

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

Tabella 1 – La mappa strategica obiettivi, strategie, azioni, indicatori, nell’area di sviluppo DIDATTICA PS 2022-2024

OBIETTIVI AGENDA 2030	     
MISSIONI PNRR	    <p>M4. ISTRUZIONE E RICERCA M5. INCLUSIONE E COESIONE M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ, CULTURA E TURISMO M2. RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA</p>

Linee di sviluppo della DIDATTICA	Obiettivi strategici 2022-2024	Strategie	Azioni	Indicatori	Valore Pubblico	Stakeholders
Potenziamento della capacità di attrazione dei potenziali studenti	OSD.1 Orientamento mirato	Presidiare la filiera della formazione	Creazione di stretti legami culturali con gli istituti partner. Testimonianze di persone che hanno già seguito con successo i CdS.	Numero di immatricolati. Percentuali di iscritti al primo anno provenienti da altre Regioni. Percentuale di studenti che si iscrive al II anno di corso (CdS, CdSMCU) avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno. Acquisizione di CFU al I anno. Percentuali di abbandoni del CdS dopo il primo anno.	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale/educativo	Studenti attuali e potenziali Istituti scolastici Enti e Aziende

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

	OSD.2 Migliorare le piattaforme digitali per l'erogazione della didattica	Migliorare: Infrastrutture informatiche Servizi digitali Metodologie didattiche dei docenti Attività di tutoraggio	Revisione della piattaforma elearning. Revisione del sito dell'Università. Riorganizzazione delle infrastrutture informatiche dedicate al caricamento di materiale didattico. Attività di promozione all'utilizzo efficiente delle piattaforme.	Dati sulla fruizione della Piattaforma e-learning da parte degli studenti. n. di docenti che utilizza la piattaforma. n. attività interattive condotte.	Accrescimento del: - benessere culturale - piena accessibilità - sostenibilità e risparmio energetico - benessere economico e semplificazione	Studenti attuali e potenziali Docenti PTA Famiglie e cittadini
	OSD.4 Promuovere l'acquisizione di competenze trasversali e favorire lo svolgimento di tirocini in azienda per facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro	Realizzare iniziative di formazione trasversale	Attivazione corsi per competenze di problem solving, autonomia di giudizio e riflessione critica, capacità comunicative e relazionali. Rilascio certificazione open badge.	N. di tipologie di open badge. N. di open badge rilasciati. N. di tirocini svolti in azienda. N. immatricolati in rapporto al n. di iscritti al CdS a orientamento professionale.	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale/educativo	Studenti attuali e potenziali Enti e Aziende
	OSD.5 Tutorato e interventi per studenti lavoratori	Stipulare convenzioni con enti e organizzazioni per gli studenti lavoratori	Implementazione di attività di tutoraggio in remoto. Valorizzazione della Piattaforma e-learning con contenuti maggiormente fruibili in assenza di frequenza in presenza.	N. di docenti che svolgono tutoraggio per gli studenti lavoratori. Efficacia formativa (monitoraggio delle carriere degli studenti lavoratori). Efficacia formativa (monitoraggio sul recupero di carriere di studenti fuori corso).	Accrescimento del: - benessere sociale - benessere culturale/educativo - piena accessibilità - sostenibilità e risparmio energetico	Studenti attuali e potenziali Enti e Aziende
	OSD.6: Potenziamento delle Azioni di inclusione rivolte agli	Migliorare le attività didattiche rivolte al Polo	Semplificare l'iter amministrativo per l'immatricolazione.	Numero di studenti coinvolti nel progetto.	Accrescimento del: - benessere sociale	Studenti attuali e potenziali PTA

