

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****N. 137 del 18/12/2023**

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 107 DEL 10 NOVEMBRE 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 13:25, nella Residenza comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal Vice Sindaco Prof. Paolo La Greca con la partecipazione degli assessori:

	<i>Nome</i>	<i>Presenza</i>		<i>Nome</i>	<i>Presenza</i>
Sindaco:	Enrico Trantino	No			
Assessori:	1. Paolo La Greca	Sì	6.	Viviana Lombardo	Sì
	2. Sergio Carmelo Parisi	Sì	7.	Andrea Cesare Guzzardi	Sì
	3. Alessandro Porto	Sì	8.	Giovanni Petralia	Sì
	4. Giuseppe Marletta	Sì	9.	Giuseppe Gelsomino	Sì
	5. Bruno Brucchieri	Sì	10.	Salvo Tomarchio	Sì
				<i>Totale presenti</i>	10
				<i>Totale assenti</i>	1

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale - dott. Pietro Belfiore.

E' presente, altresì, il Capo di Gabinetto – Dott. Giuseppe Ferraro.

Il Vice Sindaco, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione predisposta dalla Direzione proponente, sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91 di recepimento della L.142/90 e art.12 L.R. 30/2000, e cede la parola al Capo di Gabinetto che ne illustra il merito.



N° Proposta 171 del 13/12/2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 107 DEL 10 NOVEMBRE 2023.

La sottoscritta *dott.ssa Rossana Manno*, nella qualità di Segretario Generale, sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

Richiamata:

- la Deliberazione n. 107 del 10 novembre 2023 della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, redatto ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Rilevato che:

- al fine di garantire la prosecuzione dei contratti a tempo determinato di n. 46 Agenti di P.M. e del loro operato per l'intero anno 2024, ed il mantenimento delle funzioni infungibili della Polizia Locale e quelle di controllo del territorio, si rende necessaria la rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, sottosezione 3.3 del PIAO 2023/2025, con la soppressione delle procedure assunzionali a tempo indeterminato, delle figure di Istruttore Direttivo Tecnico e di Dirigente contabile previste per l'anno 2023;

Preso atto che:

- la Direzione Risorse Umane ha trasmesso in data 05/12/2023 lo schema di rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, aggiornato con la previsione fino alla data del 31/12/2024 della prosecuzione dei contratti a tempo determinato dei sopradetti n. 46 Agenti di P.M. e la contestuale soppressione delle procedure assunzionali a tempo indeterminato, previste per l'anno 2023, delle figure di Istruttore Direttivo Tecnico e di Dirigente contabile. Lo stesso Piano prevede altresì la conferma, per l'anno 2023, dell'assunzione per mobilità, ex art. 30 del D.Lgs. n. 65/2001, di n. 1 unità di personale area Funzionari ed E.Q. con profilo professionale di Avvocato Funzionario Legale, ridenominato Funzionario Legale ai sensi della Deliberazione di G.C. n. 94/2023, anche tramite utilizzo, previo accordo, di graduatoria approvata da altro Ente;
- la medesima Direzione Risorse Umane ha confermato l'insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, previa ricognizione interna effettuata con nota prot. n. 14646 del 12/01/2023;



Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;
- gli *“Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022”* adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la deliberazione n. 7 del 17 gennaio 2023, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”* e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di*



Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;*
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;*
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)”*, ed in particolare l’art. 2, comma 594, lettera a) che disciplina il *“Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio”;*
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante *“Codice dell’Amministrazione digitale”*, ed in particolare l’art. 12 che disciplina *“Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;*
- il *“Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024”*, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 23 gennaio 2023;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;*
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022 *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;*
- il Comunicato del Presidente ANAC del 17 gennaio 2023 *“Termine per l’adozione e la pubblicazione dei PTPCT 2023-2025 e dei PIAO 2023-2025”;*



- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 112 del 10 agosto 2017 e parzialmente modificato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 6 del 30 settembre 2022;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 10 maggio 1995;
- il Provvedimento Dirigenziale del Segretario Generale n. 01/039/SG del 05/08/2022 avente ad oggetto “*Formazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Costituzione cabina di regia e attribuzione dei tempi e dei carichi lavorativi.*”
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 19 luglio 2023, avente ad oggetto: “*Approvazione Documento Unico di Programmazione 2023-2025. – D.Lgs. 267/2000 art. 170 comma 1*”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 13 ottobre 2023, avente ad oggetto: “*Adozione linee programmatiche di mandato contenente le azioni ed i progetti da realizzare nel quinquennio per la presentazione al Consiglio Comunale*”;
- le modifiche alla sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale indicate dai Revisori dei Conti durante la seduta del 19 ottobre 2023;
- l'atto di indirizzo politico prot. n. 451292 del 27 ottobre 2023, avente ad oggetto: “*DUP/Bilancio e PIAO 2023/2025. Atto di indirizzo*”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 10 novembre 2023 avente ad oggetto: “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025 ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del DL n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*”;

