

ORIGINALE

Provincia di Torino



Città di Orbassano

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 176

**OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
- PIAO 2023/2025**

L'anno duemilaventitre, addì diciotto del mese di Dicembre alle ore 14:30, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	Qualifica	Firma Presenze
BOSSO CINZIA MARIA	Sindaco	SI
ZAFFINO MAURIZIO	Vice Sindaco	SI
MAROCCO PAOLO GIOVANNI	Assessore	SI
NAVA ANDREA	Assessore	SI
RUSSO ANTONINO	Assessore	SI
TAMBURELLO FRANCESCA	Assessore	SI

Assume la presidenza il Sindaco Bosso Cinzia Maria.

Assiste alla seduta Il Segretario Generale Dr. Gerlando Luigi Russo.

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – PIAO 2023/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 11/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 23/10/2023.

Rilevato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Orbassano, elaborato dagli uffici sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, contiene, tra le altre, la SEZIONE 3. CAPITALE UMANO recante la struttura organizzativa dell'ente, le modalità di organizzazione del lavoro agile e l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, includendovi altresì la strategia di copertura del fabbisogno.

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree approvato con deliberazione G.C. n. 172 del 11/12/2023.

Visto il verbale della conferenza dei dirigenti n. 8 del 09.11.2023 con il quale si segnala l'opportunità di prevedere figure dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, attraverso lo strumento delle progressioni tra le aree e in particolare attraverso l'istituto della deroga dal titolo di studio posseduto, nel rispetto dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 13 e 15 del vigente C.C.N.L, al fine di valorizzare personale interno con qualificata professionalità già acquisita all'interno dell'Ente;

In specie, le professionalità richieste risultano anche acquisibili all'interno dell'Ente e nel suddetto verbale sono stati proposti i seguenti uffici:

- Ufficio Personale e Organizzazione - Il Dr. D'Acri ha individuato l'assenza di una "figura direttiva" sul solo ufficio Personale e Organizzazione, che non è ricompreso tra l'altro in alcuna area di posizione organizzativa. Nello stesso settore sono infatti già previste figure direttive negli uffici ragioneria, dove si è proceduto ad assunzione nel 2022, gestione sistema informativo, tributi dove è stata ricollocata una figura direttiva, segreteria generale dove è per ora andata deserta la procedura assunzionale dall'esterno prevista. A tal proposito si rileva come, verificata l'urgenza di tale necessità e la contestuale preferenza per una soluzione di conoscenza di contesto e di esperienza nell'ente, data altresì la particolare delicatezza della funzione, sia da preferirsi l'utilizzo dell'istituto della valorizzazione delle professionalità interne.
- Servizio Opere Pubbliche – Il Dr. Diato rileva considerevoli carichi di lavoro assegnati al Settore Gestione del Territorio conseguenti all'attuale periodo storico intriso di contributi PNRR e di altri numerosi canali di finanziamento (di matrice statale, regionale e comunitaria), ed in conseguenza delle recenti dimissioni di altro dipendente con qualifica equivalente, si rappresenta l'urgente esigenza di individuare e assegnare al Servizio Opere Pubbliche, un istruttore direttivo tecnico (ex cat. D), possibilmente mediante valorizzazione di personale interno, così da garantire non solo conoscenza del territorio ma anche una qualificata professionalità, già acquisita all'interno dell'Ente, e immediatamente spendibile.

La professionalità acquisita dovrà soddisfare l'esigenza di svolgere, tra l'altro, le seguenti mansioni:

- la funzione tecnica di RUP di cui all'allegato I.2 del D. Lgs. 36/2023, in relazione ad alcune opere pubbliche inserite o in previsione di inserimento all'interno della programmazione triennale dei lavori pubblici;
- il coordinamento dei procedimenti, interconnessi con gli uffici edilizia privata ed urbanistica, relativi ad opere di urbanizzazione a scomputo e non, correlati all'approvazione di strumenti urbanisti esecutivi;

- Ufficio Polizia Locale - Il comandante segnala la necessità di prevedere un ulteriore ufficiale nel proprio settore e, a tal fine, di prediligere in termini organizzativi la valorizzazione di personale interno per la conseguente conoscenza immediata del territorio, di capacità di comando interno e di rafforzamento del lavoro di gruppo del corpo di polizia.

Rilevato inoltre che con decorrenza 1° gennaio 2024 cesserà il rapporto di lavoro presso l'Ente n.1 educatore asilo nido, non precedentemente previsto e che con il vigente CCNL 2019/2021 il personale educativo di nuova assunzione viene inquadrato nell'area dei funzionari e delle alte qualificazioni.

Verificata la necessità e l'assoluta urgenza di dotare il Servizio Asilo Nido, del III Settore, di n. 1 funzionario educatore con particolari competenze nel coordinamento educativo per i motivi sopra citati e ritenuto utilizzare la procedura di scorrimento graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni per economia procedimentale e verificata l'assenza di graduatorie proprie e di elenchi idonei per la qualifica individuata.

Visti gli articoli 48 e 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica dal Dirigente del I Settore Amministrativo-Finanziario;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese:

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

- di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n. 75 del 11/05/2023 e

successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 144 del 23/10/2023, aggiornando:

- la sezione 3.3.4 “Strategia di copertura del fabbisogno”, nel prospetto delle modalità di copertura dei fabbisogni, alla riga “meccanismi di progressione di carriera interni”, inserendo “*che saranno attivate le procedure di progressione tra le aree, in particolare attraverso l’istituto della deroga dal titolo di studio, secondo le indicazioni degli artt. 13 e 15 del CCNL 2019/2021 per i seguenti uffici:*”
 - *Personale*
 - *Servizio Opere Pubbliche*
 - *Polizia Locale*”

In quanto professionalità acquisibili all’interno dell’Ente, come da verbale della conferenza dei Dirigenti n. 8 del 09.11.2023;

- la sezione 3.3. “Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale” dell’anno 2023-2025, inserendo il nuovo prospetto di programmazione con n. 1 Funzionario Educatore da assegnare al Servizio Asilo Nido;
- di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, nelle pertinenti sotto sezioni;
- di dare atto che la spesa complessiva prevista per le progressioni tra le aree (in deroga) e per l’assunzione di cui al presente atto rientra nei limiti verificati ed approvati in occasione della deliberazione del PIAO e che pertanto il presente atto non necessita di parere dell’Organo di Revisione;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. per il tramite della R.S.U. aziendale;
- di approvare, a meri fini compilativi, il testo coordinato ed integrato del PIAO, che qui si allega, con le modifiche apportate con il presente atto.

Procedutosi a separata votazione, per l'urgenza di provvedere in merito, con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. n.267 del 18/08/2000.

Letto, confermato e sottoscritto :

Il Sindaco
Bosso Cinzia Maria

Il Segretario Generale
Dr. Gerlando Luigi Russo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21/12/2023

Orbassano, li

Il Segretario Generale
Dr. Gerlando Luigi Russo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti di ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata comunicata in data 21/12/2023 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'articolo 125 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31/12/2023 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (D.Lgs. 267/00 art. 134, comma 3)

Orbassano, li

Il Segretario Generale
Dr. Gerlando Luigi Russo

--