

B- Analisi dei rischi - Servizio di Polizia Provinciale										
n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
1	Controllo viabilità provinciale (ex L. 689/1981 e Codice della Strada)	1) Violazione di norme per interesse di parte. 2) Dilatazione dei tempi	M	A	N	B	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze di cui dispongono in favore di taluni soggetti e a discapito di altri, svolgendo o meno le verifiche ed elevando o meno le sanzioni
2	Rilascio riconoscimento Guardia Giurata Volontaria	1) Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria 2) Interpretazione indebita delle norme ai fini del rilascio della qualifica 3) assoggettamento a minacce e/o pressioni esterne volte ad evitare procedimenti disciplinari comportanti richiami, sospensione o revoca dei provvedimenti	M	A	N	B	A	M	A	L'ufficio potrebbe agevolare alcuni soggetti a discapito di altri nell'attribuzione della qualifica, così come nella valutazione delle condizioni che comportano il venir meno dei requisiti per mantenerla (provvedimenti di sospensione o revoca del riconoscimento); ciò può accadere prendendo decisioni non imparziali nel giudizio sugli eventuali comportamenti soggetti a sanzioni disciplinari
3	Sanzioni amministrative (ex L. 689/1981 nelle materie di competenza della Provincia)	1) Disparità di trattamento e abuso nell'adozione dei provvedimenti. 2) Assenza criteri operativi uniformi	M	A	N	B	A	M	A	Rischio di abusi nelle procedure in cui il pubblico ufficio ha funzioni esclusive o preminenti al fine di agevolare alcuni soggetti nonché il rischio che l'assenza di un indirizzo operativo univoco comporti frammentarietà nella gestione delle pratiche ed un'eccessiva discrezionalità nell'emanazione dei provvedimenti

B- Analisi dei rischi - Settore amministrativo										
n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
1	incarichi legali e peritali	Violazione delle norme per interesse di parte	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	Ci potrebbe essere un vantaggio personale o indiretto nella scelta dell'uno o dell'altro professionista non motivato in rif.to al curriculum professionale del designato, o al tipo di incarico sopra o sotto soglia
2	gestione dei ricorsi, specie in materia di sanzioni	Violazione delle norme per interesse di parte	M	M	N	M	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare, seppur in modo marginale, poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità indirette
3	consulenza e pareri stragiudiziali	Violazione delle norme per interesse di parte	B	M	N	M	A	A	M	Gli uffici potrebbero, seppur in modo marginale, orientare il controllo per vantaggi e utilità personali e di altri
4	FUNZIONAMENTO ORGANO MONOCRATICO E ORGANI COLLEGIALI	Violazione delle norme per interesse di parte	B-	M	N	A	A	A	B-	Gli uffici potrebbero utilizzare, seppur in modo marginale, poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, anche in relazioni agli interessi degli organi politici.
5	SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE- CONTROLLO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA PREVENTIVO SU DECRETI PRESIDENZIALI	Violazione delle norme per interesse di parte	B-	M	N	A	A	A	B-	Gli uffici potrebbero, seppur in modo marginale, orientare il controllo per vantaggi e utilità personali e di altri

6	SUPPORTO AL SEGRETARIO GESTIONE PROCEDURE LIQUIDAZIONE CONSORZIO INTERPROVINCIALE MONTIONI	Violazione delle norme per interesse di parte	B-	M	N	A	A	A	B-	Gli uffici potrebbero, seppur in modo marginale, orientare il controllo per vantaggi e utilità personali e di altri
7	SUPPORTO AL SEGRETARIO ED AL GRUPPO DI – CONTROLLO SUCCESSIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	Violazione delle norme per interesse di parte	B-	M	N	A	A	A	B-	Gli uffici potrebbero, seppur in modo marginale e mitigato dalla suddivisione delle attività di controllo tra più soggetti, controllo che comunque è svolto sulla base di check list formalizzate, per vantaggi e utilità personali e di altri
8	SUPPORTO ALLE STRUTTURE DELL'ENTE PER ATTIVITA' DI GESTIONE DELL'APPLICATIVO SFERA	Violazione delle norme procedurali anche interne	B-	B	N	B	A	A	B-	Gli uffici potrebbero richiedere alla software house di alterare i flussi documentali. In realtà, il rischio è meramente ipotetico, in quanto ogni modifica di software passa al vaglio del servizio risorse tecnologiche.
9	SUPPORTO ALLE STRUTTURE DELL'ENTE PER GESTIONE REGOLAMENTI	Violazione delle norme per interesse di parte	B-	B	N	B	A	A	B-	
10	FORMAZIONE DI DETERMINAZIONI, ORDINANZE, DECRETI ED ALTRI ATTI AMMINISTRATIVI	Violazione delle norme per interesse di parte	M	M	N	A	A	A	M+	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi ed utilità personali.
11	INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION E QUALITA'	Violazione delle previsioni del Codice di comportamento per quanto riguarda gli obblighi di correttezza interni ed esterni	B-	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero violare un corretto comportamento per "pilotare" gli esiti e celare criticità
12	SUPPORTO ORGANIZZATIVO ALL'ATTIVITA' DEL PRESIDENTE	Violazione delle norme per interesse di parte	B-	B	N	B	A	A	B-	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
13	RILASCIO DI PATROCINI	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	B	N	B	A	A	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
14	CONCESSIONE SALE	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	B	N	B	A	A	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
15	SVOLGIMENTO ELEZIONI DI SECONDO GRADO ORGANI DELLA PROVINCIA	Violazione delle norme in materia elettorale per interesse di parte	A	B	N	B	A	A	M-	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
16	GESTIONE DEL PROTOCOLLO INFORMATICO	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	M	N	A	A	A	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
17	GESTIONE ARCHIVIO CORRENTE- ARCHIVIO DI DEPOSITO- ARCHIVIO STORICO	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	M	N	A	A	A	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
18	ANTICORRUZIONE	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.

