



# COMUNE DI FONTANAROSA

Provincia di Avellino

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 9 DEL 29/01/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE E ALLEGATI PER IL TRIENNIO 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventinove, del mese di **gennaio**, alle ore **09:45**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Ente.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME - CARICA	PRESENTE
<b>PESCATORE GIUSEPPE - SINDACO</b>	<b>SI</b>
<b>DE IESU GIUSEPPE - ASSESSORE</b>	<b>NO</b>
<b>CERUNDOLO ERMINIA - ASSESSORE</b>	<b>SI</b>
<b>PETRONE GRAZIA - ASSESSORE</b>	<b>SI</b>
<b>IANNUZZO PASQUALE - ASSESSORE</b>	<b>SI</b>
<b>PRESENTI</b>	<b>4</b>
<b>ASSENTI</b>	<b>1</b>

Partecipa il Segretario comunale **Dott. Gabriele Capozzi** con funzioni di assistenza giuridico amministrative previste dall'art. 97, comma 2 T.U.n. 267/2000.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **Dott. PESCATORE GIUSEPPE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Parere	Esito	Data	Responsabile
Il Responsabile del Servizio interessato esprime parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 267/2000 e attesta la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.	Favorevole	23/01/2024	F.to:Ing. Bianco Stefano Alfieri

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs.267/2000.	Favorevole	25/01/2024	F.to:Rag. Capo Francesco Rubino
--	------------	------------	---------------------------------

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO E RICHIAMATO** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

#### **VISTE E RICHIAMATE:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 29/12/2023 che approvava il D.U.P.S. 2024/2026"
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 29/12/2023 che approvava il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 15/06/2023 che approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

#### **PREMESSO CHE:**

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: *"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, [...] entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190. 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza*

*dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;*

**PRESO ATTO CHE:**

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113; Richiamata la deliberazione G.C. n. 178 del 23/08/2022 con la quale veniva approvato il primo atto di Pianificazione integrata di attività e organizzazione;
- che ai sensi all'art. 8, comma 2, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione "in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- con la seguente approvazione, sono deliberati i seguenti atti di pianificazione e programmazione generale che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO): a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026; b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026; c)

Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2024-2026; d) Piano delle azioni positive 2024-2026; e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2024-2026; f) Piano triennale della Formazione del Personale 2024-2026;

- il PIAO 2024-2026 si sostanzia in un nuovo Piano, che integra in maniera organica i precedenti atti di programmazione e pianificazione, ponendo una particolare attenzione al così detto “Valore Pubblico, ossia il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario dei cittadini, delle imprese, dei portatori di interesse che viene creato da un’amministrazione pubblica o co-creato nella filiera pubblico-pubblico e/o pubblico- privato in cui l’Ente sia coinvolto;

**RICHIAMATO** il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

**DATO ATTO** che la Commissione ARCONET in data 28 dicembre 2023, come da intese intercorse in sede di Conferenza Stato - Città ed Autonomie Locali del 21 dicembre 2023, ha pubblicato la FAQ n. 54 nella quale si chiarisce che gli enti che intendono avvalersi del rinvio del termine di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 possono indicare le motivazioni che non hanno consentito l'approvazione del bilancio nei termini, individuate tra quelle previste nel DM del 22 dicembre 2023, nella deliberazione consiliare di approvazione del bilancio di previsione.

**VISTA** la Delibera n. 605 del 19 dicembre 2023 - Aggiornamento 2023 PNA 2022, Piano Nazionale Anticorruzione - Aggiornamento 2023;

**CONSIDERATO CHE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance (D. Lgs n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall’ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**RILEVATO CHE** il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, in precedenza citato, stabilisce le seguenti sezioni (e ciascuna sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale):

