



Città di Lainate

Codice Ente 11004

G.C. n. 95 del 24/05/2023

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023-MODIFICA 01-SEZIONE 3.3 PIAO 2023-2025
-----------------	---

L'anno duemilaventitre, addì ventiquattro del mese di Maggio alle ore 12:00 la Giunta Comunale si è riunita in modalità mista ai sensi dell'art. 2 comma 3, del Regolamento avente ad oggetto "*Esame ed approvazione del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica e mista delle riunioni della Giunta Comunale*", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 23 gennaio 2023.

All'appello risultano:

TAGLIAFERRO ANDREA	Sindaco	si
MADDONINI DANILA	Vice Sindaco	si
DI FOGGIA GIACOMO	Assessore	si
LUI MAURIZIO	Assessore	si
SCALDALAI MARIA CECILIA	Assessore	si
ZANNINI NATALINO	Assessore	si

Partecipa IL SEGRETARIO GENERALE dott. Biondi Claudio, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Andrea Tagliaferro assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:	PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023-MODIFICA 01-SEZIONE 3.3 PIAO 2023-2025
-----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata l'allegata proposta di deliberazione, anche ai fini della motivazione del presente atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990;

Preso atto che tale proposta è corredata dei pareri espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 e dell'art 147 - bis del T.U. D.Lgs. n. 267/2000;

Dopo ampia ed esauriente discussione;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 48 del T.U. D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che tale proposta è corredata dal seguente parere: Organo Revisori dei Conti in data 23.05.2023 con verbale n.30/2023 parere favorevole

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 23 gennaio 2023 recante "*Esame ed approvazione del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica e mista delle riunioni della Giunta Comunale*"

Dato atto che risultano le seguenti persone collegate in videoconferenza:

Sindaco presente in collegamento da remoto, a mezzo videocamera e dispositivo informatico;

Assessori presenti in collegamento da remoto, a mezzo videocamera e dispositivi informatici

- Zannini Natalino
- Lui Maurizio
- Di Foggia Giacomo
- Scaldalai Maria Cecilia
- Maddonini Danila

Segretario presente in collegamento da remoto, a mezzo videocamera e dispositivo informatico;

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento;

Attestato che la seduta si è svolta con le modalità sopra descritte e nel pieno rispetto dei requisiti minimi di cui al richiamato Regolamento;

Tutto ciò premesso;

Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.
2. Di comunicare con elenco l'adozione della presente Deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 comma 1 T.U. D. Lgs. 267/2000;

Successivamente

Considerata l'urgenza degli adempimenti consequenziali, con separata votazione unanime e favorevole resa per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. D. Lgs.267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

IL SINDACO
atto sottoscritto digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
atto sottoscritto digitalmente

Copia conforme all'originale detenuto presso l'archivio elettronico dell'Ente, in carta libera per uso amministrativo

Lainate, li 26/05/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Biondi Claudio

Oggetto: PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023-MODIFICA 01-SEZIONE 3.3 PIAO 2023-2025

PROPOSTA

Il Sindaco

Richiamati:

- l'art. 6, comma 1 del DL 80/2021 convertito con Legge 113/2021 che stabilisce “ *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- l'art. 6 comma 7 del DL 80/2021 sopra citato che dispone, in caso di mancata adozione del Piano, di seguito denominato PIAO, il divieto delle assunzioni di personale;
- l'art. 8, comma 2 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/06/2022 che stabilisce che, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di trenta giorni successivi all'approvazione dei bilanci;
- l'art. 1 del DPR 24 giugno 2022 n. 81 che stabilisce che, per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, il Piano triennale del fabbisogno di personale è soppresso, in quanto assorbito nel PIAO (Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale);

Preso atto che il PIAO triennio 2023-2025 è in corso di elaborazione e che, stante il differimento al 31 maggio 2023 del termine per l'approvazione dei bilanci di previsione 2023-2025 per gli enti locali, il termine per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 giugno 2023;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2023 ad oggetto “Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023, che costituirà la sezione 3.3”;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n.34 del 27/04/2023 ad oggetto “Approvazione del Rendiconto della Gestione 2022”;

Preso atto che l'Ente ha predisposto il Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale e il Piano annuale 2023 - Modifica 01 che sostituiscono integralmente i Piani approvati con Deliberazione di G.C. n. 22/2023 sopra citata, e che costituiranno la sezione 3.3 del PIAO triennio 2023-2025, in corso di elaborazione;

Ritenuto, al fine di avviare celermente le procedure assunzionali programmate, di procedere all'approvazione del Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e Piano annuale 2023

- Modifica 01, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente atto, subordinando le assunzioni di personale all'adozione del PIAO 2023-2025;

Richiamato il vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

Richiamato il vigente regolamento disciplinante i Controlli Interni.

