COMUNE DI MONFORTE SAN GIORGIO

Città Metropolitana di Messina

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale N.36 del 26.11.2023

Oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025.

L'anno 2023, il giorno 26 del mese di Novembre alle ore 15.00, presso il proprio studio sito in Belpasso (CT), Via Vittorio Emanuele III, n. 42, il Revisore Unico dei Conti, giusta delibera di nomina del C.C. per il triennio 2022/2025, n. 30 del 30/12/2022, nella persona della:

Dott.ssa Anna Lucia Nicoloso

– redige il proprio parere in merito all'oggetto sopra descritto

Premesso che:

- con PEC del 16.11.2023 prot. 15959, è stata trasmessa al Revisore la proposta di deliberazione di G.M. n. 824 del 17.10.2023, avente ad oggetto: "**Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025",** ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- l'Ente non ha approvato, nei termini di legge i bilanci di previsione per gli esercizi– 2021/2023, 2022/2024, rientrando nella "gestione provvisoria" ai sensi dell'ex art. 163 TUEL;
- l'Ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

- la nota a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria prot. n. 5764 del 09.06.2023 in cui si attesta:
  - che il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Monforte San Giorgio è pari al 27,60%, ed è compreso tra il valore della soglia di virtuosità e il valore di rientro della maggiore spesa;
  - che il limite massimo della spesa di personale per l'anno 2023, per il Comune di Monforte San Giorgio, è pari ad € 723.414,71;

RILEVATO

che, in base al dato della popolazione residente al 31.12.2022, il comune di Monforte San Giorgio si colloca nella fascia c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti della tabella 1 del D.M. 17/03/2020, a cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari al 27,60%;

ESAMINATA

- la proposta di deliberazione n. 824/2023, con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025, che prevede:

✓ **per l'anno 2023:**
- incarico a tempo parziale (12 ore settimanali) e determinato (5 mesi) ex art. 1, comma 557, L. 311/2004 ed art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza;
- incarico a tempo parziale (12 ore settimanali) e determinato (12 mesi) ex art. 1, comma 557, L. 311/2004 ed art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Contabile;
- incarico a tempo parziale (12 ore settimanali) e determinato (11 mesi) ex art. 1, comma 557, L. 311/2004 ed art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico;
- stabilizzazione personale ASU con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali (n. 2 Area degli OPERATORI ESPERTI ex Cat. B e n.1 Area degli OPERATORI ex Cat. A);

✓ **per l'anno 2024:**
- concorso pubblico e/o mobilità esterna e/o incarico a tempo parziale (12 ore settimanali) ex art. 1, comma 557, L. 311/2004 ed art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario/E.Q. Tecnico (ex cat. D)

- concorso pubblico e/o mobilità esterna e/o incarico a tempo parziale (12 ore settimanali) ex art. 1, comma 557, L. 311/2004 ed art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Contabile;
- Si prevede la collocazione a riposo di un Operatore Esperto (ex Cat. B/3).

✓ **per l'anno 2025**

- non sono previste assunzioni e le eventuali carenze saranno colmate con l'assunzione a tempo determinato mediante procedura comparativa ex art. 110 D. Lgs. n. 267/2000, e/o con il ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l'istituto di cui all'ex art. 1, comma 557, L. 311/2004 ed art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzioni ex art. 14 CCNL 2004, nel rispetto della vigente normativa e dei limiti di spesa previsti.

Dato Atto Che il provvedimento è di fatto una presa d'atto della situazione occupazionale dell'Ente, trattandosi di una gestione quasi conclusa e, pertanto, atto obbligatorio propedeutico all'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

Visti

- il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma I, del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile della I° Area Amministrativa, rilasciato in data 17.10.2023;
- il parere di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49, comma I, del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, rilasciato in data 19.10.2023;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- Il D.lgs. 165/2001;
- Il DM 17 marzo 2020;
- L'art. 3 D.L. n. 90/2014;
- il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- l' O.R.EE.LL, vigente nella Regione Siciliana, e s.m.i.;

TUTTO CIO PREMESSO

Il Revisore Unico dei Conti

ACCERTA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale, per il periodo 2023–2025, rispetta i limiti della spesa a tempo determinato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010, nonché, i

vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale a tempo indeterminato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 ed

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione di G.M. n. 824 del 17.10.2023 avente ad oggetto **"Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025".**

La seduta si è conclusa alle ore 16.10

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico dei Conti