



ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

**DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE**

SERVIZIO: PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 576 del 29/12/2023

DGC: 626 del 28/12/2023

Cod. allegati: LDGEN_2023_21

Proposta di deliberazione prot. n° 23

del 28/12/2023

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 548

OGGETTO: Ulteriore modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 limitatamente alla Sezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 — 2025.

Il giorno 29/12/2023 , in modalità mista (Presenza/Videoconferenza) , convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Vicesindaco Laura Lieto*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco**Premesso che:**

- con deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 che contiene alla sezione 3.3 il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio;
- la suddetta programmazione è stata approvata in coerenza con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione C.C. n. 42 del 04/07/2023;
- il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione nella seduta del 25/07/2023;
- con deliberazione G.C. n. 293 del 06/09/2023 è stata approvata una modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3, Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023, per la parte relativa all'area educativa ed in coerenza con i contenuti dei documenti di programmazione finanziaria;
- la predetta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3, Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 è stata sottoposta all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione nella seduta del 26/09/2023;
- con deliberazione G.C. n. 313 del 21/09/2023 è stata approvata l'intera sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo conto dello stato di attuazione della programmazione approvata con la deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023 e delle modifiche approvate con la deliberazione di G.C. n. 293 del 06/09/2023 per la parte relativa all'area educativa ed in coerenza con i contenuti dei documenti di programmazione finanziaria, per consentire la pubblicazione del PIAO 2023 – 2025, come modificato in forza della citata deliberazione di G.C. n. 293, sul portale dedicato del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 980 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, secondo le modalità definite con la Circolare del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 11/10/2022, che tra l'altro, ne prescrive la tempestività rispetto al momento di approvazione del documento di programmazione;
- con deliberazione G.C. n. 366 del 19/10/2023, è stata approvata una nuova modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3, Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025, come approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 313 del 18/07/2023, limitatamente, da un lato alle assunzioni a tempo indeterminato di ulteriori n. 42 unità tramite lo scorrimento della graduatoria del concorso Formez conclusosi nel profilo di istruttore direttivo amministrativo (cod. AMM/D), e dall'altro alla proroga, fino a un massimo di 36 mesi, dei contratti delle n. 25 unità di personale a tempo determinato impiegate nella realizzazione del progetto di "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli - Capacity building", la cui spesa è coperta da finanziamenti esterni all'Ente;
- anche la predetta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3, Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 è stata sottoposta all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per la parte relativa alla spesa non eterofinanziata, ricevendone l'approvazione nella seduta del 20/11/2023;
- con deliberazione G.C. n. 471 del 7/12/2023, il suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stato nuovamente modificato, limitatamente alla Sezione 2 – "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", Sotto-sezioni 2.1. "Rischi Corruttivi e Trasparenza" e 2.2. "Performance", per tenere conto degli effetti del processo di riorganizzazione dell'ente avviato con deliberazione di G. C. n. 185 del 31/05/2023 e delle conseguenti Disposizioni attuative, adottate dal Direttore Generale tra il 28/07/2023 ed il 12/09/2023, finalizzate a definire l'organigramma funzionale delle singole Macrostrutture dell'Ente e dei Servizi interni alle stesse, nonché delle attività di monitoraggio sull'attuazione delle misure poste a presidio del rischio corruttivo e degli obiettivi programmati per il triennio 2023 - 2025;
- con deliberazione G.C. n. 516 del 21/12/2023, è stato modificato il Piano degli Obiettivi Gestionali 2023, contenuto nella Sezione 2 – "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", Sotto-sezione 2.2. "Performance", del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, per inserire un ulteriore obiettivo gestionale specifico al Comandante della Polizia Locale che preveda un maggiore

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Caniggia

AM
RS

dispiegamento delle forze di polizia locale nei turni pre -festivi e festivi coincidenti con le festività natalizie e di Capodanno, in raccordo con le altre forze dell'ordine e sotto il coordinamento della Prefettura;

considerato che:

