

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022: TOTALE: n. 45 unità di personale a tempo indeterminato <i>di cui:</i> n. 20 a tempo pieno n. 13 a tempo parziale n. 12 a tempo parziale (concesso in via provvisoria) Si attesta che in materia di part-time si applica quanto definito in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale con atto prot. 347 del 13/02/2019. SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 01 Dirigente – Segretario Direttore n. 05 cat. D - <i>così articolate:</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore direttivo – Resp.le dei Servizi Amministrativi</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore direttivo – Psicologo – Resp.le dei Servizi Riabilitativi</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore direttivo – Servizio Personale</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore direttivo - Assistente Sociale</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore direttivo – Logopedista</i>
--	---	---

		<p>n. 10 cat. C - così articolate: n. 01 con profilo di <i>Istruttore Fisioterapista</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore Coordinatore di Nucleo</i> n. 01 con profilo di <i>Istruttore Dietista</i> n. 04 con profilo di <i>Istruttore Infermiere Professionale</i> n. 03 con profilo di <i>Istruttore Amministrativo</i></p> <p>n. 29 cat. B - così articolate: n. 25 con profilo di <i>Operatore Socio Sanitario</i> n. 03 con profilo di <i>Collaboratore Amministrativo – Servizi Amministrativi</i> n. 01 con profilo di <i>Collaboratore – Servizio Guardaroba</i></p> <p><i>N.B.: in esito alla riclassificazione del personale prevista dal del CCNL 2019/2021, che entrerà in vigore il 01/04/2023, occorrerà sostituire - nella declinazione della dotazione organica - alle categorie (A, B, C, D), le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) e i nuovi profili professionali che saranno eventualmente individuati dall'amministrazione al loro interno.</i></p>
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p> <p>-</p>	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>Le IPAB non sono Enti Locali soggetti al patto di stabilità e quindi non sono a loro applicabili le limitazioni tipiche degli Enti cui la normativa statale si riferisce (in part. Art. 76 comma 7, D.L. 112/2008);</p> <p>a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile NON PREVISTO</p> <p>a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale</p> <p>Dato atto che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 con esito negativo (ultimo rif. deliberazione n. 7 del 27/02/2023).</p> <p>a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere NON PREVISTO</p>

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione (tenuto conto di quelle già verificatesi nei primi mesi del corrente anno):

ANNO 2023: n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale
n. 8 Operatore Socio Sanitario
n. 1 Istruttore Direttivo –Servizi Amministrativi
n. 1 Istruttore – Coordinatore di Nucleo
n. 1 Collaboratore Amministrativo

ANNO 2024: n. 1 Collaboratore – Servizio Guardaroba
n. 2 Operatore Socio Sanitario

ANNO 2025: nessuna cessazione prevista

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

In base a quanto già rappresentato con l'informativa di cui alla nota prot. 264 del 25/02/2023 alle Organizzazioni Sindacali, la stima dell'evoluzione dei fabbisogni **nel triennio**, considerando le cessazioni avvenute nel corso del 2022 e le assunzioni già effettuate (nei primi mesi dell'anno corrente) in base agli atti programmatici previgenti, si prevede l'assunzione diretta di: n. 8 Operatori Socio Sanitari; n. 1 istruttore amministrativo; n. 1 istruttore – coordinatore di nucleo; n. 4 Infermieri; n. 2 Istruttori Direttivi –Servizi Amministrativi; n. 1 Istruttore Direttivo –Servizi Socio Sanitari; n. 1 Istruttore Direttivo – Servizi Amministrativi (Tecnico); n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente sociale; n. 6 collaboratori servizi vari: giardino, magazzino, check point). Rispetto ai valori di consistenza del personale al 31/12/2022, risultano (in aggiunta) ad oggi in servizio n. 02 istruttori amministrativi (assunti a seguito procedura concorsuale, avviata nel corso del 2022 e conclusasi nei primi mesi dell'anno corrente) e n. 01 istruttore tecnico (assunto a seguito scorrimento graduatoria concorsuale di altro ente, avviata nel corso del 2022 e conclusasi nei primi mesi dell'anno corrente).

Eventuali ulteriori cambiamenti organizzativi verranno opportunamente valutati e/o riconsiderati.

		<p>d) certificazioni del Revisore dei conti:</p> <p>Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, e che lo stesso ha rilasciato positivo con nota n. 1332 del 30/03/2023.</p>
	<p>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</p>	<p>a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:</p> <p>Non sono previste procedure di mobilità interna</p> <p>b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti: ANNO 2023 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO Si prevede di dare copertura ai seguenti posti: n. 8 Operatore Socio Sanitario (tramite avvio di pubblico concorso, una volta conclusa la procedura di mobilità volontaria in atto); n. 1 Istruttore Direttivo –Servizi Amministrativi/Contabili (si valuta prioritario, se possibile, l'utilizzo condiviso di personale tra amministrazioni pubbliche, a seguire la mobilità volontaria quindi il concorso pubblico); n. 1 Istruttore – Coordinatore di Nucleo (progressione tra aree); n. 1 Istruttore Amministrativo; n. 1 infermiere. Le modalità di copertura dei suddetti posti (se non specificata) sarà definita con successivo atto del Consiglio di Amministrazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001. Il Cda valuterà caso per caso sia la definizione delle modalità di copertura ritenute più opportune (in termini di efficace ed efficiente copertura dei posti disponibili) sia l'eventuale variazione della programmazione; per questo delibererà in modifica alla presente sottosezione del PIAO.</p> <p>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO L'ente provvederà a soddisfare le esigenze di copertura dei diversi servizi determinate sia da sostituzione di personale assente per ferie, recupero ferie arretrate, congedi e/o permessi retribuiti, malattie, aspettative (personale socio sanitario, infermieristico, amministrativo) che dalla necessità di copertura di nuovi servizi (check point, magazzino, giardino), attivando il contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato in essere con l'Agenzia per il Lavoro affidataria</p>

		<p>(rif. determinazione n.61 del 06/09/2022) al fine di garantire il mantenimento dei livelli di servizio dati.</p> <p>ANNI 2024 – 2025</p> <p>Si provvederà a disporre l'immediata copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti con unità di pari categoria e profilo del personale che cesserà per quiescenza o dimissione a supporto dell'area interessata.</p> <p>Si prevede di dare copertura ai seguenti posti: n. 1 Istruttore Direttivo –Servizi socio sanitari. n. 1 Istruttore Direttivo – Servizi Amministrativi (Tecnico) n. 1 Istruttore Direttivo – assistente sociale. Le modalità di copertura dei suddetti posti (se non specificata) sarà definita con successivo atto del Consiglio di Amministrazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001. Il Cda valuterà caso per caso sia la definizione delle modalità di copertura ritenute più opportune (in termini di efficace ed efficiente copertura dei posti disponibili) sia l'eventuale variazione della programmazione; per questo delibererà in modifica alla presente sottosezione del PIAO.</p> <p>Tutte le figure sopra previste trovano necessaria copertura nel Bilancio di Previsione dell'anno di riferimento (anche mediante opportune variazioni di bilancio)</p> <p>c) assunzioni mediante mobilità volontaria: Attualmente, è in atto una procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 5 posti di Operatore Socio Sanitario; a chiusura della stessa, sarà avviata procedura concorsuale.</p> <p>d) progressioni verticali di carriera:</p> <p>Come disposto dal CCNL 16/11/2022 art. 101 e ss., si provvederà, entro i limiti normativi e contrattuali vigenti, entro il termine del 31/12/2025, previo confronto con le OO.SS, alla programmazione di <i>progressioni</i> (tra aree) <i>verticali</i> per il personale dei profili socio sanitari per il cui esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale, l'abilitazione o l'iscrizione ad albi o albi speciali, secondo quanto disposto dagli artt. 13 e 15 del suddetto contratto. Il numero delle progressioni verrà stabilito anche tenuto conto delle ricorrenze economiche disponibili nel Fondo risorse decentrate. Tali progressioni non influiranno sul numero totale di risorse attribuite all'organico in quanto i posti di reinquadrati vedranno esaurire i precedenti.</p> <p>Per l'anno 2023 si prevede la copertura del posto di Istruttore – Coordinatore di nucleo, in applicazione di quanto disposto dall'art. 13, comma 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022.</p>
--	--	---

		<p>e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</p> <p>nei limiti di quanto già esposto alla precedente lett. b)</p> <p>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:</p> <p>Non sono previste assunzioni mediante procedure di stabilizzazione</p>
	3.3.4 Formazione del personale	<p>NOTA: per gli enti con meno di 50 dipendenti il Piano della formazione non è previsto all'interno del PIAO, così come stabilito nell'articolo 6, commi 3 e 4, del d.m. 132/2022</p>