



Città di Eraclea

Città metropolitana di Venezia



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 66 DEL 01/06/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 1/2023 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025. SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **uno** del mese di **Giugno** alle ore **16:13**, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale.

Alle ore 16:35 rientra l'assessore Ernesto RIDOLFI.

Alla trattazione della presente deliberazione, risultano presenti:

cognome e nome	carica	presente
ZANCHIN NADIA	Sindaco	SI
ZERBINI LUCA	Vice Sindaco	SI
BORGHILLI ILARIA	Assessore	SI
ONGARO ROBERTO	Assessore	SI
VETTORE MICHELA	Assessore	SI
RIDOLFI ERNESTO	Assessore	SI

Totale Presenti 6 Totale Assenti 0

Presiede la seduta il **Sindaco Nadia Zanchin**.

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale Dr.ssa Ilaria Piattelli**.

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti, dichiara valida l'adunanza per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 1/2023 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025. SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*;
- il quadro normativo è stato successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:
 - all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
 - all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
 - all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis;
- a completare il quadro normativo sono stati pubblicati in data 30 giugno 2022:
 - il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 sulla Gazzetta Ufficiale;
 - il Decreto interministeriale che definisce il contenuto e lo schema tipo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 sul sito del Ministero per la Pubblica Amministrazione;
- in conseguenza delle modifiche intervenute, il testo coordinato del citato articolo 6, che si compone di 10 commi, prevede che tutte le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, Piano con durata triennale e da aggiornare annualmente;
- secondo tale norma il PIAO, che ha durata triennale e viene aggiornato annualmente, definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e Pag. 2 all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale

conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 15 del 07/02/2023 esecutiva a termini di legge con cui è stato approvato il PIAO 2023/2025;

Vista la nota protocollo comunale n. 11658 del 24/05/2023 e successivamente modificata con nota protocollo comunale n. 12188 del 30/05/2023 con cui la Responsabile dell'Area Tecnica chiede la modifica degli obiettivi già assegnati per la necessità di seguire l'istruttoria tecnica molto complessa nascente dalla presentazione di un PAUR Regionale (ex articolo 27 bis del Testo Unico Ambientale) per il progetto 21/23 che si compone di 1293 files che gli uffici dovranno valutare al fine di formulare un parere finale di natura complessa e trasversale;

Visto che la Responsabile dell'Area Tecnica nella citata nota evidenzia che la formulazione del parere è da considerarsi attività extra ordinaria in ragione delle dimensioni dell'area coinvolta dal progetto, dell'espansione turistica programmata e dei risvolti economici che sottendono la realizzazione del progetto;

Precisato che la modifica è stata così formulata:

- 1) Gli obiettivi nr. 1 e nr. 2 restano programmati e non subiscono alcuna modifica;
- 2) E' introdotto l'obiettivo relativo al procedimento PAUR per il progetto 21/23, comune a tutti i servizi dell'Area Tecnica (vedasi scheda singoli obiettivi per servizio), ad eccezione del servizio di protezione civile;
- 3) Per l'ufficio edilizia privata è assegnato esclusivamente l'obiettivo c.d. PAUR;
- 4) l'obiettivo nr. 4 assegnato all'ufficio urbanistica viene confermato per la sola parte relativa alla predisposizione degli schemi tipo di convenzione delle zone F, rimodulandone il peso;
- 5) l'obiettivo nr. 5 assegnato all'ufficio lavori pubblici viene confermato, rimodulandone il peso;
- 6) l'obiettivo nr. 6 assegnato all'ufficio manutentivo viene confermato limitando l'ambito di analisi (ora solo Eraclea Mare) e rimodulandone il peso;
- 7) l'obiettivo nr. 7 assegnato all'ufficio protezione civile viene confermato;
- 8) l'obiettivo nr. 8 assegnato all'ufficio patrimonio viene confermato limitando l'ambito di analisi (ora solo Capoluogo di Eraclea) e rimodulandone il peso.

Ritenuto necessario provvedere ora ad un aggiornamento della SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - sottosezione 2.2 Performance affinché vengano modificati alcuni degli obiettivi già assegnati all'Area tecnica con delibera di GC n. 15/2023;

Precisato che gli obiettivi dell'Area Tecnica per l'anno 2023 saranno quindi i seguenti:

Obiettivo	Oggetto	peso
1	Anticorruzione e trasparenza	10

2	Formazione GDPR	10
3	Predisposizione documento istruttoria tecnica PAUR progetto 21/23	50
4	Predisposizione convenzione urbanistica tipo per l'attuazione degli ambiti di attuazione delle zone F- standard servizi	10
5	Aggiornamento e monitoraggio della piattaforma REGIS per l'esecuzione di opere finanziate PNRR	5
6	Attività di lavoro propedeutiche all'aggiornamento del PEBA delle aree pubbliche di Eraclea mare	5
7	Creazione di pagina dedicata sul sito istituzionale al servizio di protezione civile	5
8	Attività di lavoro propedeutiche all'acquisizione al patrimonio comunale della viabilità pubblica per il solo ambito del Capoluogo	5

Viste le seguenti delibere di Consiglio comunale :

- n. 54 del 22/12/2022 ad oggetto: AGGIORNAMENTO ED APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023/2025;
- n. 55 del 22/12/2022 ad oggetto: APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZI FINANZIARI 2023/2025;

Richiamati:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*, s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, s.m.i.;

Su proposta del Segretario Generale;

Visto l’art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’art. 49 e art 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, *come da allegati fogli che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto*;

Ad unanimità dei voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** come da *allegati al presente provvedimento* e per i motivi espressi in premessa che si danno qui per integralmente riportati, l'aggiornamento N. 1/2023 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025: SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE: Sottosezione di programmazione Performance già approvato con deliberazione di giunta comunale n. 15 del 07/02/2023;

2. **DI ESCLUDERE** dall'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. **DI DARE ATTO** che il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area costituisce elemento per la valutazione della Performance, per la valorizzazione del merito e l'incentivazione al miglioramento della performance organizzativa ed individuale, attraverso l'utilizzo dei sistemi premianti la produttività con criteri selettivi;

4. **DI DARE MANDATO** al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del presente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Inoltre, la Giunta Comunale, valutata l'urgenza imposta dalla necessità di garantire la regolare attività degli uffici, con successiva e separata votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. Lgs.vo n° 267 del 18.08.2000.

Allegati:

- PEG_2023_AreaTecnica_RelazRichModif-NuoviOb;
- PIAO_2023-2025_Anno2023_SchedaSez2_SottosezProgramPerform;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob1;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob2;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob3;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob4;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob5;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob6;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob7;
- PIAO_2023-2025_Aggiorn1-AreaTecnica_ob8;
- Parere tecnico digitale;
- Parere contabile digitale.

Rif, Proposta 78 del 31/05/2023

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Nadia Zanchin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Ilaria Piattelli

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente documenti ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Eraclea ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.