# COMUNE DI
# MONFORTE SAN GIORGIO
## (Città Metropolitana di Messina)
### N. 44 Reg. Delibere
### COPIA DI DELIBERAZIONE
### DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** Approvazione Piano della Performance 2023-2025 e degli obiettivi anno 2023

L'anno duemilaventitre il giorno due del mese di febbraio alle ore 17.54 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di comunicazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

| Componenti della Giunta Municipale | | | Presenti Assenti |
|---|---|---|---|
| 1 | CANNISTRA' GIUSEPPE | Sindaco | P |
| 2 | MENTO GIUSEPPE | Assessore | P |
| 3 | MAIMONE ROSA MARIA | Assessore | A |
| 4 | GANGEMI DOMENICO | Assessore | P |
| 5 | GRINGERI GIUSEPPE | Assessore | A |

Presiede il Sig. CANNISTRA' GIUSEPPE- Sindaco;
Partecipa il Segretario del Comune DOTT. PIETRO SCOPACASA;
Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990, n. 142, recepito dalla L.R. n.48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

☒ Il responsabile dell'Area interessata, per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE

☒ Il responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE

Vista l'allegata proposta il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto.
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana.
Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

☒ Di approvare senza modifiche e/o integrazioni la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato.
☐ Di approvare con modifiche e/o integrazioni la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato.
☒ Di dichiarare la stessa, con separata votazione, immediatamente esecutiva.

•

• **COMUNE DI MONFORTE SAN GIORGIO**
( CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

***PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE***

IL PROPONENTE

☒ Il Sindaco
**F.to Dott. Giuseppe Cannistrà**

☐ Il Vice Sindaco

☐ L'Assessore

Oggetto: Approvazione Piano della Performance 2023-2025 e degli obiettivi anno 2023

**RICHIAMATO** l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche "*redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile di P.O. e i relativi indicatori*".

**EVIDENZIATO** che il Piano della *Performance* costituisce lo strumento di avvio del ciclo di gestione della *performance* e definisce ed assegna gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, nonché i relativi indicatori, su cui si baserà la misurazione e la valutazione della *performance* dei Responsabili di Posizione Organizzativa e dell'intera struttura.

**EVIDENZIATO**, altresì, che gli obiettivi da assegnare mediante detto documento di programmazione devono essere:
- pertinenti rispetto ai bisogni della comunità, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e alle strategie del Comune;
- specifici e misurabili;
- finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- correlati alle risorse.

**PRECISATO** che il conseguimento degli obiettivi programmati costituisce condizione essenziale per l'erogazione dell'indennità di risultato ai Responsabili di P.O.

**RILEVATO** che le indicazioni programmatiche e operative contenute nel Piano sono definite con lo scopo di indirizzare l'attività gestionale delle unità organizzative al raggiungimento degli obiettivi definiti dagli organi politici, promuovendo lo sviluppo di logiche di gestione per obiettivi e di responsabilizzazione sui risultati.

**DATO ATTO** che:
- gli obiettivi sono individuati e assegnati a ciascuna Area in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente e che presenta al suo vertice un Responsabile di Posizione organizzativa;

- a ciascun obiettivo è attribuito un peso in relazione alla rilevanza rispetto alle priorità politiche e istituzionali ed alla complessità dei processi necessari al loro raggiungimento e che agli stessi sono correlati relativi indicatori di conseguimento.

**PRESO ATTO** che l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le Amministrazioni Pubbliche sviluppano il ciclo di gestione della *performance*, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale, utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico–amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**RILEVATO** che:

- gli obiettivi sono individuati e assegnati a ciascuna area funzionale in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente, il cui vertice corrisponde con un responsabile di posizione organizzativa;
- a ciascun obiettivo è attribuito un peso in relazione alla rilevanza rispetto alle priorità politiche e istituzionali ed alla complessità dei processi necessari al loro raggiungimento e che agli stessi sono correlati relativi indicatori di conseguimento;
- questo Ente non ha ancora approvato il DUPS 2021, il DUPS 2022, il bilancio 2021/2023, il bilancio 2022/2024 ed bilancio 2023/2025;
- il conseguimento degli obiettivi programmati costituisce condizione essenziale per l'erogazione dell'indennità di risultato e che, pertanto, appare necessario approvare il Piano p*erformance*, nelle more dell'adozione del bilancio, dando atto che alcuni degli obiettivi assegnati, al momento, non richiedono l'assegnazione di risorse finanziarie e che per gli altri sono già state assegnate le relative risorse.

**CONSIDERATO** che:

- la mancata adozione del Piano della *performance* può comportare il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dipendenti;
- l'adozione del Piano della *performance* è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire.

**VISTO** lo schema di Piano della *Performance* 2023-2025 e degli obiettivi anno 2023, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, comprensivo degli specifici obiettivi affidati ai Responsabili di Area per l'anno 2023.
**DATO ATTO** che tale Piano rappresenta il risultato della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili delle strutture e la Giunta Municipale, con il coordinamento del Segretario Comunale.
**RITENUTO**, pertanto, di assegnare per l'anno 2023 obiettivi che tengano in debito conto delle priorità dell'Amministrazione;
**CONSIDERATO** che l'allegato Piano della *Performance* è stato condiviso, per le vie brevi, dai Responsabili di Area.
**VISTI**:

- L'O.R.EE.LL. Sicilia;
- il D.lgs.150/2009 e s.m.i.;

- il D.lgs.267/2000 e s.m.i.;

**SI PROPONE**

1. **DI APPROVARE** il Piano della *Performance* 2023/2025 e degli obiettivi anno 2023 allegato al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso potrà essere integrato o modificato in qualsiasi momento.
2. **DI DARE ATTO** che la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi è affidata ai Responsabili di Area, a cui risultano assegnate le necessarie dotazioni umane, strumentali e finanziarie.

3. **DI DARE ATTO** che al grado di raggiungimento degli obiettivi è legata la percentuale della retribuzione di risultato, da determinare secondo il sistema permanente di valutazione.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Pietro Scopacasa

# COMUNE DI MONFORTE SAN GIORGIO
## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE
N. 118 DEL 01.02.2023

Oggetto: Approvazione Piano della Performance 2023-2025 e degli obiettivi anno 2023

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

*Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 53, comma 1della L. 142/1990 recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:*

*PARERE FAVOREVOLE*

Monforte San Giorgio *li, 01.02.2023*

**IL RESPONSABILE**
**DELLA I AREA AMMINISTRATIVA**
**F.to INSANA SANTINO**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

*Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 53, comma 1della L. 142/1990 recepito dall'art. 1, comma 1 lettera i) della L.R. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:*

*PARERE FAVOREVOLE*

Monforte San Giorgio *li 02.02.2023*

**IL RESPONSABILE DELLA III AREA**
**ECONOMICO FINANZIARIA**
**F.to Dott. PATERNITI MARTELLO DARIO**

La presente delibera viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente

F.to CANNISTRA' GIUSEPPE

L'Assessore Anziano

F.to MENTO GIUSEPPE

Il Segretario Comunale

F.to DOTT. PIETRO SCOPACASA

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 07.02.2023

L'Addetto alla Pubblicazione F.to MARIA PREVITE

Si certifica, su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione, che la presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, ai sensi di legge, per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. PIETRO SCOPACASA

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE

☐ Il giorno _____ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione.

☒ Il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, Lì 02.02.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. PIETRO SCOPACASA