

Allegato 1)

Rilevato che il posizionamento del Comune di VILLA DEL BOSCO rispetto al valore soglia è il seguente:

Ente fascia A) popolazione con meno di 1.000 abitanti (valore soglia 29,50%)

Spesa personale 2022 € 108.854,57=;

Entrate correnti medie (2020/2022) al netto FCDE applicato al bilancio di previsione 2023: € 389.015,23=;

Individuato l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 29,5 % (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate correnti come sopra determinate, da cui si desume: € 389.015,23 x 29,5 % = € 114.759,49 spesa massima non superabile (valore soglia) a cui va sottratta la spesa di personale come sopra indicata: € 114.759,49 – € 108.854,57 = € **5.904,92.= incremento effettivo della spesa per personale a tempo indeterminato e/o determinato;**

Appurato che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

Dato atto, come si evince dai conteggi sopra riportati, che il Comune di VILLA DEL BOSCO presenta un rapporto Spesa personale/Entrate correnti pari a 25,83% collocandosi, pertanto, al di sotto della soglia prevista per i Comuni di fascia A) con popolazione con meno di 1.000 abitanti per i quali la soglia limite è pari a 29,5%.

Dato atto, pertanto, che i margini assunzionali per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per il 2023, ai sensi di quanto previsto dall'art.5 del DPCM 17/04/2020 consentono un incremento di spesa di personale di € 24.006,71.=.

Preso atto inoltre che l'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM;

Considerato pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica (ente in fascia A);

Rilevato quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

| <u>Spesa personale 2018</u> | <u>Percentuale incremento</u> | <u>Anno</u> | <u>Importo</u> | <u>Totale</u> |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|
| € 86.269,77 | 23 % | 2020 | € 19.842,05 | € 106.111,82 |
| € 86.269,77 | 29 % | 2021 | € 25.018,23 | € 111.288,00 |
| € 86.269,77 | 33% | 2022 | € 28.469,02 | € 114.738,79 |
| € 86.269,77 | 34% | 2023 | € 29.331,72 | € 115.601,49 |
| € 86.269,77 | 35% | 2024 | € 30.194,42 | € 116.464,19 |

Richiamato altresì il comma 2 del citato DPCM il quale stabilisce che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali della tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia massimo di cui all'art. 4 comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Ritenuto pertanto che per gli enti virtuosi il margine complessivo di incremento sia determinato dalla somma dell'incremento di spesa di personale 2018 come da tabella 2 e dalla capacità assunzionale residua maturata fino al 2020 come da tabella che segue:

| Spesa | Tab. 2 (2022) | Tab. 2 (2023) | Tab. 2 (2024) |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| Spesa personale 2018 | € 86.269,77 | € 86.269,77 | € 86.269,77 |
| Incremento max. spesa 2018 (tabella 2) assunzioni Tempo Indet. | € 28.469,02 | € 29.331,72 | € 30.194,42 |
| Resti 2015-2019 | | | |
| Capacità assunzionale totale | € 28.469,02 | € 29.331,72 | € 30.194,42 |
| Spesa personale con incremento tabella 2 | € 114.738,79 | € 115.601,49 | € 116.464,19 |
| Valore massimo (soglia) 29,50 % tabella 1 | € 140.966,67 | € 140.966,67 | € 140.966,67 |
| Incremento effettivo ammesso (raffronto tra spesa dati tabella 1 e tabella 2) | € 28.469,02 | € 29.331,72 | € 30.194,42 |

il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato.

L'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come da sopra riportata tabella, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM.

Allegato 2)**PIANO ASSUNZIONALE 2023**

| PROFILO PROFESSIONALE | AREA | N. POSTI | CATEG. | STATO DI ATTUAZ. DEL PIANO |
|----------------------------------|-------------|-----------------|-------------------------------------|--|
| Istruttore amministrativo | Segreteria | 1 | Area degli Istruttori (ex C) | Assunzione da graduatoria di selezione pubblica, tempo pieno e indeterminato |
| Cantoniere | | 1 | Area degli operatori esperti (ex B) | Assunzione da mobilità tra enti (art. 30 del D.Lgs. 165/2001) o da graduatoria di altro ente o da selezione pubblica, tempo indeterminato |

CESSAZIONE DI PERSONALE E ALTRE RIDUZIONI DI SPESA ANNO 2023

| - CATEGORIA | - AREA | - NUMERO POSTI | RISPARMIO ANNUO | STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO |
|--------------------|--|-----------------------|------------------------|--------------------------------------|
| ISTRUTTORE TECNICO | AREA TECNICA (CANTONIERE E AUTISTA SCUAOLABUS) | 1 | | In cessazione dal 05.12.2023 |