



Immediata esecutività art. 12, comma 2 L.R. 44/94
Il Segretario Comunale

COMUNE DI CERDA

Città Metropolitana di Palermo

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 76 del Registro **Oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022 e relativa determinazione della consistenza della dotazione organica.**

Anno 2020

L'anno Duemilaventi addì 05 alle ore 12,30 del mese di SETTEMBRE nel Comune di Cerda e nella casa comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco ai sensi dell'art. 13 della L. R. 26 agosto 1992 n. 7, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Sigg:

N.	Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
1	Geraci Salvatore	Sindaco	P	
2	Lanza Carmelo, Salvatore	Assessore	P	
3	Cicero Salvatore	Vice Sindaco	P	
4	Sampognaro Mariangela	Assessore	P	
5	Vivirito Cristian	Assessore		A

TOTALE PRESENTI N. 4

TOTALE ASSENTI N. 1

Assume la Presidenza il Sindaco Salvatore Geraci che, assistito dal Segretario Generale Dott. Sebastiano Piraino, dichiara legale la presente riunione ed invita a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Pareri espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000, recepito dalla l.r. 30/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Addì 05 AGO 2020

Il Responsabile del Servizio
Il Segretario Generale

Dott. Sebastiano Piraino

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Addì 05 AGO 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

OGGETTO: Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022 e relativa determinazione della consistenza della dotazione organica.

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 come modificato dall'art.16, comma 1, della legge 183/2011, dispone:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 3 del 23/02/2017 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Cerda;
- la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente la rideterminazione della dotazione organica;
- l'obbligo di rideterminazione della dotazione organica si colloca nell'ambito della riduzione delle spese correnti così come previsto dall'art. 259 comma 6 del TUEL, che stabilisce: *".... L'Ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese ridetermina la dotazione organica, dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti popolazione di cui all'art. 263 comma 2 del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio...";*
- con Deliberazione di G.C. n. 20 del 14/03/2018 è stato individuato ai sensi dell'art. 259 c. 6 D.lgs. 267/2000 il personale soprannumerario che risultava essere di n. 8 dipendenti a totale carico economico della Regione Siciliana e contestualmente è stata rideterminata la dotazione organica sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 dell'art. art. 259 del TUEL, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;

RICHIAMATI:

- il comma 557 ter della citata legge secondo cui, in caso di mancato rispetto di detto limite, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008, consistente nel divieto rivolto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

- il comma 557 quater della citata legge, introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 24/6/2014 n. 90, convertito con L. 11 agosto 2014 n. 114, che ha innovato la base di calcolo per pervenire alla riduzione delle spese di personale, che, così recita: «557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione» ossia del triennio 2011/2013;
- l'art. 3 del D.L. n. 90/2014, è stato modificato dall'art. 14 bis del D.L. 4/2019, convertito con legge 26/2019 che ha previsto che in merito al turn over del 100% si possono cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; e altresì consentito l'utilizzo ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

RILEVATO, quindi, che il calcolo della capacità assunzionale anno 2020 a disposizione di questo Ente debba essere effettuato ricomprendendo anche i residui ancora disponibili delle quote percentuali di risparmio da cessazione inutilizzate di cui al quinquennio 2015/2019;

VISTO l'art.1, comma 228, della L. n.208/2015 come modificato dall'art. 22 comma 2 del D.L. 50/17, il quale statuisce ai fini del presente atto che per gli anni 2017 e 2018 nei comuni con popolazioni superiore a 1.000 abitanti qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

PRESO ATTO, pertanto, che:

- secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 25/6/2014, così come integrato dall'art. 4 comma 3 del D.L. 19 giugno 2015 n. 78, *è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;*

- l'art. 3 del D.L. n. 90/2014, è stato modificato dall'art. 14 bis del D.L. 4/2019, convertito con legge 26/2019 prevedendo che in merito al turn over del 100% si possono cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; e altresì consentito l'utilizzo ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

Dato atto che le cessazioni ai fini del calcolo della capacità assunzionale risultano le seguenti:

