

## COMUNE DI QUAREGNA CERRETO

*Provincia Di Biella*

### IL REVISORE LEGALE

#### VERBALE N. 19 DEL 19/01/2024

OGGETTO: *parere dell'organo di revisione sulla proposta "PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026".*

La sottoscritta CHIAPPALONE Alessandra revisore legale del comune di Quaregna Cerreto nominato con delibera del Consiglio Comunale del 26.01.2023 n. 5:

VISTA la richiesta di parere in oggetto riguardante la proposta di approvazione del PIAO-sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, pervenuta con mail del 16/01/2024 da parte del Responsabile del servizio finanziario;

VISTO l'art. 239 comma primo, lettera b del D.Lgs. 267/2000, in materia di funzioni dell'organo di revisione;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267

VISTA la deliberazione del consiglio Comunale n. 42 del 11/12/2023, riguardante l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;

VISTE le deliberazioni CC n. 24 del 03/07/2022 Approvazione Dup,e n. 42 del 11/12/2023 "nota di aggiornamento al DUP

VISTA la deliberazione di G.C. n. 94 del 11/12/2023 di approvazione del PEG 2024/2026

VISTI il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in gazzetta ufficiale n. 151 del 30.06.2022 e il DM attuativo del medesimo a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Ministro dell'Economia e delle Finanze

VISTI i - D.L. n. 80/2021 e D.P.R. n. 81/2022

ESAMINATA la documentazione fornita in merito che viene allegata al presente parere per farne parte integrante;

CONSIDERATO che la dotazione organica del personale alla data del 31.12.2022 è di numero 9 posti di cui 3 attualmente vacanti;

CONSIDERATO che il Comune intende procedere nel seguente modo:

- Per l'anno 2024

- inserire nel servizio amministrativo, al fine di garantire la continuità del servizio, il dipendente dell'area degli istruttori attualmente operante nel servizio economico finanziario, in sostituzione del dipendente dell'area funzionari ad elevata qualificazione, che sarà collocato a riposo in base alle vigenti regole pensionistiche
- Procedere mediante accesso dall'esterno, all'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 unità dell'Area degli Istruttori (ex Categoria C) da assegnare al Servizio Economico Finanziario, già previsto in dotazione organica, attualmente coperto dal dipendente di cui al punto precedente.
- Per il suddetto accesso dall'esterno, esperite le procedure per la mobilità obbligatoria, l'Ente intende procedere mediante l'attivazione della mobilità volontaria e, in caso di esito negativo della stessa, attingendo da graduatorie di concorso già aperte o, in subordine, espletando un concorso pubblico. Il costo annuale di tale assunzione è pari ad € 32.154,78= comprensivo di oneri riflessi e IRAP, già ricompreso nella spesa di personale del triennio 2024-2026.

- Per l'anno 2025

- È prevista la soppressione in dotazione organica, a seguito di collocamento a riposo del dipendente in servizio fino al 2024, di n. 1 posto nell'Area Funzionari ed elevata qualificazione (ex Categoria D3) - Servizio Amministrativo.
- Oltre alla predetta attività, non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause. Nei suddetti casi l'amministrazione si riserva esperite le procedure per la mobilità obbligatoria e volontaria, di attingere da graduatorie di concorso già aperte o, in subordine, bandire un concorso pubblico. Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad

eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.

- Per l'anno 2026
  - Per l'anno 2026 la dotazione organica del personale del Comune di Quaregna Cerreto non subirà alcuna variazione rispetto al 2025.

**CONSTATATO che**

- L'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 17,80%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,60% e quella prevista in tabella3 è pari al 31,60%;
- l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva storica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2024 di euro 94.644,42
- ha provveduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 07.11.2023, ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha predisposto quale allegato D del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 in approvazione, il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2022;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- in materia di contenimento della spesa di personale rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 488.717,90=, (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014).

esprime parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sottoscrizione 3.30 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

Vercelli, 19/01/2024

IL REVISORE LEGALE  
CHIAPPALONE DOTT.SSA ALESSANDRA

## Hai richiesto la verifica di 1 documenti

✔ 1 documenti verificati con successo

⚠ 0 Verifiche non riuscite



Sono state verificate **1 firma** sul documento

Verbale N. 19 PIAO Comune di Quaregna Cerreto 2024-2026.pdf.p7m

APRI CARTELLA

ESTRAI

VISUALIZZA IL FILE

REPORT

CHIUDI DETTAGLI



Firma: CHIAPPALONE ALESSANDRA

21.01.2024

15:56:08 (UTC)



verificato con successo



parzialmente verificata



non verificata

VERIFICA UN ALTRO FILE

TORNA ALLA HOME PAGE

IL TUO FEEDBACK È MOLTO IMPORTANTE PER NOI. RISPONDI A QUESTO BREVE QUESTIONARIO ED AIUTACI A MIGLIORARE.