

VERBALE DEL REVISORE UNICO N. 31 DEL 7 DICEMBRE 2023

Oggi, 7 dicembre 2023, il sottoscritto Revisore dei Conti, dott. Pietro Foschi, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 127 del 30 novembre 2020, procede all'esame della bozza di deliberazione della Giunta comunale, e relativa documentazione ed allegati, trasmessi via email dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Martino in Rio (RE) in data 07 Dicembre 2023 avente ad oggetto:

“TERZA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025.”

Visti:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ribadisce e precisa tale obbligo;

Visti inoltre:

- l'art. 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Richiamati infine:

- l'art. 6, avente a oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione”, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DM 30 giugno 2022, n. 132, con il quale è stato approvato “Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”;

Preso atto che la normativa da ultimo richiamata:

- ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottarsi da parte delle pubbliche amministrazioni;
- fra i vari piani compresi e assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, figura anche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, già prevista dai sopra citati artt. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- in particolare, la programmazione triennale del fabbisogno di personale costituisce la terza sottosezione della Sezione 3^ dedicata “Organizzazione e Capitale Umano”;

Rilevato che, pertanto, il parere espresso dal sottoscritto organo di revisione si limita ai dati contabile e finanziari contenuti nella sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” della Sezione 3^ dedicata “Organizzazione e Capitale Umano” e non si estende ad altre parti o ad altri contenuti del Piano;

Vista la proposta di modifica Programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 con la quale la Giunta comunale prevede di procedere, nel triennio considerato, alle seguenti assunzioni:

E
COMUNE DI SAN MARTINO IN RIO COMUNE DI SAN MARTINO IN RIO
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0010609/2023 del 07/12/2023 Firmatario: PIETRO FOSCHI

<i>Profilo professionale</i>	<i>Tipologia assunzione</i>	<i>Anno 2023</i>	<i>Anno 2024</i>	<i>Anno 2025</i>
Responsabile del 1° Settore Affari Generali e Finanziari ex cat. D	Incarico pluriennale a tempo determinato ex art 110 d.lgs.267/00. conclusa	N° 1 unità assunzione a tempo determinato	//	//
Istruttore tecnico ex cat. C (area degli istruttori)	A tempo indeterminato mediante mobilità volontaria fra enti o scorrimento di graduatorie esistenti e/o nuova procedura selettiva conclusa	n. 1 unità assunzione a tempo indeterminato	//	//
Istruttore tecnico ex cat. C (area degli istruttori)	mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/01	n. 1 unità assunzione a tempo indeterminato		
Istruttore amministrativo cat. C	A tempo indeterminato mediante mobilità volontaria fra enti o scorrimento di graduatorie esistenti e/o nuova procedura selettiva conclusa	1 unità assunzione a tempo indeterminato	//	//
Area degli operatori esperti – collaboratore manutentivo (ex cat. B)	A tempo pieno ed indeterminato mediante procedura selettiva e/o utilizzo graduatoria esistente conclusa	2 unità assunzione a tempo indeterminato	//	//
Area funzionari e delle elevate qualificazioni – esperto servizi tecnici (ex Istruttore tecnico cat. D)	A tempo indeterminato mediante mobilità volontaria fra enti e/o mediante scorrimento di graduatoria o nuova procedura selettiva	1 unità assunzione a tempo indeterminato	//	//
Area degli Istruttori – istruttore amministrativo (ex cat. C)	Assunzione a tempo indeterminato e pieno da assegnare al terzo settore “servizi al cittadino” conclusa	1 unità assunzione a tempo indeterminato		

Preso atto e rilevato che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Considerato che l'Ente osserva le condizioni di rispetto del contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, come riportato nella tabellasegue:

Spesa di personale			
Media del triennio 2011-2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
2.274.252,00	2.033.458,51	2.049.726,18	2.049.726,18

Vista l'assenza nel triennio 2023-2025 di situazioni di eccedenza di personale o personale in soprannumero, ai sensi dell'art. 6 comma 1 e art. 33 del D. Lgs. 165/01, come da dichiarazioni dei Responsabili di Settore trasmesse;

Esaminati:

- il prospetto di calcolo, allegato alla menzionata sottosezione di programmazione, riguardante il "Piano triennale dei fabbisogni di personale", dimostrativo del rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- il prospetto di calcolo, allegato alla menzionata sottosezione di programmazione, riguardante il "Piano triennale dei fabbisogni di personale" che dimostra che l'Ente rientra nei parametri di prima fascia previsti dal D.M. 17 marzo 2020 sopra citato, considerando i dati del Bilancio dell'Ente;

Preso atto del contenuto del Piano triennale delle Azioni Positive 2023-2025 e di quanto previsto in merito ai fabbisogni formativi, contenuti nella medesima sottosezione di programmazione dedicata al "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Dato atto dei pareri di regolarità tecnica in merito alla sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" rilasciato dalla Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Comuni Reggiana e quello di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Accertato che

- 1) il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto, dando atto che il parere espresso dal sottoscritto organo di revisione si limita ai dati contabile e finanziari contenuti nella sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3^ dedicata "Organizzazione e Capitale Umano" e non si estende ad altre parti o ad altri contenuti del Piano.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore
Dott. Foschi Pietro

