

COMUNE DI MONTAQUILA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE

2024/2026

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO PRECEDENTE:

ALLA CONSISTENZA IN TERMINI QUANTITATIVI È ACCOMPAGNATA LA DESCRIZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO SUDDIVISO IN RELAZIONE AI PROFILI PROFESSIONALI PRESENTI;

CONSISTENZA PERSONALE IN TERMINI QUANTITATIVI

Consistenza personale al 31/12/2023 (escluso segretario comunale)	
Numero complessivo dipendenti in servizio	11
UOMINI	5
DONNE	6
Tempo indeterminato	8
Tempo determinato	3
Tempi parziali	5
In mobilità	0
Totale giornate lavorabili nell'anno	249
Totale po	4
Totale area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	4
Rapporto P.O. /qualifiche non P.O	All'incirca il 57,14%
rapporto tra tempo determinato/tempo indeterminato	All'incirca il 37,50%

AREA N. 1	AREA N. 2
AMMINISTRATIVA	ECONOMICO- FINANZIARIA
n. 2 dipendenti : 1 Apicale Funzionario E.Q titolare di PO (tempo indeterminato e full-time) Dott.ssa Ricci FULVIA (Istruttore amministrativo) 1 dipendente Area degli Operatore esperti (tempo determinato e part-time) Brancazio GIULIO (collaboratore amministrativo)	n. 1 dipendente: 1 Apicale Funzionario E.Q (tempo indeterminato e full-time) Dott.ssa Di Biasio Donatella (funzionario amministrativo contabile)
AREA N.3	AREA N. 4
AREA TECNICA URBANISTICA	AREA TECNICA OO:PP
n. 2 dipendenti : 1 Apicale Funzionario E.Q titolare di PO (tempo indeterminato e part- time) Dott. ing. de Simone Angelo (funzionario tecnico) 2. dipendente Area degli istruttori (tempo indeterminato e full time) Di Giacomo Armando (Istruttore tecnico)	n. 5 dipendenti: 1 Apicale Funzionario E.Q titolare di PO (tempo determinato e full- time) Arch. Passarelli Marco(funzionario tecnico) 1 dipendente Area degli istruttori (tempo indeterminato e full time) Di Giacomo Armando (Istruttore tecnico) 1 dipendente area degli operatori esperti (tempo indeterminato e full-time) Castaldi Carmine (collaboratore tecnico) 1 dipendente area degli operatori (tempo indeterminato e part time) Varone Maristella (collaboratore tecnico) 1 Funzionario tecnico (tempo determinato e part-time) Arch. Rossi Roberta (funzionario tecnico)
AREA N. 5	
ENTRATE	UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE
n. 1 dipendente: 1 Apicale Funzionario E.Q titolare di PO (tempo indeterminato e pieno) Dott.ssa Ruscitto Gessica(funzionario amministrativo contabile)	n. 2 dipendenti : 1 dipendente area degli istruttori (tempo indeterminato e pieno) dott.ssa Crisci Eleonora(agente di polizia locale) 1 dipendente area degli istruttori (tempo determinato e part-time) Ciafro Ernesto (agente di polizia locale)

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Dott. Ricci Fulvia

Firmato digitalmente

COMUNE DI MONTAQUILA**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026****ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

ANNO	NUMERO	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITÀ ACCESSO	SPESA PRESUNTA ANNUA
2024	2 unità	N.1 unità- Tempo pieno area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	funzionario tecnico da assegnare all'Area tecnica servizio Opere Pubbliche	Selezione pubblica (anche mediante utilizzo di graduatorie valide ed utilizzabili di altre pubbliche amministrazioni)	36.095,74
		N.1 unità - area degli operatori esperti -tempo parziale 50,00%	Collaboratore amministrativo	Convenzione per l'utilizzo congiunto di personale di altri enti art.14 CCNL 22-01-2004 / art.30 Tuel 267/2000 ovvero Selezione pubblica (anche mediante utilizzo di graduatorie valide ed utilizzabili di altre pubbliche amministrazioni)	14.788,13
2025	-----	-----	-----	-----	-----
2026	-----	-----	-----	-----	-----

