



## Allegato 4)

### Obiettivo di Valore Pubblico

#### “RICERCA”

*Direzione Generale della ricerca*

Obiettivi operativi e performance funzionali all'Obiettivo di VP “RICERCA” .....	5
Misure Anticorruzione e Trasparenza funzionali all'Obiettivo di VP “RICERCA” .....	7
Azioni di sviluppo organizzativo funzionali all'Obiettivo di VP “RICERCA” .....	11
Azioni di organizzazione del lavoro agile funzionali all'Obiettivo di VP “RICERCA” .....	11
Azioni di reclutamento funzionali all'Obiettivo di VP “RICERCA” .....	11
Azioni di formazione funzionali all'Obiettivo di VP “RICERCA” .....	11

# Obiettivo di Valore Pubblico "RICERCA"

L'obiettivo di Valore Pubblico "RICERCA" viene rappresentato *analiticamente* tramite la seguente scheda del Valore Pubblico.

## OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO

### RICERCA

#### SottoSezione "Valore Pubblico"

Analisi di contesto (criticità e opportunità del contesto specifico)	1) basso numero di ricercatori per popolazione in attività in Italia rispetto all'UE, perdita di talenti nazionali e bassa attrattività di talenti esteri e elevata età media dei ricercatori 2) divario di genere e territoriale nell'accesso ai finanziamenti pubblici della ricerca 3) necessità di maggiore collaborazione tra unità di ricerca pubbliche (università ed EPR) e il settore privato 4) necessità di sostenere la ricerca di base 5) rafforzamento della posizione internazionale del sistema ricerca italiano con riferimento alle infrastrutture di ricerca europee
--	---

VALORE PUBBLICO atteso (risposte alle criticità/opportunità del contesto e specifici Valori Pubblici attesi)

1) +INVESTIMENTI NEL CAPITALE UMANO (+ dottori di ricerca e ricercatori italiani e stranieri con - età, + mobilità) 2) +INCLUSIVITA' NELL'ACCESSO AI FINANZIAMENTI PUBBLICI PER LA RICERCA in linea con le disposizioni europee 3) +COOPERAZIONE DI RICERCA tra Istituzioni pubbliche di ricerca e imprese private mediante la creazione di ecosistemi della ricerca e dell'innovazione che coprono l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico e alla produttività 4) +SOSTEGNO ALLA RICERCA DI BASE 5) partecipazione alle infrastrutture di ricerca strategiche di cui alla roadmap ESFRI ed alla roadmap nazionale (PNIR)	Valore Pubblico di partenza 2022	Valore Pubblico preconsuntivo 2023	Valore Pubblico atteso 2024	Valore Pubblico atteso 2025	Valore Pubblico atteso 2026	
	25%	264%	67%	380%	63%	

#### STRATEGIE e INDICATORI per la creazione di Valore Pubblico

STRATEGIE (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)				INDICATORI DI IMPATTO (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)																	
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	Direzio ne	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Preconsuntivo		Target 2024		Target 2025		Target 2026		Fonte
								Peg- giore negli ultimi 5 anni	Migliore negli ul- timi 5 anni		100%	assoluta 2022	normalizzata su scala 0-100%	assoluto 2023	normalizzato su scala 0-100%	assoluta 2024	normalizzata su scala 0-100%	assoluta 2025	normalizzata su scala 0-100%	assoluta 2026	
VP_RIC1	1a) Strategia di rafforzamento del numero del numero di DOTTORANDI, RTDA; RICERCATORI, ecc. (anche con riferimento alle giovani generazioni) <i>da realizzare operativamente TRAMITE il potenziamento della capacità amministrativa TRAMITE finanziamenti di progetti a sostegno delle assunzioni di ricercatori in ambito universitario/ricerca e di percorsi di dottorato di ricerca green e industriale</i>	DG Ricerca UFFICIO IV UFFICIO III UFFICIO V	STK: Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi	continua- tivo	1a1) IMPATTO SOCIO-OCCUPAZIONALE (dottorandi)	1a1) N. DOTTORANDI in industriali finanziati a valere sulle risorse del PON Ricerca	+	1.150	3.270	5%	3.270	100%	3.270	100%	3.270	100%	190*	-45%	190*	-45%	banche dati MUR - piattaforma dottorati Cineca PON
					1a2) IMPATTO SOCIO-OCCUPAZIONALE (ricercatori FIS)	1a2) N. assunzioni con contratti triennali di RICERCATORI (FIS)	+	-	70	5%	0	0%	25	36%	50	71%	70	100%			Banche dati MUR
					1a3) IMPATTO SOCIO-OCCUPAZIONALE (rtda)	1*3) N. RTDA finanziati in ambito GREEN E INNOVAZIONE	+	210	2000	5%	2.000	100%	2.000	100%	2.000	100%	300 *	5%			Banche dati MUR
	1b) Strategia di rafforzamento degli investimenti nel capitale umano all'interno degli EPR <i>da realizzare</i>			2025	1b) IMPATTO SOCIO-OCCUPAZIONALE (assunzioni EPR)	NR. ASSUNZIONI+STABILIZZAZIONI complessivamente finalizzate dagli EPR	+	100	600	5%	500	80%	150	10%	150	10%	150	10%			Banche dati MUR