PERSONALE CESSATO ANNO 2016			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP
C3	Istruttore	01/09/2016	€ 31.927,44
	TOTALE		€ 31.927,44

PERSONALE CESSATO ANNO 2017			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP

D5	Istruttore Direttivo	04/07/2017	€ 36.314,20
C5	Istruttore	01/10/2017	€ 34.015,87
	TOTALE		€ 70.330,07

PERSONALE CESSATO ANNO 2018			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP
C5	Istruttore	01/10/2018	€ 34.967,84
	TOTALE		€ 34.967,84

PERSONALE CESSATO ANNO 2019			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP
D5	Istruttore Direttivo	01/01/2020	€ 40.599,95
C1	Istruttore	01/11/2019	€ 30.004,44
B4	Esecutore tecnico	01/09/2019	€ 28.632,42
	TOTALE		€ 99.236,81

PERSONALE CESSERA' ANNO 2020			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP
D5	Istruttore Direttivo	01/01/2020	€ 40.599,95
C4	Istruttore	31/01/2020	€ 31.353,59
	TOTALE		€ 71.953,54

PERSONALE CESSERA' ANNO 2021			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP
	TOTALE		€ 0,00

PERSONALE CESSERA' ANNO 2022			
Categorie	Profili Professionali	Dec. Cess.	Stip.+13 [^] +CPDEL/IRAP/SAL.ACCESS.
C4	Istruttore	01/07/2022	€ 32.343,98
B4	Esecutore operativo	01/05/2022	€ 28.632,42
	TOTALE		€ 60.976,40

PRESO ATTO che, alla luce della normativa vigente e pregressa, la capacità assunzionale del nostro Ente è la seguente:

RIEPILOGO CAPACITA' ASSUNZIONALE TEORICA ANNI 2015-2016-2017-2018-2019		
Capacità assunzionale teorica 2016 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2015)	25,00% di € 31.927,44	€ 7.961,86*
Capacità assunzionale teorica 2017 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2016)	**25,00% di € 70.330,07	€ 17.582,52
Capacità assunzionale teorica 2018 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2017)	**25,00% di € 34.972,95	€ 8.753,21

Capacità assunzionale teorica 2019 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2018)	100% di € 34.967,84	€ 34.967,84
Totale utilizzabile al 31/12/2019		€ 61.303,57
Capacità assunzionale residua anni 2016/2019		€ 61.303,57
Capacità assunzionale teorica 2020 ** (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2019)	100% di € 99.236,81	€ 99.236,81
Capacità assunzionale teorica 2021 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2020)	100% di € € 71.953,54	€ € 71.953,54
Capacità assunzionale teorica 2022 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2021)	100% di € 0,00	€ 0,00
Capacità assunzionale teorica 2023 (Personale cessato e non sostituito nell'anno 2022)	100% di € € 60.976,40	€ 60.976,40
Totale utilizzabile 2019/2023		€ 293.470,32

* Somme accantonate ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 c. 424 della L. 190/2015 (cfr. anche Circolare 1/2015 dei Ministri per la Semplificazione e PA e per gli Affari regionali), per la ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità, c.d. Area Vasta. L'assunto risulta confermato anche dalla Regione Siciliana in seno alla Circolare n. 16042 del 5/11/2018 riferita all'art.26 c. 1 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8.

** Percentuale determinata nel 25% in quanto l'Ente non ha rispettato il rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica.

- La Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con provvedimento n. 28 del 26/03/2019 ha approvato la deliberazione n. 3 del 22/01/2018 di rideterminazione dotazione organica e rilevazione delle eccedenze ai sensi dell'art. 259, c. 6 del d.lgs. 267/2000, come modificata e integrata dalla deliberazione di G.C. n. 20 del 14/03/2018 di individuazione del personale in sovrannumero ai sensi dell'art. 259 c. 6 del d.lgs. 267/2000 con la quale la dotazione organica viene rideterminata in 39 posti pari a n. 33,5 posti a tempo pieno;
- Con deliberazione di G.C. n. 44 del 20/05/2019 è stata verificata la ricognizione del personale in esubero o eccedenza per l'anno 2019;

