

CITTÀ DI SOMMA VESUVIANA
(Città Metropolitana di Napoli)



PIAO

Piano Integrato di Attività e
Organizzazione
2023-2025

**PROGRAMMAZIONE DEL
FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2023-2025**

Approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 86 del 13/10/2023

PREMESSA

Con il cosiddetto Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) il sistema di determinazione della capacità assunzionale degli Enti locali ha subito una radicale riforma. Infatti, tale decreto, all'articolo 33, ha introdotto un nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni (comma 2) e per le Città metropolitane (comma 1bis), prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

La disciplina di dettaglio per i Comuni è contenuta nel Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020), pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale al 20 aprile 2020.

La circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale l'11 settembre 2020, contiene i principali indirizzi applicativi del Decreto.

Sulla base delle indicazioni fornite dalla normativa sopra richiamata, possiamo sintetizzare dicendo che i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Più in dettaglio, il Decreto individua per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il valore-soglia, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni, e una più alta percentuale che definisce il valore di rientro, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all'equilibrio complessivo del Bilancio. Alla verifica del rapporto di incidenza tra spese di personale ed entrate correnti, e tenuto conto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020, ciascun Comune può determinare la propria capacità assunzionale a tempo indeterminato applicando le regole differenziate per le tre casistiche di seguito elencate, e che saranno dettagliatamente esaminate nei paragrafi seguenti:

- **PRIMA FATTISPECIE:** Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia ... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2
- **SECONDA FATTISPECIE:** Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate... I Comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti risulti superiore al

valore- soglia di cui all'articolo 6, sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento del valore soglia. A tal fine possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100 per cento. Nell'eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il Decreto prevede un turn-over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall'art. 33, co. 2, del dl 34/2019.

- **TERZA FATTISPECIE:** Comuni con moderata incidenza della spesa di personale...Rientrano nella terza casistica i Comuni in cui il rapporto fra la Spesa di personale e le Entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art. 4, comma 1, e dall'art. 6, comma 1, del Decreto per ciascuna fascia demografica... Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

Come prima operazione al fine de quo viene individuata la situazione dell'Ente al fine di verificare in quale delle casistiche si riporta lo stesso e quali debbano essere le limitazioni di spesa previste dalla normativa.

Per fare ciò sono state prese in considerazione i seguenti dati:

- Fascia demografica dell'Ente = "F" cioè *comuni da 10.000 a 59.999 abitanti*
- Ultimo rendiconto approvato alla data di approvazione del presente Piano = 2022;
- Voci BDAP considerate al fine del calcolo della spesa del personale: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

Si fa presente che al fine di una puntuale verifica del rispetto delle normative vigenti sulla programmazione del fabbisogno del personale, oltre alla verifica del rispetto dei valori soglia così come sopra richiamati, bisognerà comunque verificare sempre il rispetto delle seguenti ulteriori limitazioni di legge:

- *verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/20062014 **gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;***
- *Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"ex articolo 9, comma 28 del DL 78/2010**possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 [...] Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell' articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;***
- *verifica rispetto del budget assunzionale personale PNRR - art. 31-bis commi 1-4 DL 152/2021**Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del***

decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto.(per la fascia demografica di appartenenza dell'Ente la % è quella dell'1%).

Si riporta di seguito la tabella di verifica dei valori soglia per l'Ente ex DL 34/2019

**COMUNE DI
SOMMA VESUVIANA**

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
VERIFICA VALORI SOGLIA EX DL 34/2019

