

Comune di FUSCALDO

Provincia di COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<i>Parere Revisore</i> <i>N.01 del 24/01/2024</i>	OGGETTO: PARERE DEL REVISORE sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 - PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024 CONTENUTO NEL PIAO 2024-2026
--	--

L'organo di revisione economico-finanziaria del Comune di Fuscaldo, nella persona del Revisore Unico rag. Oscar Pio Bloise, nominato per il triennio 2022/2025 con deliberazione consiliare n.20 in data 06/06/2022, esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la richiesta di parere in oggetto;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

PREMESSO

- Che ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 - PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024 CONTENUTO NEL PIAO 2024-2026"*

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L.208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n.4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

DATO ATTO

- che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

PRESO ATTO

- degli allegati dai quali si evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 22,54%;
- che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RITENUTO

- che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turnover e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la

media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

CONSIDERATO

- che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere alle assunzioni dettagliate nell'atto di che trattasi e nei relativi allegati che fanno parte integrante e sostanziale del presente parere, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso la certificazione prodotta dal Responsabile del Personale dell'Ente, rilasciato in data 18/01/2024, conservata in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio, relativi agli ultimi rendiconti approvati per gli esercizi 2021 e 2022;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026, con deliberazione di Consiglio Comunale n.26 del 28/12/2023, nonché la Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio per l'esercizio 2023 – delibera di Consiglio Comunale n.12 del 21/07/2023;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di aumento delle assunzioni previste nella proposta di delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetti esplicativi trasmessi.

VISTO

- altresì il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Personale;
- altresì il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Considerato tutto quanto sopra esposto, il Revisore Unico

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla PROPOSTA di "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 - PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024 CONTENUTA NEL PIAO 2024-2026".

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026, e all'atto delle assunzioni di nuovo personale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Lì 24 gennaio 2024

Il Revisore Unico dei Conti
F.to Rag. Oscar Pio Bloise