Ritenuto necessario procedere alla parziale rettifica dell'atto deliberativo n. 107 del 10 novembre 2023 e più precisamente della *sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale* del P.I.A.O. 2023-2025, in allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del vigente P.I.A.O.;

Acquisiti:

- i pareri di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, relativi al presente atto deliberativo;
- il parere del Revisori dei Conti relativo alla rettifica della sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Per quanto sopra



PROPONE

Approvare lo schema di rettifica parziale del *Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025*, che fa parte integrante della presente deliberazione, relativo alla sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025, già approvato con Deliberazione n. 107 del 10 novembre 2023 dalla Giunta Comunale, contenente l'aggiornamento delle previsioni di assunzione del personale di qualifica dirigenziale e di comparto previste nel triennio 2023-2025;

Confermare:

- l'insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, secondo quanto accertato dalla Direzione Risorse Umane all'esito della ricognizione interna effettuata con nota prot. n. 14646 del 12/01/2023;
- la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del P.I.A.O. 2023-2025 vigente;

Fanno parte integrante della presente deliberazione i seguenti documenti:

- schema di rettifica parziale della "*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*" del vigente P.I.A.O. 2023-2025 - (All. A);
- parere dei Revisori dei Conti relativo alla "*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*" - (All. B);

Dare mandato al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, di porre in essere ogni adempimento consequenziale all'adozione della presente deliberazione;

Pubblicare il presente atto completo dei suddetti allegati:

- sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*";
- sul sito web "*Portale PIAO*" del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91.

Il Direttore

Rossana Manno

(Firmato Elettronicamente il 13/12/2023)



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 107 DEL 10 NOVEMBRE 2023.

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Sig. Segretario Generale;
- per la regolarità contabile, dal Direttore della Direzione Ragioneria Generale;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art.12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa, di formulare indirizzo politico di:

Approvare lo schema di rettifica parziale del *Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025*, che fa parte integrante della presente deliberazione, relativo alla sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025, già approvato con Deliberazione n. 107 del 10 novembre 2023 dalla Giunta Comunale, contenente l'aggiornamento delle previsioni di assunzione del personale di qualifica dirigenziale e di comparto previste nel triennio 2023-2025;

Confermare:

- l'insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, secondo quanto accertato dalla Direzione Risorse Umane all'esito della ricognizione interna effettuata con nota prot. n. 14646 del 12/01/2023;
- la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del P.I.A.O. 2023-2025 vigente;

Fanno parte integrante della presente deliberazione i seguenti documenti:

- schema di rettifica parziale della “*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*” del vigente P.I.A.O. 2023-2025 - (All. A);
- parere dei Revisori dei Conti relativo alla “*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*” - (All. B);

Dare mandato al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, di porre in essere ogni adempimento consequenziale all'adozione della presente deliberazione;



Pubblicare il presente atto completo dei suddetti allegati:

- sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*";
- sul sito web "*Portale PIAO*" del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

Comune di Catania

SG - SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 107 DEL 10 NOVEMBRE 2023.

<p>Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R30/2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE</p> <p>Firmato da: MANNO ROSSANA Valido da: 29-03-2023 09:53:35 a: 29-03-2026 01:00:00 Riferimento temporale 'SigningTime': 13-12-2023 13:26:11</p>	<p>Si dà atto che la presente proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE</p> <p>Firmato da: MANNO ROSSANA Valido da: 29-03-2023 09:53:35 a: 29-03-2026 01:00:00 Riferimento temporale 'SigningTime': 13-12-2023 13:26:15</p>
	<p style="text-align: center;">IL RAGIONIERE GENERALE</p> <p>Firmato da: LEONARDI CLARA Valido da: 03-08-2022 08:58:28 a: 03-08-2025 01:00:00 Riferimento temporale 'SigningTime': 14-12-2023 11:19:40</p>
<p>Motivazione dell'eventuale parere contrario:</p>	



Omissis

Redatto, letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato da:
PAOLO LA GRECA
Valido da: 01-08-2023 11:28:25 a: 01-08-2026 11:28:25
Riferimento temporale 'SigningTime': 19-12-2023 11:36:23

L'Assessore Anziano

Firmato da:
PARISI SERGIO CARMELO
Valido da: 07-11-2023 10:05:00 a: 06-11-2026 00:00:00
Riferimento temporale 'SigningTime': 19-12-2023 13:53:24

Il Vice Segretario Generale

Firmato da:
belfiore pietro
Valido da: 26-05-2021 07:40:03 a: 26-05-2024 01:00:00
Riferimento temporale 'SigningTime': 20-12-2023 09:31:25