

## ALLEGATO 2

### Programmazione Semplificata PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

#### PREMESSA

Gli elementi della sottosezione sono:

- rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente: alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;
- programmazione strategica delle risorse umane in modalità semplificata:
  - ✓ stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
  - ✓ stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
    - o alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
    - o alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;

## DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31.12.2021

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2021		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
D	4	0	2	0	€ 202.611,42
C	7	1	2	0	€ 279.418,65
B3	0	3	0	0	€ 62.685,16
B	3	18	1	1	€ 387.669,89
A	5	4	0	0	€ 190.334,54
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>€ 1.112.719,65</b>

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio
D	Istruttori Direttivi - Responsabili P.O. : Area tecnica, Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Vigilanza
C	Istruttori Amministrativi -Contabili
B3	Collaboratore Scolastico e Autisti
B	Collaboratori Amministrativi
A	Operatori Tecnici

## PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

		NOTE
<b>Stima del trend delle cessazioni</b>		Es.: numero di pensionamenti programmati
<b>2022</b>	n. 02	Pensionamenti
<b>2023</b>	n. 02	Pensionamenti
<b>2024</b>	n. 03	pensionamenti
<b>Stima dell'evoluzione dei fabbisogni</b>		In funzione di scelte legate: - alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate); - alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;
<b>2022</b>	n. 03	
<b>2023</b>	n. 03	
<b>2024</b>	n. 0	