



OGGETTO: P.I.A.O. 2023/2025 – Sez. Piano triennale dei fabbisogni di personale. Modifica piano assunzionale triennio 2023-2025.

L'anno duemilaventitré il giorno ventotto del mese di dicembre nella Sede Municipale alle ore 10:05, con l'assistenza del Segretario generale Dott. Andrea La Rocca, si è riunita la Giunta Municipale, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

LA GIUNTA COMUNALE

VOCE VINCENZO	Sindaco	Si	
PARISE ROSAMARIA	Assessore		Si
BOSSI LUCA	Assessore	Si	
POLLINZI FILOMENA	Assessore	Si	
SCANDALE ANTONIO FRANCESCO	Assessore	Si	
CRETELLA SANDRO	Vicesindaco	Si	
BRUNI MARIA	Assessore	Si	
CORIGLIANO NICOLA	Assessore	Si	
GRECO GIOVANNI	Assessore	Si	
DE RENZO ANGELA MARIA	Assessore	Si	

Totale Presenti: 9	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Il Sindaco Vincenzo Voce, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Letta ed esaminata la proposta di Deliberazione sottoposta dal Vicesindaco Avv. Sandro Cretella, per come di seguito riportata:

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2023 – 2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 01.06.2023 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2023 – 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 07.06.2023 recante *“Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”*;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 07.06.2023 è stato approvato il *P.I.A.O. 2023/2025 – Sez. Piano triennale dei fabbisogni di personale*, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 480 del 10.11.2023;

Preso atto dell’invito a voler monitorare costantemente il bilancio ai fini del permanere degli equilibri di bilancio, contenuto nel parere favorevole licenziato dal Collegio dei Revisori dei conti e allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 08/08/2023 recante *“Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2023 ai sensi degli artt 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000”*;

Evidenziato che con precedente deliberazione di G.C. n. 480 del 10.11.2023 di modifica al *P.I.A.O. Sez. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025*, si posticipava al 2024 il completamento di talune procedure selettive, bandite nel 2022, comunque da sottoporre a nuova rivalutazione di sostenibilità finanziaria, giusto parere del Collegio dei Revisori n. 106 del 30.10.2023, acquisito al protocollo n. 91774 del 31.10.2023;

Evidenziato, altresì, che è volontà dell’Amministrazione procedere, con particolare riferimento al piano assunzionale 2024, al completamento delle procedure di reclutamento indette nell’annualità 2022 e non ancora definite, da attuarsi nei limiti dei dodicesimi in attesa dell’approvazione del nuovo bilancio di previsione finanziaria 2024-2026;

Considerato, altresì, che si è resa necessaria una nuova modifica anche in considerazione di taluni mutamenti nelle linee programmatiche in materia assunzionale da parte dell’Amministrazione;

Considerata, dunque, la necessità di procedere ad una revisione del *PIAO 2023/2025 – Sez. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, in linea con quanto proposto al Collegio dei Revisori giusta nota di trasmissione recante prot. n. 107557 del 20.12.2023;

Preso atto del verbale del Collegio acquisito al prot. n. 108555 del 27.12.2023, che esprime parere favorevole alla sottosezione di Programmazione - Piani di fabbisogno del Personale del PIAO, che, comunque, subordina le assunzioni da effettuare nel corso del 2024, ad una verifica costante, da parte delle funzioni preposte, degli equilibri di bilancio;

Preso atto che con nota protocollo n. 107925 del 21.12.2023, recante *“Trasmissione prospetto relativo alla revisione del PIAO 2023/2025 – Sez. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”*, è stato adempiuto l’obbligo di informativa sindacale di cui all’art. 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 rubricato *“Informazione”*;

Dato atto che:

- a decorrere dall’anno 2019, ai sensi dell’art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell’esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell’anno 2019;
- l’Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 37/2022;
- l’Ente ha rispettato l’obbligo di approvazione di bilancio di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l’art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all’articolo 2 del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Ritenuto, quindi, di dover procedere ad una variazione del PIAO 2023/2025 – Sez. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per le annualità 2023-2025;

Verificato che compete all’organo esecutivo dell’Ente fornire indicazioni e indirizzi in materia di organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 267/2000;
- il Decreto legislativo n. 165/2001;
- il Decreto legislativo n. 118/2011;

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell’art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/93.