- per quanto concerne il personale a tempo determinato, e in particolare il personale la cui spesa è coperta da finanziamenti esterni all'Ente, sono attualmente in servizio n. 15 agenti della Polizia Locale con contratto in scadenza al 31/12/2023, finanziati con le risorse del *fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei comuni* ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018;
- il Comune di Napoli ha avuto accesso alle suddette risorse del Ministero dell'Interno sin dal triennio 2018/2020, con l'approvazione di un progetto di potenziamento della sicurezza urbana mediante il rafforzamento del Corpo di Polizia Locale con assunzioni di personale con contratto a tempo determinato;
- detto progetto è stato reiterato per il triennio 2021/2023 con una nuova assegnazione di fondi;
- la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, nella seduta del 21 dicembre u.s., ha espresso parere favorevole sullo schema di decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, concernente il *fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei comuni*, relativo al riparto del triennio 2024-2026 e detto riparto consentirà ai Comuni beneficiari del fondo di dare continuità alle azioni intraprese;
- in attesa della firma definitiva del decreto, a seguito della quale il Comune di Napoli potrà presentare il progetto di impiego delle risorse assegnate e considerato che residua ancora una quota della dotazione finanziaria ricevuta nel precedente triennio 2021/2023, è intenzione dell'Amministrazione dare pieno utilizzo alle risorse disponibili prorogando per il primo trimestre dell'anno 2024 i contratti a tempo determinato in essere;
- la proroga consente di non disperdere l'esperienza già acquisita dai dipendenti attualmente in servizio in vista della nuova iniziativa progettuale la cui finalità si porrà in continuità con le precedenti;
- pertanto, in conseguenza di quanto sopra rappresentato, per effetto della presente modifica alla sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 del PIAO, approvato con la deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023 e aggiornato con deliberazioni di Giunta comunale n. 293 del 06/09/2023, n. 313 del 21.09.2023 e n.366 del 19/10/2023, i contratti delle n. 15 unità di personale a tempo determinato impiegate nella realizzazione del progetto di potenziamento della sicurezza urbana, la cui spesa è coperta da risorse del *fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei comuni* ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, possono essere prorogati fino al 31 marzo 2024;

visto l'allegato n. 1 alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, che reca la modifica alla SEZIONE 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale, del Piano integrato di attività e organizzazione approvato con DGC n. 238/2023 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta comunale n. 293 del 06/09/2023, n. 313 del 21/09/2023 e n. 366 del 19/10/2023;

valutata l'urgenza di adottare il presente provvedimento di modifica, attesa l'imminente scadenza dei contratti che s'intende prorogare;

ritenuto, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

L'allegato, costituente parte integrante della presente proposta, composto dal seguente documento, per complessive pagine 20, progressivamente numerate, firmato digitalmente dal Dirigente proponente, è conservato nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriato con il n. LDGEN_2023_021 :

- sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale". Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023 - 2025;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Carriè

M
L

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Valutazione

Antonio Montano
Antonio Montano

Il Responsabile dell'Area
Direzione Generale

Vincenzo Ferrara
Vincenzo Ferrara

Il Responsabile
dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi
Giuseppina Silvi