	<i>operativamente TRAMITE, finanziamenti di progetti di assunzione di personale qualificato negli EPR in grado di attivare iniziative progettuali strategiche per il Paese</i>																				
	1c) Strategia di rafforzamento dei diritti e delle libertà riconosciute ai ricercatori e tecnologi TRAMITE l'attività di monitoraggio volta a verificare lo stato di attuazione negli EPR della Carta europea dei ricercatori	DG Ricerca UFFICIO V	EPR	continua-tivo	1c) IMPATTO SOCIALE (iniziative EPR per il miglioramento dei rapporti tra ricercatori/tecnologi e datori di lavoro)	N. nuove iniziative (a meno di quelle già istituzionalizzate negli atti di regolazione degli EPR) adottate dagli EPR rivolte al miglioramento dei rapporti tra ricercatori/tecnologi e datori di lavoro per quanto riguarda la produzione, il trasferimento, la condivisione e la diffusione delle conoscenze e dello sviluppo tecnologico, propizie allo sviluppo professionale dei ricercatori	+	0	12	5%	3	25%	3	25%	4	33%	5	42%	6	50%	Banche dati MUR
VP_RIC2	2) Strategia di RIDUZIONE delle DISPARITA' TERRITORIALI e DI GENERE, da realizzare operativamente TRAMITE la destinazione dei finanziamenti PNRR in percentuale tesa a colmare i gap territoriali e di genere	DG Ricerca in collaborazione con Struttura di missione	STK: Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi	2026	2a) IMPATTO SOCIO-CULTURALE (assunzioni femminili)	% N. FIGURE PROFESSIONALI FEMMINILI assunte / N. assunti totali da beneficiari di finanziamenti PNRR (*trattandosi di una novità, sono stati individuati: 0 come peggior impatto possibile e il target 2025 come miglior impatto possibile)	+	0%	40%	10%	-	0%					40%	100%			Banche dati MUR
					2b) IMPATTO SOCIO-ECONOMICO (- divari territoriali)	% N. UNITA' DI RICERCA IN TERRITORI MENO SVILUPPATI (BANDI PNRR) / N. unità di ricerca totali (bandi PNRR) (*trattandosi di una novità, sono stati individuati: 0 come peggior impatto possibile e il target 2025 come miglior impatto possibile)	+	0%	40%	10%	-	0%					40%	100%			Banche dati MUR
VP_RIC3	3) Strategia di incentivazione e rafforzamento occupazionale di Università, Enti di ricerca pubblici e privati e imprese nell'ambito dei CENTRI NAZIONALI, PARTNERIARIATI, ECOSISTEMI DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE attraverso la realizzazione e attuazione di progetti di ricerca che coprono l'intera filiera del processo	DG Ricerca in collaborazione con Struttura di missione UFFICIO II	STK: Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi	2026	3) IMPATTO SOCIO-OCUPAZIONALE (+ ricercatori contrattualizzati)	Nr. di ricercatori contrattualizzati per ciascun progetto di ricerca attivato nell'ambito dei Bandi PNRR (*trattandosi di una novità, sono stati individuati: 0 come peggior impatto possibile e target 2026 come miglior impatto possibile)	+	0	1500	30%									1500	100%	Banche dati MUR

	di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico e alla produttività, da realizzare operativamente TRAMITE il finanziamento degli avvisi PNRR																				
VP_RIC4	4) Strategia di POTENZIAMENTO DELLA RICERCA FONDAMENTALE da realizzare operativamente TRAMITE l'incentivazione di finanziamenti pubblici anche di natura comunitaria (es PRIN...)	DG Ricerca	STK: Capitale Umano, Università	2025	4) IMPATTO SCIENTIFICO (progetti di base finanziati)	N. progetti di base finanziati	+	300	650	20%	0		3.150	814%			5.350	1443 %			Banche dati MUR
VP_RIC5	5) Strategia di rafforzamento della posizione internazionale del sistema ricerca italiano con riferimento alle infrastrutture di ricerca europee	DG Ricerca UFFICIO VII	STK: Capitale Umano, Enti di Ricerca Pubblici e Privati		5) IMPATTO SCIENTIFICO	Partecipazione, monitoraggio e analisi ERIC ed infrastrutture europee di ricerca cui aderisce l'Italia (% infrastrutture analizzate e con partecipazione attiva agli organi di governance/totale infrastrutture mappate cui aderisce il MUR)		0%	100%	5%	0		87% (27/31)	87%	90%	90%	93%	93%	98%	98%	Banche dati MUR

