

VERBALE N. 22/2023
DEL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI CANARO
(Provincia di Rovigo)

PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO – PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

L'anno 2023 il giorno trentuno (31) del mese di ottobre a Padova (PD) in via Arimondi n. 5, il sottoscritto Andrea Fogarolo - Revisore unico dei Conti del Comune di Canaro, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 15.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, ricevuta in data 30/10/2023 la sottosezione 3.3 al PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025), di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26/10/2023, avente per oggetto: "Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025"

Visti:

l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28 dicembre 2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

l'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24/06/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato nella G.U. n. 151 del 30 giugno 2022, con cui sono stati individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel PIAO, sono state introdotte alcune disposizioni di coordinamento ed è stata prevista l'attività di monitoraggio da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANAC sull'effettiva utilità degli adempimenti richiesti dai Piani non inclusi PIAO, all'esito della quale saranno introdotte ulteriori disposizioni;

il D.M. n. 132 del 30 giugno 2022, pubblicato nella G.U. n. 209 del 07 settembre 2022 recante "Regolamento recante definizione del contenuto del piano integrato di attività e organizzazione" con cui vengono definiti i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

Considerato che:

il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34/2019 e dal D.P.C.M. 17 marzo 2020, calcolato per il 2022, si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 21,14%;

il comune di Canaro può incrementare la propria spesa di personale nel triennio 2023/2025, fino all'importo massimo calcolato con riferimento alla percentuale del valore soglia applicabile (27,60%) di € 651.503,46, ma che, in base all'art. 5 del D.P.C.M. 17 marzo 2020, è possibile, fino al 31.12.2024, incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, per l'anno 2023 nella misura del 29%, nell'anno 2024 nella misura del 30%;

dall'applicazione delle sopra citate percentuali ai dati rilevati dai documenti contabili dell'Ente risulta:

		2018	2023	2024
A	Spesa personale art. 2 lett. a) DM	441.680,57		
C	% MAX INCREMENTO ART. 5 DM		29%	30%
D	Maggiore spesa possibile A(2018)*C		128.087,37	132.504,17
E	Calcolo ipotetico spesa annuale massima A(2018) + D		569.767,97	574.184,74

la spesa potenziale massima per ciascuna annualità, secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del D.P.C.M. citato, è pari:

2023	2024	2025
569.767,94	574.184,74	651.503,46

Verificato che:

nel bilancio di previsione 2023 e nel pluriennale 2023/2025 è prevista spesa di personale pari a:

	2023	2024	2025
Previsione di spesa comprensiva delle assunzioni programmate al netto delle assunzioni e delle spese escluse ex lege	527.000,00	531.800,00	531.800,00

Verifica limiti di spesa			
Tetto di spesa art. 1, comma 557 Legge n. 296/2006			502.860,06
	2023	2024	2025
Previsione di spesa comprensiva delle assunzioni programmate al netto delle assunzioni escluse ex lege	497.337,00	502.287,00	502.287,00

Visti:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 17 maggio 2023 avente ad oggetto "Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 – 2025"

la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 02 ottobre 2023 avente ad oggetto "Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 – 2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 47/2023: verifica limiti di spesa a seguito di approvazione del conto consuntivo 2022";

il Documento Unico di Programmazione –DUP – per il triennio 2023 – 2024 – 2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 29 maggio 2023, così come modificato con successive deliberazioni di variazione;

il Bilancio di Previsione per il triennio 2023 – 2024 e 2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29 maggio 2023, così come modificato con successive deliberazioni di variazione

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario;

esprime

per quanto di propria competenza, parere favorevole sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 del PIAO – Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025, di cui alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale N. 126 del 26/10/2023, avente per oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PER IL TRIENNIO 2023 - 2024 - 2025”.

Il Revisore

Andrea Fogarolo