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

	<p>Studenti del Polo Universitario Penitenziario</p>	<p>Penitenziario Universitario</p>	<p>Fruizione delle attività didattiche in sede. Istituzione di commissioni di esame e di laurea ad hoc presso gli Istituti di detenzione. Nomina di un delegato del Rettore per i rapporti con l'Amministrazione penitenziaria. Identificazione di un docente di riferimento per ogni Facoltà affiancato da tutor. Emanare i regolamenti per la piena realizzazione dei contenuti della Convenzione.</p>	<p>Incremento del numero di CFU acquisiti. Numero di CdS con carriere attive di studenti del Polo Universitario Carcerario. Materiale didattico fruibile. Numero di docenti coinvolti e/o numero di ore dedicate ad attività di didattica / tutoraggio degli studenti-detenuiti</p>	<p>- benessere culturale/educativo - piena accessibilità - benessere economico e semplificazione - benessere organizzativo</p>	<p>Polo penitenziario Famiglie e cittadini</p>
	<p>OSD.7 Creazione di uno spazio della Formazione sui temi della Sostenibilità</p>	<p>Realizzare iniziative con attenzione alle pari opportunità di genere, culturali e sociali e alla sostenibilità</p>	<p>Perfezionamento Bilancio di Genere. Partenariati internazionali nel quadro del programma Erasmus+. Promozione di insegnamenti trasversali ai CdS tenuti sia da Docenti dell'Ateneo che da personalità del mondo universitario, della Ricerca e dell'industria sia nazionali che internazionali.</p>	<p>Numero di CFU a scelta su tematiche legate alla sostenibilità conseguiti dagli Studenti dei CdS non direttamente coinvolti.</p>	<p>Accrescimento del: - benessere economico - benessere sociale - benessere culturale/educativo - piena accessibilità - benessere organizzativo</p>	<p>Studenti attuali e potenziali Docenti PTA Enti e Aziende</p>

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

	OSD.8 Sviluppo di una offerta formativa internazionale	Avviare corsi di studio a titolo congiunto o doppio titolo. Migliorare l'attrattività verso studenti Erasmus incoming e/o studenti stranieri	Partecipazione a bandi competitivi europei. Attivazione di singoli corsi e moduli erogati in lingua inglese all'interno della attuale offerta formativa in lingua italiana.	Numero di Summer/winter schools e/o di Corsi intensivi internazionali per attività di formazione e di ricerca. Numero di insegnamenti erogati in lingua straniera all'interno dell'offerta formativa di ogni CdS.	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale/educativo	Studenti attuali e potenziali Università partner Enti e Aziende
Salvaguardare il patrimonio di iscritti e laureati con un elevato livello di formazione	OSD.3 Migliorare qualità e l'innovazione della didattica attraverso l'utilizzo di metodologie didattiche innovative	Potenziamento della didattica interdisciplinare con la cooperazione tra docenti. Monitoraggio della didattica interdisciplinare.	Pubblicazioni, eventi, incontri, tavoli di lavoro. Lezioni in co-docenza. Attività progettuali di team di docenti. Attività seminariali interdisciplinari nei corsi di studio. Attività seminariali interdisciplinari interfacoltà.	N. dei corsi interdisciplinari attivati. Livello di soddisfazione medio.	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale/educativo - benessere organizzativo	Studenti attuali e potenziali Docenti Enti e Aziende

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

Tabella 2 – La mappa strategica obiettivi, strategie, azioni, indicatori, nell’area di sviluppo RICERCA 2022-2024

OBIETTIVI AGENDA 2030	    
MISSIONI PNRR	   <p>M4. ISTRUZIONE E RICERCA M5. INCLUSIONE E COESIONE M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ, CULTURA E TURISMO</p>

Linee di sviluppo della RICERCA	Obiettivi strategici 2022-2024	Strategie	Azioni	Indicatori	Valore Pubblico	Stakeholders
Sviluppare una ricerca originale e innovativa	OSR. 1: Potenziare e investire nella ricerca di base	Miglioramento della condivisione e conoscenza delle opportunità di finanziamento per la ricerca di base. Incentivazione dell’attività di ricerca dei docenti e ricercatori dell’Ateneo. Rafforzamento del personale dell’Area Ricerca di UNITE	Creare di gruppi strutturati di ricerca multidisciplinari Co-finanziare la ricerca di base Costituire un apposito ufficio per le attività di progettazione previste dal PNRR e utilizzare società specializzate esterne	Numero incontri periodici di presentazione di opportunità di finanziamento. Incremento numero di progetti presentati a bandi competitivi. Incremento percentuale di successo della partecipazione a bandi di ricerca competitivi, nazionali e internazionali. Riduzione docenti inattivi. Numero di lavori di ricerca presentati a conferenze, convegni	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale - benessere sociale - benessere organizzativo	Docenti Enti e Aziende