\* I valori sono stati rimodulati sulla base dei dati certi di chiusura della Programmazione 2014-2020 e sulla base dei dati aggiornati della Programmazione PON 2021-2027 rispetto a quelli previsionali presi ad esame nella prima stesura dei Valori Pubblici del PIAO 2023-2025. Tali dati potranno essere oggetto di revisione una volta emanati e registrati i citati avvisi a valere sulle risorse PON RICERCA 2021/2027

## Obiettivi operativi e performance funzionali all'Obiettivo di VP "RICERCA"

Gli obiettivi operativi e le relative performance organizzative funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico "RICERCA" sono esposti in forma tabellare.

SottoSezione "Performance"														
Obiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance								
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
								100%						
VP_RIC1.a,b, VP RIC2 VP RIC3 VP RIC4 PERF0	<i>Potenziamento della CAPACITA' dell'AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO o mantenimento dei medesimi livelli laddove già performanti, AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di RISPETTO DEI TARGET COMUNITARI nelle diverse fasi di realizzazione degli avvisi emanati nell'ambito della ricerca (PON, PNRR, PNC)</i>	UFFICIO I (20%) II (25%) III (20%) IV (25%) V (1%) VI (9%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		Continuativo	EFFICIENZA PRODUTTIVA	FTE MUR (DG Ricerca) per attività pro-target/ FTE MUR (DG Ricerca) totali	100%	35%	85% (34/40)	50%	50%		Banche dati MUR
Obiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance								
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
								100%						
VP_RIC1a. PERF1	<i>Finanziamenti di progetti a sostegno delle assunzioni di ricercatori in ambito universitario/ricerca e di percorsi di dottorato di ricerca green e industriale AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di rafforzamento del numero di DOTTORANDI, RTDA; RICERCATORI, ecc. (anche con riferimento alle giovani generazioni)</i>	UFFICIO III (30%) IV (70%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		2025	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	Numero progetti di ricerca finanziati in ambito green, con caratterizzazione industriale a sostegno dell'assunzione dei ricercatori	25%	250	400	1000	300		Banche dati MUR/decreti MUR
					2025	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. contratti triennali di ricercatori a valere sul Fondo Italiano per la Scienza	25%	0	>=25	50	70		Banche dati MUR
VP_RIC1b. PERF1	<i>Finanziamenti di progetti di assunzione di personale qualificato negli EPR in grado di attivare iniziative progettuali strategiche per il Paese AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di rafforzamento degli investimenti nel capitale umano all'interno degli EPR</i>	UFFICIO V (100%)	Enti Pubblici di ricerca/ricercatori		continuativo	EFFICIENZA FINANZIARIA	% N. finanziamenti per assunzioni di competenza erogati entro 30 giorni dalla registrazione dei corrispondenti provvedimenti per consentire agli EPR di assumere capitale umano / N. finanziamenti per assunzioni di competenza	25%	100%	100% (13/13)	100%			Banche dati MUR/decreti MUR
VP RIC 1C) PERF1	<i>Monitoraggio sull'attuazione della Carta europea dei diritti dei ricercatori da parte degli EPR sottoposti alla vigilanza del Ministero AL FINE di rafforzare le garanzie dei ricercatori e tecnologi, ottenendo vantaggi sullo sviluppo delle conoscenze e sul progresso tecnologico.</i>	Ufficio V (100%)	Enti pubblici di ricerca/ricercatori/tecnologi		continuativo	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	% N. relazioni acquisite di enti pubblici di ricerca vigilati/ N. di enti pubblici di ricerca sottoposti al monitoraggio	25%	100%	100% (13/13)	100%	100%	100%	Relazione di monitoraggio trasmessa annualmente alle Camere
Obiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance								
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
								100%						
VP_RIC2. PERF1	<i>Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di RIDUZIONE delle DISPARITA' TERRITORIALI e DI GENERE</i>	UFFICIO II (65%) III (35%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		2025	EFFICIENZA FINANZIARIA	% € finanziamenti per assunzioni di nuove figure professionali femminili/ € finanziamenti PNRR per assunzioni nuove figure professionali	50%	0	0%	0%	40%		Banche dati MUR/decreti MUR
					2025	EFFICIENZA FINANZIARIA	% € finanziamenti pubblici assegnati a unità di ricerca site in territori meno sviluppati/ € finanziamenti PNRR complessivi per inserire unità di ricerca	50%	0	0%	0%	40%		Banche dati MUR/decreti MUR

Obiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance									
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte	
								100%							
VP_RIC3.PERF1	<i>Finanziamenti di progetti PNRR per la contrattualizzazione di ricercatori di tipo A e tipo B nell'ambito dei partenariati estesi, dei centri nazionali e degli ecosistemi AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di rafforzamento degli investimenti nel numero di ricercatori</i>	UFFICIO I (25%) UFFICIO II (75%)	Capitale Umano, EPR, Università, Società Private, Associazioni, Fondazione, Consorzi		2026	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	Nr. di ricercatori contrattualizzati per ciascun progetto di ricerca attivato nell'ambito dei Bandi PNRR	100%	0		0	0	>=1500	Banche dati MUR	
DObiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance									
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte	
								100%							
VP_RIC3.PERF2	<i>Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale AL FINE DI favorire l'attuazione della Strategia di valorizzare la ricerca industriale e lo sviluppo sperimentale</i>	UFFICIO II (100%)	Ricercatori, Università, enti di ricerca pubblico o privati		2025	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	% impegno risorse a seguito di avvisi/risorse stanziato sul Fondo italiano per le scienze applicate	100%	0	100% (50 mln/ 50 mln)	>=80%	>=80%		Banche dati MUR/decreti MUR	
Obiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance									
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte	
								100%							
VP_RIC4.PERF1	<i>Incentivazione di finanziamenti pubblici anche di natura comunitaria (es PRIN) AL FINE di favorire l'attuazione della Strategia di aumento dei finanziamenti per il POTENZIAMENTO DELLA RICERCA FONDAMENTALE</i>	UFFICIO III (100%)	Università/ EPR		2025	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	Numero di progetti di rilevante interesse nazionale finanziati	100%	0	3.150		5.350		Banche dati MUR/decreti MUR	
Obiettivo operativo FUNZIONALE						Indicatori di performance									
Cod.	Nome	Responsabile	Utenti/STK	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Peso	Baseline	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte	
								100%							
VP_RIC5.PERF1	<i>Incentivazione e coordinamento della partecipazione italiana agli organi di governance delle infrastrutture di ricerca su scala europea AL FINE di favorire l'attuazione della strategia di rafforzamento della posizione italiana in ERA; consolidamento attività dei nodi italiani di tali infrastrutture</i>	Ufficio VII (100%)	Università/EPR/Enti privati di ricerca		continuativo	EFFICACIA (QUANTITA' EROGATA)	N. delle riunioni di coordinamento finalizzate alla partecipazione attiva agli organi di governance di ERIC o relative ai progetti o attività di infrastrutture europee di ricerca finalizzate all'ottenimento dello Status di ERIC	100%	>=10	>=15	>=20	>=25	>=30	Banche dati MUR/Atti MUR	

## Misure Anticorruzione e Trasparenza funzionali all'Obiettivo di VP "RICERCA"

Le misure specifiche e i relativi indicatori di gestione del rischio corruttivo funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico "RICERCA" sono esposti in forma tabellare

CODICE OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO e di PERFORMANCE da proteggere	DENOMINAZIONE OBIETTIVO DI PERFORMANCE da proteggere	CARTA D'IDENTITA' DEL PROCESSO											
		DG	UFFICIO	EVENTUALE PROCEDIMENTO DA CUI DERIVA IL PROCESSO	*DENOMINAZIONE PROCESSO	AREA RISCHIO	ORDINE DI PRIORITA' ANAC (PNA 2022)	RESPONSABILE PROCESSO	INPUT PROCESSO	FASI PROCESSO	OUTPUT PROCESSO	ATTORI INTERNI PROCESSO	ATTORI ESTERNI PROCESSO
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	RICERCA	I - II - III - IV - V - VI - VII	Avvisi PNRR Dg Ricerca	Rischio accesso illegittimo ad aiuti di stato per la ricerca	D) Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Processi con notevole impatto socio-economico	DG RICERCA - UFFICIO I - II - III - IV - V - VI - VII	Disposizioni e tempistiche imposte da specifici avvisi/bandi in tema ammissione e finanziamento	1) predisposizione e approvazione dell'avviso di selezione/decreto di riparto delle risorse 2) pubblicazione dell'avviso/decreto di riparto delle risorse e della relativa modulistica allegata 3) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 4) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 5) istruttoria proposte progettuali/candidature 6) pubblicazione del decreto direttoriale contenente gli esiti della valutazione e della graduatoria finale dei soggetti/progetti ammessi a finanziamento	Ammissione al finanziamento/Erogazione contributi	DG competenti, UdM PNRR, Beneficiari finali	IGRUE - UCB - CdC
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC2a.PERF1	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 2a) Percorsi di dottorato di ricerca green e industriale e progetti per l'assunzione di ricercatori FIS e RTDA in ambito universitario/ricerca	RICERCA	I - II - III - IV - V - VI - VII	PON Ricerca 2014/2020 - AVVISI PNRR Dg Ricerca - Bando FIS	Rischio frode nell'attuazione dei Programmi Operativi Nazionali della Ricerca	D) Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Processi collegati ai FONDI STRUTTURALI	DG RICERCA - UFFICIO I - II - III - IV - V - VI - VII	Disposizioni e tempistiche imposte da specifici avvisi/bandi in tema ammissione e finanziamento	1) predisposizione e approvazione dell'avviso di selezione/decreto di riparto delle risorse 2) pubblicazione dell'avviso/decreto di riparto delle risorse e della relativa modulistica allegata 3) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 4) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 5) istruttoria proposte progettuali/candidature 6) pubblicazione del decreto direttoriale contenente gli esiti della valutazione e della graduatoria finale dei soggetti/progetti ammessi a finanziamento	Ammissione al finanziamento/Erogazione contributi	DG competenti, UdM PNRR, Beneficiari finali	IGRUE - UCB - CdC
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	RICERCA	I - II - III - IV - V - VI - VII	Avvisi PNRR Dg Ricerca	Rischio infiltrazioni mafiose nelle compagnie societarie destinatarie di finanziamenti per la ricerca	D) Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Processi con notevole impatto socio-economico	DG RICERCA - UFFICIO I - II - III - IV - V - VI - VII	Disposizioni e tempistiche imposte da specifici avvisi/bandi in tema ammissione e finanziamento	1) predisposizione e approvazione dell'avviso di selezione/decreto di riparto delle risorse 2) pubblicazione dell'avviso/decreto di riparto delle risorse e della relativa modulistica allegata 3) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 4) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 5) istruttoria proposte progettuali/candidature 6) pubblicazione del decreto direttoriale contenente gli esiti della valutazione e della graduatoria finale dei soggetti/progetti ammessi a finanziamento	Ammissione al finanziamento/Erogazione contributi	DG competenti ed UdM PNRR	IGRUE - UCB - CdC

