

# COMUNE DI GREZZANA

PROVINCIA DI VERONA

## REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N. 1/2024

### **OGGETTO: PIAO TRIENNIO 2023/2025 Integrazione alla Sezione 3 Sottosezione 3.3. Asseverazione equilibri di bilancio.**

Il Revisore Unico dott. Gianni Morandini provvede all'esame dell'allegato sub A) della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 22/01/2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVAZIONE" in particolare la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" da inserire nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 trasmesso per l'acquisizione del parere di cui all'art. 239 del TUEL e s.m.i.;

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 in materia di programmazione del personale;
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001 in materia di eccedenze di personale;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 296 in materia di riduzione della spesa di personale;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in materia di contenimento della spesa di lavoro flessibile;
- l'articolo 36, comma 2 del D. Lgs.165/2001 in materia di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

Visto:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, pubblicato in G.U. n.209 del 07/09/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Visto l'allegato sub A) della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 22/01/2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVAZIONE" in particolare la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" da inserire nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Considerato che si rendono necessarie le seguenti assunzioni in servizio:

- n. 1 profilo inquadrato contrattualmente nell'Area degli Operatori Esperti - Area 4;
- n. 1 profilo inquadrato contrattualmente nell'Area degli Istruttori – Area 2;
- n. 2 passaggi tra le aree secondo il contratto integrativo decentrato (CCNL 2022 art.15) per personale Amministrativo presso le aree 2 - 5 nell'anno 2024;
- n. 1 passaggio tra le aree secondo il contratto integrativo decentrato (CCNL 2022 art.15) per personale Tecnico all'interno dell'aree 3 – 4 nell'anno 2025;
- Si autorizza la trasformazione di lavoro da tempo parziale a tempo pieno su specifica richiesta del dipendente e assenso del Responsabile di Area;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dal PIAO 2024/2026 ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi del DM 17 marzo 2020 i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nell'allegato sub A) della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 22/01/2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVAZIONE" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

#### ASSEVERA

Il rispetto alle prescrizioni di legge, la compatibilità dei costi derivanti dalla Integrazione del PIAO sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026, l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Data della firma digitale

Il Revisore Unico dei Conti

(dott. Gianni Morandini)

documento firmato digitalmente ai sensi DLgs. 82/2005