VISTI i bilanci consuntivi 2012, 2013 e 2014 che, ai fini dell'art. 1, comma 557 della l. n. 296/2006 presentano i seguenti importi di spesa del personale:

2011	2012	2013
2.546.205,73	2.409.747,33	2.296.348,16

e che pertanto la media del triennio è pari ad € 2.417.433,74;

RICHIAMATO il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*”, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cd. “*Decreto Crescita*”, che stabilisce:

- all'Art. 1: “1. *Il presente decreto è finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media*

delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

2. Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020”;

- all'Art. 4, comma 2: “A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;

- Art. 5 (Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio):

“1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”:

Fascia demografica	2020	2021	2022	2023	2024
comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17,0%	21,0%	24,0%	25,0%	26,0%

“2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione”;

- Art. 6:

“1. I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento”;

- Art. 7:

“1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”.

Dato atto che per il comune di Cerda (comune rientrante nella fascia da 5.000 a 9.999 abitanti) il “valore soglia” stabilito dall'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 è pari “al 26,9% del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2 del predetto decreto”;

Vista l'allegata attestazione del Responsabile del Settore Economico finanziario, prot. n. 10780 del 03/08/2020, con la quale si certifica che il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2 Decreto 17 marzo 2020 e tenuto conto dei dati a preconsuntivo è il

seguinte:

A	Spesa del personale da rendiconto 2018 (Preconsuntivo 2019)		€ 2.006.725,23
B	Entrate Correnti 2019		€ 4.464.670,60
C	Entrate Correnti 2018		€ 4.558.830,19
D	Entrate Correnti 2017		€ 3.941.275,85
E	Fondo Crediti Dubbia Esigibilità inserito nel Bilancio di Previsione 2019 (non determinato per assenza bilancio e rendiconto)		€ 326.566,33
F=B-E	Entrate Correnti 2018 al netto delle FCDE 2018		€ 4.464.670,60
G=C-E	Entrate Correnti 2017 al netto delle FCDE 2018		€ 4.558.830,19
H=D-E	Entrate Correnti 2016 al netto delle FCDE 2018		€ 3.941.275,85
I	Media Entrate correnti ultimi 3 esercizi al netto di FCDE di cui al bilancio di previsione ultima annualità considerata		€4.321.592,22
L=A/I	VALORE SOGLIA CALCOLATO		46,43%
	VALORE SOGLIA di cui all'art 4 D.P.C.M. 17/03/2020 per comuni di fascia c) da 5.000 a 9.999 abitanti		26,90%

RITENUTO che l'Amministrazione, stante la dichiarazione di sovrannumero e tenuto conto del personale a tempo determinato presente nell'Ente che risulta a totale carico finanziario della Regione Sicilia giusta L.R. n. 27/2016, per gli anni 2019/2021 non può programmare alcuna assunzione per il triennio 2019/2021, stabilisce il seguente programma triennale:

Rilevato, quindi, che il calcolo della capacità assunzionale anno 2020 a disposizione di questo Ente debba essere effettuato ricomprendendo anche i residui ancora disponibili delle quote percentuali di risparmio da cessazione inutilizzate di cui al quinquennio 2016/2019;

Visto l'art.1, comma 228, della L. n.208/2015 come modificato dall'art. 22 comma 2 del D.L. 50/17, il quale statuisce ai fini del presente atto che per gli anni 2017 e 2018 nei comuni con popolazioni superiore a 1.000 abitanti qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di

un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

Accertato che il numero complessivo di personale in servizio alla data, del 31/12/2019, ammonta a complessivi n. 84 unità di cui n. 42 part-time, e pertanto al di sopra del valore soglia di n. 39 unità previsto per i comuni in dissesto e predissesto dal DM Interno 10/04/2017 nella fascia demografica di appartenenza di questo comune (da 5.000 a 9.999);

Considerato che ai sensi del comma 5 dell'art. 3 del d.l. 90/2014, cessata al 31.12.2018 l'efficacia delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 228 e seguenti della legge 208/2015, per gli anni 2019 e 2020 si può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Precisato che per potere effettuare le assunzioni programmate nell'anno 2020 occorre il rispetto dei termini per l'approvazione degli strumenti finanziari (bilanci di previsione e consuntivi) (art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n.113/2016 a mente del quale *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione (così modificato dal comma 904 dell'art. 1 della L. n. 145/2018) dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto"*).