Formula alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate,

1. Di approvare il Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e il Piano annuale 2023 - Modifica 01, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato 1);
2. Di stabilire che il Piano triennale e il Piano annuale di cui al punto 1 sostituiscono integralmente quelli approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2023 e costituiranno la Sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 in corso di adozione e che le assunzioni di personale potranno essere effettuate solo dopo la sua l'approvazione;
3. Di prendere atto del parere favorevole (allegato 2) al Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e al Piano annuale 2023 - Modifica 01, rilasciato con verbale n. 30 del 23/05/2023 e ricevuto con PEC al ns. prot. n. 17527 del 24/05/2023, dal Collegio dei Revisori dei Conti, nel rispetto dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
4. Di prendere atto che, nel rispetto dell'art. 6 del DLgas. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 4 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, il Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e il Piano annuale 2023 sono stati oggetto di informazione sindacale inviata con PEC Prot. 16655 del 16/05/2023;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, alle OO.SS. territoriali e alla RSU;
6. Di trasmettere la presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. 75/2017, e secondo le modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Note:

Lainate li 24/05/2023

Il Responsabile
Laura Mortellaro / INFOCERT SPA

Il presente documento, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Oggetto: PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023-MODIFICA 01-SEZIONE 3.3 PIAO 2023-2025

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Lainate, li 24/05/2023

La Responsabile
PARINI SIMONA / InfoCamere S.C.p.A.

Note: Documento programmatico.

Nell'allegato parte integrante alla proposta di deliberazione - punto 3.3 4 - sono attestati il rispetto dei limiti normativi e la copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti di spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025.

Il presente documento, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

PIAO 2023-2025

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3 Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 - Modifica 01

La presente sezione è finalizzata all'individuazione delle esigenze di personale del Comune di Lainate per il triennio 2023-2025, tenendo conto delle competenze già presenti e di quelle da selezionare rispetto agli obiettivi assegnati alla struttura nei documenti di programmazione, in particolare nel DUP e in quelli assorbiti dal presente PIAO.

Il Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale e il Piano annuale 2023, inseriti nella presente sezione, sostituiscono integralmente quelli approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2023.

3.3. 1 Quadro normativo vigente

Al fine di comprendere i limiti e le modalità seguite appare utile effettuare prioritariamente un'analisi delle varie disposizioni di legge vigenti in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale, richiamate di seguito:

- l'art. 39, comma 1 della L. 27/12/1997 n. 449 (Finanziaria 1998) che stabilisce: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n. 482”* (categorie protette).
- L'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 267/2000 che stabilisce: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*.
- L'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che stabilisce: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di Personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.*
- L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che stabilisce:
 1. *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali (comma soppresso in quanto assorbito dal PIAO - DPR 24 giugno 2022, n. 81).*
 2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.*
Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
 3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6*

luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali (comma soppresso in quanto assorbito dal PIAO - DPR 24 giugno 2022, n. 81).

4-bis. - (Comma abrogato dall'art. 4 comma 1 lett. c) D.Lgs. 75/2017)

5. Omissis...

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale (comma soppresso in quanto assorbito dal PIAO - DPR 24 giugno 2022, n. 81).

6-bis- Omissis..

• L'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che stabilisce:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma uno, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

3. Omissis....

• L'art. 1 della L. 296/2006 (finanziaria 2007) e ss.mm.ii. che stabilisce ai seguenti commi:

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interna assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari:

a) lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, D.L. 113/2016, convertito dalla L. 160/2016;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione dei rapporti di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti parte dell'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/2008.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

• Il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'08/05/2018 (pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018) ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni", emanato sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. 75/2017.

• L'art. 1 della L. 145/2018 che cita testualmente:

Al comma 360: "A decorrere dall'anno 2019, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300. Fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al periodo precedente, il reclutamento avviene secondo le modalità stabilite dalla disciplina vigente."

Al comma 361 “Fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori. Le graduatorie possono essere utilizzate anche per effettuare, entro i limiti percentuali stabiliti dalle disposizioni vigenti e comunque in via prioritaria rispetto alle convenzioni previste dall'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le assunzioni obbligatorie di cui agli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999, nonché quelle dei soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sebbene collocati oltre il limite dei posti ad essi riservati nel concorso.”

- L'art. 3, comma 8, della L. 56/2019 che cita testualmente: “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”
- L'art. 17, comma 1-bis del DL162/219, convertito con L. 8/2020 che cita testualmente: “Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”.
- L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con L. 58/2019 che cita testualmente: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

3.3. 2 Capacità assunzionale nel rispetto dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019

L'art. 33, comma 2 del DL 34/2019 e ss.mm.ii ha introdotto nuovi criteri per il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato degli enti locali, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa.

La normativa attuativa al DL sopra indicato è la seguente:

- Il DM Funzione Pubblica del 17/03/2020 che stabilisce i valori soglia, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei valori soglia e, in sede di prima applicazione (art. 5), le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio da applicare, nel periodo 2020-2024, fermo restando il limite di cui

alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1 (valori soglia), i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. Precisa inoltre che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562 della legge 27/12/2006, n. 296.

- La Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, esplicativa del DM del 17/03/2020, che precisa che il regime attuativo della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'articolo 33 comma 2, del citato DL 34/2019 si applica a decorrere dal 20/04/2020.

Sulla base della suddetta normativa, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, determinato sui dati dei Rendiconti 2020, 2021 e 2022, posiziona il Comune di Lainate al 16,48%, quindi al di sotto dei valori soglia di massima spesa del personale individuati nell'art. 4, comma 1 lett. f) (27%) del DM FP del 17/03/2020 e pertanto, è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, per il biennio 2023-2024, nel rispetto dell'art. 5 commi 1 e 2 del DM 17/03/2020 e, per l'anno 2025 dell'art. 1 del medesimo decreto, nonché, per il triennio 2023-2025, nel rispetto dell'art. 1.3, "PRIMA FATTISPECIE - Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato" della suddetta Circolare esplicativa.

Si precisa che dai dati di bilancio della spesa di personale e delle entrate correnti sono state escluse le seguenti voci previste dalle normative vigenti:

- Rimborsi personale in comando (art. 1, comma 2 lett. a) DM FP 17/03/2022 e Deliberazione Corte Conti sezione regionale Veneto n. 17/22)
- Rimborsi Convenzione di segreteria (Art. 3 ultimo periodo DM Interno 21/10/2020);
- Incentivi di progettazione - art. 113 DLgs. 50/2016 (Deliberazioni Corte Conti Sezioni Regionali di Controllo Lombardia 73/2021, Abruzzo 249/2021 e Liguria 1/2022);
- Arretrati contrattuali 2019-2021 erogati nell'anno 2022 per effetto del CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022 (art. 3, comma 4 ter DL 36/2022, convertito con L. 79/2022).

Nel rispetto di quanto sopra indicato si riportano in sintesi i dati rilevanti ai fini della costruzione del Piano triennale del fabbisogno di personale sono:

Annualità	Incremento spesa personale per assunzioni	Nuovo limite spesa personale	
Anno 2023	€ 676.278,50	€ 3.896.652,31	Spesa 2018+incremento
Anno 2024	€ 708.482,24	€ 3.928.856,05	Spesa 2018 + incremento
Anno 2025	€ 2.079.136,32	€ 5.333.745,39	Spesa 2022+incremento

3.3. 3 Situazione di partenza fasi per l'individuazione delle esigenze assunzionali

Il punto di partenza per la predisposizione del Piano triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale è la dotazione organica al 31/12/2022 che evidenzia i profili professionali coperti e vacanti:

DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2022										
Profilo		Posti DO	Tempo del lavoro	Poti coperti	Posti vacanti	posti DO	posti coperti	posti vacanti	STIPENDIO TABELLARE DI ACCESSO CCNL 16/11/2022 ANNO 2022	SPESA TEORICA PER LA COPERTURA DELLA DOTAZIONE ORGANICA
B1	Esecutore amministrativo	3	100,00%	3	0	5	5	0	20.317,56	60.952,68
B1	Esecutore servizi ausiliari e di supporto	2	100,00%	2	0				20.317,56	40.635,12
B3	Collaboratore amministrativo	9	100,00%	8	1	13	12	1	21.467,55	193.207,95
	Collaboratore amministrativo	1	70,00%	1	0				21.467,55	15.027,29
	Collaboratore amministrativo	1	83,33%	1	0				21.467,55	17.888,91
	Collaboratore amministrativo	1	91,66%	1	0				21.467,55	19.677,16
B3	Collab. Tec. Manu. (capo operaio)	1	100,00%	1	0				21.467,55	21.467,55
C	Istruttore amministrativo	27	100,00%	22	5	61	49	12	22.909,11	618.545,97
	Istruttore amministrativo	1	70,00%	1	0				22.909,11	16.036,38
	Istruttore amministrativo	2	83,33%	2	0				22.909,11	38.180,32
	Istruttore amministrativo (DA ASSUNZIONE)	0	50,00%	0	0				22.909,11	0,00
	Istruttore amministrativo (DA ASSUNZIONE)	4	83,33%	3	1				22.909,11	76.360,65
C	Istruttore tecnico	7	100,00%	7	0				22.909,11	160.363,77
C	Istruttore informatico	1	100,00%	1	0				22.909,11	22.909,11
C	Agente di Polizia Locale	19	100,00%	13	6				22.909,11	435.273,09
D1	Istruttore direttivo amministrativo	7	100,00%	6	1	16	13	3	24.926,49	174.485,43
D1	Specialista Direttivo Tecnico	1	100,00%	1	0				24.926,49	24.926,49
D1	Istruttore direttivo tecnico	2	100,00%	1	1				24.926,49	49.852,98
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	50,00%	1	0				24.926,49	12.463,25
D1	Ufficiale di Polizia Locale	2	100,00%	1	1				24.926,49	49.852,98
D1	Istruttore direttivo assistente sociale	3	100,00%	3	0				24.926,49	74.779,47
D3	Funzionario Coordinatore *	2	100,00%	2	0	2	2	0	28.662,25	57.324,50
Totale DOTAZIONE ORGANICA		97		81	16	97	81	16		2.180.211,03
D1	Istruttore direttivo amministrativo Art. 90 TUEL tempo determinato	1	50,00%	1	0	1	1	0	24.926,49	12.463,25

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 19/12/2022, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, si è preso atto, dell'assenza nell'anno 2023, di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale nell'Ente.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 27/03/2023 si è preso atto del nuovo sistema di classificazione professionale del personale di cui al Titolo III, Capo I del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, adottato con effetto automatico dal 1° aprile 2023.

Nel corso dei mesi aprile e maggio 2023 si sono concluse n.2 selezioni pubbliche per corso-concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, rispettivamente di n. 4 Agenti di Polizia Locale - categoria C (Area degli Istruttori) e di n. 4 Istruttori Amministrativi - categoria C (Area degli Istruttori), già approvate nel Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno del personale- annualità 2022, approvato con deliberazioni di G.C. n. 196/2021, 110/2022 e 213/2022.

