



COMUNE DI SIRACUSA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 80 del 16/11/2023

Oggetto: Parere alla Proposta di Deliberazione redatta ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 – lett. i – della L.R. n. 48 dell' 11.12.1991, modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, da sottoporre alla Giunta Municipale n. 143 del 09/11/2023 e ad oggetto: *Modifica Piano del Fabbisogno del Personale – Anni 2023-2025 – di cui alla Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del PIAO – Integrazione deliberazione G.M. n. 67 del 25/5/2023”.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso che:

- In data 28/02/2023 è stata trasmessa a mezzo p.e.c. il Piano del Fabbisogno del Personale – Anni 2023-2025;
- In data 13/03/2023, il Collegio dei Revisori dei Conti, con proprio parere n. 09, ha espresso parere favorevole al Piano del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023-2025;
- Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 67 del 25/05/2023, è stato approvato il PIAO contenente, tra l'altro, alla Sezione 3 denominata “Organizzazione e Capitale Umano”, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025”;
- In data 15/11/2023 è stata trasmessa a mezzo p.e.c., Prot. Rag. n. 245143/2023, la Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale n. 143 del 09/11/2023 di cui in oggetto, e suoi allegati;
- In data 16/11/2023 sono stati trasmesse a mezzo p.e.c., Prot. Rag. n. 245796/2023, i prospetti contabili del Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025, con annesso il prospetto della copertura finanziaria e sostenibilità di spesa nel triennio 2023-2025.

Visti:

- La Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale n. 143 del 09/11/2023, regolarmente firmata in modalità digitale e in data 09/11/2023 dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Carmela Franzò;
- Le modifiche al Piano del Fabbisogno del Personale – Anni 2023-2025;
- I Prospetti contabili del Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025, con annesso il prospetto della copertura finanziaria e sostenibilità di spesa nel triennio 2023-2025;
- Il parere **favorevole** di regolarità tecnica, firmato digitalmente in modalità digitale e in data 09/11/2023 dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed Organizzazione, Dott.ssa Maria Distefano;
- Il parere **favorevole** di regolarità contabile e di copertura finanziaria, firmato digitalmente e in data 10/11/2023 dal Responsabile dell'Ufficio Programmazione e Rendicontazione – Settore Ragioneria, Dott. Vincenzo Micieli

Considerato che:

- Al fine dell'adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) è stato predisposto Piano del Fabbisogno del Personale – Anni 2023-2025;
- Il Piano, deve essere necessariamente essere inserito ed approvato col PIAO, di cui costituisce una sua sezione, è stato predisposto sulla scorta ed entro i limiti della capacità assunzionale dell'anno precedente, riservandosi ogni necessaria rideterminazione successivamente all'approvazione del conto consuntivo dell'anno 2022, la cui scadenza è fissata per legge al 30/04/2023, e sulla base del quale si potrà definitivamente determinare la capacità assunzionale dell'ente per l'anno in corso;
- Il Piano proposto rispecchia la programmazione già approvata con deliberazione della G.M. n. 207/2022 per il triennio 2022-2024, implementandolo soltanto con poche altre figure professionali attraverso l'utilizzo delle graduatorie concorsuali ancora vigenti, ritenute necessarie per gli obiettivi dell'ente, nonché con due unità di categoria B1 per l'assolvimento degli obblighi di legge in materia di assunzione dei disabili ai sensi della Legge n. 68/99 attraverso procedure semplificate da consentire la più rapida integrazione dell'organico;
- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- Questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato con delibera G.M. n. 62 del 17/06/2021 la ricognizione annuale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero.

Considerato che la normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- Abbiamo rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 giorni dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. n. 113/2016;
- Abbiamo rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e successive, della Legge 27/12/2006, n.296;
- Abbiamo adottato il Piano Triennale della Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009);
- Rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3/bis del D.L. 29/11/2008 n. 185, in materia di certificazione del credito;
- Abbiamo approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, art. 6 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e trasmesso altresì copia del medesimo alla Funzione Pubblica nel termine di 30 giorni decorrenti dall'approvazione dello stesso;
- Abbiamo verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumero, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

- Abbiamo approvato il Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Preso atto che:

- Questo l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risultante dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- L'Ente necessita di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, nel rispetto delle norme vigenti ed al fine di garantire l'ordinato funzionamento dei servizi e ottimizzazione delle risorse, precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e gli organici da assumere sono nel Piano dei Fabbisogni, mentre per quanto riguarda le modalità di reclutamento si terrà conto delle norme vigenti che prevedono, prima di espletare una selezione pubblica il previo avvio delle procedure di mobilità, obbligatoria ex art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001 e volontaria ex art. 30 del medesimo decreto;
 - la previsione di spesa, di cui sopra, risulta compatibile con gli attuali limiti utilizzabili per come calcolati sulla base delle disposizioni del D.M. del 27/03/2020.

Tutto ciò premesso, visto, considerato e preso atto:

Il Collegio dei Revisori dei Conti esprime **parere favorevole** alla Proposta di Deliberazione redatta ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 – lett. i – della L.R. n. 48 dell' 11.12.1991, modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, da sottoporre alla Giunta Municipale n. 143 del 09/11/2023 e ad oggetto: *Modifica Piano del Fabbisogno del Personale – Anni 2023-2025 – di cui alla Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del PIAO – Integrazione deliberazione G.M. n. 67 del 25/5/2023”*.

Si raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi, eventualmente considerati necessari sulla scorta di modifiche della normativa in materia di vincoli di bilancio.

F.to digitalmente

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to PAVONE Domenico
(Presidente)

F.to ROBINO Alfredo
(Componente)

F.to BONIFACIO Davide
(Componente)