Ricordato che per l'anno 2020 i termini di scadenza per l'approvazione degli strumenti finanziari sono i seguenti:

- Bilancio di previsione 2020/2022 entro il 31 luglio (decreto legge n. 18/2020);
- Conto consuntivo 2019 entro il 30 giugno (decreto legge n. 18/2020);
- Bilancio consolidato 2019 entro il 30 novembre (art. 110 decreto legge n. 34/2020);

Considerato che le risorse umane attualmente presenti in servizio non riescono a garantire per la loro esiguità l'esercizio delle competenze e delle funzioni che l'Ente è tenuto ad esercitare per garantire un livello ottimale dei servizi da erogare alla comunità locale;

Ritenuto che il valore soglia (26,90%) previsto per gli enti di dimensioni demografiche pari al comune di Cerda risulta ampiamente superato (46,43%) e che pur tenendo conto della riduzione del costo del personale che si verificherà per cessazioni obbligatorie entro il 31/12/2022 determina una riduzione del valore soglia al 39,64% e quindi ben superiore al rapporto del 26% da conseguirsi entro l'anno 2025 ai sensi dell'art. 6 il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visti:

- il D.Lsg. n.165/2001;
- il D.Lgs. n.267/2000;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni ;

CONSIDERATO CHE l'Ente utilizza n. 42 lavoratori con contratto a tempo determinato a totale carico dall'Ente Regionale.

VISTA ed esaminata l'attuale Dotazione Organica approvata con delibera della G.C. n. 20 del 14/03/2018 ;

VISTO, altresì che: - l'art. 39, comma 1, 19 e 20 bis della Legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento il programma triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

RICHIAMATO il comma 3 dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. che testualmente recita *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"* ;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente anno 2020 ed il suo relativo costo annuo è adeguato al costo unitario tabellare al CCNL 21/05/2018, rimodulata secondo quanto previsto dal D. Lgs. 75/17 e dalle Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 8/5/2018, tenendo conto delle cessazioni previste nell'anno 2020 nonché negli anni 2021/2022, risulta come da prospetto di seguito indicato:

ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA D' ACCESSO	PERCENTUAL E DI ORARIO DI LAVORO	COSTO UNITARIO TABELLARE	POSTI	COSTO TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	3	€ 71.940,27
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTANTE SOCIALE	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
COMANDANTE VV.UU.	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	6+1*	€ 132.236,46 +*€ 22.039,41
ISTRUTTORE RAGIONIERE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	2+1*	€ 44.078,82 +*€ 22.039,41
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64
CENTRALINISTA NON VEDENTE	B1	Part- time 50%	€ 9.768,45	1	€ 9.768,45
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Part- time 53,89%	€ 10.528,44	11+2*	€ 115.812,84 +*€ 21.056,88

ESECUTORE OPERATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	3+1*	€ 58.536,91 +*€ 19.536,91
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE DATILOGRAFA	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE AIUTO MESSO NOTIFICATORE	A1	Tempo pieno	€ 18.482,72	1	€ 18.482,72
TOTALE DIPENDENTI				37+5*	€ 667.698,25 +* € 59.172,55

* personale dichiarato in sovrannumero con delibera G.C. n. 20/2018.

ANNO 2021

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA D' ACCESSO	PERCENTUA LE DI ORARIO DI LAVORO	COSTO UNITARIO TABELLARE	POSTI	COSTO TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
COMANDANTE VV.UU.	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	6	€ 132.236,46
ISTRUTTORE RAGIONIERE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	2+1*	€ 44.078,82 +*€ 22.039,41
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64
CENTRALINISTA NON VEDENTE	B1	Part- time 50%	€ 9.768,45	1	€ 9.768,45
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Part- time 53,89%	€ 10.528,44	11+2*	€ 115.812,84 +*€ 21.056,88
ESECUTORE OPERATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	3+1*	€ 58.536,91 +*€ 19.536,91
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE DATILOGRAFA	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE AIUTO MESSO NOTIFICATORE	A1	Tempo pieno	€ 18.482,72	1	€ 18.482,72
TOTALE DIPENDENTI				36+4*	€ 643.718,16 +* € 37.133,14

* personale dichiarato in sovrannumero con delibera G.C. n. 20/2018.

