



COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO
Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 47 del 18/12/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025- APPROVAZIONE MODIFICA SEZIONE 3.3: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

L'anno **DUEMILAVENTITRE'**, il giorno **DICIOTTO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **15:35** e seguenti in questa Sede Municipale e nella Sala delle consuete adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nei modi di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori :

		PRESENTI	ASSENTI
RAFFAELE BARONE	Sindaco	X	
GENNARO PANICO	Vice Sindaco	X	
PELLEGRINO FOGLIA	Assessore	X	
SALVATORE PISCITELLI	Assessore		X
LUCIA VECCHIONE	Assessore	X ONLINE	

Partecipa con funzioni verbalizzanti il Segretario Comunale, dott.ssa Antonella Guida. L'assessore Lucia Vecchione è presente in modalità remota, con collegamento video. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 – Approvazione modifica Sezione 3.3: Piano del fabbisogno del personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 9 in data 14.06.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 14.06.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione triennale per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 34 in data 20.09.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);
- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;
- c) dall’art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, rubricato “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

CONSIDERATO che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – e ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all’art. 7, c. 1, del che “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3,



COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO

Città Metropolitana di Napoli

del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

CONSIDERATO che il Comune di San Paolo Bel Sito, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSTATATO che il Comune di San Paolo Bel Sito, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione





COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO

Città Metropolitana di Napoli

e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SOTTOSEZIONE 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza Delibera G.C. n. 15 del 29.03.2023 " PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022-2024- CONFERMA PER L'ANNO 2023." Mappatura dei processi 2022-2024; Processi a rischio e misura di trattamento 2022-2024;
- OBIETTIVI DI PERFORMANCE DI CUI ALLA SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SOTTOSEZIONE 2.2 "Performance" Delibera G.C. n. 34 del 20.09.2023, ivi riportati per mera lettura d'insieme;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di San Paolo Bel Sito, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 18.10.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023 – 2025;

VISTO che la programmazione delle assunzioni ivi risultante ha subito modificazioni a seguito del mancato perfezionarsi del procedimento di "Mobilità per interscambio" di cui alla deliberazione di G.C. del Comune di Tufino n. 82 del 06/09/2023, per rinuncia da parte di tale Ente;

VISTA l'integrazione della programmazione delle assunzioni con inserimento delle seguenti procedure di reclutamento:

- procedura diretta al conferimento di un INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110 TUEL per il periodo di assenza del Funzionario EQ – Architetto dell'Ente, in organico a tempo parziale al 50%, stante la richiesta di congedo parentale (15/01/2024-28/08/2024), da finanziarsi nei limiti delle risorse liberate per il 70% della retribuzione, stante il superamento del periodo di 30 giorni retribuiti al 100%;
- assunzione a tempo determinato di n. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CATEGORIA D)– eterofinanziata mediante le risorse del Fondo Min. Interno di cui al comma 5 dell'articolo 31-bis del Decreto-Legge 6 novembre 2021, N. 152, convertito in Legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, al fine di agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR;

VISTO che conseguentemente si rende necessario modificare la sezione del PIAO: Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza, agli atti;



COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO

Città Metropolitana di Napoli

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali; - lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. del 22/07/2011 n. 69 e ss.mm.ii.;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di approvare la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come da stralcio allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Responsabile del Settore V – Bilancio e contabilità congiuntamente al Segretario comunale/Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali" e, mediante link, nelle sezioni "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", e "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore V Bilancio e contabilità congiuntamente al Segretario comunale di provvedere alla trasmissione della modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. TUEL, dopo aver effettuato separata votazione, al fine di porre in atto tempestivamente gli interventi di pianificazione e programmazione previsti dall'allegato P.I.A.O..

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Antonella Guida
Antonella Guida



COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. - MODIFICA PIAO**

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL SETTORE I

Sulla presente proposta di deliberazione esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1, 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica e amministrativa.

Il Responsabile *ad interim* del Settore I

Dott.ssa Antonella Guida
Antonella Guida

IL RESPONSABILE DEL SETTORE V – FINANZIARIO E CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1, 147 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000 e del Regolamento comunale di contabilità, parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica e contabile.