19	ANTICORRUZIONE: ATTIVITA' TRASVERSALI A TUTTI I SERVIZI	Possibili rischi: mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli); assenza di segregazione; scarsa responsabilizzazione interna; formazione insufficiente; insufficiente individuazione situazioni conflitto di interesse.	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
20	TRASPARENZA	Violazione delle norme in materia di trasparenza e delle norme in materia di privacy	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale; una scorretta formulazione di atti e provvedimenti comporterebbe rischi rilevanti sul piano della protezione dei dati personali (data breach)
21	TRASPARENZA: ATTIVITA' TRASVERSALI A TUTTI I SERVIZI	Violazione delle norme in materia di trasparenza e delle norme in materia di privacy	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale; una scorretta formulazione di atti e provvedimenti comporterebbe rischi rilevanti sul piano della protezione dei dati personali (data breach)
22	GESTIONE ACCESSO AGLI ATTI ED ACCESSO CIVICO	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero, seppur in modo marginale e mitigato dalla necessaria valutazione del resp. del servizio di interesse, fornire pareri e valutazioni errate per vantaggi e utilità personali e di altri
23	GESTIONE ACCESSO AGLI ATTI ED ACCESSO CIVICO: ATTIVITA' TRASVERSALI A TUTTI I SERVIZI	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale, nel negare l'accesso richiesto o nella mancata individuazione di eventuali controinteressati.
24	PROTEZIONE DATI PERSONALI	Violazione delle norme e dei regolamenti	M	M	N	M	A	M	M	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi. Il rischio è quello di fornire indicazioni sbagliate dal punto di vista della correttezza formale.
25	PROTEZIONE DATI PERSONALI: ATTIVITA' TRASVERSALI A TUTTI I SERVIZI	Violazione delle norme e dei regolamenti	M	M	N	M	A	M	M	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi. Il rischio è quello di incorrere in data breach per errore materiale (es. pubblicazione di atti e documenti non depurati dei dati personali)
26	COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	Violazione delle previsioni del PTPCT e della relativa policy	B	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono a vantaggio di soggetti esterni, favorendone la visibilità sui media.
27	ATTIVITA' UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Violazione del principio di correttezza/completezza delle informazioni rilasciate	B	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale o di terzi. Il rischio è comunque residuale in quanto molte informazioni sono comunque oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale.
28	GESTIONE PROCESSI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'	Violazione del principio di parità di trattamento tra i vari casi da seguire	B	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero, nell'ambito delle attività di sportello anti violenza, privilegiare un caso piuttosto che un altro. Il rischio però è residuale perché le attività vengono condotte con un soggetto terzo, la Consigliera di parità.
29	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	Violazione di norme con particolare riferimento alla distinzione rispetto agli appalti di servizio. Violazione della normativa sul conflitto di interessi.	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	Gli affidamenti di incarichi, a causa degli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e a danno di altri. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
30	Affidamento diretto di lavori, servizi e forniture	Selezione "pilotata" /mancata rotazione	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	I contratti di appalto di lavori, forniture e servizi dai gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e a danno di altri. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
31	Affidamenti in house	Violazione delle norme e dei limiti dell'in house providing per interesse/utilità di parte	A+	M	N	A	A	M	A+	Gli uffici potrebbero conferire affidamenti ripetutamente al soggetto in house in assenza di trasparenza di procedure e con opacità del processo. Si tratta di un processo con elementi di forte discrezionalità.
32	Nomina della Commissione Giudicatrice	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	M	N	A	A	M	A	Il soggetto preposto alla nomina della commissione potrebbe nominare un commissario compiacente verso un determinato concorrente; inoltre potrebbero essere disattese le prescrizioni di legge sulla verifica del conflitto di interessi.

