riferimento a n. 7 unità di personale interessato, profilo professionale "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, a decorrere dalla sottoscrizione del relativo accordo, prevista, in via presuntiva, per il 29/12/2023;

**Richiamati** i riferimenti normativi contenuti nel citato parere 39:

- *l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli*

*enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;*

*- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968; - gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;*

*- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";*

*- i termini e condizioni per l'esercizio delle facoltà assunzionali previsti per le Province, di cui al DM 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", attuativo dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34 e vigente dal 28/02/2022;*

*- quanto previsto dal punto 8.2, lett. j), dell'Allegato 1/4, del D.Lgs. n. 118/2011, secondo il quale, il contenuto minimo della Sezione Operativa del DUP è costituito, tra l'altro, dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;*

*- che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del DM del 30/06/2022 il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna pubblica amministrazione, ossia, tra l'altro, con il DUP e con il Bilancio di previsione, che ne costituiscono il necessario presupposto;*

**Visti:**

*- il D.lgs. 267/2000;*

*- lo Statuto Provinciale;*

*- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti;*

ESPRIME

parere favorevole alla modifica dell'allegato n. 3 al Piao - Sezione N. 3 Organizzazione e

Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di  
Personale 2023 – 2025.

27/11/2023

L'Organo di Revisione

Il Presidente Felicia Mazzocchi

Il Componente .Angela Cristina Lella

Il Componente Piero Dragoni

**Firmato digitalmente**



# *Provincia dell'Aquila*

<b>IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE</b>	<p>Si attesta che il presente decreto n. 184/2023 del 29/11/2023, è stato affisso all'albo pretorio on line in data odierna e vi rimarrà pubblicato per 15 giorni consecutivi.</p> <p>L'Aquila, Data 14/12/2023</p>
--	---

--