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

				e/o eventi finalizzati alla presentazione dei risultati delle ricerche. Investimenti in attrezzature tecnico-scientifico di carattere innovativo Numero di progetti di ricerca attivati in convenzione con imprese o soggetti esterni Numero di brevetti registrati.		
	OSR.2 Promuovere ed incentivare la ricerca applicata	Creazione di un sistema integrato tra ricerca e innovazione, che metta in relazione aree produttive e settore industriale con quello accademico	Incentivare progetti e centri di ricerca, partecipazione a partenariati pubblico/privato o a ecosistemi dell'innovazione soprattutto nell'ambito dei settori delle scienze umane e sociali. Favorire le contaminazione e collaborazione tra università, centri di ricerca, settore privato, società civile e istituzioni rivolti allo sviluppo di idee e soluzioni innovative.	Investimenti in attrezzature tecnico-scientifico di carattere innovativo (in migliaia di euro). Numero di progetti di ricerca attivati in convenzione con imprese o soggetti esterni. numero di brevetti registrati.	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale - benessere sociale - benessere organizzativo	Docenti Enti e Aziende Famiglie e cittadini
	OSR.3: Promuovere talenti, valorizzare i dottorati	Potenziamento del percorso formativo dottorale	Allineare dei percorsi dottorali con le nuove linee di indagine a livello delle istituzioni europee e le esigenze del tessuto produttivo territoriale Consolidare le partnership o accordi di collaborazione con il	Numero assegni di ricerca banditi. Numero RTDA reclutati. Numero dottorandi che svolgono soggiorni formativi all'estero; Numero dottorandi che svolgono mobilità	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale/educativo - benessere sociale	Studenti attuali e potenziali Docenti Enti e Aziende Famiglie e cittadini

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

			<p>mondo industriale/imprenditoriale, anche a livello internazionale, che prevedano lo svolgimento di percorsi innovativi e intersettoriali. Attrarre finanziamenti per l'attivazione di borse di studio nell'ambito di dottorati comunali sul tema delle strategie locali per lo sviluppo sostenibile, la qualità della vita dei cittadini delle aree interne; Potenziamento di meccanismi incentivanti/premiali per favorire la mobilità dei dottorandi che svolgono periodi di soggiorno formativo all'estero. incrementare il numero e l'entità degli assegni di ricerca o delle borse (post doc) e la formazione di spin-off universitari Attivare il maggior numero dei contratti, ai sensi dell'articolo 24, comma 3 Legge 240/2010, finalizzati ad attuare progettualità coerenti con le tematiche individuate dal nuovo Piano Nazionale della Ricerca</p>	<p>presso istituzioni esterne per finalità di formazione e ricerca per periodi uguali o superiori a 6 mesi</p> <p>Numero borse dottorali finanziate da Imprese/enti esterni. Numero dottorandi con titolo di studio universitario di accesso acquisito presso altro Ateneo o all'estero. Numero di corsi di tipo trasversale e tecnico scientifico erogati per la formazione dottorale</p> <p>Numero di questionari erogati ai dottorandi e dottori di ricerca.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

Promuovere la reputazione dell'Ateneo	OSR.4: Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca	Favorire gli scambi internazionali	<p>Partecipazione a partenariati nell'ambito di Erasmus+.</p> <p>Investire nella mobilità <i>incoming/outgoing</i>.</p> <p>Potenziare servizi a supporto della ricerca a livello internazionale.</p> <p>Intensificare gli eventi di disseminazione dei risultati della ricerca</p> <p>Sensibilizzare la partecipazione del maggior numero di docenti a bandi competitivi internazionali, anche mediante organizzazione di eventi/conferenze/giornate di studio che prevedano il coinvolgimento dei docenti dotati di una particolare expertise in tema di progettazione in veste di "testimonial".</p>	<p>Numero prodotti scientifici pubblicati su riviste di rilevanza internazionale.</p> <p>Numero prodotti scientifici con coautori stranieri.</p> <p>Numero <i>visiting professors/research outgoing</i>.</p> <p>Numero <i>visiting professors/research incoming</i>.</p> <p>Numero ricercatori che hanno svolto un soggiorno di ricerca all'estero.</p> <p>Numero eventi di disseminazione dei risultati della ricerca.</p> <p>Numero eventi organizzati con la partecipazione di "docenti testimonial".</p>	<p>Accrescimento del:</p> <ul style="list-style-type: none"> - benessere economico - benessere culturale - benessere sociale 	<p>Studenti attuali e potenziali</p> <p>Docenti</p> <p>Enti e Aziende</p>
	OSR.5: Promuovere e potenziare le infrastrutture a servizio della ricerca	Migliorare la produttività e gli standard qualitativi dei prodotti scientifici	<p>Potenziamento infrastrutture agro-bio-veterinaria</p> <p>potenziamento laboratori e centri di ricerca.</p> <p>Implementazione piattaforma informatica</p>	<p>Numero complessivo di infrastrutture di ricerca.</p> <p>Numero laboratori innovativi realizzati/aggiornati.</p> <p>Entità finanziamenti reperiti dai Centri di ricerca (in migliaia di euro).</p> <p>Implementazione della piattaforma integrata digitale nel 2024</p>	<p>Accrescimento del:</p> <ul style="list-style-type: none"> - benessere sociale - sostenibilità e risparmio energetico - piena accessibilità - benessere organizzativo 	<p>Studenti attuali e potenziali</p> <p>Docenti</p> <p>PTA</p>

