



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI ALCARA LI FUSI

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

* * * * *

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 29 del Registro

Del 14.03.2023

COPIA

OGGETTO APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2023/2025.

L'anno duemilaventitre addì quattordici del mese di marzo dalle ore 17:17 alle ore 17:23, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Sigg.:

PRESENTI ASSENTI

1)-	DOTTORE ETTORE	SINDACO	P
2)-	DI GAETANO NICOLO'	VICE SINDACO	P
3)-	DOTTORE LUCA ENZO	ASSESSORE	P
4)-	GENTILE FABIO	ASSESSORE	A
5)-	MANASSERI MORENA	ASSESSORE	P

Assegnati n° 5 Presenti n° 4

In carica n° 5 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale **DOTT.SSA ANGELA RICCA in sede;**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla seguente proposta relativa all'oggetto.

Il Sindaco, il Vice Sindaco e gli assessori Luca Dottore e Manasseri Morena, sono presenti mediante collegamento da remoto in videoconferenza tramite apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.3.2020 n. 18 e della Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 22.04.2022.

Proposta di Giunta Comunale n. 189 del 28.02.2023

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PRESENTATA DAL SINDACO

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2023/2025.

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91, comma 1, d.lgs. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- parimenti, l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Visto l'art. 3, del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, e ss.mm.ii. il quale ha disposto che relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato:

"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

Preso Atto dell'art. 6, commi 2, 3, 6 del d.lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispongono testualmente quanto segue: *"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma. (...) Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".*

Dato atto che:

- le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale della Funzione Pubblica di cui all'art. 6-ter (che con riguardo alle regioni, agli enti regionali, devono essere adottati previa intesa in

sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131) sono state adottate, giusto comunicato del 09.05.2018 e previa registrazione da parte della Corte dei Conti, sono state pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018;

- dalle citate linee di indirizzo si desume che le stesse definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e altre norme specifiche vigenti". Esse superano il "tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l'impostazione definita dal d.lgs. 75/2017, la nuova dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale. Con riferimento alle Regioni e agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente. Per i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni conservano quindi efficacia le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali: le disposizioni contenute nelle linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa".
- queste linee di indirizzo tendono dunque a favorire cambiamenti organizzativi che superino i modelli di fabbisogno fondati sulle logiche delle dotazioni organiche storicizzate, a loro volta discendenti dalle rilevazioni di carichi di lavoro superate sul piano dell'evoluzione normativa e dell'organizzazione del lavoro e delle professioni. Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Richiamati, al riguardo, gli orientamenti della corte conti per cui "*per il tetto di spesa potenziale degli enti locali soggetti al patto di stabilità si identifichi con la spesa media del personale nel triennio 2011-2013, le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018, all'art. 2, comma 2.1 prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs. 75/2017, affermano che "la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente". Il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*".

Dato atto che:

- le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale della Funzione Pubblica di cui all'art. 6-ter (che con riguardo alle regioni, agli enti regionali, devono essere adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131) sono state adottate, giusto comunicato del 09.05.2018 e previa registrazione da parte della Corte dei Conti, sono state pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018;
- dalle citate linee di indirizzo si desume che le stesse definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e altre norme specifiche vigenti". Esse superano il "tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l'impostazione definita dal d.lgs. 75/2017, la nuova dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale. Con riferimento alle Regioni e agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente. Per i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni conservano quindi efficacia le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali: le disposizioni contenute nelle linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa".

- Queste linee di indirizzo tendono dunque a favorire cambiamenti organizzativi che superino i modelli di fabbisogno fondati sulle logiche delle dotazioni organiche storicizzate, a loro volta discendenti dalle rilevazioni di carichi di lavoro superate sul piano dell'evoluzione normativa e dell'organizzazione del lavoro e delle professioni. Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Richiamati al riguardo, gli orientamenti della corte conti per cui “ *per il tetto di spesa potenziale degli enti locali soggetti al patto di stabilità si identifica con la spesa media del personale nel triennio 2011-2013, le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018, all'art. 2, comma 2.1 prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs. 75/2017, affermano che “la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”.* Il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini”.

