

ALLEGATO SottoSezione 3.3 FABBISOGNO PERSONALE - PARTE FUNZIONALE

SottoSezione "Fabbisogno di personale"								
Fabbisogno FUNZIONALE								
MISSIONE OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO	Cod- FAB		Formula	Baseline 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
VP1	FAB 1	Potenziamento e innovazione dei servizi a favore di: - didattica, -studenti (anche post laurea), -dottorandi, -specializzandi -internazionalizzazione della didattica	n- fabbisogno unità di personale per categoria		6 D 13 C	1 DIR 2 D 6 C	7C	Area Personale, performance e semplificazione
VP2	FAB 2	Potenziamento e innovazione dei servizi a favore di: - ricerca nazionale -ricerca internazionale	n- fabbisogno unità di personale per categoria		39 D 2 C	1 EP 33 D	2C	Area Personale, performance e semplificazione
VP3	FAB 3	Potenziamento e innovazione dei servizi a favore di: - terza missione - tutela e valorizzazione del patrimonio museale e bibliotecario	n- fabbisogno unità di personale per categoria		2D 2C	3D 3C	1EP 2D	Area Personale, performance e semplificazione
VP4	FAB 4	Potenziamento e sviluppo dei servizi di: - supporto alla governance, - analisi, soddisfazione e gestione del fabbisogno di personale, - sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, - sviluppo della cultura della qualità, -proseguimento delle attività di digitalizzazione attraverso la semplificazione dei processi, - gestione delle pari opportunit/benessere e disabilità, -gestione dei servizi a supporto dell'attività svolta in collaborazione con il SSN, -attività per la gestione del patrimonio immobiliare, -miglioramento del sistema di sicurezza e sostenibilità ambientale dell'Ateneo, - miglioramento delle attività di comunicazione interna ed esterna, - di gestione contabile/finanziaria dell'ateneo	n- fabbisogno unità di personale per categoria		3EP 28D 16C 1B	18D 10C		Area Personale, performance e semplificazione