

COMUNE DI DEIVA MARINA

Oggetto: PARERE REVISORE SU P.I.A.O. 2024-2026 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO

PREMESSA

Il Revisore dei conti del comune di Deiva Marina avendo ricevuto in data 26/01/2024 la documentazione relativa al P.I.A.O. 2024-2026 PIANO INTERGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO ha provveduto al rilascio di un parere in merito

RICHIAMATI i seguenti disposti di legge: - D.L. n. 80/2021 - D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

VISTE le sezioni

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1 – Valore pubblico

Sottosezione 2.2 – Performance

Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa

Sottosezione 3.2 – Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sottosezione 3.3.1 – Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Sottosezione 3.3.2. – Programmazione strategica delle risorse umane

Allegato 1 – ORGANIGRAMMA

Allegato 2 – CAPACITA' ASSUNZIONALE

CONSIDERATO che la consistenza del personale alla data del 31.12.2023 è di numero 9 unità;

CONSTATATO che:

- Per gli enti fino a 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 6 del D.M. n. 132/2022, non è prevista la compilazione della sottosezione 2.1 "Valore pubblico"
- Per gli enti fino a 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 6 del D.M. n. 132/2022, non è prevista la compilazione della 2.2 "Performance".
- Il **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2024-2026** aggiornato e inserito con il presente Piano, è stato inviato con nota aggiornato e inserito con il presente Piano, è stato inviato con nota 325 in data 18.01.2024 alla Consigliera di Parità della Provincia della Spezia, la quale in data 22.01.2024 ha espresso in merito il proprio parere favorevole, acquisito

A

agli atti in data 24.01.2024 al Prot.n. 450.

- Per la **Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza** Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – Aggiornamento 2021-2023 è stato confermato per il 2022 con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 28.04.2022 confermato con deliberazione di G.C. 26.05.2023 n.38 di Approvazione del PIAO 2023/2025, dato atto che nell'anno 2023 non si sono verificati fenomeni corruttivi viene confermato nella presente sezione anche per il triennio 2024-2026, come previsto e consentito dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato dall'ANAC con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023, § 10 rubricato "Semplificazioni per le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti". Il Piano è stato predisposto in coerenza con gli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione, come definiti dalle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2019-2024 approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 11/06/2019.

- Per la sezione 3 **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sezione 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA** La struttura organizzativa dell'ente è stata approvata con la deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 27.10.2022, è stata aggiornata e inserita nel PIAO 2022/2024, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 28.12.2022, ed è stata nuovamente aggiornata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 06.04.2023.

- Per la sezione **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno

Si riporta di seguito l'analisi della consistenza in termini quantitativi:
la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, è la seguente:

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI PREVISTI	POSTI RICOPERTI	POSTI VACANTI
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO	2	2	0
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE	6	3	3
ISTRUTTORI	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	2	1	1
OPERATORI ESPERTI	COADIUTORE	23	3	19
	OPERATORE	4	0	4
TOTALE		37	11	28

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023

TOTALE: n. 11 unità di personale + n. 2 unità di personale ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 2 Unità Area dei Funzionari, oltre a n. 2 unità ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004

n. 4 unità Area degli Istruttori

n. 3 unità Area degli Operatori

3.3.2. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE CAPACITÀ ASSUNZIONALE

Con deliberazione della G.C. n. 84 del 14.11.2023 si è preso atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono emerse situazioni di personale in esubero;

In questa sede viene di seguito analizzata la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

- verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato/turn over
 - verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale
 - verifica del rispetto del tetto della spesa per lavoro flessibile
 - verifica dell'assenza di eccedenze di personale
 - verifica del rispetto di altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere
- e viene approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale, per il periodo 2024/2026, ed il piano occupazionale per l'anno 2024.

VISTO l'ALLEGATO 2 in cui è stata analizzata la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa.

Il calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2020/2021/2022, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2022 è il seguente:

SPESA DI PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
ANNO 2022		ANNO				
VOCE	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2020	2021	2022	MEDIA
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	438.897,02	TITOLO 1	1.795.528,79	2.490.731,39	2.329.201,67	2.205.153,95
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		TITOLO 2	533.578,36	201.141,68	227.979,40	320.899,81
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di		TITOLO 3	290.848,38	322.220,79	553.760,23	382.276,46

pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente						
Altro		FCDE bilancio di previsione 2022				319.793,08
TOTALE	445.524,35					2.588.537,14

Tenuto conto del prospetto delle spese di personale, calcolate ai sensi del DM e della circolare ministeriale, per questo comune, il rapporto fra le spese di personale e la media della spesa corrente è il seguente:

Spese di personale 2022 = 445.524,35 = 17,21%

Media entrate netto FCDE 2.588.537,14

L'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.

Questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera B avendo n. 1303 abitanti.

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera B e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 17,21%, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 - COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ANNO 2024		
POPOLAZIONE AL 31/12/2023	1303	
CLASSE	8	
VALORE SOGLIA	28,60%	
SPESA PERSONALE 2022	€ 445.524,35	Ultimo rendiconto approvato
MEDIA ENTRATE CORRENTI	€ 2.588.547,14	Detratto FCDE previsione 2022
RAPPORTO SPESA DI PERSONALE /MEDIA ENTRATE CORRENTI	17,21%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 294.800,13	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI	33%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI	€ 147.023,04	Calcolato sulla spesa per il personale anno 2022
RESTI ASSUNZIONALI	€ 62.279,22	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 209.302,26	

VERIFICATO che secondo il calcolo dell'incremento teorico ed effettivo lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente: **(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2022 = € 294.800,13 Incremento calmierato (per gli anni 2020-2024)**, che tuttavia, poiché il legislatore, per gli anni 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, **l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente: Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente = € 147.023,04**

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può pertanto procedere ad assunzioni solo entro il valore dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 147.023,04

Per quanto concerne la **VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE ai sensi Art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296** dispone che:

Sulla scorta di quanto indicato nei precedenti provvedimenti della Giunta comunale, il valore medio di riferimento al triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 715.361,30.

Allo stato attuale, considerate le nuove assunzioni previste il limite si ritiene rispettato in quanto la spesa di personale per l'anno 2023 ammonta ad € 613.582,76.

Per quanto concerne la **VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO DELLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE** tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

1. i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
2. i contratti di formazione e lavoro;
3. i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga.

ESPRIME

parere **favorevole** sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e in particolare relativamente alla sottoscrizione 3.30 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026

Ospedaletti, 29/01/2024

Il Revisore dei Conti
dott.ssa Silvia Casella

