

# **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026**

*(ente con più di 49 dipendenti al 31/12/2023)*

- ⇒ **Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;**
- ⇒ **Sottosezione 2.2 – Performance**

*Allegato 2.2 al PIAO 2024/2026  
Ordinanza Presidenziale n. 01 del 24/01/2024*

## 1. Sottosezione 2.2 - Performance

La presente sottosezione viene predisposta secondo le logiche di *performance management*, di cui al Capo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

Il Piano della Performance contiene sia gli obiettivi che discendono dalla strategia e dall'esplicitazione del Valore Pubblico dell'ente, sia quelli che nascono dalle esigenze di garantire il funzionamento e la *mission* istituzionale dell'ente. Entrambe queste componenti costituiscono le fonti per la individuazione degli obiettivi di performance che l'ente intende realizzare.

L'ente si dota anche di un *set* di indicatori di misura della performance per il funzionamento dei processi e delle attività correnti, in modo da poter consentire la valorizzazione del mantenimento dei livelli di performance attesi e da garantire nei confronti della comunità di riferimento.

Conseguentemente all'approvazione del C.C.D. 2023 – 2025 sono state cambiate le modalità di assegnazione degli obiettivi che verranno stabiliti con successivo atto da parte del Direttore in modo da assegnare ad ogni servizio specifici obiettivi che verranno poi verificati a fine anno mediante la redazione di appositi verbali nei quali sarà indicato il grado di raggiungimento degli stessi.