Fascia demografica di appartenenza dell'Ente =		abitanti =	33.697			
		fascia tabella 1 =	f			
ultimo rendiconto approvato =			2022	<i>redditi lavoro dipendente da impegni di rendiconto</i>		
a) spesa del personale : impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di co.co.co., per somministrazione lavoro, per personale ex art. 110 Tuel, [...], al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati dall'ultimo rendiconto approvato				€2.918.740,88		
b) spesa del personale : a detrarre personale eterofinanziato in deroga ... ai sensi del comma 3-septies, dell'art. 57, d.l. 104 del 2020 che: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui al cc. 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente".						
c) spesa del personale : a detrarre arretrati contrattuali: L'art. 3 del Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 e legge di conversione 79/2022, (comma 4-ter.) "a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58".						
BDAP: U.1.01.00.00.000; U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999 (al netto delle quote in deroga) NUMERATORE DEL RAPPORTO =				€2.918.740,88		
b) Entrate correnti (Titolo 1+2+3): media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata:						
- accertamenti di competenza anno =	2022	TITOLO I	21.999.164,76	€33.332.888,87	<i>dati di rendiconto</i>	
		TITOLO II	9.822.102,15			
		quote in deroga				
		TITOLO III	1.511.621,96			
- accertamenti di competenza anno =	2021	TITOLO I	21.570.722,06	€28.124.117,81	<i>dati di rendiconto</i>	
		TITOLO II	5.348.652,46			
		quote in deroga				
		TITOLO III	1.204.743,29			
- accertamenti di competenza anno =	2020	TITOLO I	18.281.729,62	€25.734.497,57	<i>dati di rendiconto</i>	
		TITOLO II	6.248.046,53			
		quote in deroga				
		TITOLO III	1.204.721,42			
Media degli accertamenti di competenza =				€29.063.834,75		
Fondo crediti di dubbia esigibilità inserito nel bilancio di previsione anno=				2022	€5.300.813,50	<i>dati di Bilancio</i>
DENOMINATORE DEL RAPPORTO (B-C)=				€23.763.021,25		
rapporto della spesa complessiva del personale e la media delle entrate correnti =				12,28%		
Valore soglia di massima spesa del personale per fascia demografica di appartenenza dell'Ente (Tabella 1)=				27,00%		
spesa di personale corrispondente alla % limite sopra riportata =				€6.416.015,74		
Valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale per fascia demografica di appartenenza dell'Ente (Tabella 3)=				31,00%		
<p>PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia ... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2</p>						
a) spesa del personale : impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di co.co.co., per somministrazione lavoro, per personale ex art. 110 Tuel, [...], al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati dall'ultimo rendiconto approvato. anno 2018=				€3.411.225,66		
incremento % massima spesa del personale per fascia demografica di appartenenza dell'Ente (Tabella 2) anno 2023 =				21,00%		
spesa massima 2023 (importo minore tra la spesa del personale 2018 incrementata della % sopra riportata e l'importo della spesa del personale corrispondente alla % di valore soglia da non superare)=				€4.127.583,05		
incremento % massima spesa del personale per fascia demografica di appartenenza dell'Ente (Tabella 2) anno 2024 =				22,00%		
spesa massima 2024 (importo minore tra la spesa del personale 2018 incrementata della % sopra riportata e l'importo della spesa del personale corrispondente alla % di valore soglia da non superare)=				€4.161.695,31		

PREVISIONI DI VARIAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO DELL'ENTE NEL TRIENNIO 2023-2025E CALCOLO DELLA SPESA DEL PERSONALE PREVISIONALE NEL TRIENNIO 2023-2025

Al fine di verificare il rispetto delle limitazioni di legge sopra richiamate, bisogna determinare la spesa di personale così come definita dal decreto "soglia" sopra richiamato comprensiva delle variazioni da apportare alla dotazione effettiva dell'ente in seguito alla programmazione di reclutamento del personale ed alle cessazioni previste nel triennio.

Di seguito si riporta la dotazione organica dell'Ente con l'indicazione delle cessazioni previste e delle assunzioni programmate.

Partendo dalla dotazione organica, con le variazioni previste dalla programmazione 2023-2025, sono stati determinati:

1. in primis gli oneri stipendiali e previdenziali complessivi per il triennio 2023-2024 considerando:
 - a. Il Trattamento tabellare complessivo per ogni Area Economica di inquadramento considerando per ogni annualità il periodo di servizio (eventuale cessazione), l'eventuale % di part-time, comprensiva di indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale, elemento una tantum, altre indennità;
 - b. Gli Oneri previdenziali a carico dell'Ente (CPDEL-INADEL-eventuale INPS);
 - c. La spesa per il segretario comunale comprensiva della retribuzione di risultato considerata nel massimo pari al 10% del monte salari;
 - d. L'IRAP (anche se onere che viene escluso ai fini della verifica di legge);
2. In seguito, agli importi come sopra determinati, sono stati aggiunti i seguenti ulteriori oneri che comunque determinano spesa del personale per l'ENTE:
 - a. INAIL;
 - b. Fondo straordinario e trattamento accessorio del personale (per il 2024 è stata aggiunta anche la previsione del fondo per i dirigenti);
 - c. Altre spese del personale (rinnovi contrattuali, eventuali ulteriori spese impreviste);
 - d. Diritti di segreteria;
 - e. Oneri previdenziali su tali ulteriori spese;
 - f. Irap su tali ulteriori spese (anche se onere che viene escluso ai fini della verifica di legge)

Ai fini della determinazione della spesa sono state effettuate le seguenti previsioni relative al reclutamento:

- Per il 2023 assunzioni a partire da:
 - 01.11.2023 per i 110 Tuel e per 1 Istruttore da scorrimento graduatoria;
 - 01.11.2023 per la stabilizzazione del personale a tempo determinato Ambito 22;
 - 01.12.2023 per le altre assunzione e progressioni programmate;
- Per il 2024 assunzioni a partire dal 01.12.2024;
- Per il 2025 assunzioni a partire dal 01.12.2025.

classificazione ex art. 12 CCNL 16.11.2022	Tempo det.	% rispetto a full/time	Prev. CESSAZIONE		
			2023	2024	2025
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	50,00%	31/08/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	50,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	50,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%	31/08/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%	31/08/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%	31/08/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	50,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%	31/08/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	50,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	SI	50,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%	28/02/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%	31/01/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%	31/08/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		100,00%			

