



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (TO) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P. IVA 00529840019

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 287 del 09/11/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno **duemilaventitre**, addì **nove** del mese di **novembre** alle ore **15:30** in Rivoli, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, della quale sono membri i Signori:

TRAGAIOLI ANDREA	SINDACO PRESIDENTE	Presente
ADDUCE LAURA	VICE SINDACO	Presente
LETTIERI ALFONSO	ASSESSORE	Presente
DABBENE PAOLO	ASSESSORE	Presente
DORIGO ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente
FORNARO DANILO	ASSESSORE	Presente
REINERO BENVENUTA	ASSESSORE	Presente
PERRONE TATIANA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 8

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO GENERALE BONITO MICHELINA**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sono personalmente presenti :

- il Sindaco Andrea Tragaioli
- gli Assessori Laura Adduce, Alfonso Lettieri, Paolo Dabbene, Danilo Fornaro, Benvenuta Reinero e Tatiana Perrone
- il Segretario Generale Michelina Bonito

E' collegata in video conferenza l'Assessore Alessandra Dorigo in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento della Giunta Comunale aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 218 del 28/07/2022.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Deliberazione proposta dall'Assessore al Personale

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 27 febbraio 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione unitamente al Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025, contenente tra l'altro la relazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 30 marzo 2023 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Rivoli Sezioni 1, 2 e 4.

Con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 22/06/2023 è stata approvata la sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, integrando e completando il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Rivoli.

Nella sezione 3 del PIAO, ai sensi dell'art. 6 comma 2 lettere b) e c) del Decreto Legge n. 80 del 2021 sono definite:

- le strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'[articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi del precedente punto (percorsi formativi).

La sezione 3.3 denominata Piano triennale dei Fabbisogni di Personale contiene al punto 3.3.1 lo stato di attuazione dei piani occupazionali che a seguito delle assunzioni sino ad oggi effettuate risultano come da schema riepilogativo sottostante:

PIANO OCCUPAZIONALE 2021		n. posti previsti	n. assunzioni effettuate	N n. assunzioni da effettuare
F (ex cat.D)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (ex specialista amministrativo)	2	2	0
F (ex cat D)	FUNZIONARIO TECNICO (ex specialista tecnico)	1	1	0
I (ex cat. C)	ISTRUTTORE TECNICO (ex assistente tecnico geometra)	5	5	0

I (ex cat. C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (ex assistente dei servizi amministrativi e contabili)	14	14	0
I (ex cat. C)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE (ex agente di polizia municipale)	2	2	0
OPE (ex cat. B3)	OPERATORE ESPERTO AMM (ex collaboratore amministrativo) (1.68/99)	1	1	0
TOTALE		25	25	0

PIANO OCCUPAZIONALE 2022		n. posti previsti	n. assunzioni effettuate	n. assunzioni da effettuare
F (ex cat.D)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (ex specialista amministrativo)	3	3	0
F (ex cat.D)	FUNZIONARIO TECNICO (ex specialista tecnico)	3	3	0
F (ex cat.D)	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE (ex ispettore di polizia municipale)	2	1	1
I (ex cat. C)	EDUCATORE NIDO D'INFANZIA (ex educatore asilo nido)	2	2	0
I (ex cat. C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (ex assistente servizi amministrativi e contabili)	7	7	0
I (ex cat. C)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE (ex agente di polizia municipale)	1	1	0
TOTALE		18	17	1

Nella sezione 3.3.4 del PIAO e nella relazione allegata al Documento unico di programmazione è stato indicato, per mero errore materiale, l'importo delle spese di personale anno 2022 in € 9.802.858,53 anziché 10.393.583,49, così come risultanti dall'ultimo rendiconto approvato. Pertanto il rapporto tra spese di personale anno 2022 e media entrate (2020/2022) al netto del FCDE risulta essere del 24,09% anziché del 22,72%, collocandosi in ogni caso al di sotto del valore soglia del 27% previsto per il Comune di Rivoli. Tale rettifica non incide sul limite di spesa di personale per l'anno 2023 che corrisponde a € 11.650.432,91.

Nei mesi seguenti l'approvazione del PIAO si sono susseguite molteplici dimissioni di personale che hanno determinato la necessità di rivedere la programmazione del fabbisogno e l'assetto organizzativo delle diverse direzioni .

E' inoltre necessario prevedere, entro il corrente anno, l'inserimento di due nuove figure di Funzionario amministrativo per gli adempimenti amministrativo contabili connessi all'attuazione del PNRR e garantire un'adeguata struttura per le complesse attività inerenti il controllo di gestione e il controllo sulle società partecipate dal Comune di Rivoli.

Pertanto occorre aggiornare la sezione 3.3.5 del PIAO, integrando la precedente programmazione, per l'anno 2023 come segue:

- assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Funzionari amministrativi – area dei funzionari e dell'EQ - nuova esigenza

- assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario amministrativo – area dei funzionari e dell’EQ – sostituzione dimissionario
- assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario tecnico - area dei funzionari e dell’EQ
- sostituzione dimissionario
- assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Agente di polizia locale – area degli istruttori – sostituzione dimissionario
- assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Istruttori amministrativi e contabili – area degli istruttori – sostituzione dimissionari

Le rimanenti assunzioni vengono confermate, così come previste negli atti approvati.

