

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SAN SEBASTIANO DA PO
POPOLAZIONE	1883
FASCIA	b
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	29%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	33%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021	263.800,65	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	1.294.953,60	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	1.327.402,77	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	1.377.602,04	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021	109.697,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	21,56%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	263.800,65	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	349.956,03	
INCREMENTO MASSIMO	86.155,38	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	263.800,65
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	349.956,03
DIFFERENZA	- 86.155,38

DEVE ESSERE < 0 = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO**ANNI 2023/2025**

(Art. 33, comma 2, D.L. 33 del 30/04/2019)

PERSONALE IN SERVIZIO (A)	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Previsioni di spesa (valore stimato senza conteggiare l'IRAP)	269.256,25	269.138,25	269.138,25
Di cui risorse riferite ad assunzioni effettuate negli anni di riferimento da considerarsi comprese nei limiti della spesa di personale ai sensi del comma 557 art. 1 L. 296/2006 (assunzioni riferite di personale cessato)			
RISPETTO LIMITI SPESA DI PERSONALE			
Limite art. 4 comma 2 decreto 17/03/2020 (B) (valore soglia di massima spesa di personale sostenibile - 28,60% delle entrate correnti)	349.956,03	349.956,03	349.956,03
differenza valore soglia art. 4 comma 2 decreto 17/03/2020 importo spesa di personale (B-A)	80.699,78	80.817,78	80.817,78
Valore soglia connesso al limite art. 5 c. 1 decreto 17/03/2020 (incremento max anno 2023 - 34% della spesa di personale del 2021 pari ad € 263.800,65)	353.492,88	353.492,88	353.492,88

AUGUSTO "B"

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2023 (da previsione)	Stanzamenti 2023 (da rendiconto)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	249.441,25	
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		199.323,25	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		49.000,00	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		500,00	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)			
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (beneficio contratto) (vacanza contratto-elem. Perequativo)			
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, rogito)		618,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	35.500,00	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+		
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	1.265,60	
5	Irap	+	15.100,00	
	F.P.V. entrata cap.	-	11.685,00	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			290.239,85	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+		
TOTALE SPESA DI PERSONALE			290.239,85	
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2020 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	11.864,33	
8	Rinnovi contrattuali CCNL 2019/2021	-	9.420,33	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-		
10	Spese per formazione del personale	-	1.250,00	
11	Rimborsi per missioni	-	15,60	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti STATALI o privati	-	4.000,00	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-		
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	1.200,00	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	618,00	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	2.624,45	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	937,31	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-		
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11 comma 4-quater D.L. n. 90/2014)	-		
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014	-		
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			31.930,02	
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			258.309,83	
SPESE CORRENTI			1.212.721,48	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			21,30	
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)			278.081,75	
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)			SI	
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2021			19.771,92	
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE)				
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)				

**RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO
2023-2025 (rif. deliberazione della G.C. n.) - ANNI 2023/2025
(Art. 1, comma 557, legge 296/2006)**

<i>PERSONALE IN SERVIZIO (A)</i>	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Spesa per il personale in servizio all'1/1/2023	258.309,83	258.309,83	258.309,83
<hr/> <i>SPESE DERIVANTI DAL PIANO 2021-2023 (B)</i> <hr/>			
Copertura posti programmati			
<hr/> <i>RISPETTO LIMITI SPESA DI PERSONALE</i> <hr/>			
Limite art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 (Media triennio 2011-2013)	278.081,75	278.081,75	278.081,75
Costo complessivo annuale piano 2022/2024 a regime (A+B)	258.309,83	258.309,83	258.309,83
Differenza	19.771,92	19.771,92	19.771,92