



**Unione Comuni Modenesi Area Nord**  
(Provincia di Modena)

ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL' UNIONE**

**N. 113**

Del **05/12/2023**

Oggetto:

**P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE PERFORMANCE 2023/2025 - INTEGRAZIONE.**

L'anno **duemilaventitre**, questo giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore 8,55 nella sede dell'Unione sita in Medolla, appositamente convocata, si è riunita la Giunta dell' Unione. Fatto l'appello, sono presenti:

1) CALCIOLARI	ALBERTO	PRESIDENTE	No
2) POLETTI	CLAUDIO	VICE PRESIDENTE	Si
3) GOLDONI	MICHELE	ASSESSORE	Si
4) PRANDINI	LUCA	ASSESSORE	Si
5) LUPPI	LISA	ASSESSORE	No
6) BORGHI	SAURO	ASSESSORE	Si
7) CASARI	CARLO	ASSESSORE	Si
8) ZANIBONI	MONJA	ASSESSORE	No

Presenti: **5**

Partecipa il VICE SEGRETARIO PIERUCCI FEDERICO

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. POLETTI CLAUDIO VICE PRESIDENTE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD  
(Provincia di Modena)

---

SEGRETARIO GENERALE

Alla Giunta Unione

Oggetto:

P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE PERFORMANCE 2023/2025 - INTEGRAZIONE

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

**ATTESO** che lo scopo del PIAO è quello di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

**DATO ATTO** che:

-con deliberazione del 09/03/2023 n. 13, il Consiglio dell'Unione ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;

Richiamata la Deliberazione di G.U. n. 83 del 29.08.2023 avente oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025";

Considerato che la performance organizzativa è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione in termini di politiche, obiettivi, piani e programmi, soddisfazione dei destinatari, modernizzazione dell'organizzazione, miglioramento qualitativo delle competenze professionali, sviluppo delle relazioni con i cittadini, utenti e destinatari dei servizi, efficienza nell'impiego delle risorse e qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

La performance individuale è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni individuali in termini di obiettivi, competenze, risultati e comportamenti.

Nell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, la valutazione della performance organizzativa è il processo mediante il quale si definisce il livello di performance raggiunta e si identificano le cause dello scostamento rispetto al livello atteso.

Il sistema di misurazione e valutazione deve essere in grado di:

- migliorare il sistema di individuazione degli obiettivi;
- gestire più efficacemente sia le risorse che i processi organizzativi;
- incoraggiare il miglioramento continuo e rafforzare la responsabilità diversi livelli gerarchici.

La performance organizzativa viene misurata e valutata a livello generale di ente e a livello di Settore/Servizio.

Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance sono:

a) misurazione dello Stato di Salute dell'Ente (indicatori di performance e obiettivi allegati al Bilancio Finanziario e al DUP);

b) grado di raggiungimento/avanzamento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (obiettivi di DUP inseriti nella sezione strategica ed operativa);

Richiamati gli obiettivi contenuti nel DUP, meglio esplicitati e integrati con la presente Delibera;

Sentito l'Assessore di riferimento;

**VISTI** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

**CONSIDERATO** quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto unionale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il Regolamento sulla Performance;

## **PROPONE DI DELIBERARE**

- di integrare il P.I.A.O 2023-2025-sezione performance 2023-2025 dettagliando gli obiettivi contenuti nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 approvato dal Consiglio dell'Unione con deliberazione del 09/03/2023 n. 13, allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto;

## **PROPONE DI DICHIARARE**

ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000, immediatamente eseguibile il presente atto.



Allegato [B] alla proposta di deliberazione di Giunta dell'Unione rif. n.16317

**SETTORE DI COMPETENZA**

**SEGRETARIO GENERALE**

**OGGETTO**

**P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE PERFORMANCE 2023/2025 -  
INTEGRAZIONE.**

**PARERE AI SENSI DEL'ART. 49 comma 1° D.LGS 18/08/2000**

**II RESPONSABILE  
FINANZIARIO**

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Data 05-12-2023

Il Responsabile Finanziario  
Federico Pierucci  
F.to digitalmente

Note:

## P.I.A.O. 2023/2025 – SEZIONE PERFORMANCE 2023/2025 – INTEGRAZIONE

### PERFORMANCE

La performance organizzativa è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione in termini di politiche, obiettivi, piani e programmi, soddisfazione dei destinatari, modernizzazione dell'organizzazione, miglioramento qualitativo delle competenze professionali, sviluppo delle relazioni con i cittadini, utenti e destinatari dei servizi, efficienza nell'impiego delle risorse e qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

La performance individuale è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni individuali in termini di obiettivi, competenze, risultati e comportamenti.

Nell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, la valutazione della performance organizzativa è il processo mediante il quale si definisce il livello di performance raggiunta e si identificano le cause dello scostamento rispetto al livello atteso.

Il sistema di misurazione e valutazione deve essere in grado di:

- migliorare il sistema di individuazione degli obiettivi;
- gestire più efficacemente sia le risorse che i processi organizzativi;
- incoraggiare il miglioramento continuo e rafforzare la responsabilità diversi livelli gerarchici

La performance organizzativa viene misurata e valutata a livello generale di ente e a livello di Settore/Servizio.

Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance sono:

a) misurazione dello Stato di Salute dell'Ente (indicatori di performance e obiettivi allegati al Bilancio Finanziario e al DUP);

b) grado di raggiungimento/avanzamento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (obiettivi di DUP inseriti nella sezione strategica ed operativa).

