

COPIA

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA REGION AUTONOME DE LA VALLEE D'AOSTE



Evançon

Unité des Communes valdôtaines

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 2 IN DATA 29/01/2024

OGGETTO : ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventinove** del mese di **gennaio** (29/01/2024), con inizio alle ore 14:30 nella sede della Unité des Communes valdôtaines Evançon, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta, nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
Savin Michel	Sì
Brunod Alex	Sì
Bertolin Alexandre	Sì
Grivon Danilo	Sì
Dufour Piero	Sì
Cretier Monica	Sì
Grivon Lucina	Sì
Dublanc Cinzia Anna in sostituzione di Thuegaz Patrick	Sì
Nigra Jean-Christophe	Sì
Rossi Alessandro* in sostituzione di Giovenzi Alessandro	Sì
Totale Presenti:	10
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Signor **Dott. VICQUERY Sergio** quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **Dott. SAVIN Michel** nella sua qualità di **PRESIDENTE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

*ViceSindaco

Deliberazione della Giunta n. 2 del 29/01/2024

OGGETTO : ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026.

LA GIUNTA

Richiamata la legge regionale n. 6 del 5 agosto 2014, avente ad oggetto: “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane”;

Visto il decreto del Presidente dell’Unité des Communes valdôtaines Évançon n. 1 del 6 maggio 2021; con il quale è stato nominato il Segretario dell’ente,

Visto lo Statuto dell’Unité, approvato con la deliberazione della giunta n. 10 del 6 giugno 2015 e successive modificazioni;

Richiamati:

- ✓ il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, avente ad oggetto: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- ✓ il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, avente ad oggetto: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- ✓ il decreto legislativo n. 126 del 10 agosto 2014, avente ad oggetto: “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- ✓ il regolamento di contabilità dell’ente, approvato con la deliberazione della giunta n. 55 del 30 ottobre 2018;

Richiamate:

- ✓ la legge n. 213 del 30 dicembre 2023, avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”;
- ✓ la legge regionale n. 25 del 19 dicembre 2023, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026). Modificazioni di leggi regionali”;
- ✓ la legge regionale n. 26 del 19 dicembre 2023, avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste per il triennio 2024/2026”;

Viste altresì le deliberazioni della giunta, esecutive ai sensi di legge:

- ✓ n. 56 del 18 dicembre 2023, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026”;
- ✓ n. 60 del 18 dicembre 2023, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione del bilancio di previsione finanziario, dei suoi allegati ed assegnazione quote di bilancio per il triennio 2024/2026”;

Visti:

- la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 recante “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale.”, con

particolare riferimento al combinato disposto degli articoli 3, comma 3, lettera d) e 40, comma 2 e al successivo articolo 41, comma 1, il quale dispone che le assunzioni di personale a tempo indeterminato avvengono sulla base di programmi annuali che costituiscono l'articolazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;

- il vigente Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta;

- l'articolo 45, comma 1 e l'articolo 46, comma 1 della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 recante "*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*", ai sensi dei quali gli enti locali provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche e disciplinano l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, flessibilità, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

- il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*";

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022/2024;

Premesso che:

- in osservanza dell'articolo 40, comma 2 della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 gli enti locali adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale, aggiornato annualmente, nel quale sono definiti il fabbisogno di personale e i relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;

- in osservanza di quanto disposto dall'articolo 2, comma 3 del Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1, sulla base delle risultanze del suddetto piano, gli enti locali trasmettono entro il 15 marzo di ogni anno, alla struttura regionale competente in materia di programmazione del fabbisogno di risorse umane, gli atti necessari per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40 di tale regolamento regionale;

- ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, in materia di organizzazione, gli organi di direzione politico-amministrativa provvedono, in particolare:

a) alla definizione delle competenze dei rami nei quali si articola l'ente o l'amministrazione;

b) all'istituzione, alla modificazione, alla soppressione e alla graduazione delle strutture organizzative dirigenziali, alla definizione delle relative competenze e all'individuazione dei requisiti oggettivi per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale;

c) alla ripartizione delle risorse finanziarie e strumentali da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1;

d) alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale, sulla base degli obiettivi e dei programmi individuati ai sensi del comma 1, e all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali, su proposta dei dirigenti di primo livello, sentiti i dirigenti interessati o, in mancanza del primo livello dirigenziale, su proposta dei dirigenti competenti;

- l'articolo 41 recante "*Reclutamento*" della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 stabilisce che l'assunzione a tempo indeterminato del personale degli enti avviene sulla base di programmi annuali, che costituiscono articolazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;

Richiamata la Legge regionale n. 25 del 19 dicembre 2023, avente ad oggetto "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026). Modificazioni di leggi regionali.*" che recita:

CAPO II
DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE

Art. 9

(Disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali)

1. Per gli anni 2024 e 2025, les Unités des Communes valdôtaines e il Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta ricadenti nel Bacino imbrifero montano della Dora Baltea (BIM) sono autorizzati a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nell'anno precedente e non sostituite e alle cessazioni programmate per l'anno di riferimento, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Nel caso di cessazioni di unità di personale a tempo parziale, la spesa teorica su base annua per la determinazione delle facoltà assunzionali è calcolata sul costo teorico corrispondente alle medesime unità di personale a tempo pieno. Sono fatte salve le assunzioni di personale programmate nell'anno precedente e individuate nel corrispondente piano di programmazione di cui all'articolo 2 del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6). Le disposizioni di cui al presente comma si applicano anche in deroga a quanto previsto per le Unités dall'articolo 15, comma 2, secondo periodo, della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane).