Dato atto:

che alla data del 31.01.2023 risultano in servizio:

- n. 4 dipendenti a tempo indeterminato e pieno
- n. 28 dipendenti a tempo indeterminato part-time a 24 h
- n. 1 dipendente per n. 3 h. sett. in convenzione con il Comune di Torrenova e 10 h sett. ai sensi dell'art.1 c. 557 L. 311/2004;
- n. 1 dipendente per n. 12 h. sett. in convenzione con il Comune di Galati Mamertino e 12 h sett. ai sensi dell'art.1 c. 557 L. 311/2004
- n. 1 dipendente per n. 6 h. ai sensi dell'articolo 1 comma 557 L. 311/2004.
- n. 1 dipendete per n. 18 h. ai sensi dell'art. 92 del TUEL
- n. 1 dipendete per n. 12 h ai sensi dell'art. 92 del TUEL
- n. 1 dipendente part time e a tempo determinato assunto mediante stipula del contratto individuale giusto DDG N. 452 del 04.12.2020 del Dipartimento Regionale Protezione Civile, ex articolo 40 l.r. 8/2018 al 92,78% (33 h settimanali).

che nella pianificazione del fabbisogno si è inteso ricondurre la programmazione alle indicazioni contenute nelle linee di mandato dell'Amministrazione affinché vi sia coerente correlazione tra la pianificazione strategica, la pianificazione degli obiettivi e le politiche del personale, mediante l' inserimento di unità con competenze atte a sostenere la realizzazione dei progetti strategici e di opere ed interventi infrastrutturali previsti nel richiamato programma amministrativo di mandato, funzionali all'innovazione dell'Ente e allo sviluppo del Comune.

Accertato che, giusta attestazione del responsabile finanziario prot n 1640 del 14.02.2023.

- La spesa di personale comprensiva delle assunzioni proposte nel triennio è pari ad € 1.102.317,61.
- Sono previste le seguenti assunzioni

Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
D1	1	ISTRUTT DIRETT	Assunzione da effettuarsi ex art. 110 TUEL	TEMPO DETER	T.P.	TECNICO
D1	2	ISTRUTT DIRETT	Assunzioni da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis dl 6/11/2021 n. 152 misure PNRR	TEMPO DETER	P.T.	TECNICO
D1	1	ASSISTENTE SOCIALE	Assunzione a tempo indeterminato Assistente sociale a valere sul fondo povertà in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale in quanto eterofinanziato (art. 57, c. 3-septies dl. 104/2020)	TEMPO INDETER	P.T.	AFFARI GENERALI

Anno 2024

Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
A						
B1						
B3						
C1						
D1						
D3						

NESSUNA ASSUNZIONE

Anno 2025

Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
A						
B1						
B3						
C1						
D1						
D3						

NESSUNA ASSUNZIONE

- La spesa di personale dell'anno in corso – 2023- comprensiva della sopra citata assunzione è pari ad € 1.093.948,36 e risulta inferiore al valore medio del triennio 2011/2013 pari ad € 1.293.802,04.
- L'attivazione e regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione.
- La ricognizione delle eccedenze ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 30-3-2001 n. 165 è stata approvata con delibera di giunta e non risultano eccedenze
- Il numero degli abitanti al 31 dicembre 2022 è di 1717.
- con riferimento al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, ai sensi dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e come previsto dal citato DM del 17 marzo 2020, il settore finanziario ha predisposto il prospetto di calcolo nel quale si è proceduto alla ricognizione delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2019/2021) al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui il rendiconto è stato approvato e risulta che il rapporto tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato è pari al 44,89% per cui l'ente deve essere classificato comune ad elevata incidenza di personale.
- Il valore soglia previsto dalla tabella 1 del DM. 17-3-2020 per i comuni da 1.000 a 2.999 abitanti è 28,6%, mentre il valore soglia previsto dalla tabella 3 del DM. 17-3-2020 per i comuni da 1.000 a 1.999 abitanti è 32,6%.
- L'ente con l'adozione del presente piano non utilizza capacità assunzionale dell'anno 2023 (per cessazioni 2022), ma intende procedere alle assunzioni di cui di seguito:

Anno 2023						
Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
D1	1	ISTRUTT DIRETT	Assunzione da effettuarsi ex art. 110 TUEL	TEMPO DETER	T.P.	TECNICO
D1	2	ISTRUTT DIRETT	Assunzioni da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis di 6/11/2021 n. 152 misure PNRR	TEMPO DETER	P.T.	TECNICO
D1	1	ASSISTENTE SOCIALE	Assunzione a tempo indeterminato Assistente sociale a valere sul fondo povertà in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale in quanto eterofinanziato (art. 57, c. 3-septies dl. 104/2020)	TEMPO INDETER	P.T.	AFFARI GENERALI