Di seguito si elencano gli obiettivi di performance 2023/2025 che partecipano alla realizzazione di Valore Pubblico e al raggiungimento degli obiettivi operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione

LINEA STRATEGICA	<b>1.SVILUPPO E INNOVAZIONE DELL'UNIONE ATTRAVERSO L'OTTIMIZZAZIONE</b>
------------------	---

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.1 - UN' EUROPA SEMPRE PIÙ VICINA E ATTENTA ALLE ESIGENZE DELL'UNIONE COMUNI MODENESI DELL'AREA NORD**

MISSIONE 18: Relazioni Con Altre Autonomie Territoriali E Locali

PROGRAMMA 01: Relazioni finanziarie con altre autonomie territoriali

Obiettivo Operativo: 1.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	cod	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Istituzione di un "Ufficio Europa" a servizio di tutti i Comuni dell'Area Nord, al fine di unificare e rendere più efficiente l'accesso a risorse messe a disposizione	CALCIOLARI ALBERTO	TUTTI I DIRIGENTI E I RESPONSABILI DELL'UNIONE  A.E.S.S.	X	X	X	Numero contributi assegnati per la partecipazione a bandi (PNRR e altri bandi)	1.1.1.1  Peso 80	Monitoraggio degli indicatori individuati nel Piano di Miglioramento. Reportistica trimestrale	Affari Generali  SUAP  Partecipate e Controllo di gestione  Politiche Ambientali	Bellentani Barbara Pierucci Federico Gentile Chiara Fichera Lucia Zavatti Federica Benatti Elisa  Gibertini Elena Modugno Anna Fedora Mocella Maria Rosaria Pisante Mario  Di Matteo Concetta  Marchesi Sonja Bergamini Gianluca
							1.1.1.2  Peso 100	Supporto contabile per la rendicontazione ai Servizi Tecnici dei Comuni che si occupano di realizzare i progetti finanziati dal PNRR relativi alle opere pubbliche	Ragioneria dell'Unione e associata	Grandi Francesca Di Eleuterio Katia Luppi Valentina Di Nardo Cinzia Damanpreet Saini Kaur Rebecchi Eleonora Pareschi Sara Giorgioni Nadia Luppi Alessandro Lucio Giovanna Cavallini Loredana Giaquinto Enza Tiziana Reggiani Monica Vincenzi Ida

Obiettivo Operativo: 1.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	cod	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
										Prandini Sonja Cantoni Andrea Sguelgia Francesco Nebat Abdu Mohamndeur Bouchama Maria
STAKEHOLDERS	Cittadini, Enti Pubblici, Imprese, Associazioni di categoria, Associazioni									

LINEA STRATEGICA	<b>1.SVILUPPO E INNOVAZIONE DELL'UNIONE ATTRAVERSO L'OTTIMIZZAZIONE</b>
------------------	---

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.2** - PIANO DI SVILUPPO DELLE GESTIONI ASSOCIATE IN ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA REGIONALE DI RIORDINO TERRITORIALE

MISSIONE 18: Relazioni Con Altre Autonomie Territoriali E Locali

PROGRAMMA 01: Relazioni finanziarie con altre autonomie territoriali

Obiettivo Operativo: 1.2.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Piano di sviluppo dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord	GIUNTA UNIONE	BELLENTANI BARBARA PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Contributo regionale annuale spettante	<b>1.2.1.1</b>  <b>Peso 100</b>	Realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano di Riordino Territoriale Regionale, al fine di garantire l'accesso al contributo annuale	Servizio Informatico Associato  Servizio Personale dell'Unione e Personale associato e Paghe  Polizia Locale e Coordinamento di Protezione Civile	Pini Valentina Neri Daniele Pelloni Michele Ferrari Elena Giovanzana Massimo Nobis Davide Papotti Andrea Veronesi Federico Tesorati Gianluca  Trazzi Silvia Bergamini Ilaria Nigrelli Giorgio Mazzi Milena Toselli Arianna Scannavini Enrico Tonini Simona Pignatti Francesca Baglieri Renata Marchetti Davide  Bellei Euro Caccavone Donato Venturini Sabrina Corazzari Monica Bernardi Alessandro Bonomi Stefano Bianchini Matteo Barbieri Simone Neri Davide Caleffi Maria Cristina Fazio Daniela Mantovani Massimo Bergamini Barbara

Obiettivo Operativo: 1.2.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
									CUC  Programmazione delle Politiche di Welfare	Calanca Riccardo Guandalini Mirella Gargiulo Massimo Torri Barbara Paltrinieri Massimiliano Piana Fabio Rossi Claudio Grilli Marco Bissoli Romina Farinelli Roberto Borgonovi Elena Cavicchioni Simona Baroncini Erika Pareschi Daniele Giolito Franco Baraghini Andrea  Pantusa Alessio  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
STAKEHOLDERS	Cittadini, Comuni Associati, utenti interni, utenti esterni									

LINEA STRATEGICA	1.SVILUPPO E INNOVAZIONE DELL'UNIONE ATTRAVERSO L'OTTIMIZZAZIONE
------------------	--

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3** - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 02: Segreteria Generale

Obiettivo Operativo: 1.3.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Attuazione anticorruzione, trasparenza e privacy	CALCIOLARI ALBERTO	BELLENTANI BARBARA PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Mantenere l'azione amministrativa in base a quanto prescritto dalle norme	1.3.1.1.  <b>Peso 20</b>	Attuazione delle direttive previste nel PIAO – Sezione Anticorruzione – al fine di prevenire i rischi corruttivi dei processi mappati per ogni singolo servizio	Affari Generali - Segreteria	Bellentani Barbara Pierucci Federico Gentile Chiara Fichera Lucia Zavatti Federica Benatti Elisa
STAKEHOLDERS	Utenti Servizi interni ed esterni dell'ente, cittadini, organi di controllo									

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 03: Gestione Economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

Obiettivo Operativo: 1.3.2	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Monitorare e rendicontare le risorse messe a disposizione dei comuni per lo svolgimento delle funzioni associate finalizzato anche ad adottare metodologie di riparto dei costi che riflettano in modo puntuale l'erogazione dei servizi sui singoli territori	PRANDINI LUCA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Produzione di un quadro rappresentativo delle risorse dei comuni e dell'unione	<b>1.3.2.1</b>  <b>Peso 100</b>	Attuazione della "separazione contabile" delle poste iscritte in bilancio a seguito del recesso del Comune di Mirandola, mantenendo gli equilibri finanziari e il pareggio di bilancio	Ragioneria dell'Unione e Associata	Grandi Francesca Di Eleuterio Katia Luppi Valentina Di Nardo Cinzia Damanpreet Saini Kaur Rebecchi Eleonora Pareschi Sara Giorgioni Nadia Luppi Alessandro Lucio Giovanna Cavallini Loredana Giaquinto Enza Tiziana Reggiani Monica Vincenzi Ida Prandini Sonja Cantoni Andrea Sgueglia Francesco Nebat Abdu Mohamndeur Bouchama Maria
STAKEHOLDERS	Cittadini, Enti Pubblici, Imprese, Associazioni di categoria									