Il Direttore Generale
Pasquale Granata
Pasquale Granata

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- 1) approvare l'allegato schema di modifica della Sezione 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) del Piano integrato di attività 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta comunale n. 293 del 06/09/2023, n. 313 del 21.09.2023 e n.366 del 19/10/2023, limitatamente, alla proroga fino al 31 marzo 2024 dei contratti in scadenza al 31/12/2023 per n. 15 agenti della Polizia Locale, finanziati con le risorse del fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei comuni ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, utilizzando la quota residua della dotazione finanziaria ricevuta nel precedente triennio 2021/2023, *DISPONIBILE NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023 AI CAPITOLI DI SPESA 155 102/4, 155 102/5 E 155 102/6*
- 2) dare atto che la presente modifica della programmazione assunzionale non è soggetta all'approvazione alla Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, trattandosi di spesa etero-finanziata;
- 3) dare mandato al Servizio Programmazione e Valutazione dell'Area Direzione Generale di provvedere alla trasmissione della modifica approvata della sezione 3.3 del PIAO 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite con la Circolare del Capo Dipartimento n. 2 del 11/10/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 980 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Atti amministrativi generali" del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 12, co. 1, del d.lgs.n.33/2013 e s.m.i ("Obblighi di pubblicazione concernenti gli atti di carattere normativo e amministrativo generale") ed in conformità alla Sezione 2.3 (Rischi corruttivi e Trasparenza) del medesimo Piano;
- 4) disporre l'invio della presente modifica al piano delle assunzioni 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO (art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione del presente atto a cura dell'Area Risorse Umane.

(**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

(**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

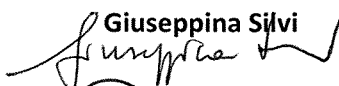
**Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Valutazione**

Antonio Montano

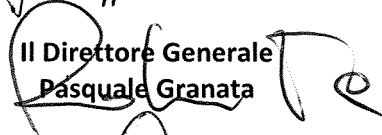

**Il Responsabile dell'Area
Direzione Generale**

Vincenzo Ferrara


**Il Responsabile
dell'Area Risorse Umane**

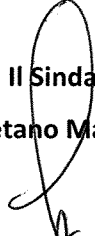
Giuseppina Silvi


**Il Direttore Generale
Pasquale Granata**



Il Sindaco

Gaetano Manfredi



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. ___ DEL ___/09/2023, AVENTE AD OGGETTO:

Ulteriore modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 limitatamente alla Sezione 3.3 . Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025.

Il Responsabile del Servizio Programmazione e Valutazione, nella funzione di supporto al Direttore Generale nel coordinamento del processo per la definizione del documento ai sensi della Disposizione del Direttore Generale n. 38/2023,, esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

**Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Valutazione**

Antonio Montano
Antonio Montano

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 28/12/2023..... e protocollata con il n. DGE/2023/626.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
.....
.....
.....

Addi, 29/12/23.....

IL RAGIONIERE GENERALE

Claudio P.
.....

Area Ragioneria

Parere di regolarità contabile ai sensi dell' art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Proposta di delibera n.23 del 28.12.2023 DGC n.626 del 28.12.2023 Servizio Programmazione e Valutazione.

La proposta ha ad oggetto la modifica della Sezione 3.3. (Piano Triennale del Fabbisogno di personale) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, per introdurre la proroga del contratto di lavoro, in scadenza al 31.12.2023, di n.15 Agenti di Polizia Locale, fino al 31.03.2024.

Preso atto che trattasi di contratti di lavoro a tempo determinato finanziati dalle risorse del fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei Comuni, ex art.35 quater del D.Lgs.113/2018, risorse che, per il 2023, sono stanziare nel bilancio di previsione al capitolo di entrata 255102 (voce di bilancio 2.01.01.01.01.) in € 3.233.790,00 interamente accertate.

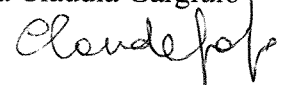
Verificato, come risulta dalla allegata nuova Sezione 3.3., che la spesa per la suddetta proroga è pari complessivamente ad € 131.373,60, comprensiva di retribuzioni, contributi ed IRAP e che essa trova copertura nelle disponibilità 2023 dei capitoli di spesa 155102/4 (retribuzioni), 155102/5 (contributi), 155102/6 (IRAP). Trattandosi di spesa finanziata da entrata a destinazione vincolata, i relativi impegni dovranno essere oggetto di re imputazione.

Precisato che sarà onere dell' Area Risorse Umane ogni adempimento per attribuzione del contributo del triennio 2021/2023 alla proroga oggetto di proposta.