COMUNE DI MONTAQUILA					
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026					
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO					
ANNO	Numero 2	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITÀ ACCESSO	SPESA PRESUNTA ANNUA
		N.1 unità area degli istruttori - tempo parziale 50,00%	Agente di polizia locale	Convenzione per l'utilizzo congiunto di personale di altri enti art.14 CCNL 22-01-2004 / art.30 Tuel 267/2000/ ovvero Assunzione c.557 art.1 L.311/2004 o Selezione pubblica (anche mediante utilizzo di graduatorie valide ed utilizzabili di altre pubbliche amministrazioni)	19.409,32
		N.1 unità- area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ai sensi dell'art.31/bis d.l. 152/2021 Tempo parziale 50,00% non eccedente la durata di completamento del Pnrr e, comunque, fino al 31/12/2025, anche qualora la gestione del PNRR non fosse conclusa.(Budget massimo definito dalla tabella 2 di cui all' art. 31 bis d.l. 152/2021)	Funzionario tecnico da assegnare agli interventi del PNRR ai sensi dell'art.31/bis d.l. 152/2021	Convenzione per l'utilizzo di graduatorie di altri enti / c.557 art.1 L.311/2004 / selezione pubblica	18.256,33
2025	Numero 2	N.1 unità - area degli operatori esperti -tempo parziale 50,00% nelle more dell'assunzione del medesimo profilo a tempo indeterminato	Collaboratore amministrativo	Assunzione c.557 art.1 L.311/2004	14.788,13
		N.1 unità area degli istruttori - tempo parziale 50,00%	Agente di polizia locale	Convenzione per l'utilizzo congiunto di personale di altri enti	19.409,32

				art.14 CCNL 22-01-2004 / art.30 Tuel 267/2000	
2026	Numero 1	N.1 unità area degli istruttori - tempo parziale 50,00%	Agente di polizia locale	Convenzione per l'utilizzo congiunto di personale di altri enti art.14 CCNL 22-01-2004 / art.30 Tuel 267/2000	19.409,32

TREND DELLE CESSAZIONI 2024/2026

CESSAZIONI		
ANNO	NUMERO	AREA DI INQUADRAMENTO
2024	Nessuna cessazione	
2025	Nessuna cessazione	
2026	Nessuna cessazione	

Il responsabile del servizio personale

Dott.ssa Ricci Fulvia

Firmato digitalmente

Il responsabile del servizio economico-finanziario

Dott.ssa Di Biasio Donatella

Firmato digitalmente

COMUNE MONTAQUILA

(Prov di Isernia)

Al Sindaco
Alla Giunta comunale
SEDE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Le sottoscritte Di Biasio Donatella , Responsabile del Servizio Economico finanziario e Ricci Fulvia ,
Responsabile del Servizio Amministrativo