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

<p>Partecipare alla riduzione della diversità di genere nella ricerca scientifica</p>	<p>OSR.6: Promuovere e favorire l'uguaglianza di genere nell'ambito della ricerca e dell'innovazione</p>	<p>Formalizzazione di processi informativi e strategici per la gender equality</p>	<p>Redazione del Gender Equality Plan</p>	<p>Numero di procedure informatizzate per la raccolta di informazioni per il GEP. Numero di risorse dedicate alla realizzazione del GEP. Numero di ore di formazione sulle tematiche GEP. % di partecipazione ai corsi per il GEP</p>	<p>Accrescimento del: - benessere sociale - piena accessibilità - benessere organizzativo</p>	<p>Studenti attuali e potenziali Docenti PTA Famiglie e cittadini</p>
---	--	--	---	--	--	--

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

Tabella 3 – La mappa strategica obiettivi, strategie, azioni, indicatori nell’area di sviluppo TERZA MISSIONE 2022-2024

OBIETTIVI AGENDA 2030	        
MISSIONI PNRR	    

Linee di sviluppo della TERZA MISSIONE	Obiettivi strategici 2022-2024	Strategie	Azioni	Indicatori	Valore Pubblico	Stakeholders
Incrementare la capacità di stimolare i processi innovativi nel sistema sociale ed economico locale	OSTM.1 Valorizzazione dell’attività di ricerca e trasferimento tecnologico	Ricerca di maggiori sinergie con le istituzioni e il sistema imprenditoriale (entrepreneurial university)	Codifica delle attività di terza missione e chiara misurazione. Coinvolgimento dei Dipartimenti nell’incubatore UNITE PLUG. Potenziamento spin off e valorizzazione della proprietà intellettuale. Percorsi di formazione professionale e universitaria su Terza missione e sulla imprenditorialità. Attività consulenziali conto terzi.	N. start-up incubate. N. nuovi spin-off attivati. N. brevetti depositati/richieste di brevetto. N. ore di formazione erogate al personale delle strutture di intermediazione interna del trasferimento tecnologico. N. partecipanti coinvolti. N. di attività in conto terzi commissionate alle Facoltà.	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale	Docenti Enti e Aziende Studenti attuali e potenziali

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

				N. di attività commissionate agli spin-off.		
Incrementare la capacità di stimolare i processi innovativi nel sistema sociale ed economico locale	OSTM.2 Implementazione delle azioni di supporto alla produzione di beni pubblici e Public Engagement	Apertura alla comunità del patrimonio bibliografico, di conoscenze, artistico dell'Ateneo. Sviluppare progetti di formazione continua con le imprese.	Programmare, organizzare e coadiuvare l'organizzazione di iniziative scientifiche rivolte alla comunità territoriale, rafforzare le attività in partnership con le Associazioni culturali del territorio. Potenziare incontri rivolti alla cittadinanza su tematiche di interesse sanitario. Potenziare le attività per la salute pubblica incrementare la gestione del patrimonio e delle attività culturali. Potenziare le iniziative di supporto alla formazione continua.	N. di manifestazioni culturali aperte e rivolte alla popolazione (a titolo esemplificativo, Notte dei ricercatori, Festival, fiere scientifiche), organizzate e alle quali si partecipa; N. partecipanti coinvolti N. di manifestazioni scientifiche organizzate aperte e rivolte alla popolazione; N. partecipanti coinvolti N. di iniziative in partnership con enti pubblici e privati per attività progettuali di sviluppo urbano e/o valorizzazione del territorio; Valore degli investimenti per ciascun progetto. N. di giornate per workshop, seminari, convegni nazionali e internazionali organizzati di tipo divulgativo e rivolti alla comunità non scientifico-accademica. N. di incontri rivolti alla cittadinanza su	Accrescimento del: - benessere culturale - benessere sociale - benessere sanitario	Enti e Aziende Famiglie e cittadini

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

				tematiche di interesse sanitario N. di attività per la salute pubblica Valore investimenti per tali attività. N. partecipanti nelle diverse iniziative		
--	--	--	--	---	--	--

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

Tabella 4 – La mappa strategica obiettivi, strategie, azioni, indicatori nell’area di sviluppo INTERNAZIONALIZZAZIONE 2022-2024

OBIETTIVI AGENDA 2030	    
MISSIONI PNRR	   <p>M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ, CULTURA E TURISMO</p> <p>M4. ISTRUZIONE E RICERCA</p> <p>M5. INCLUSIONE E COESIONE</p>

Linee di sviluppo della INTERNAZIONALIZZAZIONE	Obiettivi strategici 2022-2024	Strategie	Azioni	Indicatori	Valore Pubblico	Stakeholders
Integrare la comunità dei ricercatori nell’ambito scientifico e umanistico, dei docenti e degli studenti con le comunità accademiche e di ricerca di altri Paesi europei ed extra-europei favorendo	OSI. 1 Promuovere la competitività internazionale dell’Ateneo	Migliorare la visibilità delle attività di ricerca e didattica dell’Ateneo	Ristrutturazione del sito web nella sezione internazionale. Collaborazione con piattaforme virtuali internazionali. L’impiego di vari strumenti di comunicazione e la partecipazione a saloni e incontri di orientamento internazionali. Incrementare gli accordi quadro bi-e multilaterali con università ed istituzioni di Paesi	Sviluppo di una comunicazione istituzionale di Ateneo in lingua inglese. n. di partecipazioni a Saloni di orientamento n. di partecipazioni a Saloni di networking internazionale Partecipazione ad eventi internazionali per la presentazione delle professionalità in uscita e percorsi formativi di UNITE destinati alle	Accrescimento del: - benessere economico - benessere culturale - benessere organizzativo	Studenti attuali e potenziali Docenti PTA Università partner Enti e aziende Famiglie e cittadini

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

			<p>europei ed extra-europei. Potenziare la partecipazione a organizzazioni e network internazionali. Creazione di una task-force di UNITE con personale docente e staff dedicata alla progettazione nell'ambito della cooperazione allo sviluppo.</p>	<p>aziende o altri attori del mercato del lavoro n. di accordi di cooperazione bi-, multi-laterali. n. di attività di cooperazione e networking nell'alta formazione e/o ricerca anche finalizzati allo sviluppo di competenze e alle alleanze per l'innovazione (es. progetti Erasmus+, borse di studio) n. di accordi con istituti di cultura per creare percorsi di attrazione di studenti stranieri</p> <p>Numero di Visiting Professor con competenze specifiche coinvolti.</p>		
<p>Potenziare la domanda e l'offerta didattica a livello internazionale</p>	<p>OSI. 2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica (I° e II e III° livello)</p>	<p>Formazione interna Comunicazione internazionale</p>	<p>Supportare la formazione linguistica degli studenti e dei docenti Migliorare la comunicazione a livello internazionale aumentare la presenza di visiting professors nelle aree disciplinari scientifiche e umanistiche, e lo sviluppo di corsi di</p>	<p>n. visiting professors n. corsi di II livello che offrono un doppio titolo o un titolo congiunto n. singoli corsi/moduli attivati in lingua inglese all'interno dell'offerta formativa erogata in lingua italiana n. di Summer/winter schools e/o di Corsi intensivi internazionali organizzati per attività</p>	<p>Accrescimento del: - benessere culturale/educativo</p>	<p>Studenti attuali e potenziali Docenti PTA</p>

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

			<p>laurea a titolo congiunto o doppio titolo</p>	<p>di formazione e di ricerca n. Docenti e personale TAB partecipanti a programmi di scambio Definizione di un piano di azioni per le attività di supporto alla Cooperazione allo Sviluppo dell'Università di Teramo e relativa attività progettuale n. accordi con università e centri di Ricerca di Paesi in via di sviluppo Organizzazione di eventi di disseminazione e Capacity building</p> <p>Iniziative rivolte agli studenti triennali per la valorizzazione delle magistrali internazionali</p>		
<p>Favorire lo sviluppo culturale a tutti i livelli e un miglioramento qualitativo della didattica e della ricerca</p>	<p>OSI. 3 Migliorare la mobilità internazionale</p>	<p>La pianificazione e il supporto ad attività di disseminazione e informazione dei programmi di mobilità internazionale a livello centralizzato</p>	<p>Identificazione di nuove istituzioni per gli scambi studenti Adozione di procedure di mobilità degli studenti Adozione procedure per il riconoscimento di crediti acquisiti sia per studio che per tirocinio.</p>	<p>N. di studenti coinvolti in programma di mobilità europea ed extraeuropea nell'anno accademico t/t+1 (incoming ed outgoing) N. di CFU acquisiti dagli studenti in mobilità in uscita per studio, tesi o tirocinio.</p>	<p>Accrescimento del: - benessere culturale/educativo - benessere economico e semplificazione - benessere organizzativo</p>	<p>Studenti attuali e potenziali Docenti PTA</p>