2. Per gli anni 2024 e 2025, les Unités e il BIM sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nei limiti degli stanziamenti di bilancio relativi alla spesa per il personale e per le sole finalità consentite dalla normativa vigente.

3. Per le Unités resta escluso dall'ambito di applicazione dei limiti assunzionali di cui al comma 1 il reclutamento di personale addetto ai servizi domiciliari, semiresidenziali e residenziali per persone anziane e non autosufficienti o in condizioni di fragilità, di personale addetto ai servizi socio-educativi per la prima infanzia, di personale addetto all'attuazione e al coordinamento delle strategie per lo sviluppo delle aree interne, nell'ambito della politica regionale di sviluppo e dei responsabili per la transizione al digitale. Per l'anno 2024, le Unités possono, in deroga al limite assunzionale, nel rispetto degli equilibri di bilancio, reclutare, anche mediante procedure di mobilità dagli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, personale aggiuntivo da destinare alle attività dello Sportello unico degli enti locali (SUEL).

4. Al secondo periodo del comma 3 dell'articolo 12 della l.r. 32/2022 sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: ", nonché la spesa di personale in tutto o in parte finanziata da risorse vincolate provenienti da altri soggetti e le spese sostenute per gli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici)".

5. Dopo il comma 6 dell'articolo 12 della l.r. 32/2022, è inserito il seguente:

"6bis. Ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento, le assunzioni a tempo indeterminato per la sostituzione di personale cessando dal servizio può essere anticipata fino a tre mesi prima della data di cessazione dal servizio, salvo il rispetto dei limiti assunzionali di cui al comma 6.";

6. I commi 7 e 8 dell'articolo 12 della l.r. 32/2022 sono abrogati;

Richiamata la propria deliberazione in data odierna, recante “*Ricognizione personale in esubero anno 2024*”, con cui è stato dichiarato che, a seguito di verifica per la ricognizione di eventuali eccedenze di personale, non sono stati ravvisati, presso questa amministrazione, esuberanti di personale dipendente, in nessun’area di attività e per nessuna qualifica o profilo professionale;

Atteso che le nuove assunzioni possono essere effettuate solo se sono stati approvati i programmi di fabbisogno e le deliberazioni di ricognizione degli esuberanti;

Constatato che nell’anno 2024 è possibile prevedere l’assunzione:

- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – istruttore tecnico, categoria e posizione D
- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – responsabile della transizione digitale, categoria e posizione D;
- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico, categoria C e posizione C2 (decorsi i termini di legge previsti per la sostituzione del personale attualmente in aspettativa ai sensi dell’art. 29 del C.C.R.L.)
- a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo di operatore socio sanitario, categoria B e posizione B2S;

Precisato che tali assunzioni risultano conformi alla vigente normativa, come sopra richiamata;

Ritenuto opportuno procedere all’approvazione del piano triennale del fabbisogno delle risorse umane per il periodo 2024/2026;

Visto il parere favorevole in merito alla legittimità, espresso dal Segretario in riferimento al presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto dall’articolo 9, comma 1, lettera d) della Legge regionale del 19 agosto 1998, n. 46 recante “*Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d’Aosta*” e dall’articolo 49 bis della Legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54 recante “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta.*”;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario;

Ad unanimità dei voti espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **di approvare** il seguente piano di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, iscrivendo la necessità di procedere, nel 2024, all’assunzione:

- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – istruttore tecnico, categoria e posizione D
- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario – responsabile della transizione digitale, categoria e posizione D;
- a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico, categoria C e posizione C2 (decorsi i termini di legge previsti per la sostituzione del personale attualmente in aspettativa ai sensi dell’art. 29 del C.C.R.L.)
- a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo di operatore socio sanitario, categoria B e posizione B2S;

2. **di dare atto** che la previsione assunzionale di cui al punto 1) è conforme alla normativa vigente in materia per quanto concerne le Unité;

3. di dare atto che il Segretario, Dott. Sergio Vicquery, viene individuato quale responsabile del procedimento connesso alla presente deliberazione.

Del che è redatto il presente verbale, letto approvato sottoscritto.

Il Presidente
Firmato digitalmente
(F.to Dott. Savin Michel)

Il Segretario
Firmato digitalmente
(F.to Dott. VICQUERY Sergio)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Verres, li

Il Segretario
(**Dott. VICQUERY Sergio**)