

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025:

ANNI	- Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, in relazione all' articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 ed a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 ;
2024-	- Assunzione di un collaboratore da adibire all'ufficio staff Sindaco (sensi art. 90, D.Lgs. 267/2000);
2026	- Applicazione delle nuove disposizioni in termini di progressioni per anzianità e/o merito secondo le disposizioni contenute nel CCNL.

PIANO DI ASSUNZIONI ANNO 2024:

Per l'anno 2024 si prevede di far ricorso ad assunzioni per la copertura:

- a) a) Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, in relazione all'[articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), del [decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81](#) ed a norma dell'articolo 1, comma 7, della [legge 10 dicembre 2014, n. 183](#);
- b) Assunzione di un collaboratore da adibire all'ufficio staff Sindaco (sensi art. 90, D.Lgs. 267/2000);
- c) Applicazione delle nuove disposizioni in termini di progressioni per anzianità e/o merito secondo le disposizioni contenute nel CCNL.