

OBIETTIVO GESTIONALE N. 7

| DIRIGENTE / PO | | SETTORE/CDR | ALTRI CDR COINVOLTI | | | |
|---|--|------------------------|--|-----------|------|------|
| | | SETTORE AMMINISTRATIVO | TUTTI | | | |
| OBJ Strategico DUP | XXX | | Missione | 01 | | |
| OBJ Operativo DUP | XXX | | Programma | 10 | | |
| Titolo Obiettivo: | IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021 | | | | | |
| Descrizione Obiettivo: | <p>Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali.</p> <p>Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale del comune di xxx, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.</p> | | | | | |
| | | Tempi di realizzazione | 2023 | 2024 | 2025 | |
| | | | x | | | |
| Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno: | | | | | | |
| 1 | Formazione specifica e diffusa relativa al CCNL 2019/2021 | 5 | Avvio delle trattative sindacali | | | |
| 2 | Analisi organizzativa | 6 | Aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) | | | |
| 3 | Revisione dei profili professionali | 7 | Revisione della graduazione delle Elevate Qualificazioni | | | |
| 4 | Costituzione del fondo di produttività a ricezione delle novità introdotte dal CCNL | | | | | |
| INDICATORI DI RISULTATO | | | | | | |
| Indici di efficacia | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2024 | 2025 |
| % dipendenti formati sul nuovo CCNL | | xx | | | | |
| Analisi organizzativa | | Si/ NO | | | | |
| % profili riscritti | | xx | | | | |
| Aggiornamento CCDI | | Si/ NO | | | | |
| % PO interessate da inquadramento EQ | | xx | | | | |
| % PO interessate da inquadramento EQ | | xx | | | | |

| | | | | | |
|----------|------------------------------------|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 1 | COSTO DELLE RISORSE INTERNE | | | | |

| RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE | | |
|---|-------------|------------|
| Tipologia | Descrizione | Costo |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO | | |
| COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO | | € - |