



COMUNE DI MOTTA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Reggio Calabria

AREA: ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE
ALL. N. 1

RISCHIO	PROBABILITA'	IMPATTO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MISURE DI PREVENZIONE	RESPONSABILI ADOZIONE MISURE DI PREVENZIONE	TERMINE DI ADEMPIMENTO
Requisiti accesso personalizzati	2	3	6 (medio)	Prevedere requisiti di accesso adeguati al posto da ricoprire	Responsab. Area Amministrativa	Immediato
Abuso processi di stabilizzazione	2	3	6 (medio)	Aprire i processi di stabilizzazione a tutti i possibili candidati aventi i requisiti di legge	Responsab. Area Amministrativa	Immediato
Irregolare composizione Commissione	2	3	6 (medio)	Composizione commissioni di concorso sulla base di competenze tecniche e con criteri predeterminati e disciplinati dal Regolamento dei concorsi	Responsab. Area Amministrativa	Immediato
Inosservanza regole trasparenza e imparzialità	3	3	9 (alto)	Obbligo di riportare nei bandi di concorso e nei verbali i sistemi adottati per garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi, che vanno resi noti ai candidati	Responsab. Area Amministrativa	Immediato
Progressioni illegittime	2	3	6 (medio)	Controllo interno preventivo di regolarità amministrativa sugli avvisi ed i criteri selettivi connessi alle progressioni di	Responsab. Area Amministrativa	Immediato

				carriera ed economiche		
Incarichi professionali non motivati	3	3	9 (alto)	Controllo della sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali e alle modalità di scelta dei candidati	Responsab. Area Amministrativa	Immediato