

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

N. U00112 DEL 1 DICEMBRE 2023 PROPOSTA N. 1963 DEL 28 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: Deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 gennaio 2023, n. U00001 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025) e successive modifiche. Modifiche.

L'anno 2023, il giorno 01 del mese di dicembre, alle ore 13.27, presso la sede del Consiglio regionale del Lazio, in Roma – via della Pisana n. 1301 si è riunito l'Ufficio di presidenza così composto:

| Componenti: | | | Presente | Assente | Votazione |
|------------------------|-------------|-----------|-------------------------------------|--------------------------|------------|
| Presidente | Antonello | AURIGEMMA | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | favorevole |
| Vice Presidente | Giuseppe E. | CANGEMI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | favorevole |
| Vice Presidente | Enrico | PANUNZI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | favorevole |
| Consigliere Segretario | Fabio | CAPOLEI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | favorevole |
| Consigliera Segretaria | Micol | GRASSELLI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | favorevole |
| Consigliere Segretario | Valerio | NOVELLI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | favorevole |

Verbale di seduta n. 33

Con l'assistenza tecnico-giuridica del Segretario generale vicario Ing. Vincenzo Ialongo

L'Ufficio di presidenza

VISTA la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento, ed in particolare l'articolo 132 (Programmazione dei fabbisogni di personale);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e in particolare l'articolo 6;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 gennaio 2023, n. U0001 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 luglio 2023, n. U00048 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Modifica.);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 8 novembre 2023, n. U00094 (Deliberazione dell'Ufficio di presidenza del 25 gennaio 2023, n. U0001 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025) e successive modifiche. Atto di indirizzo.);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 giugno 2023 n. U00026 (Cessazione dell'incarico del Segretario generale del Consiglio regionale del Lazio. Conferimento delle funzioni vicarie all'Ing. Vincenzo Ialongo);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 28 febbraio 2022, n. 10 con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 febbraio 2022, n. 22, è stato conferito l'incarico di direttore del servizio "Amministrativo" al dott. Fabio Pezone;

VISTA la determinazione 24 marzo 2022, n. A00254 (sig.ra Simonetta Spitella. Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata "Gestione del ruolo", istituita nell'ambito dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio "Amministrativo");

CONSIDERATO che ad oggi sono intercorse ulteriori cessazioni di personale, rispetto a quelle precedentemente previste per l'annualità 2023;

RITENUTO necessario, al fine di ricoprire le vacanze di personale, secondo le indicazioni riportate nell'atto di indirizzo dell'Ufficio di presidenza con la sopracitata deliberazione U00094/2023, procedere alla modifica del (Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025) e successive modifiche;

RITENUTO quindi, di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 "Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successive modifiche, di cui all'allegato A;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con l'Allegato A al verbale n. 47RL del 27.11.2023, trasmesso con e-mail in data 28 novembre 2023, prot. R.U. n. 0029738;

VISTA l'informativa trasmessa alle Organizzazioni sindacali in data 15 novembre 2023, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, n. 80, dell'articolo 6 del d.lgs 165/2001 e dell'articolo 4 dei CCNL comparto e area funzioni locali vigenti, concernente: "deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 gennaio 2023, n. U0001 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025) e successive modifiche. Modifiche.";

VISTO, in particolare, l'articolo 22, comma 4, dello Statuto;

VISTO, in particolare, l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dall'Ufficio di presidenza;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di apportare all'allegato A alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 gennaio 2023, n. U0001 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025) e successive modifiche, le modifiche di cui all'allegato A alla presente deliberazione;
2. di trasmettere la presente deliberazione al direttore del servizio Amministrativo per ogni connesso e consequenziale adempimento, ivi compresa la trasmissione della stessa al

Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

3. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione Lazio (BURL) e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Consiglio regionale.

