

# COMUNE DI SAN GIACOMO DEGLI SCHIAVONI

Provincia di Campobasso

Verbale n. 9 del 29/11/2023

## PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023/2025

### IL REVISORE UNICO

nella persona della Dott.ssa Elena Durante

Premesso che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 15.11.2023 è stato approvato il “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025”;

#### Visto:

- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 16.06.2023 e successive variazioni;
- il DUP 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 16.06.2023;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto comunale;

**Analizzata** la documentazione messa a disposizione dall'Ente, in particolare per quanto attiene alla “Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – 3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale 2023-2025”;

**Visto** l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

**Vista** l'attuale normativa in materia di facoltà assunzionali del personale;

**Visto** in particolare il Decreto 17.03.2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

**Preso atto** del prospetto di calcolo allegato alla determina n. 287 del 14.11.2023 del Responsabile del Servizio Finanziario di verifica del rispetto dei vincoli anzidetti, della consistenza della spesa del personale e di quantificazione dei resi assunzionali;

**Atteso** che nella sezione 3.3 del piano non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio di riferimento;

**Dato atto** che la spesa relativa alla variazione del fabbisogno trova finanziamento negli stanziamenti di bilancio 2023/2025;

**Accertato** pertanto che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e non superano il valore soglia come limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica definito dal DPCM 17.05.2020.

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario espresso in sede di approvazione del PIAO 2023-2025

### **ESPRIME**

parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni del personale contenuto nel "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.11.2023.

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Elena Durante