ATTESTANO CHE

1. La spesa del personale per il triennio 2024/2026 comprensiva degli oneri per le assunzioni programmate con la presente manovra nonché degli oneri del personale PNCapCoe previsto solo nella dotazione organica rispetta il principio del non superamento della valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 quater introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del Decreto Legge n. 90 del 24.6.2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11.8.2014); tale rapporto è stato rispettato anche nel 2023;
2. La spesa del personale a tempo determinato per gli anni 2024/2026 rispetta il rapporto richiesto per il tempo determinato ai sensi dell' art. 9, comma 28, del D.L n. 78/2010, come convertito nella legge 122/2010, e successive modifiche ed integrazioni così come da prospetti allegati (allegato 1) tenendo conto che per le figure professionali in convenzione da stipulare con altro ente o per quella ex art.110-1 comma del D.Lgs n.267/2000, le spese vanno escluse dai limiti imposti dall'art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010;
3. Il Comune di Montaquila, nell'anno 2023, ha rispettato il saldo di finanza pubblica;
4. Il Comune, allo stato, rispetta il pareggio di bilancio;
5. E' stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e non risultano, allo stato, pendenze per mancata certificazione;
6. L'Ente ha adottato il bilancio preventivo, con deliberazione di C.C. n. 52/2023, ed il conto consuntivo con deliberazione di C.C. n. 21/2023, e ha provveduto a trasmettere le informazioni alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
7. Non sono stati concessi spazi finanziari (art. 1 co. 508 Legge 232/2016);
8. L'ente non si trova in uno stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000;
9. L'ente ha trasmesso alla funzione pubblica il programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 18/2023 e successive modifiche ed integrazioni tramite il portale;
10. Il Comune di Montaquila, avendo una popolazione pari a 2310, rispecchia il rapporto medio dipendenti-popolazione stabilito dal DM 10/04/2017;
11. Il valore complessivo della dotazione organica 2024/2026 è pari ad € 327.777,09 così come riportato nell'allegato prospetto 2);
12. La capacita' assunzionale calcolata secondo i criteri dell'art. 33, comma 4, D.L.. 34/2019 – e D.P.C.M. 17/03/2020 è pari a € 125.221,20 come da prospetto allegato 3);
12. Il valore complessivo delle assunzioni da effettuare nel triennio 2024/2026 pari ad € 47.778,99 risulta inferiore alla capacita assunzionali calcolate secondo il DM 17-03-2020 ed esplicitate nel prospetto allegato n.3).

Il Responsabile del Servizio
Economico finanziario
dott.ssa Donatella Di Biasio

Il responsabile dell'area amministrativa

dott.ssa Fulvia Ricci

COMUNE MONTAQUILA

(Prov di Isernia)

ALLEGATO 1)

Le sottoscritte Di Biasio Donatella , Responsabile del Servizio Economico finanziario e Ricci Fulvia , Responsabile del Servizio Amministrativo

ATTESTANO CHE

Il limite stabilito dall'art. 9, comma 28, del D.L n. 78/2010, come convertito nella legge 122/2010, e successivamente modificato ed integrato è di € 33.559,28 pari alla spesa a tempo determinato per l'anno 2009;

Riportano , di seguito, il prospetto dimostrativo delle spese per assunzioni a tempo determinato per il triennio 2024/2026 :

COMUNE DI MONTAQUILA													
Calcolo spesa di personale FLESSIBILE anno 2024													
Dipendente (Cognome e nome)	%	N.° mesi	area	Stipendio tabellare	Altri oneri	Tredic. mensilità	Totale competenze	Contributi C.P.D.E.L.	Contributi I.N.A.D.E.L.	Contributi I.N.A.I.L.	IRAP	Totale contributi	Totale complessivo
AREA AMMINISTRATIVA													
Collaboratore amministrativo	50%	12	OE	€ 9.517,26	€ 315,67	€ 799,76	€ 10.632,68	€ 2.530,58	€ 495,68	€ 225,41	€ 903,78	€ 4.155,45	€ 14.788,13
POLIZIA LOCALE													
Agente P.L.	50,00%	12	I	€ 11.994,90	€ 990,19	€ 1.059,19	€ 14.044,29	€ 3.342,54	€ 658,51	€ 170,22	€ 1.193,76	€ 5.365,03	€ 19.409,32
AREA TECNICA OOPP													
E.Q. art.110	100%	12	FEQ	€ 23.212,35	€ 738,86	€ 1.944,03	€ 25.895,25	€ 6.163,07	€ 1.208,63	€ 627,70	€ 2.201,10	€ 10.200,49	€ 36.095,74
Funzionario Tecnico PNRR	50%	12	FEQ	€ 11.606,18	€ 369,43	€ 972,02	€ 12.947,62	€ 3.081,53	€ 604,31	€ 522,31	€ 1.100,55	€ 5.308,70	€ 18.256,33
												Totale	€ 88.549,51
a detrarre:													
E.Q. art.110	100%	12	FEQ	€ 23.212,35	€ 738,86	€ 1.944,03	€ 25.895,25	€ 6.163,07	€ 1.208,63	€ 627,70	€ 2.201,10	€ 10.200,49	€ 36.095,74

