

COMUNE DI LICATA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa.....	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per

l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Licata

Indirizzo: Piazza Progresso n.10

Codice fiscale/Partita IVA: 81000410845

Sindaco: Avv. Angelo Balsamo

Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: 268

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 35191

Telefono: 09228681111

Sito internet: <https://www.comune.Licata.it>

PEC: protocollo@cert.comune.licata.ag.it

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) e del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 26/10/2022 ([link](#))

<https://www.comune.licata.ag.it/media/kryo0rft/44-delibera-consiglio-del-26-10-2022.pdf>

Sottosezione di programmazione Performance

N.	Titolo Obiettivo	Dipartimento/Servizio/Ufficio	Dirigente
COMUNE DI LICATA			
1	Adempimenti Anticorruzione e Trasparenza anno 2023	Obiettivo di Ente	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
2	Attuazione Piano Triennale delle Azioni Positive - Anno 2023	Obiettivo di Ente	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
3	Controlli Interni	Obiettivo di Ente	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
SEGRETARIO GENERALE			
4	Monitoraggio attuazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione Valore Pubblico Performance e Anticorruzione	Servizio Controlli Interni, Anticorruzione e Trasparenza	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
5	Attività Ordinaria del Servizio Controlli Interni, Privacy, Anticorruzione e Trasparenza	Servizio Controlli Interni, Privacy, Anticorruzione e Trasparenza	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
		Dipartimento 1 Area amministrativa settore 2	
1	Regolamento Per Elevate Qualificazioni. Predisposizione atti per conferimento incarichi.	Servizio Risorse Umane	Dott. Gaetano di Giovanni
2	Agenzia per la Coesione Territoriale- Procedura reclutamento Funzionario tecnico e Funzionario Contabile.	Servizio Risorse Umane	Dott. Gaetano di Giovanni
3	Costituzione Fondazione "Rosa Balestreri".	Servizio Cultura	Dott. Gaetano di Giovanni
DIPARTIMENTO 2- Lavori Pubblici- Urbanistica- Ambiente- Patrimonio			
1	Alienazione Beni Patrimoniali derivanti dalla demolizione di immobili abusivi.	Servizio Patrimonio	Dirigente ad interim Dott. Gaetano Di Giovanni

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
2	Revisione Contratto di Servizio Igiene Pubblica- Raccolta e Smaltimento RSU	Servizio Ambiente	Dirigente ad interim. Dott. Gaetano di Giovanni
3	Contratto di locazione ex autoparco	Servizio Ambiente	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
4	Lavori Pubblici di riqualificazione urbana PNRR.	Servizio Lavori pubblici	Dirigente ad interim Dott.Gaetano di Giovanni
Dipartimento 3- Area Finanziaria			

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
1	TARI 2023. Bollettazione e adempimenti connessi	Settore 2 Servizio Tributi	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
2	Bilancio Consolidato 2021. Attività e predisposizione atti	Settore 1 Servizio Ragioneria e finanziario	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
3	Dichiarazione Dissesto Finanziario ex art.246 TUEL. Predisposizione atti	Settore 1 Servizio Ragioneria e finanziario	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
DIPARTIMENTO 4 - Polizia Municipale Servizi Demografici			

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
1	Presidio del territorio e controlli stradali per periferie e centro più sicuri	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
2	Sicurezza diffusa e contrasto al degrado ambientale e urbano	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
3	Gestione degli eventi culturali, sportivi e ricreativi: Festività 1 e 2 Novembre. Festività Natalizie e festival canzone Folk "Rosa Balestreri".	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
4	Controllo del territorio- commercio ambulante.	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni

Sottosezione di programmazione

Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 29/11/2023 ([link](#))

Rischi corruttivi e trasparenza

https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_sicilia/_licata/010_dis_gen/010_pro_tra_int/index.html?page=1&maxPages=1&listorder=lastupdate

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	“Struttura organizzativa e risorse umane anno 2022”, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 09/02/2022 e s.m.i.
	Organigramma (link) e Funzionigramma (link)
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	“Regolamento per la gestione delle prestazioni di Lavoro Agile (TELELAVORO). In fase di approvazione
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Approvazione delle mappa delle attività e dell’organigramma del Comune e Nuova Dotazione Organica, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/10/2022 (link)

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.