33	Verifica delle offerte anomale- art.97	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A	M	N	A	A	M	A	Si potrebbe determinare una non corretta verifica delle giustificazioni delle offerte anomale al fine di favorire un concorrente
34	Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	I contratti di appalto di lavori, forniture e servizi dai gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e a danno di altri. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
35	Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	Si potrebbe verificare un uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a favorire un'impresa.
36	Gestione economica delle spese di funzionamento dei contratti di comodato	Violazione delle norme	A	M	N	M	A	M	M+	Si potrebbe verificare un uso distorto delle condizioni del comodato a favore di soggetti esterni, con disparità di trattamento.
37	Verifica e controllo sulla spesa per utenze ed automezzi e delle spese di funzionamento contratti di comodato con rendicontazione da imputare ad altri Enti o comodatari	Violazione delle norme (ritardi ingiustificati)	A	M	N	M	A	M	M+	Si potrebbe determinare un ritardo ingiustificato nella richiesta di rimborsi da parte di soggetti terzi
38	Gestione sinistri assicurativi	Violazione di norme , anche interne, per interesse/utilità- Violazione della normativa sul conflitto di interessi	M	B	N	B	M	A	B+	Si potrebbe determinare un ritardo ingiustificato nella attivazione delle procedure assicurative a favore delle compagnie. Il rischio è comunque marginale, per l'occorrenza sulla materia di soggetti molteplici.
39	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzione di risultato e riconoscimento del salario accessorio, di cui alla normativa contrattuale-CCNL)	Incoerenza tra la valutazione della prestazione e i criteri previsti nell'ambito del sistema di valutazione della performance	A	M	N	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero adottare requisiti personalizzati e/o produrre un'errata valutazione dei requisiti al fine di favorire alcuni soggetti a discapito di altri.
40	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie e verifiche sulla presenza in servizio	Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque la fine di favorire soggetti particolari	N	B	A	B	A	A	??	Non conforme applicazione dei criteri /metodologie previste al fine di favorire determinati dipendenti. Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Tuttavia la soglia di attenzione dell'opinione pubblica sulla tematica della presenza in servizio è molto alta.
41	Servizi di formazione del personale dipendente	Disparità nell'individuazione dei fruitori della formazione	M	M	N	A	A	A	M	Gli uffici potrebbero adottare comportamenti difforni allo scopo di avvantaggiare un soggetto piuttosto di un altro, per favorirne la valorizzazione anche in termini di carriera.

42	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato e riconoscimento del salario accessorio di cui alla normativa contrattuale: CCNL)	La valutazione della prestazione non è coerente con i criteri previsti nell'ambito del Sistema di valutazione della performance.	A	M	N	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero adottare requisiti personalizzati e/o produrre un'errata valutazione dei requisiti al fine di favorire alcuni soggetti a discapito di altri.
43	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie e verifiche sulla presenza in servizio	Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque la fine di favorire soggetti particolari	N	B	A	B	A	A	??	Gli uffici potrebbero adottare comportamenti difforni allo scopo di avvantaggiare un soggetto piuttosto di un altro. Riguardo alla presenza in servizio, la soglia di attenzione dell'opinione pubblica è molto alta, quindi la mancata attenzione agli obblighi conseguenti dei dipendenti può comportare danno di immagine e danno erariale, oltre che violazione disciplinare e di legge.
44	Servizi di formazione del personale dipendente	Disparità nell'individuazione dei fruitori della formazione	M	M	N	A	A	A	M	Gli uffici potrebbero adottare comportamenti difforni allo scopo di avvantaggiare un soggetto piuttosto di un altro, per favorirne la valorizzazione anche in termini di carriera.
45	Parificazione conti agenti contabili	omessa verifica e violazione di norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi-mancata trasmissione	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi. Il rischio è quello di omettere la parificazione di alcuni conti e la trasmissione alla Corte dei Conti o di compiere una parificazione non corretta
46	Gestione ordinaria della entrate. Redazione atti accertamento	violazione di normativa giuscontabile e delle norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi
47	Gestione ordinaria della entrate. Registrazione dell'entrata	violazione di normativa giuscontabile e delle norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
48	Esercizio del controllo sulle società partecipate	violazione di normativa giuscontabile	A	M	N	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
49	Formazione del bilancio preventivo: programmazione dell'entrata e della spesa	violazione di normativa giuscontabile	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
50	Formazione del bilancio preventivo: predisposizione bilancio e documenti contabili	violazione di normativa giuscontabile	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
51	Formazione del rendiconto: valutazione riaccertamento residui/FPV/accantonamenti - elaborazione dati di competenza per Nota Integrativa	violazione di normativa giuscontabile	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.