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 08: Statistica e sistemi informativi

Obiettivo Operativo: 1.3.4	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO			
Progetti di sviluppo della multicanalità per accedere ai servizi con l'utilizzo di strumenti on-line, di concerto con l'Agenda Digitale Locale	GOLDONI MICHELE	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO  MIRTO PASQUALE	X	X	X	Numero piattaforme online attivate	1.3.4.1	Abilitazione al Cloud – PNRR M.1 C.1 1.2	Servizio Informatico Associato	Pini Valentina Neri Daniele Pelloni Michele Ferrari Elena Giovanzana Massimo Nobis Davide Papotti Andrea Veronesi Federico Tesoriati Gianluca			
							Peso	100			1.3.4.2	Adozione PagoPA e AppIO – PNRR M.1 C.1 I. 1.4.3	
						Dematerializzazione dei procedimenti		Peso	100		1.3.4.3	Adozione identità digitale – PNRR M.1 C.1 I. 1.4.4	Ragioneria dell'Unione e associata
							Peso	100	1.3.4.4		Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici –PNRR M1. C1 I. 1.4.1		
						Riduzione dei tempi dei procedimenti		Peso	100		1.3.4.5	Piattaforma Notifiche Digitali M.1 C.1 I. 1.4.5	
								Tributi	Marchi Alessandra Tassi Anna Narducci Alessandra Azzolini Daniela Tonini Chiara				

Obiettivo Operativo: 1.3.4	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO	
										Suffritti Danila Cavarra Concetta Ausoni Nadia Zacchini Lorena Bergamaschi Maria Mirra Rosanna Govoni Gabriella Cavallaro Chiara	
STAKEHOLDERS	Cittadini, Enti Pubblici, Imprese, Associazioni di categoria										

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 11: Altri servizi generali

Obiettivo Operativo: 1.3.5	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO	
Semplificare e rendere omogenei regolamenti e/o procedure interne dei servizi di supporto al funzionamento dell'Unione, cercando di razionalizzare i costi per l'acquisizione di forniture e servizi, tenendo in considerazione gli indirizzi emanati dai Comuni associati all'Unione.	GIUNTA UNIONE	TUTTI I DIRIGENTI DELL'ENTE	X	X	X	Numero Modelli unici utilizzati  Regolamenti unici di accesso ai servizi  Gare uniche Procedure omogenee e semplificate	1.3.5.1  <b>Peso 20</b>	Approvazione Regolamento dei Contratti	CUC	Bellentani Barbara Pierucci Federico Pantusa Alessio	
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, bambini, ragazzi, giovani, imprese										

LINEA STRATEGICA	1.SVILUPPO E INNOVAZIONE DELL'UNIONE ATTRAVERSO L'OTTIMIZZAZIONE
------------------	--

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

MISSIONE 04: Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 06: Servizi Ausiliari all'Istruzione

Obiettivo Operativo: 1.3.6	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Semplificare e rendere omogenei regolamenti e/o procedure interne dei servizi educativi, cercando di razionalizzare i costi per l'acquisizione di forniture e servizi, tenendo in considerazione gli indirizzi emanati dai Comuni associati all'Unione.	PRANDINI LUCA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero Modelli unici utilizzati  Regolamenti unici di accesso ai servizi  Gare uniche  Procedure omogenee e semplificate	1.3.6.1	Misurazione e verifica della qualità del servizio nido	Politiche per le famiglia e Istruzione	Cavrini Francesca Bellotto Ketti Malagoli Nicla Carrara Roberta Mangione Barbara Sgarbi Morena Veronesi Manuela Lugli Valentina Marchetti Cinzia Negrelli Sara Sarti Tanja Zaniboni Patrizia Bannò Carmela Santopaolo Angela Gemma Mariangela Pasquinelli Valeria De Lucia Alessandra Tissera Olga Raquel
							Peso 80			Partecipate e Controllo di gestione
							1.3.6.2	Attivazione Nuove forme di gestione del Servizio "Nido", della refezione scolastica e del servizio estivo	Politiche per le famiglia e Istruzione  ASP AREA NORD	Cavrini Francesca Bellotto Ketti Malagoli Nicla Carrara Roberta Mangione Barbara Sgarbi Morena Veronesi Manuela Lugli Valentina Marchetti Cinzia Negrelli Sara
							Peso 100			

Obiettivo Operativo: 1.3.6	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
										Sarti Tanja Zaniboni Patrizia Bannò Carmela Santopaolo Angela Gemma Mariangela Pasquinelli Valeria De Lucia Alessandra Tissera Olga Raquel Culsolo Concetta  Caffagni Marina Barberio Emanuela Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora Malagoli Nicla Borghi Donatella Baccarani Simona Ratti Lucia Barberio Emanuela Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea Borghi Simona Incerti Sebastiano Ratti Lucia Villa Espinosa Gemma Vescovini Barbara Barberini Beatrice Tortosa Emanuele Bononcini Alessio  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, bambini, ragazzi, giovani									



**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 02: Segreteria Generale

Obiettivo Operativo: 1.3.8	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Attuazione del programma di lavoro della Centrale Unica di Committenza	CALCIOLARI ALBERTO	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Svolgimento del 100% delle gare programmate e nel triennio 2022/2024 nel rispetto dei tempi previsti	<b>1.3.8.1.</b>	Predisposizione e monitoraggio di nuovi schemi e modelli relativi ai documenti essenziali delle procedure di affidamento	CUC  PROVINCIA DI MODENA	Bellentani Barbara Pantusa Alessio
							<b>Peso 10</b>			
							<b>1.3.8.2.</b>	Supporto e monitoraggio all'attività di stazione appaltante della Provincia di Modena convenzionata		
							<b>Peso 40</b>			
STAKEHOLDERS	Cittadini, amministratori, imprese									

**OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - VERIFICA E CONTROLLO SULL'ORGANIZZAZIONE INTERNA E SUL FUNZIONAMENTO DELLE PROCEDURE INTERNE AL FINE DI OMOGENEIZZARE, SEMPLIFICARE LA GESTIONE E L'EROGAZIONE DEI SERVIZI, ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 02: Organi Istituzionali

