

OBIETTIVO DI PERFORMANCE SPECIFICA	ALLEGATO A1
------------------------------------	-------------

AREA	SERVIZI GENERALI ENTE	SERVIZIO	AMMINISTRATIVO - AREA RISORSE UMANE	CENTRO DI RESP.	DIRETTORE	PESATURA IN ASP	PESATURA NELL' AREA
------	-----------------------	----------	--	-----------------	-----------	--------------------	------------------------

OBIETTIVO SPECIFICO	SELEZIONE ED ASSUNZIONE PERSONALE IN RUOLO COME DA PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026	Alta	Alta
---------------------	--	------	------

OBIETTIVO OPERATIVO	Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 profili (Autista/Manutentore, Resp. Amministrativo Contabile, Referente Attività Assistenziali) come da Piano di fabbisogno del personale 2024-2026 tramite selezione pubblica attivando le nuove modalità di pubblicazione telematica sul portale in PA.		
---------------------	---	--	--

SVILUPPO TEMPORALE	2024		
INDICATORI DI PERFORMANCE	Pubblicazione concorso Autista/Manutentore - Area Operatori esperti - entro Febbraio 2024 e conclusione procedimento di selezione entro giugno 2024.	TARGETS	% RAGGIUNTA
	Pubblicazione concorso di Resp. Area Amministrativa Contabile-Area Funzionari ed E.Q. - entro Marzo 2024 e conclusione procedimento di selezione entro luglio 2024.	100%	
	Pubblicazione concorso di Referente attività Assistenziali - Area Istruttori - entro Marzo 2024 e conclusione procedimento di selezione entro settembre 2024.	100%	

PERSONALE COINVOLTO	DIRETTORE
	Funzionario titolare E.Q. - Area socio sanitaria
	Istruttore Direttivo Risorse Umane

% COINVOLGIMENTO
20%
20%
60%