CODICE OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO e di PERFORMANCE da proteggere	DENOMINAZIONE OBIETTIVO DI PERFORMANCE da proteggere	CARTA D'IDENTITA' DEL PROCESSO											
		DG	UFFICIO	EVENTUALE PROCEDIMENTO DA CUI DERIVA IL PROCESSO	*DENOMINAZIONE PROCESSO	AREA RISCHIO	ORDINE DI PRIORITA' ANAC (PNA 2022)	RESPONSABILE PROCESSO	INPUT PROCESSO	FASI PROCESSO	OUTPUT PROCESSO	ATTORI INTERNI PROCESSO	ATTORI ESTERNI PROCESSO
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	RICERCA	I - II - III - IV - V - VI - VII	Avvisi PNRR Dg Ricerca	Rischio concessione finanziamenti a soggetti privi di affidabilità economico-finanziaria	D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Processi con notevole impatto socio-economico	DG RICERCA - UFFICIO I - II - III - IV - V - VI - VII	Disposizioni e tempistiche imposte da specifici avvisi/bandi in tema ammissione e finanziamento	1) predisposizione e approvazione dell'avviso di selezione/decreto di riparto delle risorse 2) pubblicazione dell'avviso/decreto di riparto delle risorse e della relativa modulistica allegata 3) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 4) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 5) istruttoria proposte progettuali/candidature 6) pubblicazione del decreto direttoriale contenente gli esiti della valutazione e della graduatoria finale dei soggetti/progetti ammessi a finanziamento	Ammissione al finanziamento/Erogazione contributi	DG competenti, UdM PNRR, Beneficiari finali	IGRUE - UCB - CdC
VP_RIC2b.PERF1	2b) Progetti di assunzione di personale qualificato negli EPR in grado di attivare iniziative progettuali strategiche per il Paese	DG RICERCA - UFFICIO V	V	D.Lgs 218/2016	Rischio di procedure di selezione ed assunzionali non coerenti con la normativa di settore	D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Processi con notevole impatto socio-economico	DG RICERCA - UFFICIO V	Scadenza nomine componenti organi EPR	1) analisi documenti costitutivi EPR 2) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 3) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 4) predisposizione decreto di nomina 5) invio controlli organi competenti 6) verifica incompatibilità/inconferibilità 7) pubblicazione del decreto di nomina 8) monitoraggio costante attività svolte dai soggetti incaricati	Nomina Collegio/CDA	DG Ricerca - EPR	UCB - CdC
VP_RIC2a.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2 VP_RIC5.PERF1	2a) Percorsi di dottorato di ricerca green e industriale e progetti per l'assunzione di ricercatori FIS e RTDA in ambito universitario/ricerca 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale 5) Incentivazione di finanziamenti pubblici anche di natura comunitaria (es PRIN)	RICERCA	II - III - IV	PON Ricerca 2014/2020 - AVVISI PNRR Dg Ricerca - Bando FIS	Rischio di incompatibilità, inconferibilità, conflitti di interesse, mancate autorizzazioni agli incarichi svolti da esperti tecnico-scientifici anche organizzati in Comitati e Commissioni nell'ambito degli avanzamenti dei progetti di ricerca	D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Processi con GESTIONE DI RISORSE FINANZIARIE	DG RICERCA - UFFICI II - III - IV	Disposizioni e tempistiche imposte da specifici avvisi/bandi in tema selezione e nomina	1) predisposizione e approvazione dell'avviso di selezione/decreto di riparto delle risorse 2) pubblicazione dell'avviso/decreto di riparto delle risorse e della relativa modulistica allegata 3) acquisizione candidature da parte dei soggetti proponenti 4) nomina commissioni di valutazione (ove previste) o individuazione di altri soggetti/organismi coinvolti nella procedura di valutazione 5) istruttoria proposte progettuali/candidature 6) pubblicazione del decreto direttoriale contenente gli esiti della valutazione e della graduatoria finale dei soggetti/progetti ammessi a finanziamento	Ammissione al finanziamento/Erogazione contributi	DG competenti, UdM PNRR, Beneficiari finali	IGRUE - UCB - CdC