Obiettivo Operativo: 1.3.9	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Riorganizzazione della macchina amministrativa sia dal punto di vista strutturale che procedurale al fine di migliorare l'economicità, l'efficacia e l'efficienza dell'ente, a seguito del recesso del Comune di Mirandola dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord (Unione a 8 comuni)	GIUNTA UNIONE	DIRIGENTI E RESPONSABILI DEI SERVIZI COINVOLTI	X	X	X	Attuazione della nuova riorganizzazione	<b>1.3.9.1</b>	Riorganizzazione dei Servizi di back office e di front office e delle procedure a seguito del recesso del Comune di Mirandola con effetto dal 1/1/2023 al fine di mantenere efficaci ed efficienti i servizi erogati	Tutti i Servizi coinvolti	Dirigenti e Responsabili dei Servizi dell'Unione
							<b>Peso 100</b>			
							<b>1.3.9.2</b>	Attuazione della separazione delle componenti informatiche, dell'infrastruttura sistemistica a seguito del recesso del Comune di Mirandola	Servizio Informatico Associato	Pini Valentina Neri Daniele Pelloni Michele Ferrari Elena Giovanzana Massimo Nobis Davide Papotti Andrea Veronesi Federico Tesoriati Gianluca
							<b>Peso 100</b>			
STAKEHOLDERS	Cittadini ed Enti Associati all'Unione									

LINEA STRATEGICA

2.EROGAZIONE DEI SERVIZI ASSISTENZIALI IN RISPOSTA AI CAMBIAMENTI SOCIALI E DEMOGRAFICI

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.1 - INDIVIDUAZIONE DEI NUOVI BISOGNI EMERGENTI PER RINNOVARE E POTENZIARE I SERVIZI ALLA PERSONA IN MODO DA GARANTIRE LE STESSE OPPORTUNITÀ A TUTTI I CITTADINI DEI COMUNI MODENESI DELL'AREA NORD**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 02: Interventi per la disabilità

Obiettivo Operativo: 2.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Potenziare e sostenere l'autonomia e l'integrazione delle persone con disabilità, attraverso progetti e nuovi servizi	LUPPI LISA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero assistiti coinvolti in progetti di accompagnamento	2.1.1.1	Istituzione di centri socio riabilitativi semiresidenziali in collaborazione con l'Azienda Servizi alla Persona dei Comuni dell'Area Nord	Programmazione delle Politiche di Welfare  ASP AREA NORD	Mazzoli Maria Teresa Taurasi Cinzia Scarico Stefania Aufiero Raimondo Artioli Mila Saltari Annarita Pinna Luisella
						Numero persone coinvolte in percorsi di autonomia	2.1.1.2	Garantire contributi a sostegno della disabilità		Camponero Luigina Barbieri Ileana Mantovani Francesca Manfredini Giorgia Di Mario Andrea Bruini Lisa Molinari Simona Carpigiani Anna Lucia Carlotti Agnese Beu Alisa Napoli Martina Paciulli Chantal
							2.1.1.3	Attuazione dei progetti PNRR Missione 5 "Inclusione e Coesione al fine di finanziare percorsi di autonomia per persone con disabilità"		Sitta Emanuela Andreoli Mara Paltrinieri Elena Parrotta Marlene Sauro Dorianna Morselli Mara Luppi Maria Pia Benazzi Elena Pinti Rosalba Grassano Luca
							2.1.1.4	Attivazione dei percorsi post scuola per i ragazzi con disabilità in collaborazione con l'ufficio scolastico provinciale		

Obiettivo Operativo: 2.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
							2.1.1.5	Realizzazione di nuclei di co-housing rivolti a gruppi di famiglie con familiari disabili		Barbieri Luca Barbieri Ileana Ferraguti Gianfranco Carbone Giovanna Ferrarini Valeria Falcinelli Giorgia Mascolo Davide  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
							2.1.1.6	Attivare forme di lavoro a distanza avvalendosi di strumentazioni digitali innovative a favore di persone con disabilità		
							2.1.1.7	Pianificazione co-progettazione con AUSL e terzo settore in attuazione della DGR 2299/22 per declinare misure specifiche ricreative e di socializzazione specifiche per target di età 13-17 /18-24 nonché di supporto educativo domiciliare post scuola		
							2.1.1.8	"Progetto RAGA": accompagnare i ragazzi con disabilità nel progetto di vita successivo alla scuola, individuandone il contesto più adeguato e potenziandone le abilità		
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, disabili, anziani, istituzioni, associazioni									

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.1 - INDIVIDUAZIONE DEI NUOVI BISOGNI EMERGENTI PER RINNOVARE E POTENZIARE I SERVIZI ALLA PERSONA IN MODO DA GARANTIRE LE STESSE OPPORTUNITÀ A TUTTI I CITTADINI DEI COMUNI MODENESI DELL'AREA NORD**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 03: Interventi per gli anziani

Obiettivo Operativo: 2.1.2	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Potenziare e sostenere l'autonomia e l'integrazione delle persone anziane attraverso la valorizzazione dei servizi in collaborazione con l'Azienda Servizi alla Persona dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord	LUPPI LISA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO   A.S.P. Unione Area Nord	X	X	X	Numero anziani assistiti rispetto alla popolazione di riferimento	2.1.2.1	Attivazione di un percorso sperimentale per attivazione rafforzamento dell'assistenza domiciliare in dimissione protette in relazione all'applicazione dei LEPS previsti dal piano nazionale sociale 2021-2023	Programmazione delle Politiche di Welfare  ASP AREA NORD	Mazzoli Maria Teresa Taurasi Cinzia Scarico Stefania Aufiero Raimondo Artioli Mila Saltari Annarita Pinna Luisella
							Peso 80			
							Peso 80			Sitta Emanuela Andreoli Mara Paltrinieri Elena Parrotta Marlene Sauro Dorianna Morselli Mara Luppi Maria Pia Benazzi Elena Pinti Rosalba Grassano Luca Barbieri Luca Barbieri Ileana Ferraguti Gianfranco Carbone Giovanna Ferrarini Valeria Falcinelli Giorgia

Obiettivo Operativo: 2.1.2	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
										Mascolo Davide  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, anziani, istituzioni, associazioni									

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.1 - INDIVIDUAZIONE DEI NUOVI BISOGNI EMERGENTI PER RINNOVARE E POTENZIARE I SERVIZI ALLA PERSONA IN MODO DA GARANTIRE LE STESSE OPPORTUNITÀ A TUTTI I CITTADINI DEI COMUNI MODENESI DELL'AREA NORD**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 04: Interventi per soggetti a rischio esclusione sociale