Le modalità di inserimento individuate garantiscono adeguato accesso dall’esterno, ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del d.lgs 165/2001, ma al contempo destinano una quota significativa alla progressione tra le aree.

L’amministrazione si riserva in ogni caso di prevedere modalità di reclutamento diverse da quelle indicate nella sottostante tabella per esigenze organizzative che interverranno nel corso dell’anno di riferimento.

La sottostante tabella riepilogativa recepisce le integrazioni di cui sopra, viene aggiornata a seguito delle assunzioni relative ai piani occupazionali 2021-2022 effettuate nel corso dell’anno 2023 e sostituisce la precedente di cui alla deliberazioni G.C. n. 14 del 27/02/2023 (approvazione bilancio di previsione e DUP) e n. 166 del 22/06/2023 (approvazione sezione 3 del PIAO).

PROFILO PROFESSIONALE		CONCORSO	PROGRESSIONI	LEGGE 68/99	MOBILITA'	TOT. ASSUNZIONI
FUNZIONARI +EQ	Funzionario coordinatore pedagogico	1	-	-	-	1
	Funzionario amministrativo	4	4	-	-	8
	Funzionario economico finanziario	-	1	-	-	1
	Funzionario della comunicazione	-	1	-	-	1
	Funzionario tecnico	1	2	-	-	3
	Funzionario di polizia locale	1	1	-	-	2

ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	5	-	-	-	5
	Istruttore amministrativo e contabile	4	4	2	3	13
	Agente di polizia locale	1	-	-	-	1
OPERATORE ESPERTO	Operatore esperto amministrativo	-	-	1	-	1
	TOTALE	17	13	3	3	36

Visto il d.lgs. 267/2000;

L'adozione del presente atto compete alla Giunta comunale ai sensi dell'articolo 48 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'articolo 9 dello Statuto comunale;

Tutto ciò premesso, si propone che la Giunta comunale

DELIBERI

- Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- Di aggiornare, per le ragioni espresse in premessa, la sezione 3.3.5 del PIAO, integrando la precedente programmazione, per l'anno 2023 con le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e pieno:
 - n. 2 Funzionari amministrativi – area dei funzionari e dell'EQ - nuova esigenza
 - n. 1 Funzionario amministrativo – area dei funzionari e dell'EQ – sostituzione dimissionario
 - n. 1 Funzionario tecnico - area dei funzionari e dell'EQ - sostituzione dimissionario
 - n. 1 Agente di polizia locale – area degli istruttori – sostituzione dimissionario
 - n. 2 Istruttori amministrativi e contabili – area degli istruttori – sostituzione dimissionari
- Di approvare, la sottostante tabella riepilogativa, aggiornata a seguito delle assunzioni relative ai piani occupazionali 2021-2022 effettuate nel corso dell'anno 2023 ed integrata come dettagliato al punto precedente:

PROFILO PROFESSIONALE		CONCORSO	PROGRESSIONI	LEGGE 68/99	MOBILITA'	TOT. ASSUNZIONI
FUNZIONARI +EQ	Funzionario coordinatore pedagogico	1	-	-	-	1

	Funzionario amministrativo	4	4	-	-	8
	Funzionario economico finanziario	-	1	-	-	1
	Funzionario della comunicazione	-	1	-	-	1
	Funzionario tecnico	1	2	-	-	3
	Funzionario di polizia locale	1	1	-	-	2
ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	5	-	-	-	5
	Istruttore amministrativo e contabile	4	4	2	3	13
	Agente di polizia locale	1	-	-	-	1
OPERATORE ESPERTO	Operatore esperto amministrativo	-	-	1	-	1
	TOTALE	17	13	3	3	36

- Di prendere atto che tale prospetto sostituisce quello approvato con deliberazioni G.C. n. 14 del 27/02/2023 (approvazione bilancio di previsione e DUP) e n. 166 del 22/06/2023 (approvazione sezione 3 del PIAO).

- Di dare atto che i contenuti del presente provvedimento verranno trasmessi alle OO.SS.

Si propone che la Giunta comunale dichiari la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SZ/fv

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni, del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Tutela del Cittadino;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'atto alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, del Segretario Generale;

Con voti unanimi e palesi

APPROVA

la sopra trascritta proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.”**

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Deliberazione n. 287 del 09/11/2023

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 46 del 09.11.2023

IL SINDACO
TRAGAIOLI ANDREA

IL SEGRETARIO GENERALE
BONITO MICHELINA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000

Rivoli, 09/11/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
BONITO MICHELINA



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (TO) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P. IVA 00529840019

Proposta N. 2023 / 3717

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Li, 08/11/2023

IL DIRIGENTE
CIANCETTA DANIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Proposta N. 2023 / 3717
GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

VISTO DI CONFORMITA'

Visto di conformità dell'atto alle leggi, allo statuto e ai regolamenti.
FAVOREVOLE.

Li, 09/11/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
BONITO MICHELINA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Deliberazione di Giunta Comunale N. 287 del 09/11/2023

Certificato di Esecutività

Oggetto: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE..

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data 10/11/2023 è diventata esecutiva per decorrenza dei termini il 21/11/2023.

Città di Rivoli, 21/11/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa BONITO MICHELINA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)