CODICE OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO e di PERFORMANCE da proteggere	DENOMINAZIONE OBIETTIVO DI PERFORMANCE da proteggere	RISK ASSESSMENT																	*LIVELLO DI RISCHIO	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	MOTIVAZIONE DELLA SCELTA DEL LIVELLO DI RISCHIO	GRADUATORIA RISCHIO	SCELTA TRATTAMENTO
		EVENTI RISCHIOSI	P1	P2	P3	P4	P5	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	Controllo						
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	Mancato rispetto disciplina aiuti di stato	1	1	2	2	2	1,6	2	3	2	3	2,50	1	1	1	4,00	2,70	Alto	Il rischio è alto in quanto la normativa risulta complessa e di difficile applicazione, inoltre ha un forte impatto economico sul beneficiario e sull'Amministrazione. Inoltre nel tempo ha generato diversi contenziosi, reclami e contestazioni. Infine non sempre si ha all'interno dell'Amministrazione adeguate competenze per gestire tali procedimenti	1	T	
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC2a.PERF1	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 2a) Percorsi di dottorato di ricerca green e industriale e progetti per l'assunzione di ricercatori FIS e RTDA in ambito universitario/ricerca	Rischio frode su fondi comunitari	1	2	2	2	2	1,8	3	3	2	3	2,75	1	1	1	3,00	2,52	Alto	Il rischio è alto in quanto la normativa risulta complessa e di difficile applicazione, inoltre ha un forte impatto economico sul beneficiario e sull'Amministrazione. Inoltre nel tempo ha generato diversi contenziosi, reclami e contestazioni. Infine non sempre si ha all'interno dell'Amministrazione adeguate competenze per gestire tali procedimenti	2	T	
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	Interdizione antimafia	1	1	2	2	2	1,6	1	3	1	3	2,00	1	1	2	3,00	2,20	Medio	Il Rischio può ritenersi medio in quanto genera un forte impatto economico vs i beneficiari e si fonda su una normativa complessa ma allo stesso tempo è ben individuabile e preventivamente controllabile. Inoltre non ha mai generato contestazioni, reclami o contenziosi	3	T	
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	Inaffidabilità economico-finanziaria beneficiario finanziamento per la Ricerca	1	3	2	1	1	1,6	2	3	2	3	2,50	1	1	1	2,00	1,80	Medio	Il Rischio può ritenersi medio in quanto genera un forte impatto economico vs i beneficiari e si fonda sul supporto di soggetti esperti esterni in quanto le competenze all'interno dell'amministrazione non risultano completamente adeguate ma allo stesso tempo è ben individuabile e preventivamente controllabile. Inoltre non ha mai generato contestazioni, reclami o contenziosi	4	T	
VP_RIC2b.PERF1	2b) Progetti di assunzione di personale qualificato negli EPR in grado di attivare iniziative progettuali strategiche per il Paese	Inefficace vigilanza su processi assunzionali EPR	2	1	2	2	1	1,6	1	1	1	1	1,00	1	1	1	2,00	1,53	Basso	Il rischio può ritenersi basso in quanto non produce impatti economici vs l'Amministrazione e vs Terzi né ha mai generato contestazioni, reclami o contenziosi	5	T	
VP_RIC2a.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2 VP_RIC5.PERF1	2a) Percorsi di dottorato di ricerca green e industriale e progetti per l'assunzione di ricercatori FIS e RTDA in ambito universitario/ricerca 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale 5) Incentivazione di finanziamenti pubblici anche di natura comunitaria (es PRIN)	Conflitto di interesse/incompatibilità accertate	1	2	1	1	1	1,2	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1,00	1,07	Basso	Il rischio può ritenersi basso in quanto, seppur potrebbe rallentare alcune fasi del procedimento, non produce impatti economici vs l'Amministrazione e vs Terzi né ha mai generato contestazioni, reclami o contenziosi	6	T	