Obiettivo Operativo: 2.1.3	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Qualificare e potenziare gli Sportelli Sociali Territoriali, anche nel rispetto delle normative previste per il reddito di cittadinanza e per favorire l'accesso funzionale e specializzato	LUPPI LISA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Processo di presa in carico  Personale che partecipa a	<b>2.1.3.1.</b>  <b>Peso 30</b>	Applicazione regolamento unitario per interventi e prestazioni agevolate	Programmazione delle Politiche di Welfare (sportelli sociali e minori)	Mazzoli Maria Teresa Taurasi Cinzia Scarico Stefania Aufiero Raimondo Artioli Mila Saltari Annarita Pinna Luisella  Camponero Luigina

Obiettivo Operativo: 2.1.3	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
		A.S.P. Unione Area Nord				corsi di formazione	2.1.3.2  <b>Peso 60</b>	Strutturare percorsi personalizzati per i ragazzi ospiti nelle comunità residenziali verso l'autonomia sociale		Barbieri Ileana Mantovani Francesca Manfredini Giorgia Di Mario Andrea Bruini Lisa Molinari Simona Carpigiani Anna Lucia Carlotti Agnese Beu Alisa Napoli Martina Paciulli Chantal
							2.1.3.3.  <b>Peso 90</b>	Rafforzare le competenze digitali dei cittadini "fragili" al fine di evitare il digital divide.		Sitta Emanuela Andreoli Mara Paltrinieri Elena Parrotta Marlene Sauro Dorianna Morselli Mara Luppi Maria Pia Benazzi Elena Pinti Rosalba Grassano Luca Barbieri Luca Barbieri Ileana Ferraguti Gianfranco Carbone Giovanna Ferrarini Valeria Falcinelli Giorgia Mascolo Davide  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, utenti non autosufficienti									

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.1 - INDIVIDUAZIONE DEI NUOVI BISOGNI EMERGENTI PER RINNOVARE E POTENZIARE I SERVIZI ALLA PERSONA IN MODO DA GARANTIRE LE STESSE OPPORTUNITÀ A TUTTI I CITTADINI DEI COMUNI MODENESI DELL'AREA NORD**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 06: Interventi per il diritto alla casa

Obiettivo Operativo: 2.1.5	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Analisi del patrimonio di edilizia popolare per rispondere maggiormente alle nuove esigenze e ai nuovi bisogni	LUPPI LISA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Mappatura degli alloggi e nuove disposizioni	<b>2.1.5.1</b>  <b>Peso 40</b>	Contrastare l'emergenza sfratti attraverso un modello di intervento che coinvolga l'autorità giudiziaria e le forze dell'ordine	Programmazione delle Politiche di Welfare	Sitta Emanuela Andreoli Mara Paltrinieri Elena Parrotta Marlene Sauro Dorianna Morselli Mara Luppi Maria Pia Benazzi Elena Pinti Rosalba Grassano Luca Barbieri Luca Barbieri Ileana Ferraguti Gianfranco Carbone Giovanna Ferrarini Valeria Falcinelli Giorgia Mascolo Davide
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, donne, minori									

LINEA STRATEGICA	<b>2.EROGAZIONE DEI SERVIZI ASSISTENZIALI IN RISPOSTA AI CAMBIAMENTI SOCIALI E DEMOGRAFICI</b>
------------------	--

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.2 - AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI A TUTELA DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 05: Interventi per le famiglie

Obiettivo Operativo: 2.2.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Ridurre i casi di violenza nei confronti delle donne e dei minori, mediante il coinvolgimento di soggetti istituzionali, sanitari, scolastici e associativi	ZANIBONI MONJA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Attivazione di campagne di sensibilizzazione sul tema della tutela delle donne  Numero vittime che si rivolgono agli sportelli di aiuto  Diminuzione dei casi registrati	<b>2.2.1.1.</b>  <b>Peso</b>  <b>90</b>	Riduzione dei bambini allontanati dalle famiglie attraverso l'attuazione delle misure previste nel progetto PIPPI (Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione)	Programmazione delle Politiche di Welfare	Camponero Luigina Barbieri Ileana Mantovani Francesca Manfredini Giorgia Di Mario Andrea Bruini Lisa Molinari Simona Carpigiani Anna Lucia Carlotti Agnese Beu Alisa Napoli Martina Paciulli Chantal  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, donne, minori									

LINEA STRATEGICA	<b>2.EROGAZIONE DEI SERVIZI ASSISTENZIALI IN RISPOSTA AI CAMBIAMENTI SOCIALI E DEMOGRAFICI</b>
------------------	--

**OBIETTIVO STRATEGICO 2.3 - ATTUAZIONE DELLE AZIONI CONTENUTE NELLA PROGRAMMAZIONE SOCIO-SANITARIA DEL DISTRETTO MODENESE DELL'AREA NORD**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 07: Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali

Obiettivo Operativo: 2.3.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano di zona 2018/2020 e rendiconto dei risultati	LUPPI LISA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Realizzazione della programmazione nei tempi previsti dal piano.  Report sui risultati da recepire nel Piano delle Performance	2.3.1.1.	Rafforzamento percorsi di dimissioni protetta come da LEPS previsto dal Piano Interventi Sociali 2021/2023	Programmazione delle Politiche di Welfare	Mazzoli Maria Teresa Taurasi Cinzia Scarico Stefania Aufiero Raimondo Artioli Mila Saltari Annarita Pinna Luisella  Bonatti Veronica Ambrosino Francesca Codispoti Antonella Marchesi Giorgia
							Peso 70			
							2.3.1.2.	Percorsi di autonomia lavorativa ed abitativa per persone con disabilità – PNRR M5C2 I 1.2		
							2.3.1.3.	Supervisione del personale dell'area servizi alla persona dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, del Comune di Mirandola e del Settore Servizi Sociali dell'Unione Terre d'Argine		
							Peso 70			
STAKEHOLDERS	Cittadini, famiglie, donne, minori, anziani, persone fragili, persone non autosufficienti									

LINEA STRATEGICA	<b>3. SVILUPPO DELLA CULTURA E DELL'ISTRUZIONE SOTTO IL PROFILO SOCIALE E CIVILE</b>
------------------	--

**OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 - QUALIFICAZIONE E COORDINAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI IN RISPOSTA ALLE NUOVE ESIGENZE DELLE FAMIGLIE ED IN CONTRASTO ALL'ABBANDONO SCOLASTICO**

MISSIONE 04: Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 07: Diritto allo Studio

Obiettivo Operativo: 3.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Sostegno e promozione della dimensione europea ed internazionale dell'istruzione (Erasmus Plus, campus di formazione e cultura internazionale, costruzione e gestione progetti)	ZANIBONI MONJA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero iniziative con il coinvolgimento delle scuole e dei rappresentanti degli studenti	<b>3.1.1.1.</b>  <b>Peso</b>  <b>90</b>	Creazione della Scuola Internazionale del territorio dell'area nord della Provincia di Modena rivolto ai bambini/ragazzi dai 3 ai 16 anni al fine di integrare le iniziative scolastiche per le attività formative locali.	Politiche per le famiglia e Istruzione	Cavrini Francesca Bellotto Ketti Malagoli Nicla Carrara Roberta Mangione Barbara Sgarbi Morena Veronesi Manuela Lugli Valentina Marchetti Cinzia Negrelli Sara Sarti Tanja Zaniboni Patrizia Bannò Carmela Santopaolo Angela Gemma Mariangela Pasquinelli Valeria De Lucia Alessandra Tissera Olga Raquel Culsolo Concetta  Caffagni Marina Barberio Emanuela Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora Malagoli Nicla Borghi Donatella Baccarani Simona Ratti Lucia Barberio Emanuela Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea

Obiettivo Operativo: 3.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
										Borghi Simona Incerti Sebastiano Ratti Lucia Villa Espinosa Gemma Vescovini Barbara Barberini Beatrice Tortosa Emanuele Bononcini Alessio Cantarini Tiziano Luppi Tiziano Piva Luca Borsari Emanuele Gibellini Stefania Botti Denis Cassarà Anna Maria Zaccaria Mauro Bocchi Marco
STAKEHOLDERS	Studenti, Giovani, Docenti, Istituzioni, Enti pubblici									

**OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 - QUALIFICAZIONE E COORDINAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI IN RISPOSTA ALLE NUOVE ESIGENZE DELLE FAMIGLIE ED IN CONTRASTO ALL'ABBANDONO SCOLASTICO**

MISSIONE 04: Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 02: Altri ordini di istruzione non universitaria

Obiettivo Operativo: 3.1.2	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Elaborazione di un disegno condiviso con le scuole per la prevenzione della dispersione scolastica	PRANDINI LUCA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero progetti attivati	<b>3.1.2.1.</b>  <b>Peso</b> <b>50</b>	Attuazione delle attività previste per l'anno scolastico 2023/2024 finanziate dal progetto "Scuole Aperte"	Politiche per le famiglie e Istruzione	Caffagni Marina Barberio Emanuela Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora Malagoli Nicla Borghi Donatella Baccarani Simona Ratti Lucia Barberio Emanuela Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea Borghi Simona Incerti Sebastiano Ratti Lucia Villa Espinosa Gemma Vescovini Barbara Barberini Beatrice Tortosa Emanuele Bononcini Alessio Cantarini Tiziano Luppi Tiziano Piva Luca Borsari Emanuele Gibellini Stefania Botti Denis Cassarà Anna Maria Zaccaria Mauro Bocchi Marco
STAKEHOLDERS	Studenti, Giovani, Docenti, Istituzioni, Enti pubblici									

**OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 - QUALIFICAZIONE E COORDINAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI IN RISPOSTA ALLE NUOVE ESIGENZE DELLE FAMIGLIE ED IN CONTRASTO ALL'ABBANDONO SCOLASTICO**

MISSIONE 04: Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 07: Diritto allo studio

Obiettivo Operativo: 3.1.3	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Contrastare con piani di lavoro specifici, condivisi con la scuola, i servizi socio sanitari, le politiche giovanili, il diffondersi del bullismo e dei comportamenti intolleranti e violenti tra i giovani studenti	PRANDINI LUCA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero progetti attivati  Diminuzione dei fenomeni di bullismo all'interno dell'ambiente scolastico	<b>3.1.3.1</b>  <b>Peso 60</b>	Realizzazione di iniziative e attività concrete e condivise con i ragazzi, finalizzate alla promozione del benessere, alla prevenzione del rischio in adolescenza	Politiche per la famiglia e Istruzione	Caffagni Marina Barberio Emanuela Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora Malagoli Nicla Borghi Donatella Baccarani Simona Ratti Lucia Barberio Emanuela Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea Borghi Simona Incerti Sebastiano Ratti Lucia Villa Espinosa Gemma Vescovini Barbara Barberini Beatrice Tortosa Emanuele Bononcini Alessio Cantarini Tiziano Luppi Tiziano Piva Luca Borsari Emanuele Gibellini Stefania Botti Denis Cassarà Anna Maria Zaccaria Mauro Bocchi Marco
STAKEHOLDERS	Studenti, Giovani, Docenti, Istituzioni, Enti pubblici.									

LINEA STRATEGICA	<b>3.SVILUPPO DELLA CULTURA E DELL'ISTRUZIONE SOTTO IL PROFILO SOCIALE E CIVILE</b>
------------------	---

**OBIETTIVO STRATEGICO 3.2 - SPERIMENTAZIONE DI MODALITA' INNOVATIVE DI GESTIONE DEI SERVIZI RIVOLTI AI BAMBINI E AI GIOVANI, CERCANDO INOLTRE DI FAVORIRE L'OCCUPAZIONE FEMMINILE**

MISSIONE 04: Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 04: Istruzione universitaria

Obiettivo Operativo: 3.2.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Sostegno rivolto ai giovani neo diplomati e promozione master legati al mondo imprenditoriale dell'area nord	PRANDINI LUCA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO  ITS "Nuove tecnologie della vita"	X	X	X	Numero percorsi attivati  Numero studenti coinvolti	<b>3.2.1.1</b>  <b>Peso 40</b>	Promozione di un Corso InterAteneo incentrato sul settore biomedicale in collaborazione con gli istituti tecnici e professionali del territorio	Politiche per la Famiglia e Istruzione	Caffagni Marina Barberio Emanuela Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora Malagoli Nicla Borghi Donatella Baccarani Simona Ratti Lucia Barberio Emanuela Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea Borghi Simona Incerti Sebastiano Ratti Lucia Villa Espinosa Gemma Vescovini Barbara Barberini Beatrice Tortosa Emanuele Bononcini Alessio Cantarini Tiziano Luppi Tiziano Piva Luca Borsari Emanuele Gibellini Stefania Botti Denis Cassarà Anna Maria Zaccaria Mauro Bocchi Marco
STAKEHOLDERS	Studenti, Giovani, Docenti, Istituzioni, Enti pubblici									

