



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 318 DEL 24/11/2023

OGGETTO: Protocollo d'Intesa in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro.
Approvazione bozza

L'anno duemilaventitre, addì ventiquattro, del mese di Novembre alle ore 12:25, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente PERAZZETTI MATTEO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PERAZZETTI MATTEO	SI
VICESINDACO	TRAVAGLINI LUCIA	SI
ASSESSORE	DI GREGORIO MARCELLO	SI
ASSESSORE	VALLOREO MAURIZIO	SI
ASSESSORE	RAPAGNETTA SIMONA	--
ASSESSORE	GIOVANNOLI PAOLO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale ZANATTA GIAN LUIGI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il PERAZZETTI MATTEO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'art. 24, comma 1, del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- l'art 71 lett. F del CCNL Comparto Funzioni Locali
- l'accordo quadro europeo del 26 aprile 2007 sulle molestie e sulle violenze sul luogo di lavoro, con particolare riguardo al quadro di azioni concrete per individuare, prevenire e gestire le situazioni di molestie e violenza di genere sul luogo di lavoro;
- l'art.26 del D. Lgs 11 aprile 2006, n.198 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende

- realizzare azioni mirate rivolte alle tematiche di cui sopra, confermando il proprio impegno sul tema delle pari opportunità e della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori sui luoghi di lavoro, anche per contribuire alla sensibilizzazione in atto nella società sul tema della lotta contro la violenza di genere;
- stimolare l'attivazione di una rete territoriale sul tema della lotta contro la violenza di genere, da attuare mediante la definizione dei contenuti di protocolli cornice, cui possano aderire cittadini attivi e volontariato individuale, gruppi informali (comitati e altre forme di aggregazione spontanea di cittadini), enti del terzo settore e associazioni di categorie, istituzioni scolastiche e comitati di genitori, fondazioni e imprese promotrici del cosiddetto "volontariato aziendale", altri eventuali enti pubblici e privati del territorio;
- utilizzare la formula della deliberazione cornice, al fine di favorire l'adesione spontanea e libera a protocolli che abbiano l'obiettivo di costruire progressivamente una rete per la lotta contro la violenza di genere;
- stimolare l'utilizzo di uno strumento di partecipazione, sensibilizzazione e responsabilizzazione da parte della cittadinanza;
- rendere la cittadinanza consapevole e disponibile a coltivare le responsabilità che esige l'esercizio dei diritti personali inviolabili;
- stimolare il senso di appartenenza ad una comunità inclusiva e capace di accogliere e rispettare;

Vista la bozza di Protocollo d'Intesa in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro, trasmessa da F.I.A.D.E.L. (Federazione Italiana Autonoma dei Dipendenti degli Enti Locali – Ambiente), in data 21.11.2023;

DATO atto che:

- l'Amministrazione Comunale intende diffondere la cultura del rispetto e delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il Protocollo è meritevole di essere attenzionato e diffuso tra gli attori ed Enti della Comunità Locale, in quanto presenta elevate finalità educative, di impegno e sensibilizzazione sul tema della violenza di genere;

Ritenuto dover

- approvare la bozza di Protocollo d'Intesa in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro, in qualità di soggetto promotore di protocolli cornice, cui possano aderire cittadini attivi e volontariato individuale, gruppi informali (comitati e altre forme di aggregazione spontanea di cittadini), enti del terzo settore e associazioni di categorie, istituzioni scolastiche e comitati di genitori, fondazioni e imprese promotrici del cosiddetto "volontariato aziendale", altri eventuali enti pubblici e privati del territorio;
- trasmettere il protocollo alle parti interessate per la stipula e la firma;
- diffondere la cultura della di partecipazione nella cittadinanza e stimolare l'adesione al presente protocollo da parte di altre realtà del territorio, che intendano farsi portatrici attive dei valori di inclusione, accoglienza e rispetto;
- precisare che la presente deliberazione non comporta aumento di spesa o diminuzione di entrata per l'Ente;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.° 267;

Con Voti unanimi favorevoli, resi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) Approvare la bozza di Protocollo d'Intesa in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro, in qualità di soggetto promotore di protocolli cornice, cui possano aderire cittadini attivi e volontariato individuale, gruppi informali (comitati e altre forme di aggregazione spontanea di cittadini), enti del terzo settore e associazioni di categorie, istituzioni scolastiche e comitati di genitori, fondazioni e imprese promotrici del cosiddetto "volontariato aziendale", altri eventuali enti pubblici e privati del territorio;
- 2) trasmettere il protocollo alle parti interessate per la stipula e la firma;
- 3) diffondere la cultura della partecipazione nella cittadinanza e stimolare l'adesione al presente protocollo da parte di altre realtà del territorio, che intendano farsi portatrici attive dei valori di inclusione, accoglienza e rispetto;
- 4) precisare che la presente deliberazione non comporta aumento di spesa o diminuzione di entrata per l'Ente.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'urgenza di procedere in merito;

Visto l'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

CON VOTI unanimi favorevoli resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2381 del 22/11/2023 esprime parere FAVOREVOLE.

Parere firmato dal Dirigente Dott. D'ARCANGELO ANTONINO in data 22/11/2023.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
PERAZZETTI MATTEO

Il Segretario Generale
ZANATTA GIAN LUIGI

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2834

Il 24/11/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 318 del 24/11/2023 con oggetto: **Protocollo d'Intesa in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro. Approvazione bozza**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da ZANATTA GIAN LUIGI il 24/11/2023.