Art.14 CCNL 2016/2018	50%	3	I	€ 2.998,73	€ 247,55	€ 264,80	€ 3.511,07	€ 835,63	€ 164,63	€ 42,55	€ 298,44	€ 1.341,26	€ 4.852,33
art.31/bis d.l. 152/2021 /	50%	12	FEQ	€ 11.606,18	€ 369,43	€ 972,02	€ 12.947,62	€ 3.081,53	€ 604,31	€ 522,31	€ 1.100,55	€ 5.308,70	€ 18.256,33
Totale													€ 59.204,40
Totale complessivo				18.513,43	1.058,31	1.594,15	21.165,90	5.037,48	989,56	353,08	1.799,10	8.179,22	29.345,12
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importo massimo ex DL 78/2010):													
SPESA ANNO 2009													33.559,28
SPESA ANNO 2024													29.345,12
RISPETTO LIMITE													SI

COMUNE DI MONTAQUILA

Calcolo spesa di personale FLESSIBILE anno 2025

<i>Dipendente (Cognome e nome)</i>	<i>%</i>	<i>N.° mesi</i>	<i>area</i>	<i>Stipendio tabellare</i>	<i>Altri oneri</i>	<i>Tredic. mensilità</i>	<i>Totale competenze</i>	<i>Contributi C.P.D.E.L.</i>	<i>Contributi I.N.A.D.E.L.</i>	<i>Contributi I.N.A.I.L.</i>	<i>IRAP</i>	<i>Totale contributi</i>	<i>Totale complessivo</i>
AREA AMMINISTRATIVA													
Collaboratore amministrativo	50%	12	OE	€ 9.517,26	€ 315,67	€ 799,76	€ 10.632,68	€ 2.530,58	€ 495,68	€ 225,41	€ 903,78	€ 4.155,45	€ 14.788,13
POLIZIA LOCALE													
Agente P.L.	50,00%	12	I	€ 11.994,90	€ 990,19	€ 1.059,19	€ 14.044,29	€ 3.342,54	€ 658,51	€ 170,22	€ 1.193,76	€ 5.365,03	€ 19.409,32
AREA TECNICA OOPP													
Funzionario Tecnico PNRR	50%	12	FEQ	€ 11.606,18	€ 369,43	€ 972,02	€ 12.947,62	€ 3.081,53	€ 604,31	€ 522,31	€ 1.100,55	€ 5.308,70	€ 18.256,33
Totale													€

52.453,77

a detrarre:

Art.14 CCNL 2016/2018	50%	12	I	€ 11.994,90	€ 990,19	€ 1.059,19	€ 14.044,29	€ 3.342,54	€ 658,51	€ 170,22	€ 1.193,76	€ 5.365,03	€ 19.409,32
art.31/bis d.l. 152/2021 /	50%	12	FEQ	€ 11.606,18	€ 369,43	€ 972,02	€ 12.947,62	€ 3.081,53	€ 604,31	€ 522,31	€ 1.100,55	€ 5.308,70	€ 18.256,33
Totale												€ 37.665,65	

Totale complessivo				9.517,26	315,67	799,76	10.632,68	2.530,58	495,68	225,41	903,78	4.155,45	14.788,13
---------------------------	--	--	--	-----------------	---------------	---------------	------------------	-----------------	---------------	---------------	---------------	-----------------	------------------

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importo massimo ex DL 78/2010):