**OBIETTIVO STRATEGICO 3.2 - SPERIMENTAZIONE DI MODALITA' INNOVATIVE DI GESTIONE DEI SERVIZI RIVOLTI AI BAMBINI E AI GIOVANI, CERCANDO INOLTRE DI FAVORIRE L'OCCUPAZIONE FEMMINILE**

MISSIONE 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 01: Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido

Obiettivo Operativo: 3.2.2	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Sviluppo di un modello organizzativo del Servizio Nido al fine di favorire l'occupazione femminile e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	CALCIOLARI ALBERTO	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Nuove occupazioni / Numero mamme disoccupate che usufruiscono del servizio nido  Diminuzione e dei bambini il lista d'attesa	<b>3.2.2.1</b>  <b>Peso 70</b>	Attuare forme di gestione del servizio nido al fine di garantire supporto indispensabile per le famiglie e per le donne	Politiche per la famiglia e Istruzione	Caffagni Marina Barberio Emanuela Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora Malagoli Nicla Borghi Donatella Baccarani Simona Ratti Lucia Barberio Emanuela Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea Borghi Simona Incerti Sebastiano Ratti Lucia Villa Espinosa Gemma Vescovini Barbara Barberini Beatrice Tortosa Emanuele Bononcini Alessio Cantarini Tiziano Luppi Tiziano Piva Luca Borsari Emanuele Gibellini Stefania Botti Denis Cassarà Anna Maria Zaccaria Mauro Bocchi Marco  Cavrini Francesca Bellotto Ketti Malagoli Nicla Carrara Roberta Mangione Barbara Sgarbi Morena Veronesi Manuela Lugli Valentina Marchetti Cinzia

Obiettivo Operativo: 3.2.2	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
										Negrelli Sara Sarti Tanja Zaniboni Patrizia Bannò Carmela Santopaolo Angela Gemma Mariangela Pasquinelli Valeria De Lucia Alessandra Tissera Olga Raquel Culsolo Concetta
STAKEHOLDERS	Donne, famiglie									

LINEA STRATEGICA	<b>4. TERRITORIO E IMPRESE: MIGLIORARE L'ATTRATTIVITA' AL FINE DI STIMOLARE LE REALTA' IMPRENDITORIALI</b>
------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO 4.3 – POLITICHE FISCALI A VANTAGGIO DEL TERRITORIO E LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE

MISSIONE 01: Servizi Istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 04: Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

Obiettivo Operativo: 4.3.3	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Potenziare e affinare le azioni per il recupero dell'evasione e dell'elusione fiscale in materia di tributi locali.	POLETTI CLAUDIO	MIRTO PASQUALE	X	X	X	Importo recuperato sull'importo previsto	4.3.3.1	Recupero situazioni evasione Canone Unico Patrimoniale	Tributi	Marchi Alessandra Tassi Anna Narducci Alessandra Azzolini Daniela Tonini Chiara Suffritti Danila Cavarra Concetta Ausoni Nadia Zacchini Lorena Bergamaschi Maria Mirra Rosanna Govoni Gabriella Cavallaro Chiara
							Peso 100			
							4.3.3.2	Recupero Evasione IMU/TARI		
							Peso 100.			
STAKEHOLDERS	Cittadini, Imprese, Comuni associati									

LINEA STRATEGICA	<b>4. TERRITORIO E IMPRESE: MIGLIORARE L'ATTRATTIVITA' AL FINE DI STIMOLARE LE REALTA' IMPRENDITORIALI</b>
------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO 4.4 – PROMOZIONE DELL'IMPEGNO CIVICO E DELL'ORIENTAMENTO DELLA SCELTA NEL MONDO DEL LAVORO

MISSIONE 06: Politiche giovanili, sport e tempo libero

PROGRAMMA 02: Giovani

Obiettivo Operativo: 4.4.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Sviluppare azioni finalizzate alla professionalizzazione dei giovani, anche attraverso il servizio civile universale, offrendo le stesse opportunità sul territorio dell'Unione	ZANIBONI MONJA	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero giovani coinvolti	<b>4.4.1.1.</b>  <b>Peso 40</b>	Supporto ad altri enti pubblici per la formulazione delle progettazioni locali, al fine di diventare un punto di riferimento per la progettazione del Servizio Civile Universale del territorio regionale	Politiche per la famiglia e Istruzione	Caffagni Marina Barbieri Luca
STAKEHOLDERS	Studenti, Giovani, Docenti, Istituzioni, Enti pubblici, famiglie, bambini									

LINEA STRATEGICA

5. LA DIFESA DELL'AMBIENTE E LO SVILUPPO DEL TURISMO SOSTENIBILE

OBIETTIVO STRATEGICO 5.1 – VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLA MOBILITA' PUBBLICA E DELLA MOBILITA DOLCE AL FINE DI RENDERE L'AMBIENTE CHE CI CIRCONDA PIU' SOSTENIBILE E PER FAVORIRE IL TURISMO

MISSIONE 09: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

PROGRAMMA 02: Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

Obiettivo Operativo: 5.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Coordinamento e sostegno all'implementazione della mobilità (trasporti pubblici, rete ciclabili) che permetta di collegare i comuni dell'area nord, nel rispetto della natura, valorizzando anche gli aspetti del turismo eno-gastronomico	CASARI CARLO	BELLENTANI BARBARA PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero incontri con gli enti che gestiscono il trasporto pubblico urbano  Numero iniziative finalizzate alla promozione	5.1.1.1  <b>Peso 40</b>	Progettazione nuove iniziative finalizzate a favorire il cicloturismo nel territorio dei comuni associati all'Unione	Politiche Ambientali	Marchesi Sonja Bergamini Gianluca
STAKEHOLDERS	Enti Pubblici, Società di trasporti, cittadini, imprese, associazioni									