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

Tabella 5 – La mappa strategica obiettivi, strategie, azioni, indicatori nell’area di sviluppo AMMINISTRAZIONE E SERVIZI 2022-2024

OBIETTIVI AGENDA 2030	     
MISSIONI PNRR	    <p>M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ, CULTURA E TURISMO M4. ISTRUZIONE E RICERCA M5. INCLUSIONE E COESIONE M6. SALUTE</p>

Linee di sviluppo della AMMINISTRAZIONE E SERVIZI	Obiettivi strategici 2022-2024	Strategie	Azioni	Indicatori	Valore Pubblico	Stakeholders
Progressiva digitalizzazione e dematerializzazione dei processi	OSASU.1 Migliorare i servizi agli utenti	Modernizzazione ed innovazione tecnologica verso studenti, personale docente e il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, le imprese e gli enti della pubblica amministrazione e il cittadino.	<p>Processo di verbalizzazione elettronica degli esami con l'introduzione della firma digitale e della relativa fascicolazione elettronica dei verbali</p> <p>Stampa in autonomia delle autocertificazioni e, in una fase successiva, i certificati tramite il portale della Segreteria OnLine</p> <p>Adeguamento delle infrastrutture informatiche</p>	<p>Attivazione/non attivazione verbalizzazione esami con firma digitale.</p> <p>N. autocertificazioni e certificati stampabili dal portale della segreteria studenti.</p> <p>Potenziamento/non potenziamento di infrastrutture di sicurezza.</p> <p>Attivazione/non attivazione nuova infrastruttura Wi-Fi.</p>	<p>Accrescimento del:</p> <ul style="list-style-type: none"> - benessere culturale - benessere economico - sostenibilità e risparmio energetico - piena accessibilità - benessere economico e semplificazione - benessere organizzativo 	<p>Studenti attuali e potenziali</p> <p>Docenti</p> <p>PTA</p> <p>Enti e aziende</p>

ALLEGATO 1 - LA MAPPA STRATEGICA DEGLI OBIETTIVI DEL PS 2022-2024 - PIAO 2024-2026

				N. servizi su piattaforma Cloud.		
Garantire l'accesso in modalità sicura al sistema informativo di Ateneo da parte del personale, indipendentemente dalla presenza fisica nella sede di lavoro	OSASU.2 Migliorare i servizi informatici per il lavoro agile	Attivare un insieme di servizi su piattaforma Cloud al fine di adottare tecniche idonee a garantire la protezione, la disponibilità, l'accessibilità, l'integrità e la riservatezza dei dati e la continuità operativa dei sistemi e delle infrastrutture.	Emanazione del regolamento del lavoro agile. Assegnazione alle strutture dei dispositivi informatici. Emanazione delle regole per la sicurezza informatica. Formazione del personale sul lavoro agile in sicurezza.	N. di incontri organizzati. N. di partecipanti medio per incontro	Accrescimento del: - benessere culturale - sostenibilità e risparmio energetico - piena accessibilità - benessere economico e semplificazione - benessere organizzativo	Docenti PTA
Valorizzare le attività di gestione e controllo della performance	OSASU. 3 Ampliare la cultura della performance e del controllo-guida	Aumentare la consapevolezza dell'organizzazione sulla utilità e il significato delle attività di gestione e controllo della performance	Lancio di iniziative di formazione per il personale tecnico amministrativo e le figure apicali che si occupano di pianificazione e controllo della performance. Organizzazione di incontri con il personale tecnico amministrativo, le figure apicali e il personale nel suo complesso.	N. di incontri organizzati; N. di partecipanti medio per incontro	Accrescimento del: - benessere culturale - benessere economico e semplificazione - benessere organizzativo	Docenti PTA