ANNO 2022

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA D' ACCESSO	PERCENTUA LE DI ORARIO DI LAVORO	COSTO UNITARIO TABELLARE	POSTI	COSTO TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18

ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTANTE SOCIALE	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
COMANDANTE VV.UU.	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	6	€ 132.236,46
ISTRUTTORE RAGIONIERE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	2+1*	€ 44.078,82 +*€ 22.039,41
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64
CENTRALINISTA NON VEDENTE	B1	Part- time 50%	€ 9.768,45	1	€ 9.768,45
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Part- time 53,89%	€ 10.528,44	11+2*	€ 115.812,84 +*€ 21.056,88
ESECUTORE OPERATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	3+1*	€ 58.536,91 +*€ 19.536,91
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE DATILOGRAFA	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE AIUTO MESSO NOTIFICATORE	A1	Tempo pieno	€ 18.482,72	1	€ 18.482,72
TOTALE DIPENDENTI				36+4*	€ 643.718,16 +* € 37.133,14

* personale dichiarato in sovrannumero con delibera G.C. n. 20/2018.

VISTO il D.Lgs. 18/08/00 nr.267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL);

VISTI gli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs. n.165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli acquisiti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e forme di legge,

PROPONE

- **DI APPROVARE** per gli anni 2020 – 2021 - 2022, stante la dichiarazione di sovrannumero e tenuto conto del personale a tempo determinato presente nell'Ente che risulta a totale carico finanziario della Regione Sicilia giusta L.R. n. 27/2016, il seguente programma triennale che, per le motivazioni espresse in premessa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, non può contenere la previsione di alcuna assunzione ed in particolare:

ANNO 2020

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2021

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2022

NESSUNA ASSUNZIONE

- **DI DARE ATTO** che l'attuale spesa del personale, anche tenuto conto delle cessazioni obbligatorie che si verificheranno entro il 31/12/2022, determinano un valore soglia ben superiore al rapporto del 30% da conseguirsi entro l'anno 2025 ai sensi dell'art. 6 il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento il programma triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- **DI DARE ATTO** che occorrerà attuare le necessarie politiche per consentire un incremento delle entrate correnti al fine di consentire una rivalutazione del presente programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022;
- **DI DARE ATTO** che la dotazione organica dell'Ente anno 2020 ed il suo relativo costo annuo è adeguato al costo unitario tabellare al CCNL 21/05/2018, rimodulata secondo quanto previsto dal D. Lgs. 75/17 e dalle Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 8/5/2018, tenendo conto delle cessazioni previste nell'anno 2019 nonché negli anni 2020/2022, risulta come da prospetto di seguito indicato:

ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA D' ACCESSO	PERCENTUAL E DI ORARIO DI LAVORO	COSTO UNITARIO TABELLARE	POSTI	COSTO TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	3	€ 71.940,27
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTANTE SOCIALE	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
COMANDANTE VV.UU.	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	6+1*	€ 132.236,46 +*€ 22.039,41
ISTRUTTORE RAGIONIERE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	2+1*	€ 44.078,82 +*€ 22.039,41
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64
CENTRALINISTA NON VEDENTE	B1	Part- time 50%	€ 9.768,45	1	€ 9.768,45
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Part- time 53,89%	€ 10.528,44	11+2*	€ 115.812,84 +*€ 21.056,88
ESECUTORE OPERATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	3+1*	€ 58.536,91 +*€ 19.536,91
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE DATTILOGRAFA	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE AIUTO MESSO NOTIFICATORE	A1	Tempo pieno	€ 18.482,72	1	€ 18.482,72
TOTALE DIPENDENTI				37+5*	€ 667.698,25 +* € 59.172,55

* personale dichiarato in sovrannumero con delibera G.C. n. 20/2018.