LINEA STRATEGICA

5. LA DIFESA DELL'AMBIENTE E LO SVILUPPO DEL TURISMO SOSTENIBILE

OBIETTIVO STRATEGICO 5.2 – DIFFUSIONE DELLE BUONE PRATICHE PER LO SVILUPPO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA

MISSIONE 09: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

PROGRAMMA 02: Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

Obiettivo Operativo: 5.2.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Proseguire le iniziative a carattere informativo a sostegno della raccolta differenziata, nei comuni associati	CASARI CARLO	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO  Agenzia per l'energia e lo sviluppo sostenibile	X	X	X	Numero iniziative = Numero partecipanti	5.2.1.1.	Promuovere nuove iniziative finalizzate a diffondere nelle scuole e ai cittadini i concetti chiave della raccolta differenziata	Politiche Ambientali	Marchesi Sonja Bergamini Gianluca
							5.2.1.1.	Predisposizione report monitoraggio obiettivi attribuiti ai singoli comuni contenuti nel PAESC		
STAKEHOLDERS	Enti Pubblici, Società di trasporti, cittadini, imprese									

LINEA STRATEGICA

6. CONTROLLO E PRESIDIO DEL TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO 6.1 – CONSOLIDARE L'AZIONE DI CONTROLLO E PRESIDIO DEL TERRITORIO E DELLA LEGALITA'

MISSIONE 03: Ordine pubblico e sicurezza

PROGRAMMA 01: Polizia Locale e amministrativa

Obiettivo Operativo: 6.1.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Proseguire le attività di controllo sulla strada avvalendosi della specializzazione del corpo e delle attrezzature informatiche a disposizione.	GOLDONI MICHELE	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero controlli effettuati sul territorio dell'unione Numero controlli su alcune novità introdotte  Numero controlli attraverso le telecamere	6.1.1.1.	Progetto "Sicurezza"	Polizia Locale e Coordinamento di Protezione Civile	Bellei Euro Caccavone Donato Venturini Sabrina Corazzari Monica Bernardi Alessandro Bonomi Stefano Bianchini Matteo Barbieri Simone Neri Davide Caleffi Maria Cristina Fazio Daniela Mantovani Massimo Bergamini Barbara Calanca Riccardo Guandalini Mirella Gargiulo Massimo Torri Barbara Paltrinieri Massimiliano Piana Fabio Rossi Claudio Grilli Marco Bissoli Romina Farinelli Roberto Borgonovi Elena Cavicchioli Simona Baroncini Erika Pareschi Daniele Giolito Franco Baraghini Andrea
							Peso 100	6.1.1.2.		
STAKEHOLDERS	Cittadini, amministratori, istituzioni									

OBIETTIVO STRATEGICO 6.1 – CONSOLIDARE L'AZIONE DI CONTROLLO E PRESIDIO DEL TERRITORIO E DELLA LEGALITA'

MISSIONE 03: Ordine pubblico e sicurezza

PROGRAMMA 01: Polizia Locale e amministrativa

Obiettivo Operativo: 6.2.1	Referente Politico	Referente Tecnico	2023	2024	2025	Risultati attesi	Cod.	OBIETTIVO DI PERFORMANCE 2023/2025	SERVIZIO	RESPONSABILE DELL'OBIETTIVO E PERSONALE COINVOLTO
Attivare campagne di informazione, anche in collaborazione con le Forze dell'Ordine, attraverso l'utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione al fine di educare alla prevenzione, alle regole del codice della strada e della viabilità	GOLDONI MICHELE	BELLENTANI BARBARA  PIERUCCI FEDERICO	X	X	X	Numero incontri con la cittadinanza Numero contatti da parte di utenti esterni	<b>6.2.1.1.</b>  <b>Peso</b>  <b>100</b>	Progetto di Comunità avente il fine di promuovere un'omogenea educazione stradale su tutto il territorio, attraverso una didattica moderna e condivisa e con l'attuazione di un parco tematico destinato allo scopo che diventi luogo di aggregazione per la cittadinanza	Polizia Locale e Coordinamento di Protezione Civile	Bellei Euro Caccavone Donato Venturini Sabrina Corazzari Monica Bernardi Alessandro Bonomi Stefano Bianchini Matteo Barbieri Simone Neri Davide Caleffi Maria Cristina Fazio Daniela Mantovani Massimo Bergamini Barbara Calanca Riccardo Guandalini Mirella Gargiulo Massimo Torri Barbara Paltrinieri Massimiliano Piana Fabio Rossi Claudio Grilli Marco Bissoli Romina Farinelli Roberto Borgonovi Elena Cavicchioli Simona Baroncini Erika Pareschi Daniele Giolito Franco Baraghini Andrea
STAKEHOLDERS	Cittadini, amministratori, istituzioni									

## INDICATORI DI PERFORMANCE

Settore/Servizio	Descrizione Indicatore	Peso indicatore	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Valore atteso 2023
Affari Generali	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Affari Generali	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Segreteria e Comunicazione	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Segreteria e Comunicazione	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Partecipate e Controllo di Gestione	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Partecipate e Controllo di Gestione	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Personale dell'Unione e Personale Associato e Paghe	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Personale dell'Unione e Personale Associato e Paghe	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Ragioneria dell'Unione e associata	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Ragioneria dell'Unione e associata	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Centrale Unica di Committenza	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0

Settore/Servizio	Descrizione Indicatore	Peso indicatore	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Valore atteso 2023
Centrale Unica di Committenza	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Politiche per la famiglia e istruzione	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Politiche per la famiglia e istruzione	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Servizio Informatico Associato	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Servizio Informatico Associato	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Tributi	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Tributi	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Politiche Ambientali	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Politiche Ambientali	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
SUAP	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
SUAP	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Sismica	Tempestività dei pagamenti del Servizio ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0

Settore/Servizio	Descrizione Indicatore	Peso indicatore	Valore atteso 2021	Valore atteso 2022	Valore atteso 2023
Sismica	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Servizio ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0
Polizia Locale e Coordinamento di Protezione Civile	Tempestività dei pagamenti dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	0	0
Polizia Locale e Coordinamento di Protezione Civile	Giorni medi di ritardo sui pagamenti dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord ai sensi dell'art.41 DL.66/2014, del 24/4/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento / numero delle fatture)	30	0	0	0