Le cessazioni previste nel triennio 2023-2025, riportate sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale, sono le seguenti:

Anno 2023:

- n. 2 Collaboratori amministrativi-Area degli Operatori Esperti, impiegati presso l'UO Punto Comune Servizi Demografici, le cui cessazioni sono avvenute a decorrere rispettivamente dall'01/01/2023 per dimissioni volontarie e dal 18/02/2023 per decesso;
- n. 1 Collaboratori amministrativi-Area degli Operatori Esperti, impiegato presso l'UO Punto Comune Servizi Demografici, la cui cessazione avverrà a decorrere dall'01/10/2023 per pensionamento;
- n. 1 Collaboratore amministrativo-Area degli Operatori Esperti, impiegato presso l'UO Ragioneria, la cui cessazione avverrà a decorrere dall'01/06/2023 per dimissioni volontarie motivate dall'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Lainate in qualità di vincitore della selezione pubblica per corso-concorso di n. 4 Istruttori Amministrativi, con diritto alla conservazione del posto senza retribuzione per l'intero periodo di prova (Art. 25 CCNL 16/11/2022);
- n. 2 Istruttori Amministrativi-Contabili - Area degli Istruttori, impiegati rispettivamente presso l'UO Appalti contratti-Affari legali e l'UO Punto Comune-Servizi Demografici, le cui cessazioni avverranno a decorrere dall'01/12/2023 e dall'01/01/2024 per pensionamento;
- n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile - Area degli Istruttori, impiegato presso l'UO Biblioteca, la cui cessazione è avvenuta a decorrere dall'01/04/2023 per mobilità presso altro Ente Locale;
- n. 1 Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori, la cui cessazione avverrà a decorrere dal 15/06/2023 per dimissioni volontarie motivate dall'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso altro Ente locale a seguito di scorrimento di graduatoria vigente, con diritto alla conservazione del posto senza retribuzione per l'intero periodo di prova (Art. 25 CCNL 16/11/2022);
- n. 1 Funzionario Assistente Sociale - Area dei Funzionari, la cui cessazione avverrà a decorrere dall'16/06/2023 per dimissioni volontarie.

Anno 2024:

- n. 1 Collaboratore amministrativo-Area degli Operatori Esperti, impiegato presso il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, la cui cessazione avverrà entro l'anno 2024 per pensionamento;
- n. 2 Istruttori Amministrativi-Contabili - Area degli Istruttori, impiegati rispettivamente presso l'UO Servizi Sociali e l'UO SUAP, le cui cessazioni avverranno entro l'anno 2024 per pensionamento;
- n. 1 Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori, la cui cessazione avverrà entro l'anno 2024 per pensionamento.

Anno 2025: Non sono previste cessazioni.

Con riferimento alle assunzioni obbligatorie questo ente è in linea con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii., inoltre è in essere n.1 rapporto di lavoro a tempo determinato - part time al 50% ex art. 90 TUEL e non sono attualmente previste assunzioni a tempo determinato per l'attuazione del PNRR.

Ai fini della preparazione del Piano triennale del fabbisogno di personale ogni Responsabile di Settore, nel rispetto dell'art. 17, comma 1 lett. d-bis) del DLgs. 165/2001 e s.m.i., ha predisposto, per il Settore di competenza, la proposta di fabbisogno di personale tenendo conto degli obiettivi strategici, delle attività ordinarie e del turn over previsto nel triennio 2023-2025.

Tenuto conto delle proposte espresse dai Responsabili di Settore, degli obiettivi inseriti nei documenti di programmazione, in particolare nel DUP, e in quelli assorbiti dal presente PIAO, delle competenze già presenti e di quelle da selezionare rispetto agli obiettivi assegnati, nonché dei limiti dettati dai nuovi criteri di calcolo della capacità assunzionale, al fine di assicurare all'interno dei settori le risorse umane necessarie per garantire elevati livelli di efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi ai cittadini, l'Amministrazione Comunale, individua le esigenze prioritarie assunzionali indicate nel seguente Piano del fabbisogno triennale 2023-2025 e del Piano annuale 2023:

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 - MODIFICA 01

PROGRAMMA ANNUALE 2023

AREA	POSTI DA COPRIRE PER AREA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DA COPRIRE PER PROFILO PROFESSIONALE	DATA DI ASSUNZIONE	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	SETTORE	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	6	Agente di Polizia Locale	4	01/06/2023	Tempo pieno e indeterminato	Polizia Locale	Procedura selettiva mediante corso-concorso	Posti vacanti. Assunzione dei vincitori della selezione pubblica per corso-concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Agenti di Polizia Locale - categoria C (Area degli Istruttori) che si è conclusa nel mese di aprile 2023.
			1	01/07/2023	Tempo pieno e indeterminato	Polizia Locale	Procedura concorsuale/selettiva	Posto vacante. Scorrimento della graduatoria definitiva della selezione corso-concorso per 4 Agenti PL. L'assunzione è subordinata al superamento del periodo di prova del dipendente cessato.
			1	01/07/2023	Tempo pieno e indeterminato	Polizia Locale	Procedura concorsuale/selettiva	Ampliamenti dotazione organica. Scorrimento della graduatoria definitiva della selezione corso-concorso per 4 Agenti PL. L'assunzione è programmata in sostituzione di un dipendente che cesserà dal servizio a decorrere dal 15/06/2023 e il cui posto potrà essere cancellato solo a seguito del superamento del periodo di prova (Art. 25 CCNL 16/11/2022)
	16	Istruttore Amministrativo-contabile	4	01/06/2023	Tempo pieno e indeterminato	Cultura, Biblioteca, Appalti-Contratti, Risorse Umane	Procedura selettiva mediante corso-concorso	Posti vacanti. Assunzione dei vincitori della selezione pubblica per corso-concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Istruttori Amministrativi - categoria C (Area degli Istruttori) che si è conclusa nel mese di maggio 2023. L'assunzione della risorsa presso l'UO Appalti è programmata in sostituzione di quella che cesserà dal servizio a decorrere dall'01/12/2023 con conseguente cancellazione del posto in dotazione organica.
			8	01/06/2023	Tempo pieno e indeterminato	Ragioneria, Biblioteca (3), Servizi demografici (3), SUAP	Procedura concorsuale/selettiva	N. 6 posti vacanti + n. 2 ampliamento dotazione organica da destinare all'UO Ragioneria e all'UO Biblioteca. Assunzioni mediante lo scorrimento della graduatoria definitiva della selezione corso-concorso per 4 Istruttori Amministrativi. Le assunzioni di n. 2 risorse presso l'UO Servizi demografici sono programmate in sostituzione di quelle che cesseranno dal servizio a decorrere rispettivamente dall'01/10/2023 e dall'01/01/2024 con conseguente cancellazione dei posti in dotazione organica.
			1	01/07/2023	Tempo pieno e indeterminato	Ragioneria	Procedura concorsuale/selettiva	Posto vacante. Scorrimento della graduatoria definitiva della selezione corso-concorso per 4 Istruttori Amministrativi. L'assunzione è subordinata al superamento del periodo di prova del dipendente cessato.
			1	01/07/2023	Tempo pieno e indeterminato	Polizia Locale	Procedura concorsuale/selettiva	Trasformazione del posto vacante di Collaboratore amministrativo-Area degli Operatori Esperti
			1	01/07/2023	Tempo pieno e indeterminato	Ragioneria	Procedura concorsuale/selettiva	Ampliamento dotazione organica. Scorrimento della graduatoria definitiva della selezione corso-concorso per Istruttori Amministrativi. L'assunzione è programmata in sostituzione di un dipendente la cui cessazione è programmata a decorrere dall'01/06/2023 e il cui posto potrà essere cancellato solo a seguito del superamento del periodo di prova (Art. 25 CCNL 16/11/2022)
			1	01/07/2023	Tempo pieno e indeterminato	Lavori Pubblici e Manutenzioni	Procedura concorsuale/selettiva	Ampliamento dotazione organica. Scorrimento della graduatoria definitiva della selezione corso-concorso per 4 Istruttori Amministrativi.
			2	01/09/2023	Tempo pieno e indeterminato	Lavori Pubblici e Manutenzioni	Procedura concorsuale/selettiva	N. 1 posto vacante + n. 1 si renderà vacante a seguito di trasformazione del profilo di Funzionario assistente sociale che si renderà vacante a decorrere dal 16/06/2023. E' in corso di espletamento la Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico (Area dei Funzionari) già prevista nel Programma triennale 2022-2024 - annualità 2022 approvato con deliberazioni di G.C. nn. 196/2021, 110/2022 e 213/2022
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	Funzionario Tecnico	2	01/09/2023	Tempo pieno e indeterminato	Lavori Pubblici e Manutenzioni	Procedura concorsuale/selettiva	N. 1 posto vacante + n. 1 si renderà vacante a seguito di trasformazione del profilo di Funzionario assistente sociale che si renderà vacante a decorrere dal 16/06/2023. E' in corso di espletamento la Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico (Area dei Funzionari) già prevista nel Programma triennale 2022-2024 - annualità 2022 approvato con deliberazioni di G.C. nn. 196/2021, 110/2022 e 213/2022
		Funzionario Amministrativo	1	01/09/2023	Tempo pieno e indeterminato	UO Appalti, Contratti e Affari legali	Procedura concorsuale/selettiva	Posto vacante. E' in corso di espletamento la Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo (Area dei Funzionari) già prevista nel Programma triennale 2022-2024 - annualità 2023 approvato con deliberazioni di G.C. nn. 196/2021, 110/2022 e 213/2022
		Funzionario di Polizia Locale	2	01/09/2023	Tempo pieno e indeterminato	Polizia Locale	Procedura concorsuale/selettiva	Posti vacanti. E' in corso di espletamento la Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 2 posti di Ufficiali di Polizia Locale già prevista nel Programma triennale 2023-2025 - annualità 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 22/2023