Il Responsabile del Settore V

Dott.ssa Antonietta De Rosa
Antonietta De Rosa

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-
APPROVAZIONE MODIFICA SEZIONE 3.3: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.**

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la suesposta proposta di delibera, relativa all'argomento di cui all'oggetto;
- Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/00;
- Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n.267;
- Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione relativa all'argomento di cui all'oggetto, che qui si intende integralmente trascritta e riportata;
2. Di dichiarare, con successiva formale unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 della legge 267/2000, al fine di porre in atto tempestivamente gli interventi di pianificazione e programmazione previsti dall'allegato P.I.A.O..

IL SINDACO
Avv. Raffaele Barone

GLI ASSESSORI:

Gennaro Panico

Pellegrino Foglia

Salvatore Piscitelli

Lucia Vecchione

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Antonella Guida

La sottoscritta, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- Che è divenuta esecutiva ai sensi di legge (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000) il giornoperché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Addì, 20/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Antonella GUIDA
Antonella Guida

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125, primo comma, D.lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'Albo, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate nell'art. 125, primo comma del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Antonella Guida
Antonella Guida

Addì, 20/12/2023

Si attesta che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124, primo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è stata affissa in copia all'albo pretorio cartaceo e on-line comunale il giorno 20/12/2023 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Addì, 20/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Antonella GUIDA
Antonella Guida

Copia della su estesa deliberazione è notificata per i consequenziali adempimenti attuativi, al Responsabile del Servizio Bilancio e contabilità.

San Paolo Bel Sito, Lì, 20/12/2023

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021,

Modifica approvata con deliberazione di G. C. n. del



Comune di San Paolo Bel Sito
Città metropolitana di Napoli

Via Tommaso Vitale, n. 36

80030 - San Paolo Bel Sito

Telefono 081-8295676

Posta elettronica certificata (PEC):

protocollo.sannaolobelsito@nec.it

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

ORGANIGRAMMA E LIVELLI DI RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA

Segreteria Comunale

**Settore I – Personale;
Formazione;
Contenzioso;
Sport e Cultura;
URP; Controlli**

Dott.ssa Antonella Guida

**Settore II - Protocollo;
Anagrafe; Servizi Demografici; Stato Civile; Elettorale;
Servizi Sociali;
Pubblica istruzione;
Vigili Urbani**

Dott.ssa Maria Nunziata

Settore III - Ufficio Tecnico - Edilizia Privata - Ambiente

Arch. Felice Spampanato

Settore IV - Ufficio Tecnico - Lavori Pubblici- Pianificazione- L.219 - Grandi Opere - Ed. Scolastica

Arch. Angelo Napolitano

Settore V - Ragioneria; Finanza; Tributi; Economato

Dott.ssa Antonietta De Rosa

ALTRI ELEMENTI SUL MODELLO ORGANIZZATIVO

N. totale di dipendenti a tempo determinato in regime di art. 557 L. 311/2004: 3

1. Responsabile del Settore II, Dott.ssa Maria Nunziata
2. Responsabile del Settore IV, Arch. Angelo Napolitano
3. Responsabile del Settore V, Dott.ssa Antonietta De Rosa

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'art. 6 del d.l. n. 80/2021 ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare il Piano integrato di attività ed organizzazione che assorbe, tra gli altri documenti, il piano del fabbisogno del personale e il piano delle azioni positive.

In relazione al nuovo Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO, si rammenta che ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del DM 30/06/2022 n. 132 il piano di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene

aggiornato annualmente entro la predetta data.

L'art. 8 comma 2 stabilisce che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci. Nel corso di ciascun esercizio, gli enti locali avviano il ciclo di programmazione relativo al triennio, approvando il DUP, il bilancio di previsione e il Piano Esecutivo di gestione. In coerenza con il quadro finanziario definito da tali documenti, gli enti locali adottano il PIAO.

3.3.1 CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2022

AREA	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO
FUNZIONARI ED EQ	1	INGEGNERE/ARCHITETTO	TEMPO PARZIALE - 50%
ISTRUTTORI	1	POLIZIA MUNICIPALE	TEMPO PIENO
OPERATORI ESPERTI	7	AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
OPERATORI	1	OPERAIO	TEMPO PIENO

STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI DEL PERSONALE

AREA	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	ANNO
FUNZIONARI ED EQ	1	AMMINISTRATIVO-CONTABILE EX D1	TEMPO PIENO	2023
OPERATORI ESPERTI	1	AMMINISTRATIVO EX D8	TEMPO PIENO	2023
OPERATORI	1	CENTRALINISTA EX A5	TEMPO PIENO	2023
OPERATORI ESPERTI	1	AMMINISTRATIVO EX B7	TEMPO PIENO	2024
OPERATORI ESPERTI	1	AMMINISTRATIVO EX B8	TEMPO PIENO	2025
ISTRUTTORI	1	POLIZIA MUNICIPALE EX C5	TEMPO PIENO	2025

