All. B

SCHEMA DI ACCORDO INDIVIDUALE PER PRESTAZIONE IN LAVORO AGILE TRA

Il/La sottoscritto/a _____

_____attualmente in servizio presso l'Area_____

E

Il/La sottoscritto/a Dott./Dott.ssa_____

PREMESSO

che le parti hanno preso visione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile del Comune di Monforte San Giorgio,

SI CONVIENE

che il/la Sig/ra_____è ammesso/a a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile nei termini ed alle condizioni di seguito indicate ed in conformità alle prescrizioni stabilite nel Piano sopra richiamato:

- _____

_____

_____

Altresì le parti convengono quanto segue:

Data di avvio prestazione lavoro agile: _____

Data di fine della prestazione lavoro agile: _____

Ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile da remoto, si prevede l'utilizzo della seguente dotazione:

- Dotazione informatica di proprietà/nella disponibilità del dipendente (indicare genericamente lastrumentazione necessaria allo svolgimento dell'attività):

_____

_____

- Eventuale dotazione informatica fornita dall'Amministrazione:

_____

_____

- Domicilio di svolgimento della prestazione lavorativa (domicilio del lavoro agile):

_____

Numero dei giorni o giorni specifici su base settimanale/plurisettimanale/mensili individuati per lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile: _____

- Numero di telefono ai fini della contattabilità _____;
- Deviazione di chiamata: SI / NO

Con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro si prevedono le seguenti modalità di monitoraggio e di relazione del dipendente riguardo l'attività lavorativa svolta in forma agile: (report e/o riunioni periodiche)

L'amministrazione si riserva di richiedere la presenza in sede del dipendente in qualsiasi momento per esigenze di servizio rappresentate dal Responsabile di riferimento.

NOTE (eventuale): individuare le modalità di reperibilità ed esplicitare le esigenze di servizio sull'alternanza presenza/lavoro agile nella medesima giornata lavorativa:

_____

_____

La prestazione lavorativa è eseguita entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Fatte salve le fasce di contattabilità, al lavoratore in modalità agile è garantito il rispetto dei tempi di riposo giornalieri e settimanali nonché il "diritto alla disconnessione" dalle strumentazioni tecnologiche in senso verticale e bidirezionale (verso i propri responsabili e viceversa), oltre che in senso orizzontale, cioè anche tra colleghi, salvo casi di comprovata urgenza, nonché dell'intera giornata di sabato, di domenica e di altri giorni festivi (tranne per i casi di attività istituzionale).

Il dipendente si impegna al rispetto di quanto previsto nell'Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile di cui,con la sottoscrizione del presente accordo, conferma di averne preso visione.

Data e Luogo _____

Firma del dipendente _____

Firma del Responsabile dell'Ufficio del Personale _____