ANNO 2024								
AREA	POSTI DA COPRIRE PER AREA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DA COPRIRE PER PROFILO PROFESSIONALE	DATA DI ASSUNZIONE	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	SETTORE	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	2	Istruttore Amministrativo contabile	1	01/01/2024	Tempo pieno e indeterminato	Servizi Sociali	Procedura concorsuale/selettiva	Assunzione subordinata alla cessazione, prevista nel 2024, di un dipendente con il medesimo profilo professionale/Area
		Agente di Polizia Locale	1	01/06/2024	Tempo pieno e indeterminato	Polizia Locale	Procedura concorsuale/selettiva	Assunzione subordinata alla cessazione, prevista nel 2024, di un dipendente con il medesimo profilo professionale/Area
ANNO 2025								
AREA	POSTI DA COPRIRE PER AREA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DA COPRIRE PER PROFILO PROFESSIONALE	DATA DI ASSUNZIONE	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	SETTORE	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	2	Istruttore Amministrativo contabile	2	01/01/2025	Tempo pieno e indeterminato	Lavori pubblici e SUAP	Procedura concorsuale/selettiva	Assunzioni subordinate alle cessazioni, previste nel 2024, di due dipendenti di cui uno con il medesimo profilo professionale/Area e l'altro con profilo di Collaboratore Amministrativo/Area degli Operatori esperti

Si precisa che il Piano triennale 2023-2025 ed il piano annuale 2023 del personale, approvati con il presente PIAO, potranno essere modificati in qualunque momento qualora si dovessero verificare sopravvenute esigenze organizzative e/o novità legislative tali da richiedere modifiche rispetto al triennio di riferimento.

3.3. 4 Verifica del rispetto dei limiti imposti dalle normative vigenti in materia di contenimento di spesa del personale e di limiti assunzionali

Le assunzioni riportate nel Piano triennale 2023-2025 e nel Piano annuale 2023 possono essere programmate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti imposti dalle normative vigenti in materia di contenimento di spesa del personale e di limiti assunzionali come di seguito evidenziato:

- le assunzioni di personale a tempo indeterminato inserite nel Piano triennale 2023-2025 e nel Piano annuale 2023 sopra riportato, rispettano il nuovo regime della capacità assunzionale a tempo indeterminato di cui all'art. 33 c. 2 del DL 34/2019 e rientrano nei limiti massimi di incremento assunzionale possibile come di seguito indicato:

ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
Nuovo limite spesa personale 2023	3.896.652,31	Nuovo limite spesa personale 2024	3.928.856,05	Nuovo limite spesa personale 2025	5.333.745,39
spesa personale 2022 (a detrarre)	-3.254.609,07	spesa personale 2022 (a detrarre)	-3.254.609,07	spesa personale 2022 (a detrarre)	-3.254.609,07
Cessazioni 2022	225.935,51	Cessazioni 2022	225.935,51	Cessazioni 2022	225.935,51
Incremento max assunzioni a tempo indeterminato (a)	867.978,75	Incremento max assunzioni a tempo indeterminato (a)	900.182,49	Incremento max assunzioni a tempo indeterminato (a)	2.305.071,83
assunzioni programmate 2023 per una media di 6,5 mesi	465.382,01	assunzioni a regime programmate 2023 per 12 mesi	853.029,68	programmate 2023-2024 per 12 mesi	916.066,35
		assunzioni programmate 2024 per una media di 9 mesi	46.822,58	assunzioni programmate 2025 per 12 mesi	61.216,96
Spesa complessiva assunzioni 2023 per una media di 6,5 mesi (b)	465.382,01	Spesa complessiva assunzioni 2023 per 12 mesi e 2024 per una media di 9 mesi (b)	899.852,26	Spesa complessiva assunzioni 2023-2025 per 12 mesi (b)	977.283,31
disponibilità residua (a-b)	402.596,74	disponibilità residua (a-b)	330,23	disponibilità residua (a-b)	1.327.788,52

Inoltre le assunzioni programmate nel triennio 2023-2025 trovano copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli della spesa di personale del BP 2023-2025 e la spesa di personale, stanziata nel triennio 2023-2025 e calcolata nel rispetto della circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, rientra nei limiti massimi di spesa determinata nel rispetto del DM FP 17/03/2020.

Infine:

- nell'anno 2022 il Comune di Lainate ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 ed anche per il triennio 2023-2025 si prevede il rispetto del suddetto vincolo;

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 22/12/2022 sono stati approvati la nota di aggiornamento del DUP 2023-2025 e il Bilancio di Previsione 2023-2025 che è stato trasmesso alla BDAP nei termini di legge;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27/04/2023 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2022 che è stato trasmesso alla BDAP nei termini di legge; il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2022 sarà approvato e trasmesso alla nei termini di legge;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 243 del 29/12/2022 è stato approvato il PEG 2023-2025;
- il Piano della Performance 2023-2025 è parte integrante del presente PIAO - Sezione 2.2.1;
- il "Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 è parte integrante del presente PIAO - Sezione 2.2.2;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014.

3.3. 5 Rimodulazione della Dotazione Organica

L'approvazione del Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale determina, nel rispetto dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la rimodulazione della consistenza della dotazione organica, in termini di potenziale finanziario massimo, composta dalla somma della spesa tabellare relativa al personale in servizio e di quella di cui sono programmate le assunzioni da effettuarsi nel rispetto dei limiti imposti dalle normative vigenti in materia di contenimento di spesa del personale e di limiti assunzionali come di seguito riportato:

DOTAZIONE ORGANICA AL 01/06/2023											
Area	Profili professionali dall'01/04/2023	EX Cat. Giur.	Posti DO	Tempo del lavoro	Poti coperti	Posti vacanti	posti DO	posti coperti	posti vacanti	STIPENDIO TABELLARE DI ACCESSO TABELLA G CCNL 16/11/2022	SPESA TEORICA PER LA COPERTURA DELLA DOTAZIONE ORGANICA
Operatori Esperti	Collaboratore servizi di supporto	B3 E B1	2	100,00%	2	0	15	14	1	20.620,72	41.241,44
	Collaboratore amministrativo		9	100,00%	9	0				20.620,72	185.586,48
	Collaboratore amministrativo (a)		1	70,00%	1	0				20.620,72	14.434,50
	Collaboratore amministrativo (b)		1	83,33%	0	1				20.620,72	17.183,25
	Collaboratore amministrativo		1	91,66%	1	0				20.620,72	18.900,95
	Collab. Tecnico Manutentivo		1	100,00%	1	0				20.620,72	20.620,72
Istruttori	Istruttore amministrativo-contabile (c)	C	37	100,00%	21	16	70	48	22	23.175,61	857.497,57
	Istruttore amministrativo-contabile		1	70,00%	1	0				23.175,61	16.222,93
	Istruttore amministrativo-contabile (d)		2	83,33%	2	0				23.175,61	38.624,47
	Istruttore amministrativo-contabile (DA ASSUNZIONE)		3	83,33%	3	0				23.175,61	57.936,71
	Istruttore tecnico		7	100,00%	7	0				23.175,61	162.229,27
	Istruttore informatico		1	100,00%	1	0				23.175,61	23.175,61
	Agente di Polizia Locale (e)		19	100,00%	13	6				23.175,61	440.336,59
Funzionari ed Elevata Qualificazione	Funzionario economico finanziario	D3 E D1	2	100,00%	2	0	20	15	5	25.146,71	50.293,42
	Funzionario amministrativo		7	100,00%	6	1				25.146,71	176.026,97
	Funzionario tecnico		5	100,00%	3	2				25.146,71	125.733,55
	Funzionario tecnico		1	50,00%	1	0				25.146,71	12.573,36
	Funzionario di Polizia Locale		3	100,00%	1	2				25.146,71	75.440,13
	Funzionario assistente sociale (f)		2	100,00%	2	0				25.146,71	50.293,42
Totale DOTAZIONE ORGANICA			105		77	28	105	77	28		2.384.351,33
Funzionari ed Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo Art. 90 TUEL tempo determinato	D1	1	50,00%	1	0	1	1	0	25.146,71	12.573,36

(a) Posto che sarà cancellato a decorrere dall'01/10/2023 per cessazione del dipendente

(b) Posto che sarà cancellato a condizione del superamento del periodo di prova del dipendente che cesserà dal servizio a decorrere dall'01/06/2023 per assunzione presso Comune di Lainate a seguito di selezione pubblica per corso-concorso

(c) N. 1 Posto sarà cancellato a decorrere dall'01/01/2024 per cessazione del dipendente

(d) N. 1 Posto sarà cancellato a decorrere dall'01/12/2023 per cessazione del dipendente

(e) N. 1 Posto sarà cancellato dal 14/12/2023 a condizione del superamento del periodo di prova del dipendente cessato e assunto presso altra amministrazione pubblica per scorrimento graduatoria

(f) N. 1 Posto che sarà cancellato a decorrere dal 16/06/2023 per cessazione del dipendente

3.3. 6 Informazione sindacale e Parere da parte del Collegio dei revisori dei Conti

Nel rispetto dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 4 del CCNL 16/11/2022 il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e il piano annuale 2023- Modifica 01 sono stati oggetto di Informazione sindacale inviata con PEC Prot.16655 del 16/05/2023;

Nel rispetto dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il Collegio dei Revisori del Conti, con verbale n.30 del 23/05/2023 ricevuto con PEC al ns. prot. n.17527 del 24/05/2023, ha espresso parere favorevole alla proposta del Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 - Modifica 01.



Ufficio dell'Organo di Revisione

Verbale n. 30/2023

PARERE SULLA PROPOSTA DEL “PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023 – MODIFICA 01” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO 2023-2025)”

L'anno 2023 il giorno 23 maggio si è riunito in videoconferenza l'Organo di Revisione nominato con Delibera Consiliare n. 10 del 07 marzo 2022, esecutiva dal 17/04/2022, nelle persone di:

Rag. Natali Elisabetta in qualità di Presidente

Dott. Lascioli Giovanni Pietro in qualità di Componente

Dott. Cortese Giuseppe Domenico in qualità di Componente

Richiamati l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e l'art. 29 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 1, commi 557 e ss, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. che stabiliscono i vincoli relativi alla spesa di personale;

Richiamato l'art. 6 del DL 80/2021, convertito con L. 113/2021 che ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività o organizzazione (di seguito denominato PIAO 2023-2025) che, nella sezione 3.3 assorbe il Piano triennale del fabbisogno del personale e il Piano annuale;

Richiamati:

- l'art.33, comma 2 del D.L.34/2019 convertito dalla L.58/2019 che stabilisce il nuovo regime per la determinazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, basato sulla flessibilità finanziaria della spesa;
- il DM Funzione Pubblica del 17/03/2020: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020;
- La Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 dell'11/09/2020, esplicitativa del DM 17/03/2020, che precisa che il regime attuativo della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'articolo 33 comma 2, del citato DL 34/2019 si applica a decorrere dal 20/04/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 22/12/2022 “Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025, del bilancio di previsione 2023-2025 e dei relativi allegati”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 29/12/2022 “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27/04/2023 “Approvazione del Rendiconto della Gestione 2022”;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 6/12/2021 ad oggetto “Ricognizione eccedenze di personale anno 2022 – Programmazione triennale 2022-2024 del fabbisogno del personale e programma annuale 2022, modificata con Deliberazioni n. 110/2022 e 213/2022”;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2023 ad oggetto “Piano triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 – Sezione 3.3 PIAO 2023-2025”;

