

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA,
DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE LAVORO
UFFICIO DELLA CONSIGLIERA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



Alla Segretaria Comunale

Dott.ssa Melania Messina

Comune di Furnari

Prot. n. 99 del 06/12/2023

Oggetto: "Piano Triennale Azioni Positive 2023/2025" Riscontro richiesta parere vs. prot.16646 del 28/10/2023. Osservazioni.

Facendo seguito all'interlocuzione per le vie brevi, come ho già avuto modo di chiarire, la vs. richiesta di parere inviata in data 28 ottobre u.s alla mail istituzionale m.crisafulli@regione.sicilia.it, non è andata a buon fine in quanto non più funzionante da lungo tempo. Tale difficoltà è stata segnalata con diverse note ai competenti uffici regionali, senza riscontro alcuno, ne consegue che la posta non viene consegnata alla scrivente, creando un notevole disservizio.

In merito al documento programmatico pervenuto in data odierna, ai fini della valutazione per il relativo parere, si evince che non è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia dell'Ente.

Pertanto, si invita ad informare la scrivente sulle cause che hanno impedito la costituzione del CUG, a cui il legislatore ha dato compiti e funzioni nell'ambito delle "garanzie" (di pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni) per i dipendenti pubblici e certamente di supporto all'Amministrazione nella realizzazione di un migliore ambiente di lavoro (benessere organizzativo), nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di lavoratrici e lavoratori.

Si ricorda che tali organismi hanno compiti propositivi, consultivi e di verifica e operano in stretto contatto con i vertici dell'Amministrazione e nel contesto del lavoro pubblico devono essere visti non come adempimento di norme, ma come investimento perché costituiscono un osservatorio privilegiato per la pubblica amministrazione e di supporto nel raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa vigente, di efficacia, efficienza ed inclusione.

Si ricorda che "la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi".

Infine, come azione positiva e al fine di rafforzare l'uguaglianza di genere e dare la giusta visibilità anche a quei ruoli che tradizionalmente sono declinati al maschile, si raccomanda la declinazione al femminile di ruoli e incarichi ricoperti da donne, abolendo il c.d. maschile inclusivo.

La Consigliera di Parità
(dott.ssa Mariella Crisafulli)