Con la precisazione che precede, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

29/12/23

Il Ragioniere Generale
Dott.ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA PROT. N. 23 DEL 28.12.2023
 AREA DIREZIONE GENERALE – RISORSE UMANE, SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE-
 PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 29.12.2023 – SG 576

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si propone la modifica del PIAO, sezione 3.3 (Piano Triennale dei Fabbisogni di personale), approvato con deliberazione di Giunta Comunale 238/2023 successivamente più volte oggetto di variazioni.

La modifica che si sottopone alla approvazione della Giunta Comunale attiene alla proroga fino al 31 marzo 2024 dei contratti in scadenza al 31/12/2023 per n. 15 agenti della Polizia Locale, finanziati con le risorse del fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei comuni ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, utilizzando la quota residua della dotazione finanziaria ricevuta nel precedente triennio 2021/2023.

Il parere di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, sono "favorevoli".

La Ragioneria Generale nell'esprimere parere favorevole ai sensi dell'art. 49, co. 1 del TUEL n. 267/2000 evidenzia, tra l'altro, che *"la spesa per la suddetta proroga è pari complessivamente ad € 131.373,60, comprensiva di retribuzioni, contributi ed IRAP e che essa trova copertura nelle disponibilità 2023 dei capitoli di spesa [...]". Trattandosi di spesa finanziata da entrata a destinazione vincolata, i relativi impegni dovranno essere oggetto di re imputazione"*.

Dalle motivazioni e dalle dichiarazioni rese nella parte narrativa dell'atto, risulta che per quanto concerne il personale a tempo determinato, e in particolare il personale la cui spesa è coperta da finanziamenti esterni all'Ente, sono attualmente in servizio n. 15 agenti della Polizia Locale con contratto in scadenza al 31/12/2023, finanziati con le risorse del fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei comuni ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018;

Tale fondo, come emerso nella Conferenza Stato-Città ed Autonomie Locali, che ha espresso parere favorevole sullo schema di decreto del Ministero dell'Interno, sarà rinnovato per il triennio 2024/2026, ma, in attesa della firma del decreto e considerato che residua ancora una quota della dotazione finanziaria, ricevuta nel precedente triennio 2021/2023, è intenzione dell'Amministrazione dare pieno utilizzo alle risorse disponibili prorogando per il primo trimestre dell'anno 2024 i contratti a tempo determinato in essere.

La proroga, si legge nella parte narrativa, consente di non disperdere l'esperienza già acquisita dai dipendenti attualmente in servizio, in vista della nuova iniziativa progettuale la cui finalità si porrà in continuità con le precedenti.

Trattandosi dell'utilizzo di fondi eterofinanziati, già accertati e, come espresso dalla Ragioneria Generale nel proprio parere, dotati di copertura finanziaria non ricorre l'ipotesi della sottoposizione del presente provvedimento alla approvazione alla Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000; restano, invece, gli adempimenti relativi alla trasmissione della modifica del PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica nonché agli adempimenti per la trasparenza.

Spettano all'organo deliberante le valutazioni concludenti con riguardo al principio costituzionale di buon andamento e imparzialità cui si informa l'azione amministrativa.

Firmato digitalmente da:
 MONICA CINQUE
 Firmato il 29/12/2023 18:20
 Serie/Certificato: 23084970
 Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024
 Irtd/Cert Firma Qualificata 2
 Monica Cinque

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
 IL VICE SINDACO

Visto:

IL VICE SINDACO

Deliberazione di G. C. n. 548 del 29/12/23 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate,

*nonché da allegati come descritti nell'atto.**

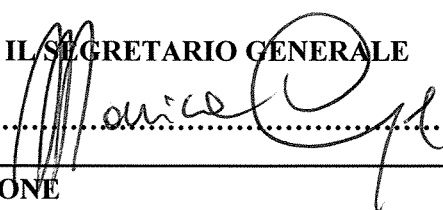
*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE




IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 12.1.24 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....