ANNO 2021

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA D' ACCESSO	PERCENTUALE DI ORARIO DI LAVORO	COSTO UNITARIO TABELLARE	POSTI	COSTO TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTANTE SOCIALE	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
COMANDANTE VV.UU.	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	6	€ 132.236,46
ISTRUTTORE RAGIONIERE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	2+1*	€ 44.078,82 +*€ 22.039,41
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64
CENTRALINISTA NON VEDENTE	B1	Part- time 50%	€ 9.768,45	1	€ 9.768,45
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Part- time 53,89%	€ 10.528,44	11+2*	€ 115.812,84 +*€ 21.056,88
ESECUTORE OPERATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	3+1*	€ 58.536,91 +*€ 19.536,91
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE DATTILOGRAFA	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE AIUTO MESSO NOTIFICATORE	A1	Tempo pieno	€ 18.482,72	1	€ 18.482,72
TOTALE DIPENDENTI				36+4*	€ 643.718,16 +* € 37.133,14

* personale dichiarato in sovrannumero con delibera G.C. n. 20/2018.

ANNO 2022

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA D' ACCESSO	PERCENTUALE DI ORARIO DI LAVORO	COSTO UNITARIO TABELLARE	POSTI	COSTO TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18
ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTANTE SOCIALE	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
COMANDANTE VV.UU.	D1	Tempo pieno	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	6	€ 132.236,46
ISTRUTTORE RAGIONIERE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	2+1*	€ 44.078,82 +*€ 22.039,41
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	Tempo pieno	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64

CENTRALINISTA NON VEDENTE	B1	Part- time 50%	€ 9.768,45	1	€ 9.768,45
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	Part- time 53,89%	€ 10.528,44	11+2*	€ 115.812,84 +*€ 21.056,88
ESECUTORE OPERATIVO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	3+1*	€ 58.536,91 +*€ 19.536,91
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE DATTELOGRAFA	B1	Tempo pieno	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91
OPERATORE AIUTO MESSO NOTIFICATORE	A1	Tempo pieno	€ 18.482,72	1	€ 18.482,72
TOTALE DIPENDENTI				36+4*	€ 643.718,16 +* € 37.133,14

* personale dichiarato in sovrannumero con delibera G.C. n. 20/2018.

- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Commissione Centrale per la Finanza e gli Organici degli EE.LL.;
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991 s.m.i..

Il proponente
dott. Sebastiano Piraino





COMUNE DI CERDA

Citta Metropolitana di Palermo

C.F. 00621360825

TEL/FAX 091 8999711 / 778

II Settore - Economico- Finanziario

Prot. n. 10780

Cerda li 10/4 AGO 2020



Al Responsabile del 1° Settore
Sig.ra Antonina Iudicello

e, p.c.

Al Signor Sindaco
Salvatore Geraci

Loro Sedi

Oggetto: Richiesta certificazione dati di bilancio – Trasmissione prospetto.

Rif.: nota prot. reg. gen. 8748/20.

Ad integrazione della precedente nota prot. reg. gen. 8889 del 29.06.2020, si trasmette nuovo prospetto, come da richiesta verbale, che annulla e sostituisce quello trasmesso con la predetta nota.

A	Spesa del Personale (al netto di IRAP) – Dati Pre-consuntivo 2019	2.006.725,23
B	Entrate Correnti 2019 – Dati Pre-consuntivo	4.464.670,60
C	Entrate Correnti 2018 – Dati Pre-consuntivo	4.558.830,19
D	Entrate Correnti 2017 – Dati Pre-consuntivo	3.941.275,85
E	Fondo Crediti di dubbia esigibilità 2019- Impossibilità a determinarlo – assenza bilancio e rendiconto	===
F-B-E	Entrate Correnti 2019 al netto del F.C.D.E. Impossibilità a determinarlo – assenza bilancio e rendiconto	4.464.670,60
4G=C-E	Entrate Correnti 2018 al netto del F.C.D.E. Impossibilità a determinarlo – assenza bilancio e rendiconto	4.558.830,19
H=D-E	Entrate Correnti 2017 al netto del F.C.D.E. Impossibilità a determinarlo – assenza bilancio e rendiconto	3.941.275,85
I	Media Entrate Correnti ultimi 3 esercizi (al netto di F.C.D.E)	4.321.592,22