SPESA ANNO 2009	33.559,28
SPESA ANNO 2025	14.788,13
RISPETTO LIMITE	SI

COMUNE DI MONTAQUILA

Calcolo spesa di personale FLESSIBILE anno 2026

<i>Dipendente</i> <i>(Cognome e nome)</i>	<i>%</i>	<i>N.°</i> <i>mesi</i>	<i>area</i>	<i>Stipendio</i> <i>tabellare</i>	<i>Altri</i> <i>oneri</i>	<i>Tredic.</i> <i>mensilità</i>	<i>Totale</i> <i>competenze</i>	<i>Contributi</i> <i>C.P.D.E.L.</i>	<i>Contributi</i> <i>I.N.A.D.E.L.</i>	<i>Contributi</i> <i>I.N.A.I.L.</i>	<i>IRAP</i>	<i>Totale</i> <i>contributi</i>	<i>Totale</i> <i>complessivo</i>
POLIZIA LOCALE													
Agente P.L.	50,00%	12	I	€ 11.994,90	€ 990,19	€ 1.059,19	€ 14.044,29	€ 3.342,54	€ 658,51	€ 170,22	€ 1.193,76	€ 5.365,03	€ 19.409,32

													Totale	€ 19.409,32
a detrarre:														
Art.14 CCNL 2016/2018	50%	12	I	€ 11.994,90	€ 990,19	€ 1.059,19	€ 14.044,29	€ 3.342,54	€ 658,51	€ 170,22	€ 1.193,76	€ 5.365,03	€ 19.409,32	
													Totale	19.409,32

Totale complessivo				0										0
---------------------------	--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importo massimo ex DL 78/2010):													
SPESA ANNO 2009													33.559,28
SPESA ANNO 2026													0
RISPETTO LIMITE													SI

Dott.ssa Ricci Fulvia

Firmato digitalmente

Dott.ssa Di Biasio Donatella

Firmato digitalmente

COMUNE DI MONTAQUILA
DOTAZIONE ORGANICA IN TERMINI FINANZIARI 2024/2026

ALLEGATO 2

AREA	DOTAZIONE PRECEDENTE				NUOVE ASSUNZIONI			NUOVA DOTAZIONE			POSTI COPERTI /VACANTI		Spesa annua (compresi oneri riflessi)
	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI	POSTI PROGRAMMATI F.T.	POSTI PROGRAMMATI P.T.	TOTALE Posti programmati	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	
AREA AMMINISTRATIVA												51.976,78	
Elevata Qualificazione	1		1	1				1		1	1		37.188,65
Operatore esperto						1 al 50%	1		1	1		1	14.788,13
AREA FINANZIARIA												35.600,11	
Elevata Qualificazione	1		1	1				1		1	1		35.600,11
AREA ENTRATE												35.600,11	
Elevata Qualificazione	1		1	1				1		1	1		35.600,11
AREA TECNICA OOPP												116.031,12	
Elevata Qualificazione					1		1	1		1		1	36.095,74
Funzionario Tecnico (PN CapCoe)¹								1		1		1	36.095,74

¹ Posto creato al fine di presentare domanda di finanziamento a valere sull' "Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati . Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) - Priorità 1 - Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari" approvato con decreto n.607 del 21/11/2023 del direttore generale dell' Agenzia per la Coesione Territoriale; il posto è riservato per le finalità del predetto avviso.

Operatore esperto	1		1	1				1		1	1		29.643,99
Operatore		1 al 50%	1	1					1	1	1		14.195,65
AREA POLIZIA LOCALE												35.651,86	
Istruttore	1		1	1				1		1	1		35.651,86
AREA TECNICA-URBANISTICA												52.917,12	
Elevata Qualificazione		1 al 50%	1	1					1	1	1		18.047,87
Istruttore	1		1	1				1		1	1		34.869,25
TOTALI	6	2	8	8	1	1	3	8	3	11			327.777,09
											8	3	

VERIFICA LIMITI SPESA DEL PERSONALE

Si riporta, di seguito, al solo fine di verificare il rispetto dei limiti di spesa del personale, la spesa complessiva del personale comprensiva delle assunzioni programmate e dei posti previsti in dotazione organica come meglio riportati nei prospetti allegati alla sottosezione di programmazione " Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e come meglio esplicitato nel PIAO stesso.