CODICE OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO e di PERFORMANCE da proteggere	DENOMINAZIONE OBIETTIVO DI PERFORMANCE da proteggere	RISK TREATMENT								
		CODICE e NOME MISURA	RE-SPON-SABILE MISURA	TIPOLOGIA MISURA	INDICATORE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO (formula)	Baseline 2022	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	FONTE DATO
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	ACT1 Verifica costante della corretta registrazione delle informazioni sulla piattaforma RNA e richiesta visure DEGENERDORLF nelle varie fasi del procedimento amministrativo di somministrazione di un aiuto	Uffici Direzione	CONTROLLI	Nr. visure scaricate e nr. verifiche RNA / Totale verifiche previste da normativa	100%	100% (589/589)	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	ACT1 Verifica documentazione antimafia nelle diverse fasi dei procedimenti amministrativi che prevedono finanziamenti a società private nell'ambito di avvisi pubblici per la ricerca	Uffici Direzione	CONTROLLI	Nr. verifiche effettuate / Progetti sopra soglia	100%	100% (409/409)	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR
		ACT2 Gestione dei casi di interdittiva antimafia	Uffici Direzione	CONTROLLI	Nr. provvedimenti attivati / Totale casi negativi controlli	100%	0 Casi riscontrati	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR
VP_RIC1.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2	1) Potenziamento della CAPACITA' AMMINISTRAZIONE e dell'EFFICIENZA DEL CAPITALE UMANO 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale	ACT1 Valutazione affidabilità economica imprese beneficiarie di finanziamenti pubblici per la ricerca	Uffici Direzione	CONTROLLI	Nr. Valutazioni effettuate / Totale valutazioni richieste per Fasi progettuali	100%	100% (30/30)	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR
		ACT2 Gestione casi inaffidabilità economica-finanziaria	Uffici Direzione	REGOLAMENTAZIONE	Nr. polizze fideiussorie richieste / Su totali casi esiti negativi VAE	100%	100% 0 Casi riscontrati	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR
VP_RIC2b.PERF1	2b) Progetti di assunzione di personale qualificato negli EPR in grado di attivare iniziative progettuali strategiche per il Paese	ACT1 Costante attività di vigilanza sulle attività degli organi degli EPR	Uffici Direzione	REGOLAMENTAZIONE	Nr. Verbali Collegio Revisori prodotti/Totale Atti prodotti Collegi Revisori EPR	100%	100% (114/114)	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR
VP_RIC2a.PERF1 VP_RIC3.PERF1 VP_RIC4.PERF1 VP_RIC4.PERF2 VP_RIC5.PERF1	2a) Percorsi di dottorato di ricerca green e industriale e progetti per l'assunzione di ricercatori FIS e RTDA in ambito universitario/ricerca 3) Destinazione dei finanziamenti PNRR in una percentuale tale da colmare i gap territoriali e di genere 4.1) Completamento nei tempi previsti dei processi di rafforzamento, consolidamento e finanziamento degli avvisi PNRR 4.2) Promozione della COMPETITIVITA' del sistema produttivo nazionale 5) Incentivazione di finanziamenti pubblici anche di natura comunitaria (es PRIN)	ACT1 Gestione dei casi di conflitto di interesse e incompatibilità	Uffici Direzione	GESTIONE e CONTROLLO CONFLITTO DI INTERESSI E INCOMPATIBILITA'	Verifica corretta astensione dalle attività e/o provvedimenti di sostituzione/revoca incarico / Totali casi	100%	100% (1106/1106)	100%	100%	Banche dati MUR/decreti MUR

## Azioni di sviluppo organizzativo funzionali all'Obiettivo di VP "RICERCA"

Nel PIAO 2024-2026 non sono previste azioni di sviluppo organizzativo funzionali all'obiettivo di VP in oggetto.

## Azioni di organizzazione del lavoro agile funzionali all'Obiettivo di VP "RICERCA"

Nel PIAO 2024-2026 non sono previste azioni di organizzazione del Lavoro Agile funzionali all'obiettivo di VP in oggetto, ma solo azioni valide in generale per l'intero MUR.

## Azioni di reclutamento funzionali all'Obiettivo di VP "RICERCA"

Nel PIAO 2024-2026 non sono previste azioni di reclutamento funzionali all'obiettivo di VP in oggetto, ma solo azioni valide in generale per l'intero MUR.