Copia

ALLEGATO "A"

1. Alla sottosezione "3.3 Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 di cui all'allegato A della deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 gennaio 2023, n. U00001 e successive modifiche, sono apportate le seguenti modifiche:

a) Al paragrafo 3.3.3 rubricato "Le cessazioni dal servizio nel periodo di riferimento":

1) la tabella n. 1. (Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per triennio 2023-2025.) è sostituita dalla seguente:

"1. Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per triennio 2023-2025.

| Qualifica | Cessazioni 2022 | Cessazioni stimate 2023 | Cessazioni Stimate 2024 | Cessazioni Stimate 2025 |
|--------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Dirigenti | - | L.F.A. | R.R. | |
| Qualifica | Cessazioni 2022 | Cessazioni stimate 2023 | Cessazioni Stimate 2024 | Cessazioni Stimate 2025 |
| Categoria D | | | | |
| D7 | - | P.M. | M.M. | S.P. |
| D7 | - | - | - | T.L.L. |
| D6 | M.S. | P.G.G. | - | M.M. |
| D6 | F.P. | - | - | - |
| D6 | M.C. | - | - | - |
| D6 | B.B. | - | - | - |
| D5 | - | G.M. | - | - |
| D4 | C.E. | E.C. | - | - |
| D4 | M.V. | - | - | - |
| D3 | M.R. | P.E. | P.B. (1 cat. prot.) | M.F. |
| D3 | T.M. | F.V. | - | - |
| D3 | B.E. | - | - | - |
| D3 | - | L.A. | | |
| D3 | - | F.S. (cat. prot.) | | |
| D2 | M.S. (1 cat. prot.) | D.P.A. | F.A.M. | T.A. (1 cat. prot.) |
| D2 | S.P. | M.A. | - | P.E. |
| D2 | S.M.S. | - | - | - |
| D2 | C.A. | - | - | - |
| D1 | - | L.M. | - | - |
| Categoria C | | | | |
| C6 | F.B. | R.M. | - | - |
| C6 | A.G. | B.F. | - | - |
| C6 | | D.T.L. | | |
| C5 | - | M.L.D. | - | - |
| C5 | - | P.C. | - | - |

| | | | | |
|--------------------|------------------------|--------------------|-----------|----------|
| C4 | A.P. (cat. prot.) | C.S. | - | - |
| C3 | N.M. | B.R. | | L.M. |
| C3 | | | C.R. | - |
| C3 | | | L.V. | - |
| C2 | D.L. (1 cat. prot.) | B.P. | - | - |
| C2 | F.C. | P.L. | - | - |
| C2 | P.G. (1 cat. prot.) | - | - | - |
| C1 | O.C.A. | - | - | - |
| Categoria B | | | | |
| B8 | M.A.P. | D.V.M. | L.M. | - |
| B8 | - | - | D.G.G. | - |
| B7 | - | - | G.A. | - |
| B6 | - | P.M. | F.G. | |
| B5 | - | N.A. | - | - |
| B4 | - | N.I. (mobilità) | - | - |
| B3 | - | | | |
| B2 | - | | | |
| B1 | - | | | |
| Categoria A | | | | |
| A5 | - | | | |
| A4 | - | | | |
| A3 | - | | | |
| A2 | - | | | |
| A1 | | | | |
| Totali | 22 | 25 | 10 | 7 |

“;

2) la tabella n. 4 (*Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2023.*) è sostituita dalla seguente:

“4. Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto effettive stimate per il 2023.

| CESSAZIONI STIMATE 2023 | | | | | | | | | |
|-------------------------|------------|---------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------|
| Qualifica | Cessazioni | Stipendio Tabellare | Retribuzione di posizione | I.V.C. | Retribuzione di risultato | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| Dirigenti | 1 | € 45.260,80 | € 45.512,35 | € 316,81 | € 15.929,32 | € 107.019,28 | € 37.456,75 | € 144.476,03 | € 144.476,03 |
| Qualifica | Cessazioni | Stipendio Tabellare | Indennità di comparto | I.V.C. | Elem. Preq. | Media accessorio | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |

| | | | | | | | | | |
|---|----|-------------|----------|----------|------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D3) | 1 | € 28.662,25 | € 622,80 | € 108,00 | € 8.038,12 | € 37.431,17 | € 13.100,91 | € 50.532,08 | € 50.532,08 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1) | 9 | € 24.926,49 | € 622,80 | € 228,00 | € 8.038,12 | € 33.815,41 | € 11.835,39 | € 45.650,81 | € 410.857,29 |
| Area degli Istruttori | 9 | € 22.909,11 | € 549,60 | € 276,00 | € 8.038,12 | € 31.772,83 | € 11.120,49 | € 42.893,32 | € 386.039,88 |
| Area degli Operatori esperti (ex cat.B3) | 3 | € 21.467,75 | € 471,72 | € 288,00 | € 8.038,12 | € 30.265,39 | € 10.592,96 | € 40.858,55 | € 122.575,65 |
| Area degli Operatori esperti (ex cat.B1) | 0 | € 20.307,80 | € 471,72 | € 324,00 | € 8.038,12 | € 29.141,64 | € 10.199,57 | € 39.341,21 | € 0,00 |
| Area degli Operatori (ex cat.A) | 0 | € 19.212,01 | € 388,80 | € 348,00 | € 8.038,12 | € 27.986,93 | € 9.991,33 | € 37.978,26 | € 0,00 |
| Totale comparto | 22 | | | | | | | | € 970.004,90 |
| Totale generale | 23 | | | | | | | | € 1.114.480,93 |

“;

3) La tabella n. 5 (*Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2024.*) è sostituita dalla seguente:

“5. *Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2024.*

| CESSAZIONI STIMATE 2024 | | | | | | | | | |
|---|------------|---------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------|
| Qualifica | Cessazioni | Stipendio Tabellare | Retribuzione di posizione | I.V.C. | Retribuzione di risultato | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| Dirigenti | 1 | € 45.260,80 | € 45.512,35 | € 316,81 | € 15.929,32 | € 107.019,28 | € 37.456,75 | € 144.476,03 | € 144.476,03 |
| Qualifica | Cessazioni | Stipendio Tabellare | Indennità di comparto | I.V.C. | Elem. Preq. | Media accessorio | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D3) | 0 | € 28.662,25 | € 622,80 | € 108,00 | € 8.038,12 | € 37.431,17 | € 13.100,91 | € 50.532,08 | € 0,00 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1) | 2 | € 24.926,49 | € 622,80 | € 228,00 | € 8.038,12 | € 33.815,41 | € 11.835,39 | € 45.650,81 | € 91.301,62 |
| Area degli Istruttori | 2 | € 22.909,11 | € 549,60 | € 276,00 | € 8.038,12 | € 31.772,83 | € 11.120,49 | € 42.893,32 | € 85.786,64 |
| Area degli Operatori esperti (ex cat.B3) | 4 | € 21.467,75 | € 471,72 | € 288,00 | € 8.038,12 | € 30.265,39 | € 10.592,96 | € 40.858,55 | € 163.434,20 |

| | | | | | | | | | |
|--|---|-------------|----------|----------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Area degli Operatori esperti (ex cat.B1) | 0 | € 20.307,80 | € 471,72 | € 324,00 | € 8.038,12 | € 29.141,64 | € 10.199,57 | € 39.341,21 | € 0,00 |
| Area degli Operatori (ex cat.A) | 0 | € 19.212,01 | € 388,80 | € 348,00 | € 8.038,12 | € 27.986,93 | € 9.991,33 | € 37.978,26 | € 0,00 |
| Totale comparto | 8 | | | | | | | | € 340.522,46 |
| Totale generale | 9 | | | | | | | | € 484.998,49 |

“
”

4) la tabella n. 6 (*Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2025.*) è sostituita dalla seguente:

“6. Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2025.”

| CESSAZIONI STIMATE 2025 | | | | | | | | | |
|---|------------|---------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------|
| Qualifica | Cessazioni | Stipendio Tabellare | Retribuzione di posizione | I.V.C. | Retribuzione di risultato | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| Dirigenti | 0 | € 45.260,80 | € 45.512,35 | € 316,81 | € 15.929,32 | € 107.019,28 | € 37.456,75 | € 144.476,03 | € 0,00 |
| Qualifica | Cessazioni | Stipendio Tabellare | Indennità di comparto | I.V.C. | Elem. Preq. | Media accessorio | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D3) | 2 | € 28.662,25 | € 622,80 | € 108,00 | € 8.038,12 | € 37.431,17 | € 13.100,91 | € 50.532,08 | € 101.064,16 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1) | 3 | € 24.926,49 | € 622,80 | € 228,00 | € 8.038,12 | € 33.815,41 | € 11.835,39 | € 45.650,81 | € 136.952,43 |
| Area degli Istruttori | 1 | € 22.909,11 | € 549,60 | € 276,00 | € 8.038,12 | € 31.772,83 | € 11.120,49 | € 42.893,32 | € 42.893,32 |
| Area degli Operatori esperti (ex cat.B3) | 0 | € 21.467,75 | € 471,72 | € 288,00 | € 8.038,12 | € 30.265,39 | € 10.592,96 | € 40.858,55 | € 0,00 |
| Area degli Operatori esperti (ex cat.B1) | 0 | € 20.307,80 | € 471,72 | € 324,00 | € 8.038,12 | € 29.141,64 | € 10.199,57 | € 39.341,21 | € 0,00 |
| Area degli Operatori (ex cat.A) | 0 | € 19.212,01 | € 388,80 | € 348,00 | € 8.038,12 | € 27.986,93 | € 9.991,33 | € 37.978,26 | € 0,00 |
| Totale comparto | 6 | | | | | | | | € 280.909,91 |
| Totale generale | 6 | | | | | | | | € 280.909,91 |

“
”

b) al paragrafo 3.3.6 rubricato “Fabbisogno e reclutamento del personale dirigenziale”, la tabella n. 1. (*Quadro riepilogativo delle strutture dirigenziali del Consiglio regionale al 31 dicembre 2022.*) è sostituita dalla seguente:

“1. Quadro riepilogativo delle strutture dirigenziali del Consiglio regionale al 31 ottobre 2023.

| N. | STRUTTURE DIRIGENZIALI | DENOMINAZIONE | PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO | COPERTURA |
|-----------|------------------------|--|---------------------------------|-------------------|
| 1 | Servizio | Segreteria generale | Amministrativo | Comando |
| 2 | Area | Affari generali | Amministrativo | Vacante |
| 3 | Area | Assistenza tecnico-legislativa, Monitoraggio e attuazione delle leggi, Adempimenti derivanti dall'appartenenza all'Unione europea | Amministrativo | Vacante |
| 4 | Area | Lavori Aula | Amministrativo | Vacante |
| 5 | Area | Lavori commissioni | Amministrativo | Ruolo |
| 6 | Area | Legale e contenzioso, Consulenza giuridica, Centro studi, Biblioteca | Amministrativo | Vacante |
| 7 | Area | Supporto alla commissione Giubileo 2025 | Amministrativo | Vacante |
| 8 | Area | Anticorruzione, Trasparenza | Amministrativo | Vacante |
| 9 | Servizio | Amministrativo | Amministrativo | Ruolo |
| 10 | Area | Bilancio, Ragioneria, Analisi impatto finanziario delle iniziative consiliari | Amministrativo | Ruolo |
| 11 | Area | Cerimoniale, Eventi e Contributi | Amministrativo | Vacante |
| 12 | Area | Gestione del personale, Procedimenti disciplinari | Amministrativo | Vacante |
| 13 | Area | Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane | Amministrativo | Vacante |
| 14 | Area | Welfare aziendale e servizi al personale, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro | Amministrativo | Vacante |
| 15 | Servizio | Tecnico | Tecnico | Ruolo |
| 16 | Area | Gare, Contratti | Amministrativo | Vacante |
| 17 | Area | Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede | Tecnico | Vacante |
| 18 | Area | Informatica, Innovazione tecnologica, Transizione al digitale | Informatico | Vacante |
| 19 | Area | Gestione risorse e servizi strumentali, | Amministrativo | Vacante |
| 20 | Servizio | Comunicazione e Relazioni esterne | Amministrativo | Vacante |
| 21 | Area | Comunicazione, Stampa, URP, Pubblicazioni e banche dati, Tutela della Privacy | Giornalista | Vacante |
| 22 | Servizio | Organismi di controllo e garanzia | Amministrativo | Vacante |
| 23 | Area | Struttura amministrativa di supporto al Consiglio delle autonomie locali (CAL), al Collegio dei revisori dei conti e al Comitato regionale di controllo contabile (Co.re.co.co.) | Amministrativo | Tempo determinato |
| 24 | Area | Struttura amministrativa di supporto al Comitato regionale per le comunicazioni (Corecom), al Consiglio regionale dell'economia e del lavoro (CREL) e al Difensore Civico | Amministrativo | Ruolo |
| 25 | Area | Struttura amministrativa di supporto al Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà | Amministrativo | Ruolo |