- La spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile è pari ad €. 641.929,04.
- Relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato delle categorie protette l'ente rispetta la percentuale di copertura prevista dalla vigente normativa e non risultano scoperture.
- Relativamente ai posti a tempo parziale, lo scostamento del limite di cui al comma 2 dell'articolo 53 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 è stato ampiamente motivato nel verbale con le OO.SS.

datato 25.07.2019 e dal quale si evince che *il superamento del limite di cui all'art. 53 del CCNL 2016/2018 risulta interamente giustificato da specifiche esigenze di carattere sociale e di superamento del precariato, così come riconosciuto dal D.lgs. 75/2017 e dalle L.R. 27/2016, 8/2018 e 1/2019. Il suddetto superamento del limite deve essere garantito anche per le specifiche esigenze organizzative dell'Ente.*

Dato atto:

– che, in ragione delle disposizioni normative, la dotazione organica si risolve, di fatto, in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere superata dal PTFP;

– che il Comune, nell'ambito del Programma triennale del fabbisogno, procede alla rimodulazione della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

– che la spesa potenziale massima è prevista:

- 1) riconducendo la consistenza di personale in servizio in oneri finanziari teorici di ciascun posto, sulla base dei valori del trattamento fondamentale delle singole categorie contrattuali;
- 2) verificando le relative capacità assunzionali dell'Ente unitamente alle disponibilità di bilancio;
- 3) individuando, sulla scorta delle esigenze organizzative e nel rispetto dei vincoli di spesa, le professionalità occorrenti e le relative modalità di reclutamento;
- 4) quantificando la complessiva spesa di personale (in servizio e da assumere) e sommando a quest'ultima ogni altra spesa che, considerata *ex lege* spesa di personale, concorre a formare la spesa potenziale massima.

-che la dotazione organica dell'ente espressa, quindi, in termini finanziari facendo seguito al costo del personale in servizio, all'ultimo documento di rimodulazione e alle cessazioni nelle more intervenute, alla data odierna è rappresentata da:

costo attuale sostenuto per i dipendenti in servizio	€ 804.313,82
spesa derivante dalle facoltà di assunzioni straordinarie giusto finanziamento per n. 2 Assunzioni cata D1 a tempo determinato e part time da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis dl 6/11/2021 n. 152 misure PNRR	€ 76.906,20
salario accessorio, ivi compreso quello disponibile alla contrattazione	€. 114.563,65
Capacità assunzionale 2022	€. 63.030,04
TOTALE	€. 1.058.813,71

-che la spesa complessiva pari ad € 1.058.813,71 quantificata come sopra detto confrontata con la media del triennio 2011-2013 (indicatore di spesa potenziale massima), fissata in complessivi € 1.293.802,04, risulta inferiore e il rispetto di tale limite è previsto anche per gli anni successivi.

Che il costo potenziale della dotazione organica rideterminata (tenendo conto di posti coperti e vacanti) è determinato in € 1.093.948,36 come risulta dal prospetto appresso indicato

Dotazione Organica costo potenziale ai sensi delle linee guida funzione pubblica del 31/01/2023