Il Responsabile del II Settore
(Rag. Salvatore FEDERICO)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Visto il D. lgs n. 267/2000;

Visto l'O.R.A.EE.LL. vigente in Sicilia

Visti i pareri favorevoli espressi dal responsabile del 1° Settore in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile del 2° Settore in ordine alla regolarità contabile, posti sulla presente deliberazione ai sensi della l.r. n. 30/2000 nonché del Collegio dei Revisori;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

- **di approvare** la superiore proposta avente ad oggetto "Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022 e relativa determinazione della consistenza della dotazione organica"

Successivamente la Giunta, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione unanime e palese espressa per alzata di mano, delibera di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2°, della l.r. n. 44/91;



COMUNE DI CERDA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 9 del 07.09.2020

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 E PIANO ANNUALE 2020.**

L'Organo di Revisione del Comune di Cerda

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.

Preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";*

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. del 23.02.2017 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Cerda;
- con deliberazione di G.C. n. 20 del 14.03.2018 è stato individuato ai sensi dell'Art. 259 c.6 D.lgs 267/2000 il personale in soprannumero che risultava essere di n. 8 dipendenti;
- con deliberazione di G.C. n.44 del 20.05.2019 è stata verificata la ricognizione del personale in esubero o eccedenza per l'anno 2019;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *"Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e determinazione della consistenza della dotazione organica"*;

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- risulta essere inadempiente con la BDAP Bilanci e MOP in quanto non sono stati approvati i bilanci consuntivi anno 2016-2017-2018-2019 e come stabilito dalla norma per potere effettuare le assunzioni programmate nell'anno 2020 occorre il rispetto dei termini per l'approvazione degli strumenti finanziari (bilanci di previsione e consuntivi) (art. 9, c. 1- quinquies, D.L. n.113/2016 a mente del quale "In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione (così modificato dal comma 904 dell'art. 1 della L. n. 145/2018) dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 14 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto".

Rilevato che:

- **non sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM di prossima pubblicazione) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione), *(in caso di mancato rispetto fino al 2025 si possono mantenere valori superiori attivando un percorso di graduale riassorbimento)*;

Rilevato che con il presente atto non sono previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Dott. Sebastiano Piraino Segretario Generale ed il parere sulla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario Rag Salvatore Federico contabile, espressi ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

R a m m e n t a

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009;

A c c e r t a

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 **non** consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

E s p r i m e

comunque parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e piano annuale assunzioni 2020", in quanto trattasi di un atto programmatico senza alcuna assunzione.

Si fa presente che per la redazione del presente parere il Collegio si è riunito in teleconferenza e la stessa viene sottoscritta dai componenti il Collegio digitalmente.

Butera 07/09/2020

L'Organo di Revisione

Rocco Elio Dott. Martorana (Presidente)

Mario Dott. Di Gangi (Componente)

Fabio Dott. Campagna (Componente)

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Salvatore Geraci

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to *ANTA CARICATO SALVATORE*

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Sebastiano Piraino

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 11 SET 2020

Visto: **IL SINDACO**

IL SEGRETARIO GENERALE

Il Segretario Generale

Dott. Sebastiano Piraino

IL MESSO COMUNALE

Affissa all'Albo Pretorio il _____

Defissa all'Albo Pretorio il _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;

CERTIFICA

che copia integrale della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/91 così come modificata dall'art. 127 comma 21 L.R. 17 del 28.12.04, è stata/sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune il giorno per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____
GENERALE

IL SEGRETARIO

f.to

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di gg.15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'Ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 11 SET 2020

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

X È stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 L.R. 44/91

Dalla Residenza Municipale, li 11 SET 2020

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to..... Il Segretario Generale
Dott. Sebastiano Piraino