| | | | | |
|----|------|--|----------------|-------|
| | | personale e al Garante dell'infanzia e dell'adolescenza | | |
| 26 | Area | Supporto ai Gruppi consiliari, ai Consiglieri e ai titolari degli organi di garanzia | Amministrativo | Ruolo |

“;

c) al paragrafo 3.3.7 rubricato “Fabbisogno e reclutamento del personale non dirigenziale” la tabella concernente i profili professionali è sostituita dalla seguente: “

| Area | Profilo professionale |
|---|---|
| Area degli Operatori | Operatore di supporto generale |
| Area degli Operatori esperti | Operatore esperto amministrativo ed economico-finanziario |
| | Operatore esperto dei servizi ausiliari, strumentali e manutentivi |
| | Operatore esperto dei sistemi informativi e delle tecnologie |
| Area degli Istruttori | Istruttore amministrativo |
| | Istruttore economico-finanziario |
| | Istruttore tecnico |
| | Istruttore dei sistemi informativi e delle tecnologie |
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione | Funzionario amministrativo |
| | Funzionario economico-finanziario |
| | Funzionario tecnico |
| | Funzionario dei sistemi informativi e delle tecnologie |
| | Funzionario archivistico e documentale |
| | Funzionario legislativo |
| | Funzionario della comunicazione istituzionale e delle relazioni pubbliche |
| | Giornalista pubblico |
| | Assistente sociale |
| Psicologo | |

“;

d) al paragrafo 3.3.8 rubricato “Piano triennale delle assunzioni 2023-2025”:

1) la tabella n. 1 (*Piano annuale delle assunzioni 2023 – Personale dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“1. Piano annuale delle assunzioni 2023 – Personale dirigente

| TIPOLOGIA CONTRATTUALE | TIPOLOGIA | UNITA' | PROCEDURA DI ASSUNZIONE | ANNO |
|------------------------|---------------------|--------|-------------------------|------|
| Tempo indeterminato | Area amministrativa | 4 | Progressione verticale | 2023 |
| Tempo indeterminato | Area tecnica | 1 | Mobilità | 2023 |

| | | | | |
|---------------------|---------------------|---|---|------|
| Tempo indeterminato | Area amministrativa | 2 | Mobilità | 2023 |
| Tempo determinato | Area Amministrativa | 1 | Avviso pubblico (art. 19, comma 6, d. lgs. 165/2001) | 2023 |
| Tempo determinato | Area amministrativa | 1 | Avviso pubblico (art. 19, comma 5bis, d. lgs. 165/2001) | 2023 |
| | Totale | 9 | | |

“;

2) la tabella n. 2 (*Piano annuale delle assunzioni 2023 – Personale non dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“2. Piano annuale delle assunzioni 2023 – Personale non dirigente

| AREA | PROFILO PROFESSIONALE | UNITA' | PROCEDURA DI ASSUNZIONE | ANNO |
|---------------------------------|--|--------|-------------------------|------|
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario amministrativo | 7 | Progressione verticale | 2023 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario economico-finanziario | 4 | Mobilità | 2023 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario amministrativo | 5 | Mobilità | 2023 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Psicologo | 2 | Mobilità | 2023 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario dei sistemi informativi e delle tecnologie | 3 | Mobilità | 2023 |
| Area degli Istruttori | Istruttore amministrativo | 3 | Progressione verticale | 2023 |
| Area degli Istruttori | Istruttore dei sistemi informativi e delle tecnologie | 2 | Progressione verticale | 2023 |
| Area degli Istruttori | Istruttore economico-finanziario | 3 | Mobilità | 2023 |
| | Totale | 29 | | |

“;

3) dopo la tabella 2. (*Piano annuale delle assunzioni 2023 – Personale non dirigente*) è inserita la seguente:

“2bis. Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale dirigente.

| TIPOLOGIA CONTRATTUALE | TIPOLOGIA | UNITA' | PROCEDURA DI ASSUNZIONE | ANNO |
|------------------------|---------------------|--------|-------------------------|------|
| Tempo indeterminato | Area amministrativa | 6 | Concorso | 2024 |

“;

4) la tabella n. 3 (*Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale non dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“3. Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale non dirigente.

| CATEGORIA | PROFILO PROFESSIONALE | UNITA' | PROCEDURA DI ASSUNZIONE | ANNO |
|---------------------------------|--|--------|-------------------------|------|
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario economico-finanziario | 4 | Mobilità | 2024 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario dei sistemi informativi e delle tecnologie | 4 | Mobilità | 2024 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario tecnico | 3 | Mobilità | 2024 |
| Area degli Istruttori | Istruttore amministrativo | 7 | Mobilità | 2024 |
| Area degli Istruttori | Istruttore tecnico | 3 | Mobilità | 2024 |
| | Totale | 21 | | |

“;

5) la tabella n. 4 (*Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“4. Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale dirigente.

| TIPOLOGIA CONTRATTUALE | TIPOLOGIA | UNITA' | PROCEDURA DI ASSUNZIONE | ANNO |
|------------------------|------------------|--------|-------------------------|------|
| Tempo indeterminato | Area informatica | 1 | Concorso | 2025 |
| Tempo Indeterminato | Giornalista | 1 | Concorso | 2025 |
| | Totale | 2 | | |

“;

6) la tabella n. 5 (*Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale non dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“5. Piano annuale delle assunzioni 2025 - Personale non dirigente.

| CATEGORIA | PROFILO PROFESSIONALE | UNITA' | PROCEDURA DI ASSUNZIONE | ANNO |
|---------------------------------|---|--------|-------------------------|------|
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario legislativo | 7 | Concorso | 2025 |
| Area dei Funzionari e dell'E.Q. | Funzionario della comunicazione istituzionale e delle relazioni pubbliche | 2 | Mobilità | 2025 |
| Area degli Istruttori | Istruttore economico-finanziario | 3 | Concorso | 2024 |
| Area degli Istruttori | Istruttore Amministrativo | 3 | Concorso | 2025 |

| | | | | |
|------------------------------|--|----|----------|------|
| Area degli Istruttori | Istruttore dei sistemi informativi e delle tecnologie | 4 | Mobilità | 2025 |
| Area degli Operatori esperti | Operatore esperto dei sistemi informativi e delle tecnologie | 11 | Mobilità | 2025 |
| Area degli Operatori esperti | Operatore esperto amministrativo ed economico-finanziario | 8 | Mobilità | 2025 |
| | Totale | 38 | | |

“;

e) al paragrafo 3.3.9 rubricato “Costo delle assunzioni e utilizzo del turn over nel triennio 2023-2025”:

1) la tabella n. 1. (*Costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 del personale dirigente e del comparto.*) è sostituita dalla seguente:

“1. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 del personale dirigente e del comparto.

| ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2023 | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------|---------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|--------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Qualifica | Unità | Stipendio Tabellare | Retribuzione di posizione | I.V.C. | Retribuzione di risultato | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale generale |
| Dirigenti | 0 | € 45.260,80 | € 45.512,35 | € 316,81 | € 15.929,32 | € 107.019,28 | € 37.456,75 | € 144.476,03 | € 0,00 |
| Da cat. D a Dirigente | 4 | | | | | | | € 98.825,22 | € 395.300,88 |
| Totale personale Dirigente | 4 | | | | | | | | € 395.300,88 |
| Qualifica | Unità | Stipendio Tabellare | Indennità di comparto | Elem. Preq. | Media accessorio. | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| D3 | 0 | € 28.662,25 | € 622,80 | € 108,00 | € 8.038,12 | € 37.431,17 | € 13.100,91 | € 50.532,08 | € 0,00 |
| D1 | 0 | € 24.926,49 | € 622,80 | € 228,00 | € 8.038,12 | € 33.815,41 | € 11.835,39 | € 45.650,81 | € 0,00 |
| Da C a D | 7 | | | | | | | € 2.757,49 | € 19.302,43 |
| C | 0 | € 22.909,11 | € 549,60 | € 276,00 | € 8.038,12 | € 31.772,83 | € 11.120,49 | € 42.893,32 | € 0,00 |
| Da B a C | 5 | | | | | | | € 2.034,77 | € 10.173,85 |
| B3 | 0 | € 21.467,75 | € 471,72 | € 288,00 | € 8.038,12 | € 30.265,59 | € 10.592,96 | € 40.858,55 | € 0,00 |
| B1 | 0 | € 20.307,80 | € 471,72 | € 324,00 | € 8.038,12 | € 29.141,64 | € 10.199,57 | € 39.341,21 | € 0,00 |
| A | 0 | € 19.212,01 | € 388,80 | € 348,00 | € 8.038,12 | € 27.986,93 | € 9.795,43 | € 37.782,36 | € 0,00 |

| | | | | | | | | | |
|-----------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--------------|
| Totale comparto | 12 | | | | | | | | € 29.476,28 |
| Totale generale | 16 | | | | | | | | € 424.777,16 |

“;

2) la tabella n. 2. (*Costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 del personale dirigente e del comparto.*) è sostituita dalla seguente:

“2. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 del personale dirigente e del comparto.

| ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2024 | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------|---------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|--------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Qualifica | Unità | Stipendio Tabellare | Retribuzione di posizione | I.V.C. | Retribuzione di risultato | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale generale |
| Dirigenti | 6 | € 45.260,80 | € 45.512,35 | € 316,81 | € 15.929,32 | € 107.019,28 | € 37.456,75 | € 144.476,03 | € 866.856,18 |
| Da cat. D a Dirigente | 0 | | | | | | | € 98.825,22 | € 0,00 |
| Totale personale Dirigente | 6 | | | | | | | | € 866.856,18 |
| Qualifica | Unità | Stipendio Tabellare | Indennità di comparto | Elem. Preq. | Media accessorio. | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| D3 | 0 | € 28.662,25 | € 622,80 | € 108,00 | € 8.038,12 | € 37.431,17 | € 13.100,91 | € 50.532,08 | € 0,00 |
| D1 | 0 | € 24.926,49 | € 622,80 | € 228,00 | € 8.038,12 | € 33.815,41 | € 11.835,39 | € 45.650,81 | € 0,00 |
| Da C a D | 0 | | | | | | | € 2.757,49 | € 0,00 |
| C | 0 | € 22.909,11 | € 549,60 | € 276,00 | € 8.038,12 | € 31.772,83 | € 11.120,49 | € 42.893,32 | € 0,00 |
| Da B a C | 0 | | | | | | | € 2.034,77 | € 0,00 |
| B3 | 0 | € 21.467,75 | € 471,72 | € 288,00 | € 8.038,12 | € 30.265,59 | € 10.592,96 | € 40.858,55 | € 0,00 |
| B1 | 0 | € 20.307,80 | € 471,72 | € 324,00 | € 8.038,12 | € 29.141,64 | € 10.199,57 | € 39.341,21 | € 0,00 |
| A | 0 | € 19.212,01 | € 388,80 | € 348,00 | € 8.038,12 | € 27.986,93 | € 9.795,43 | € 37.782,36 | € 0,00 |
| Totale comparto | 0 | | | | | | | | € 576.915,59 |
| Totale generale | 6 | | | | | | | | € 866.856,18 |

