



COMUNE DI MONTEODORISIO

Provincia di Chieti

Via Vittorio Emanuele III, 1 - 66050 Montedodorio (CH) – C.F./P.IVA 00257030692

OGGETTO: Art. 6 D.L. 80/2021. Piano della Performance 2024/2026 inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Parere.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **quindici** del mese di **gennaio**, alle ore 22.00, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune intestato per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Il sottoscritto O.I.V. del Comune di Montedodorio

Preso atto che:

- ✓ il D. Lgs. N. 74 del 25 maggio 2017 è intervenuto a modificare il Titolo II e III del D.Lgs. n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- ✓ l'entrata in vigore del sopracitato decreto ha richiesto l'adeguamento al nuovo sistema di misurazione e valutazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. Lgs. n. 74/2017;
- ✓ il Comune di Montedodorio con deliberazione della G.C. n. 40 del 03.06.2020 ha approvato il nuovo Sistema di valutazione della Performance, finalizzato a recepire i mutamenti legislativi di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs n°150/2009, modificato dal D.Lgs n. 74/2017;
- ✓ con la sopra richiamata riforma legislativa, l'OIV assume un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e accesso agli atti;

Visto altresì l'art. 4bis, comma 2, del D.L. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, che testualmente recita: *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.”;*

Vista la bozza di Piano della performance per il triennio 2024/2026, contenuta nello schema di PIAO 2024/2026, trasmessa via PEC con prot. 167 del 12.01.2024 dal Responsabile Finanziario dell'Ente intestato;

Dato atto che:

- ✓ il Piano della Performance 2024/2026, prevede la definizione degli obiettivi generali e specifici, strategici ed operativi da assegnare ai Responsabili di settore, al fine di avviare in tempi congrui il ciclo della Performance in coerenza con i principi dettati dalla normativa in vigore;

- ✓ gli obiettivi inseriti sono formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. N. 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano della trasparenza e anticorruzione adottato dall'Ente;
- ✓ sono presenti specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni, in aderenza a quanto statuito dal citato art. 4bis, comma 2, del D.L. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023;

Verificata:

- ✓ la correttezza dei processi di valutazione, nonché sull'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, dei contratti nazionali, nel rispetto del principio di valutazione del merito e della professionalità, contenuti nel Piano della Performance 2024/2026;
- ✓ la corretta misurabilità degli obiettivi strategici e di sviluppo, contenuti nel suddetto Piano, secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché dei target per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, dei Responsabili apicali e dei dipendenti;

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 03.06.2020;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'adozione del Piano della Performance per il triennio 2024/2026, così come contenuto nello schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, trasmesso con nota n. 167 del 12.01.2024 dal Responsabile finanziario dell'Ente.

Lanciano (CH), 15.01.2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione
DOTT. LORENZO SCAGLIONE
Firmato Digitalmente