## Azioni di formazione funzionali all'Obiettivo di VP "RICERCA"

Nel PIAO 2024-2026 le azioni formative funzionali all'Obiettivo di Valore Pubblico "RICERCA" sono espone in forma tabellare.

SottoSezione "Formazione del personale"												
Azione formativa FUNZIONALE					Indicatori delle azioni formative							
Cod.	Nome	Responsabile	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline 2022	Preconsuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
VP_RIC_FORM1	<p>Svolgimento di corsi di formazione su RICERCA</p> <p>*-principali corsi seguiti dal personale appartenente alla DG RICERCA, funzionali al raggiungimento dell'Obiettivo di Valore Pubblico in oggetto: La PA nell'epoca dei big data; Il Piao: la programma-zione integrata per la creazione di valore pubblico; La gestione del bilancio di cassa: il cronoprogramma e l'attuazione del Pnrr; Il monitoraggio degli interventi del PNRR; introduzione al green public procurement (gpp) per gli appalti sostenibili - in collaborazione con Consip;</p> <p>-esigenze di formazione (2023) del personale appartenente alla Struttura organizzativa, funzionali al raggiungimento dell'Obiettivo del Valore Pubblico in oggetto: Comunità di pratica Rpct - attività 2023; Diploma di esperto in appalti pubblici - in collaborazione con Anac; Etica e PA: profili comportamentali e disciplinari; Formazione formatori sistema Init - in collaborazione con Ragioneria Generale dello Stato; Gli aiuti di Stato tra ordinamento europeo e disciplina nazionale nell'epoca del Pnrr; Il sistema dei controlli e il controllo di regolarità amministrativo-contabile; La gestione del rischio corruttivo: modelli e tecniche nel contesto nazionale e internazionale; La responsabilità amministrativo-contabile del pubblico dipendente; Prevenzione e contrasto alla corruzione nelle PA: dalla legge 190/2012 al Pnrr; The language of law and economics for government; Trasparenza amministrativa e accesso civico generalizzato (cd. Foia) nel sistema italiano: buone pratiche profili tecnici e applicativi - in collaborazione con dipartimento funzione pubblica; Writing skills;</p> <p>-azione professionale di formazione: avvalimento dei corsi di formazione continua erogati da SNA;</p> <p>-offerta formativa proposta: Data science per la PA; Gli aiuti di Stato tra ordinamento europeo e disciplina nazionale nell'epoca del PNRR; Fondi Strutturali e d'Investimento: metodologie e tecniche della valutazione; Ammodernizzazione europea e contabilità economico-patrimoniale nelle Amministrazioni Statali; Introduzione alla contabilità pubblica; Gli strumenti digitali di acquisto e negoziazione -</p>	Ufficio II DGPBSS	SNA	Cataloghi specifici	SALUTE PROFESSIONALE	<p>Comparativa: N. Iscrizioni &gt;= 50% del N. Esigenze VP pervenute</p> <p>Iscrizioni: sono le iscrizioni ai corsi di formazione funzionali al raggiungimento dell'Obv di VP in oggetto</p> <p>Esigenze VP: sono le esigenze formative funzionali al raggiungimento dell'Obv di VP in oggetto e dedotte in fase di analisi del fabbisogno formativo della Struttura eseguita a fine anno</p>	11 iscrizioni	21 iscrizioni	N Iscrizioni >= 18 (pari al 50% delle 36 Esigenze VP rilevate)	N Iscrizioni >= 50% del N. Esigenze VP rilevate	N Iscrizioni >= 50% del N. Esigenze VP rilevate	Documentazione sul monitoraggio dell'attività formativa in carico all'ufficio Formazione, rapporti SNA delle assenze/presenze; prospetti delle esigenze formative presentati dalla struttura a fine anno.

	<p>In collaborazione con Consip; Competenze digitali: cosa sono e perché è importante conoscerle; Tecnologie abilitanti per la trasformazione digitale; La disciplina europea dei servizi, dei servizi digitali e la digitalizzazione nella PA; Le misure per la digitalizzazione nel Pnrr: i principali progetti di trasformazione digitale della PA; Trasparenza amministrativa e accesso civico generalizzato (cd. Foia) nel sistema italiano: buone pratiche, profili tecnici e applicativi</p> <p>- In collaborazione con Dipartimento Funzione Pubblica; La gestione del bilancio di cassa: il cronoprogramma e l'attuazione del PNRR; la nuova contabilità pubblica in vista dell'attuazione del Pnrr;</p> <p>-possibili criticità sulle iscrizioni: può accadere che SNA, in ragione del limitato numero di candidature pervenute ovvero per motivi organizzativi, potrebbe decidere di annullare alcuni corsi; inoltre spetta sempre a SNA decidere sulla Non approvazione delle candidature in eccesso. Le conseguenti cancellazioni delle iscrizioni possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal programma formativo dell'amministrazione.</p>											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--