“;

3) la tabella n. 3. (Costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2025 del personale dirigente e del comparto.) è sostituita dalla seguente:

"3. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2025 del personale dirigente e del comparto.

| ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2025 | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------|---------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|--------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Qualifica | Unità | Stipendio Tabellare | Retribuzione di posizione | I.V.C. | Retribuzione di risultato | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale generale |
| Dirigenti | 2 | € 45.260,80 | € 45.512,35 | € 316,81 | € 15.929,32 | € 107.019,28 | € 37.456,75 | € 144.476,03 | € 288.952,06 |
| Da cat. D a Dirigente | 0 | | | | | | | € 98.825,22 | € 0,00 |
| Totale personale Dirigente | 2 | | | | | | | | € 288.952,06 |
| Qualifica | Unità | Stipendio Tabellare | Indennità di comparto | Elem. Preq. | Media accessorio. | Totale | Oneri riflessi | Totale individuale | Totale |
| D3 | 0 | € 28.662,25 | € 622,80 | € 108,00 | € 8.038,12 | € 37.431,17 | € 13.100,91 | € 50.532,08 | € 0,00 |
| D1 | 7 | € 24.926,49 | € 622,80 | € 228,00 | € 8.038,12 | € 33.815,41 | € 11.835,39 | € 45.650,81 | € 319.555,67 |
| Da C a D | 0 | | | | | | | € 2.757,49 | € 0,00 |
| C | 6 | € 22.909,11 | € 549,60 | € 276,00 | € 8.038,12 | € 31.772,83 | € 11.120,49 | € 42.893,32 | € 257.359,92 |
| Da B a C | 0 | | | | | | | € 2.034,77 | € 0,00 |
| B3 | 0 | € 21.467,75 | € 471,72 | € 288,00 | € 8.038,12 | € 30.265,59 | € 10.592,96 | € 40.858,55 | € 0,00 |
| B1 | 0 | € 20.307,80 | € 471,72 | € 324,00 | € 8.038,12 | € 29.141,64 | € 10.199,57 | € 39.341,21 | € 0,00 |
| A | 0 | € 19.212,01 | € 388,80 | € 348,00 | € 8.038,12 | € 27.986,93 | € 9.795,43 | € 37.782,36 | € 0,00 |
| Totale comparto | 13 | | | | | | | | € 0,00 |
| Totale generale | 15 | | | | | | | | € 865.867,65 |

“;

4) la tabella n. 4 (Tabella riassuntiva dell'utilizzo della capacità assunzionale nel triennio 2023-2025.) è sostituita dalla seguente:

"4. Tabella riassuntiva dell'utilizzo della capacità assunzionale nel triennio 2023-2025.

| ANNO DELLE CESSAZIONI | TOTALE ECONOMIE UTILIZZABILI | UTILIZZO 2020 | UTILIZZO 2021 | UTILIZZO 2022 | UTILIZZO 2023 | UTILIZZO 2024 | UTILIZZO 2025 | RESIDUO |
|-----------------------|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 2020 | € 1.137.327,89 | € 609.388,56 | | | | | € 527.939,33* | € 0,00 |
| 2021 | € 895.315,29 | | | € 42.893,32 | | | € 337.928,32 | € 514.493,65* |
| 2022 | € 803.134,87 | | | | € 424.777,16 | | | € 378.357,71* |
| 2023 | 1.114.480,93 | | | | | € 866.856,18 | | € 247.624,75* |
| 2024 | € 484.998,49 | | | | | | | € 484.998,49 |
| 2025 | € 280.909,91 | | | | | | | € 280.909,91 |
| Totale | € 4.716.165,92 | € 609.388,56 | € 0,00 | € 42.893,32 | € 424.777,16 | € 866.856,18 | € 865.867,65 | € 1.906.384,51 |

* residui economie utilizzabili nell'anno 2025 “.