



COMUNE DI SARMEDE

Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 119 DEL 28/11/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025: SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

L'anno **2023** il giorno **28** del mese di **Novembre** alle ore 17.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
Pizzol Larry	Sindaco	SI
Maso Stefano	Vice Sindaco	SI
Gava Damiano*	Consigliere_Ass*	
Betyo Giulia*	Consigliere_Ass*	
De Martin Nicole	Consigliere_Ass	AG

Totale presenti 4

Totale assenti 0

Totale assenti giustificati 1

**Gli Assessori Gava Damiano e Betyo Giulia risultano presenziare alla seduta di Giunta Comunale attraverso il collegamento in modalità audio-video.*

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa Dazzi Federica, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Pizzol Larry, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025: SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

Gli Assessori Gava Damiano e Betyo Giulia risultano presenziare alla seduta di Giunta Comunale attraverso il collegamento in modalità audio-video.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 8.8.2023 avente ad oggetto: “PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 -2025, redatto ai sensi dell’art. 6 del D.L. n° 80/2021, convertito con modificazioni in legge n° 113/2021” l’Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29.07.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023 – 2025 e s.m.i.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 14.03.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023 -2025 e s.m.i.;

DATO ATTO che:

il Comune di Sarmede, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 12;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze pubblicato in G.U. del 7 settembre 2022, n. 209;

RILEVATO che l’Ente ha la necessità di riapprovare le seguenti sezioni del Piao 2023/2025:

- SEZIONE 2 “VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE” in particolare la sottosezione 2.2 denominata “Performance (ai fini dell’art. 10 del D.lgs. 150/2009)” in quanto a seguito di un controllo di periodo intermedio sull’andamento della gestione è emersa l’esigenza di riallineare e aggiornare alcuni target del Piano delle Performance relativo al triennio 2023 -2025, oltre che correggere alcuni refusi di tipo formale (allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato A);
- SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” in particolare le seguenti sottosezioni:
 - 3.1 denominata “Struttura Organizzativa” per l’adeguamento al Codice degli Appalti come riportato all’art. 62 del D. Lgs. n° 36 del 2023 che prevede l’individuazione di una “Struttura Organizzativa Stabile” (SOS) composta di dipendenti aventi specifiche competenze (allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B);

- 3.3 denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” in quanto a seguito di una rivalutazione delle esigenze organizzative dell’ente, è necessario rimodulare il passaggio di una unità di personale da tempo parziale a tempo pieno e indeterminato (allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato C);

PRESO ATTO che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 8/8/2023;

VISTO:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019; gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del Lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del Lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida

- contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
 - le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di Lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
 - il decreto Legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
 - il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023", comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
 - il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113; il decreto-Legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
 - il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, in Legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO; il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l'art. 4 della Legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

CON voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) DI AGGIORNARE, per quanto esposto in premessa, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 8/8/2023 avente ad oggetto: "PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 -2025, redatto ai sensi dell'art. 6 del D.L. n° 80/2021, convertito con modificazioni in legge n° 113/2021";
- 2) DI APPROVARE, per l'effetto e in ragione delle motivazioni espressamente indicate in premessa, le seguenti Sezioni e sottosezioni del PIAO, le quali vanno integralmente a sostituire, dalla data di approvazione delle medesime, quelle preesistenti:
 - Sezione 2 denominata "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", ed in particolare la sottosezione 2.2 "Performance (ai fini dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009)" (Allegato A);

- alla Sezione 3 denominata “Organizzazione e capitale umano” ed in particolare:
 - la sottosezione 3.1 “Struttura Organizzativa” (Allegato B);
 - la sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” (Allegato C);
- 3) DI DARE ATTO che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate come risultanti dalla deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 8/8/2023;
- 4) DI DARE MANDATO ai Responsabili di Area di:
 - provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”;
 - di procedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come aggiornato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 5) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs.n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 154**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025: SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/11/2023

Il Responsabile di Settore
Segretario Comunale - Dott.ssa Dazzi Federica

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Katty Casagrande

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
Pizzol Larry

IL Segretario Comunale
Dazzi Federica

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Sarmede. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

DAZZI FEDERICA in data 30/11/2023