Spesa del personale 2011/2013: €655.684,67

Spesa massima del personale DM 17/03/2020 : € 596.137,48

Verifica rispetto limiti spesa del personale sia con riferimento al D.M . 17/03/2020 sia con riferimento al c. 557 delle Legge 296/2006

D.M . 17/03/2020	c. 557 Legge 296/2006	TOTALE spesa complessiva annua del personale
€ 645.225,74	€ 645.225,74	
A detrarre		Irap
-€ 39.763,43		

-€ 33.894,64	-€ 36.095,74	PN CapCoe - comma 1 dell'art. 19, DL n. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162). Risorse eterofinanziate in deroga ai limiti di spesa del personale. (Posto creato in dotazione organica al fine di presentare domanda di finanziamento a valere sull' "Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati . Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) - Priorità 1 - Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari" approvato con decreto n.607 del 21/11/2023 del direttore generale dell' Agenzia per la Coesione Territoriale; il posto è riservato per le finalità del predetto avviso; assunzione eterofinanziata in deroga : in ogni caso, qualora concesso, il personale dovrà essere adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente necessarie alla gestione e utilizzo efficace dei fondi della politica di coesione europea fino al 31 dicembre 2029
-€ 17.155,78	-€ 18.256,33	PNRR art. 31-bis, commi 1 e 4, D.L. n. 152/2021
	-€ 65.746,52	DPCM 17/03/2020 Art.7, c.1 " 1. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".
€ 554.411,89	€ 525.127,16	TOTALE Spesa complessiva annua del personale .
Limite D.M. 17-3-2020	Limite c.557 L.296/06	
€ 596.137,48	€ 655.684,67	
Rispettato	Rispettato	

Il responsabile del servizio personale

Dott.ssa Ricci Fulvia

Firmato digitalmente

Il responsabile del servizio economico-finanziario

Dott.ssa Di Biasio Donatella

Firmato digitalmente

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L.
34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)**

**ALLEGATO
3)**

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	MONTAQUILA
POPOLAZIONE	2423
ANNO CORRENTE	2024
FASCIA	C
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,60%

596.137,48

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI DPCM
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	Totale	470.916,28	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	470.916,28	
Somministrazione	U.1.03.02.12.001	-	
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	-	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	-	
Altre forme di lavoro flessibile	U.1.03.02.12.999	-	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	2.478.915,04	2.705.010,12	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	2.844.390,31		

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	2.791.725,01		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022		545.091,71	Anno 2022
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		21,80%	

3) Raffronto con valori soglia tabelle 1 e 3

Valore soglia piu' basso Tab.1

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	470.916,28	Art. 4, comma 2	VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	596.137,48		
INCREMENTO MASSIMO	125.221,20		

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	505.771,38	Art. 5, comma 1	ALTERNATIV O (parere RGS prot. n. 12454 del 15/01/2021)
% DI INCREMENTO ANNO 2024	30,00%		
INCREMENTO ANNUO	151.731,41		
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	36.539,98	Art. 5, comma 2	
CAPACITA' ASSUNZIONALE TEORICA ANNO 2023	151.731,41		

657.502,79

4 – Controllo limite

La spesa di personale dell'anno,
comprensiva della capacità
assunzionale consentita, non
può superare la spesa massima art.
4, comma 1

SPESA MASSIMA DI PERSONALE	596.137,48	RIFERIMENTO D.P.C.M.
		Art. 4, comma 1
INCREMENTO MASSIMO	125.221,20	Art. 4, comma 2

Dott.ssa Ricci Fulvia

Firmato digitalmente

Dott.ssa Di Biasio Donatella

Firmato digitalmente