Cat. Giuridica	posti previsti	Cat. Economica	PERCENTUALE	posti occupati	Costo	posti previsti	Posti occupati	Assunzioni programmate 2022	Tot.	Costo assunzioni programmate	Costo Totale dotazione organica	Note
D1	7	D2	66,67%	1	€ 10.209,72		1		1		€ 10.209,72	Il posto attualmente è occupato fino al 31/05/2023 da 1 unità in convenzione con il Comune di Galati Mamertino per 12 h settimanali e con contratto art. 1 c. 557 L. 311/2004 per 12 h settimanali
		D1	100,00%		€ 0,00			1	1	€ 35.134,64	€ 35.134,64	Assunzione da effettuarsi ex art. 110 TUEL
		D1	92,78%		€ 0,00			2	2	€ 65.195,83	€ 65.195,83	Assunzioni da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis di 6/11/2021 n. 152 misure PNRR
		D1	36,11%	1	€ 12.687,12		1		1		€ 12.687,12	Il posto attualmente è occupato da 1 unità in convenzione con il Comune di Torrenova per 3h settimanali e con contratto art. 1 c. 557 L. 311/2004 per 10 h settimanali
		D1	33,33%					1	1	€ 11.710,37	€ 11.710,37	Assunzione a tempo indeterminato Assistente sociale a valere sul fondo povertà in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale in quanto elerofinanziato (art. 57, c. 3-septies di. 104/2020)
		D1	88,89%	1	€ 31.231,18		1		1		€ 31.231,18	Assunzione mediante stipula del contratto individuale per un'unità di categoria D1 - profilo GEOLOGO - a tempo determinato e part time ed etero finanziato giusto DDG N. 452 del 04.12.2020 del Dipartimento Regionale Protezione Civile, ex articolo 40 l.r. 8/2018
C1	17	C6	100,00%		€ 0,00				0		€ 0,00	
		C5	100,00%	1	€ 36.183,89		1		1		€ 36.183,89	
		C5 VU	100,00%	1	€ 37.444,73		1		1		€ 37.444,73	
		C5	16,67%	1	€ 6.031,85		1		1		€ 6.031,85	Il posto attualmente è occupato da 1 unità proveniente dal Comune di San Salvatore di Fitalia per 6h settimanali con contratto c. 557 L. 311/2004
		C1	33,33%	1	€ 10.781,43		1	0	1		€ 10.781,43	Il posto è attualmente occupato per 12 ore a settimana ai sensi dell'articolo 92 del TUEL con personale proveniente dal comune di Ficarra
		C1 VU	50,00%	1	€ 16.804,18		1		1		€ 16.804,18	Il posto è attualmente occupato per 12 ore a settimana ai sensi dell'art. 92 del TUEL con personale proveniente dal Comune di Capri Leone
		C1 VU	66,67%	1	€ 22.406,69		1		1		€ 22.406,69	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038
		C1	66,67%	11	€ 237.227,02		11	0	11		€ 237.227,02	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038
B1	8	B1	66,67%	9	€ 176.016,83		8	0	8		€ 176.016,83	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038
A1	10	A5	100,00%	2	€ 59.373,20		2		2		€ 59.373,20	
		A1	66,67%	8	€ 147.915,98		8		8		€ 147.915,98	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038
	42,00	totale		39,00	€ 804.313,82	0,00	38,00	4,00	42,00	€ 112.040,85	€ 916.354,67	
Spesa personale in servizio				€ 804.313,82				Spesa personale comprensiva di n. 3 assunzioni programmate				€ 916.354,67
Trattamento accessorio: inden. pos e risult fondo disp e straord.				€ 114.563,65				Trattamento accessorio : inden. pos e risult e fondo disp e straord				€ 114.563,65
finanziamento per n. 2 Assunzioni cata D1 a tempo determinato e part time da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis di 6/11/2021 n. 152 misure PNRR				€ 76.906,20				finanziamento per n. 2 Assunzioni cata D1 a tempo determinato e part time da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis di 6/11/2021 n. 152 misure PNRR				
Capacità assunzionale 2022				€ 63.030,04				Capacità assunzionale 2022				€ 63.030,04
Totale costo dotazione organica				1.058.813,72 €				Totale costo dotazione organica				1.093.948,36 €
Spesa del personale media del triennio 2011/2013 al netto componenti escluse									€ 1.293.802,04			

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità e la relativa attestazione a firma del Responsabile Area economico finanziario.

Dato atto che:

- è in itinere la procedura per l'approvazione del rendiconto 2022;

- Il D.L. 09/06/2021, n. 80 Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia all'Articolo 6 -Piano integrato di attività e organizzazione- prevede che:

per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.

Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Il D.L. 30/12/2021, n. 228 Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi- ha prorogato i termini previsti dall'articolo 6 del D.L. 80/2021.

- l'elencazione di cui al presente Piano potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza dei documenti di programmazione e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della normativa di riferimento, a fronte di nuove e non prevedibili situazioni e/o sopravvenute esigenze organizzative, valutando la previsione di ulteriori assunzioni, tenuto conto delle esigenze di funzionalità degli uffici e delle cessazioni di unità di personale che si renderà necessario sostituire.
- L'assunzione del presente piano rimane subordinata al rispetto di tutti i vincoli, presupposti e condizioni previsti dalle vigenti normative:
 - Rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa del personale;
 - Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
 - Rispetto dei termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni
 - Approvazione del piano delle performance 2023.
 - Eventuale approvazione della COSFEL.