#### **SEZIONE 1: SCHEDE ANAGRAFICHE DELL’AMMINISTRAZIONE**

#### **SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

##### **2.1: Valore Pubblico**

##### **2.2: Performance e Azioni Positive**

##### **2.3: Rischi corruttivi e trasparenza**

#### **SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

##### **3.1: Struttura organizzativa**

##### **3.2: Organizzazione del lavoro agile**

##### **3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

##### **3.4: Piano della Formazione**

#### **SEZIONE 4: MONITORAGGIO**

**RICHIAMATA** la circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante “Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80”, che contiene la prima iniziativa di monitoraggio;

**DATO ATTO CHE** il succitato quadro normativo prevede che, a regime, il PIAO sia adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente. Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

**RITENUTO** pertanto di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, allegato al presente atto, comprensivo dei suoi allegati, segnatamente: ◦ Allegato 1 – *SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E MISURE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE* ◦ Allegato 2 – *ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ED INDIVIDUAZIONE DEI TITOLARI DELLA FUNZIONE*"; Allegato 3 - *"PIANO DEGLI OBIETTIVI"*; Allegato 4 – *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026*; Allegato 5 – *PIANO AZIONI POSITIVE 2024-2026*;

## **VISTO**

- il parere favorevole sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026(allegato 4), reso dal Revisore dei conti con verbale n.1 del 29/01/2024 (prot. 821 del 29/01/2024).
- l'informativa trasmessa sul predetto piano e su quello della formazione alle OO.SS. con nota prot. 305 in data 11/01/2024;
- la nota di trasmissione del PIAO 2024-2026 alla Consigliera di parità della Provincia di Avellino a cura del Responsabile del Settore Affari Generali dell'ente;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso da tutti i responsabili di area per quanto di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile a cura del Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii attestante altresì la copertura finanziaria della sottosezione fabbisogno del personale e i riflessi diretti e indiretti di natura contabile che il Piano Integrato Attività e Organizzazione produce sul Bilancio dell'Ente;

**RICHIAMATA** la competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. N.267 del 18/08/2000;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

**Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese, nelle forme di legge;**

## **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, allegato al presente atto, nonché i suoi relativi allegati e segnatamente: ◦ Allegato 1 – *SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E MISURE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE* ◦ Allegato 2 – *ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ED INDIVIDUAZIONE DEI TITOLARI DELLA FUNZIONE*"; Allegato 3 - *"PIANO DEGLI*

*OBIETTIVI*"; Allegato 4 – *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026*; Allegato 5 – *PIANO AZIONI POSITIVE 2024-2026*;

2. di escludere dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";

3. di prendere atto –come attestato dal Responsabile finanziario e revisore unico dell'ente – che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020, come meglio specificato nel DUPS 2024-2026;

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del decreto.

5. di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 e ai suoi allegati, all'interno della sezione "**Amministrazione trasparente**", sotto sezione di primo livello "**Disposizioni generali**", sotto sezione di secondo livello "**Atti generali**", nella sezione "**Amministrazione trasparente**", sotto sezione di primo livello "**Personale**", sotto sezione di secondo livello "**Dotazione organica**", nella sezione "**Amministrazione trasparente**" sotto sezione di primo livello "**Performance**", sotto sezione di secondo livello "**Piano della Performance**" e nella sezione "**Amministrazione trasparente**" sotto sezione di primo livello "**Altri contenuti**", sotto sezione di secondo livello "**Prevenzione della corruzione**", nella sezione "**Amministrazione trasparente**", sotto sezione di primo livello "**Altri contenuti**", sotto sezione di secondo livello "**Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati**", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

6. di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 al seguente link: <https://piao.dfp.gov.it/personal-area>;

7. di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato viene sottoscritto.

**II SINDACO**  
**F.to Dott. Giuseppe Pescatore**

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott. Gabriele Capozzi**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. \_\_\_\_\_ E DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che:

- copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal giorno **29/01/2024** al giorno **13/02/2024** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la presente deliberazione diventa esecutiva il giorno 29/01/2024, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Fontanarosa, 29/01/2024

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott. Gabriele Capozzi**

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Fontanarosa, li 29/01/2024

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Gabriele Capozzi**