Assunzioni programmate nel triennio 2023-2025

classificazione ex art. 12 CCNL 16.11.2022	Assunzioni	Modalità di reclutamento			Prev. ASSUNZIONE			
		Concorso	Scorrimento idonei graduatorie altri Enti	Mobilità ex art. 30 d.lgs 165/2001	2023	2024	2025	
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2023-2025								
DIRIGENTE	n. 1 Dirigente amministrativo-contabile-welfare		X			Totale n. 1	01/12/2024	
DIRIGENTE	n. 1 Dirigente amministrativo	X						Totale n. 1 01/12/2025
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	n. 1 Responsabile Area Finanziaria - art. 110 Tuel comma 1	X			Totale n. 3	15/11/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	n. 1 Responsabile Area Tecnica - art. 110 Tuel comma 1	X				01/11/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	n. 1 Responsabile Area Sociale - art. 110 Tuel comma 2	X				01/11/2023		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	n. 1 Direttivo Vigilanza			X		01/12/2023		
Area degli Istruttori	n. 1 Istruttore di Vigilanza	X			Totale n. 7	01/12/2023		
Area degli Istruttori	n. 2 Istruttore di Vigilanza			X		01/12/2023		
Area degli Istruttori	n.1 Geometra	X				01/11/2023		
Area degli Istruttori	n.1 Istruttori Amministrativi			X		01/12/2023		
Area degli Istruttori	n.2 Istruttori Amministrativi-contabili	X				01/12/2023		
Area degli Istruttori	n. 1 Istruttore amministrativo	X				Totale n. 1	01/12/2024	
Area degli Istruttori	n. 1 Istruttore amministrativo contabile	X						Totale n. 1 01/12/2025
Area degli Operatori Esperti	n. 1 Categoria Protetta	X			Totale n. 1	01/12/2023		
TOTALI					11	2		2
STABILIZZAZIONI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO - AMBITO 22								
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione			n. 10 Assistenti Sociali	Totale n. 15	01/11/2023		
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione			n. 3 Psicologi		01/11/2023		
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione			n. 2 Amministrativi part-time 18 ore sett.		01/11/2023		
TOTALI					15	0		0
PROGRESSIONI VERTICALI PROGRAMMATE 2023-2025								
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione				Totale n. 3	01/12/2023		
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione					01/12/2023		
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione					01/12/2023		
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione					Totale n. 2	01/12/2024	
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione						01/12/2024	
Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori				Totale n. 2	01/12/2023		
Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori					01/12/2023		
Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori					Totale n. 2	01/12/2024	
Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori						01/12/2024	
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti				Totale n. 1	01/12/2023		
TOTALI					6	4		0

Spesa previsionale 2023-2025

Anno 2023

TOTALE ONERI STIPENDIALI	€ 2.106.884,11
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€ 559.090,24
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	€ -
INAIL	€ 37.034,92
FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 316.027,00
STRAORDINARIO	€ 11.638,00
altre spese del personale	€ 2.019,43
DIRITTI DI SEGRETERIA	€ 10.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€ 80.364,27
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€ 3.123.057,97
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€ 179.085,10
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	€ -
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€ 28.701,53
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€ 207.786,63
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€ 3.330.844,59
<i>OK</i>	
<i>verifica rispetto % decreto soglia</i>	
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	€ 23.763.021,25
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate <small>(al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzata)</small>	€ 3.123.057,97
<i>SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE = €4.127.583,05</i>	
ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE €1.004.525,08	
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	13,14%
VALORE % TABELLA 2	
<i>PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... I Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2</i>	27,00%
OK limite rispettato	

Anno 2024

TOTALE ONERI STIPENDIALI	€ 2.256.265,54
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€ 598.787,02
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	€ -
INAIL	€ 40.510,05
FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 396.027,00
STRAORDINARIO	€ 11.638,00
altre spese del personale	€ 10.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA	€ 10.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€ 99.404,27
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€ 3.422.631,88
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€ 191.782,51
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	€ -
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€ 35.501,53
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€ 227.284,04
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€ 3.649.915,91
OK	
<i>verifica rispetto % decreto soglia</i>	
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	€ 23.763.021,25
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzata) =	€ 3.422.631,88
<i>SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE = €4.161.695,31</i>	
ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE €739.063,43	
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	14,40%
VALORE % TABELLA 2	
<i>PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia ... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2</i>	27,00%
OK limite rispettato	

Anno 2025

TOTALE ONERI STIPENDIALI	€ 2.329.219,52
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€ 618.228,42
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	€ -
INAIL	€ 41.615,30
FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 396.027,00
STRAORDINARIO	€ 11.638,00
altre spese del personale	€ 10.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA	€ 10.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€ 99.404,27
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€ 3.516.132,51
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€ 197.983,61
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	€ -
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€ 35.501,53
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€ 233.485,14
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€ 3.749.617,64
<i>verifica rispetto % decreto soglia</i>	OK
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	€ 23.763.021,25
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato) =	€ 3.516.132,51
<i>SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE =</i>	<i>€6.416.015,74</i>
ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE	€2.899.883,23
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	14,80%
VALORE % TABELLA 2	
<i>PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2</i>	27,00%
OK limite rispettato	