Vista la proposta del Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno personale e del Piano annuale 2022 – Modifica 01 che sostituisce integralmente i Piani approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2023 e costituisce la sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 in corso di approvazione;

Preso atto che, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, determinato sui base dei dati dei Rendiconti 2020, 2021 e 2022, posiziona il Comune di Lainate al 16,48%, quindi al di sotto dei valori soglia di massima spesa del personale individuati nell'art. 4, comma 1 lett. f) (27%) del DM FP del 17/03/2020 e pertanto, è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, per il biennio 2023-2024, nel rispetto dell'art. 5 commi 1 e 2 del DM 17/03/2020 e, per l'anno 2025 dell'art. 1 del medesimo decreto, nonché, per il triennio 2023-2025, nel rispetto dell'art. 1.3, "PRIMA FATTISPECIE - Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato" della suddetta Circolare esplicativa, per i seguenti importi complessivi massimi possibili:

Annualità	Incremento spesa personale per assunzioni	Nuovo limite spesa personale	
Anno 2023	€ 676.278,50	€ 3.896.652,31	Spesa 2018+incremento
Anno 2024	€ 708.482,24	€ 3.928.856,05	Spesa 2018 + incremento
Anno 2025	€ 2.079.136,32	€ 5.333.745,39	Spesa 2022+incremento

Rilevato che le assunzioni riportate nel Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e nel Piano annuale 2023 – Modifica 01 possono essere programmate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti imposti dalle normative vigenti in materia di contenimento di spesa del personale e di limiti assunzionali come di seguito evidenziato:

- le assunzioni di personale a tempo indeterminato inserite nel Piano, rispettano il nuovo regime della capacità assunzionale a tempo indeterminato di cui all'art. 33 c. 2 del DL 34/2019 e rientrano nei limiti massimi di incremento assunzionale come di seguito indicato:

ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
Nuovo limite spesa personale 2023	3.896.652,31	Nuovo limite spesa personale 2024	3.928.856,05	Nuovo limite spesa personale 2025	5.333.745,39
spesa personale 2022 (a detrarre)	-3.254.609,07	spesa personale 2022 (a detrarre)	-3.254.609,07	spesa personale 2022 (a detrarre)	-3.254.609,07
Cessazioni 2022	225.935,51	Cessazioni 2022	225.935,51	Cessazioni 2022	225.935,51
Incremento max assunzioni a tempo indeterminato (a)	867.978,75	Incremento max assunzioni a tempo indeterminato (a)	900.182,49	Incremento max assunzioni a tempo indeterminato (a)	2.305.071,83
assunzioni programmate 2023 per una media di 6,5 mesi	465.382,01	assunzioni a regime programmate 2023 per 12 mesi	853.029,68	programmate 2023-2024 per 12 mesi	916.066,35
		assunzioni programmate 2024 per una media di 9 mesi	46.822,58	assunzioni programmate 2025 per 12 mesi	61.216,96
Spesa complessiva assunzioni 2023 per una media di 6,5 mesi (b)	465.382,01	Spesa complessiva assunzioni 2023 per 12 mesi e 2024 per una media di 9 mesi (b)	899.852,26	Spesa complessiva assunzioni 2023-2025 per 12 mesi (b)	977.283,31
disponibilità residua (a-b)	402.596,74	disponibilità residua (a-b)	330,23	disponibilità residua (a-b)	1.327.788,52

- le assunzioni programmate nel triennio 2023-2025 trovano copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli della spesa di personale del BP 2023-2025 e la spesa di personale, stanziata nel triennio 2023-2025 e calcolata nel rispetto della circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, rientra nei limiti massimi di spesa determinata nel rispetto del DM FP 17/03/2020;
- nell'anno 2022 il Comune di Lainate ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 ed anche per il triennio 2023-2025 si prevede il rispetto del suddetto vincolo;
- il Piano della Performance 2023-2025 è parte integrante del redigendo PIAO 2023-2025– Sezione 2.2.1;
- il "Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 è parte integrante del redigendo PIAO 2023-2025 – Sezione 2.2.2;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;

Rilevato che l'approvazione del Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale determina, nel rispetto dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la rimodulazione della consistenza della dotazione organica in termini di potenziale finanziario massimo, così come riportata nella proposta di approvazione del suddetto Piano, composta dalla somma della spesa tabellare relativa al personale in servizio e di quella di cui sono

programmate le assunzioni da effettuarsi nel rispetto dei limiti imposti dalle normative vigenti in materia di contenimento di spesa del personale e di limiti assunzionali;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno triennale del personale e del Piano annuale 2023 – Modifica 01 che sostituisce integralmente i Piani approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 06/02/2023 e costituisce la sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 in corso di approvazione.

L'Organo di Revisione

Rag. Elisabetta Natali

Dott. Giovanni Pietro Lascioli

Dott. Giuseppe Domenico Cortese

(firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005)