Visti:

- il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il d.lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 e ss.mm.ii;
- la Legge n.190/2014 e ss.mm.ii ;
- La legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

SI PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. **Di dare atto** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. **Di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 come da tabella che segue:

Anno 2023						
Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
D1	1	ISTRUTT DIRETT	Assunzione da effettuarsi ex art. 110 TUEL	TEMPO DETER	T.P.	TECNICO
D1	2	ISTRUTT DIRETT	Assunzioni da effettuare ai sensi dell'art. 31-bis dl 6/11/2021 n. 152 misure PNRR	TEMPO DETER	P.T.	TECNICO
D1	1	ASSISTENTE SOCIALE	Assunzione a tempo indeterminato Assistente sociale a valere sul fondo povertà in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale in quanto eterofinanziato (art. 57, c. 3-septies dl. 104/2020)	TEMPO INDETER	P.T.	AFFARI GENERALI
Anno 2024						
Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
A						
B1						
B3						
C1						
D1						
D3						
NESSUNA ASSUNZIONE						
Anno 2025						
Cat.	N.	Profilo Prof.le	Modalità di copertura	Tipologia di rapporto di lavoro	T. P./ P.T.	Settore di assegnazione
A						
B1						
B3						
C1						
D1						
D3						
NESSUNA ASSUNZIONE						

3. **Di stabilire** che la previsione di cui all'allegato PTFP potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza dei documenti di programmazione e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della normativa di riferimento.
4. **Di dare atto** che è stato quantificato ai sensi dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 nella misura del 44,89 % il rapporto tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato.
5. **Di dare atto** inoltre che il presente Piano del fabbisogno dovrà essere allegato obbligatoriamente al DUP 2023/2025 e inserito nel PIAO.
6. **Di trasmettere** il presente PTFP alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del d.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal d.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.
7. **Di comunicare** l'avvio delle procedure al Dipartimento Regionale della Protezione Civile quale organo finanziatore.
8. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali

L'Istruttore
F.to Michela Mormino

Il Proponente
F.to Ettore Dottore

PARERI AI SENSI DELL'ART. 53 LEGGE 142/90, RECEPITO DALLA L.R. 48/91 E S.M.I. E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ANTE RIPORTATA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere FAVOREVOLE

Data 28.02.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
F.to MORMINO MICHELA -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere FAVOREVOLE

Data 28.02.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
F.to MORMINO MICHELA

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8.06.1990, n°142, come recepita con legge regionale 11.12.1991, n°48;

Vista la legge regionale 3 Dicembre 1991, n°44;

Visti i pareri di cui all'art. 53 della Legge n°142/90, come recepita dalla Legge regionale n°48/91, espressi dai responsabili dei servizi-

Rilevata la competenza di quest'organo circa l'adozione del presente atto deliberativo, ai sensi dell'art.35 della L. n° 142/90 per come recepito dall'art. 1 lett. e) della legge regionale n°48/91;

Visto l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, approvato con L.R. 16/63 e successive modifiche ed integrazioni;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione suriportata che si intende integralmente trascritta ad ogni oggetto di legge nel presente dispositivo.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Deliberazione della Giunta Comunale 29 del 14.03.2023
Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to DOTTORE ETTORE

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to DI GAETANO NICOLO'

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA ANGELA RICCA

PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO

Il sottoscritto Segretario Comunale dispone che la presente deliberazione della Giunta Municipale sia pubblicata all'Albo Pretorio on-line per giorni 15 consecutivi a far data dal 17.03.2023

Dalla Residenza Comunale, li 17.03.2023

L'addetto alla pubblicazione
F.to

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ANGELA RICCA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile dell'Albo Pretorio on - line, certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/1991, all'Albo Pretorio on - line per 15 giorni consecutivi, dal 17.03.2023 al 01.04.2023

Dalla Residenza Comunale, li 17.03.2023

L'addetto alla pubblicazione
F.to

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ANGELA RICCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, certifica:

	Che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 14.03.2023 decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art.12 della L.R. 03/12/1991, n. 44.
X	Che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 comma 2° della L.R. 03/12/1991, n. 44.

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ANGELA RICCA