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNI 2023/2025

AREE	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA' DA ASSUMERE	ANNO	REGIME ORARIO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO 2023	PREVISIONE SPESA ANNUA	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	1	2023	PART TIME 50%	I) Utilizzo graduatorie II) Procedura concorsuale	€ 16.998,59	

FUNZIONARI ED EQ	INGEGNERE/ARCHITETTO	1	2023	PART TIME 50%	I) Procedura concorsuale II) Utilizzo graduatorie	€ 16.998,59	
FUNZIONARI ED EQ	ASSISTENTE SOCIALE	1	2023	FULL TIME	I) Utilizzo graduatorie II) Procedura concorsuale	€ 33.997,17	di cui € 24.699,60 da imputare alle risorse del fondo di solidarietà di cui all'art. 1 comma 792 legge 178/2020
ISTRUTTORI	POLIZIA MUNICIPALE EX C5	1	2024	FULL TIME	I) Convenzione per la gestione unificata in forma associata e coordinata del servizio II) Procedura concorsuale	€ 31.332,32	
OPERATORI ESPERTI	AMMINISTRATIVO	1	2025	FULL TIME	I) Convenzione per la gestione unificata in forma associata e coordinata del servizio II) Procedura concorsuale	€ 32.693,66	

Si precisa che:

- La spesa per l'Assistente sociale è parzialmente finanziata mediante un Fondo statale dedicato, in particolare € 24.699,60 da imputare alle risorse del Fondo di solidarietà di cui all'art. 1 comma 792 legge 178/2020, ed è da considerarsi parzialmente "sterilizzata", pertanto non deve essere computata ai fini del calcolo del valore soglia relativo alla capacità assunzionale.
- Facendo seguito a richiesta da parte del Funzionario EQ – Architetto (con contratto a tempo parziale al 50%) di congedo parentale da retribuirsi al 30%, si intende avviare procedura diretta al conferimento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110 TUEL per il relativo periodo di assenza (15/01/2024-28/08/2024), da finanziarsi nei limiti delle risorse liberate per il 70% della retribuzione, stante il superamento del periodo di 30 giorni retribuiti al 100%:

TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	UNITA' DI PERSONALE	FINANZIAMENTO	SOMME IN PREVISIONE
-------------------------	---------------------	---------------	---------------------

INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110 TUEL	1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CATEGORIA D) PART TIME	BILANCIO ENTE	RISORSE LIBERATE (70% RETRIBUZIONE DEL DIPENDENTE IN CONGEDO PARENTALE PARZIALMENTE RETRIBUITO)
--	--	---------------	--

- Inoltre, si prevede la seguente assunzione – eterofinanziata come da indicazione in tabella e pertanto da non computarsi ai fini del calcolo del valore soglia relativo alla capacità assunzionale, al fine di realizzare i progetti finanziati a mezzo PNRR per cui il Comune è ente attuatore:

TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	UNITA' DI PERSONALE	FINANZIAMENTO	SOMME ACCREDITATE 2022	SOMME ACCREDITATE 2023	SOMME IN PREVISIONE 2024
I) UTILIZZO GRADUATORIE ED ELENCHI II) PROCEDURA CONCORSUALE	1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CATEGORIA D)	RISORSE DEL FONDO MIN. INTERNO DI CUI AL COMMA 5 DELL'ARTICOLO 31-BIS DEL DECRETO-LEGGE 6 NOVEMBRE 2021, N. 152, CONVERTITO IN LEGGE, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 29 DICEMBRE 2021, N. 233	5.778,08	19.000,00	9.500,00

Al fine di agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, il comma 1 dell'articolo 31- bis, introduce talune deroghe ai vincoli di carattere ordinamentale e finanziario in materia di assunzioni di personale non dirigenziale dotato di specifiche professionalità a tempo determinato.

- Sotto il profilo temporale, si specifica che il termine apposto per questi contratti di lavoro può essere anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non può superare il 31 dicembre 2026;
- le richiamate assunzioni possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009), e all'articolo 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- infine, le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).