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento di contabilità;

Si propone alla Giunta Comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportata:

di dare atto che quanto espresso in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di approvare la modifica del *PIAO 2023/2025 – Sez. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, annualità 2023-2025, secondo lo schema di Sottosezione allegato al presente atto;
3. di confermare tutto quanto approvato con la Delibera di Giunta n. 255 del 07.06.2023 recante *“Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”*, da ultimo modificata con D.G.C. n. 480 del 10.11.2023, con riferimento alla *Sottosezione di Programmazione 4.3 – “Piano dei fabbisogni di personale”* e non modificato con il presente atto;
4. di dare atto, quindi, che il *PIAO 2023/2025 – Sez. Piano dei fabbisogni di personale*, allegato al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025;
5. di aver acquisito, con protocollo n. 108555 del 27.12.2023, il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 169 del 27.12.2023, allegato al presente atto;
6. di dare atto che con l’apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
 - il rispetto del pareggio di bilancio e il permanere degli equilibri di bilancio, sulla base dei principi dettati dall’ordinamento finanziario e contabile e in particolare degli artt. 162, comma 6 e 193 del D. lgs n. 267/2000 ex art. 9 e ex art. 9, comma - 1 quinquies D.L. 113/2016;
 - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l’anno 2024, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell’ente;
 - il rispetto dell’obbligo di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
7. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la *Dott.ssa Emanuela Decima*;
8. di dare atto, altresì, ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
9. di trasmettere, ai sensi dell’art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il *PIAO 2023/2025 – Sez. Piano triennale dei fabbisogni* al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all’avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

10. di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 267/2000;
11. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato nella sezione di Amministrazione Trasparente sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali" – "Atti amministrativi generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione e considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Visti i pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000) che si allegano;

Ad unanimità dei voti resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

Di approvare, come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata ad oggetto: "*P.I.A.O. 2023/2025 – Sez. Piano triennale dei fabbisogni di personale. Modifica piano assunzionale triennio 2023-2025.*".

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/93.

Con successiva stessa votazione, resa nei modi e forme di legge, riscontrata l'urgenza;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/00.

Il Sindaco	La Giunta Comunale
F.to Ing. Vincenzo Voce	F.to Avv. Sandro Cretella
	F.to Ing. Luca Bossi
	F.to Dott.ssa Maria Bruni
	F.to Avv. Nicola Corigliano
	F.to Avv. Angela Maria De Renzo
	F.to Ing. Giovanni Greco
	F.to Avv. Filomena Pollinzi
	F.to Dott. Antonio Francesco Scandale
Il Segretario Generale F.to Dott. Andrea La Rocca	

Settore 1 - Affari generali e servizi trasversali all'Ente

Il Responsabile del Procedimento *DECIMA EMANUELA*

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Vincenzo Voce

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca

Certificato di pubblicazione n° 6868

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 28/12/2023 al 12/01/2024 registrata al n° 6868 del Registro Pubblicazioni, posto che il dies a quo decorre dal giorno successivo alla registrazione.

Data reg. 28/12/2023

Il Dipendente incaricato
f.to STIRPARO MONICA

Certificato di avvenuta pubblicazione n° 6868

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 28/12/2023 al 12/01/2024 e che sono/non sono pervenuti reclami/opposizioni (Prot. n° _____ del _____).

Il Dipendente incaricato
f.to STIRPARO MONICA

Esecutività della deliberazione

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. (D.L.vo267/2000);

Crotone, lì 28/12/2023

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca