

# COMUNE DI VEDANO OLONA (VARESE)



VERBALE N. 07 / 2023 DEL 30/05/ 2023

**FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 - PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE (Sezione 3.3. PIANO TRIENNALE DEL SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- PIAO).**

Il sottoscritto Seveso Davide, Revisore del Comune di Vedano Olona, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 28/12/2021, ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di delibera di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno a seguito delle nuove modalità di redazione dei piani assunzionali

## Vista

la deliberazione di Giunta Comunale N. 43 del 14/04/2023, relativa all'approvazione Schema di Documento Unico di Programmazione (DUP) per il Comune Vedano Olona per gli anni 2023-2024-2025;

## Dato atto che:

in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

## Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzionale del personale negli Enti locali;

## Preso atto

- che dalla Tabella 1 del Piano triennale dei fabbisogni di personale si evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 23,03 % ed è compreso sotto il limite della prima soglia;
- che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

## Ritenuto

- che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato

purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

### Considerato

- che dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni a conclusione di quanto già iniziato nell'anno 2022 (G.C. n° 123 del 28.10.2022) nel pieno rispetto del limite dello spazio assunzionale;

### Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.327.692,02 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2023 si mantiene inferiore rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 (vedasi Tabella 2 del Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- lo spazio finanziario per assunzioni a tempo indeterminato, in applicazione del D.M. 17 Marzo 2020, in deroga al comma 557 dell'art 1 L.296/2006 risulta essere di € 35.102,44;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale all'attuazione del programma di assunzione previsto secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, limitatamente e nel pieno rispetto dello spazio assunzionale previsto;
- permangono gli equilibri di bilancio e che si confermano come già attestato in sede di parere di bilancio di previsione 2023-2025;

Per tutto quanto sopra espresso, formula

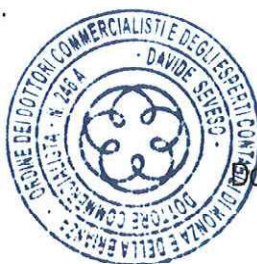
### PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025 (Sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno della Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano - PIAO) dell'Ente e la dotazione organica con il piano assunzionale di cui alla tabella 2 della proposta di delibera in oggetto così come da allegati alla proposta di deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

### Raccomanda

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il presente verbale si compone di n. 2 pagine



IL REVISORE

Dott. Davide Seveso