

COMUNE DI SIDDI

Provincia del Sud Sardegna

VERBALE N. 1 DEL 19.01.2024

L'anno duemila ventiquattro, addì 19 del mese di gennaio, presso il mio Studio in Viale Rinascita, 15 a Sanluri, io sottoscritto Dott. Pierluigi Mameli, Revisore del Comune di Siddi, ho esaminato la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 5 del 18.01.2024 avente ad oggetto : **Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2024 - 2026 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)**

A tale fine il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

PRESO ATTO CHE

- è previsto il seguente piano assunzionale:

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
2024/2026**

ANNO 2024

AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA-SOCIALE-VIGILANZA-DEMOGRAFICI

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	CONTRATTO	FABBISOGNO
1	Funzionario	EX D	FULL TIME	COPERTO
1	Funzionario Eq - Ass. Sociale	EX D	PART TIME	COPERTO
1	Istruttore Amministrativo	EX C	FULL TIME	DA COPRIRE
1	Operatore Esperto	EX C	FULL TIME	COPERTO

AREA TECNICA

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	CONTRATTO	FABBISOGNO
1	Istruttore direttivo tecnico	EX D	FULL TIME	DA COPRIRE
1	Istruttore tecnico	EX C	FULL TIME	DA COPRIRE
1	Operaio Specializzato Polivalente	EX B3	FULL TIME	COPERTO

ANNO 2025: Nessuna assunzione prevista

ANNO 2026: Nessuna assunzione prevista

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
2024/2026**

ANNO 2024

STAFF DEL SINDACO - ART. 90 DEL TUEL

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	CONTRATTO	FABBISOGNO
1	Istruttore Amministrativo	EX C	PART TIME	DA COPRIRE

AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA-SOCIALE-VIGILANZA-DEMOGRAFICI

1	Istruttore Amministrativo - Vigilanza	EX C	PART TIME	DA COPRIRE
---	---	------	-----------	------------

AREA-CULTURA, SPORT E SPETTACOLO – PATRIMONIO - PERSONALE

NUMERO	CATEGORIA	PROFILO	CONTRATTO	FABBISOGNO
1	Istruttore Amministrativo Informatico	EX C	PART TIME	DA COPRIRE

ANNO 2025: Nessuna assunzione prevista

ANNO 2026: Nessuna assunzione prevista

PREMESSO CHE

- l'art.1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;

- l'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti non sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell'anno 2008 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 1122/2008 convertito con Legge n. 133/2008;

- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo

accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

VERIFICATO CHE

questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2023 e 2024;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 562, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, del rendiconto 2021 e 2022 ed ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

Verificato, altresì che il presente piano del fabbisogno 2024-2026 il costo totale del personale rientra nei limiti di spesa totale pari ad euro 380.620,44;

Verificato, altresì il rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile pari ad euro 90.649,79 (spese per assunzioni flessibili anno 2009);

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

ASSEVERA

Il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione

Sanluri, 19.01.2024

Dott. Pierluigi Mameli

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pierluigi Mameli', is positioned below the printed name.