52	Formazione del rendiconto: Predisposizione del rendiconto e documenti allegati	violazione di normativa giuscontabile	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
53	Formazione del bilancio consolidato	violazione di normativa giuscontabile	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
54	Gestione dei mutui	violazione di normativa giuscontabile	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
55	Gestione ordinaria delle spese di bilancio: redazione dell'impegno contabile e dell'atto di liquidazione	ingiustificata dilatazione dei tempi; violazione delle norme per interesse/utilità di parte	B	M	N	A	A	A	B	All'interno del servizio il processo non consente spazi di discrezionalità significativi
56	Gestione ordinaria delle spese di bilancio: registrazione impegno di spesa	ingiustificata dilatazione dei tempi; violazione delle norme per interesse/utilità di parte	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
57	Gestione ordinaria delle spese di bilancio: emissione del mandato	ingiustificata dilatazione dei tempi; violazione delle norme per interesse/utilità di parte	A	M	N	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale.
58	Adempimenti fiscali	violazione di norme	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
59	Adempimenti verso banche Dati	ingiustificata dilatazione dei tempi/violazione norme per mancata trasmissione	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi, inoltre molto spesso sono previste sanzioni in caso di mancata trasmissione
60	Gestione della cassa economale	violazione di norme	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi.
61	formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	violazione delle norme sul procedimento amministrativo ed in tema di "anticorruzione"	B	M	N	A	M	A	B+	Talvolta l'assunzione dell'atto può comportare un non corretta attuazione della normativa rilevante
62	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	Violazione di norme con particolare riferimento alla distinzione rispetto agli appalti di servizio. Violazione della normativa sul conflitto di interessi	B	M	N	A	A	A	B	Il processo non consente spazi di discrezionalità significativi in quanto gli unici incarichi riguardano i revisori dei conti che sono sorteggiati dalla Prefettura e quindi non di libera scelta per un periodo triennale non rinnovabile
63	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture	Selezione "pilotata" / mancata rotazione	B	M	N	A	M	A	B+	All'interno del servizio l'unico affidamento riguarda il servizio di Tesoreria, quindi non sono presenti spazi di discrezionalità significativi
64	ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 77	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	B	M	N	A	M	A	B+	All'interno del servizio l'unico affidamento riguarda il servizio di Tesoreria, quindi non sono presenti spazi di discrezionalità significativi
65	Premialità: produttività e retribuzioni di risultato; riconoscimento PEO	La valutazione della prestazione non è coerente con i criteri previsti nell'ambito del Sistema di valutazione della performance. Il riconoscimento del trattamento economico ed accessorio non fa applicazione delle clausole negoziali	B	M	N	B	B	M	M	non conforme applicazione dei criteri /metodologie previste al fine di favorire determinati dipendenti; formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti;
66	Incentivi economici al personale (istituti del salario accessorio di cui alla normativa contrattuale: CCNL e CCI)	Il riconoscimento del trattamento economico ed accessorio non fa applicazione delle clausole negoziali	B	M	N	B	B	M	M	Non conforme applicazione dei criteri /metodologie previste al fine di favorire determinati dipendenti

67	Concorso per l'assunzione di personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato; selezioni per mobilità esterna; scorrimento graduatorie	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	B	B	M	M	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione avviso di selezione e avviso di mobilità: 1) previsione requisiti personalizzati al fine di favorire soggetti segnalati; • al fine di favorire soggetti segnalati: 1) nomina di componenti condizionabili o con interesse a favorire candidati segnalati 2) pilotamento di procedure concorsuali atte a favorire alcuni candidati 3) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, • 1) non corretta valutazione del possesso dei requisiti allo scopo di escludere alcuni candidati 2) non esclusione di candidati segnalati al fine di favorire gli stessi.
68	Concorso/Selezione per la progressione in carriera del personale	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari	B	M	N	B	B	M	M	errata valutazione del possesso dei requisiti allo scopo di reclutare soggetti segnalati
69	Relazioni sindacali	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	N	B	N	B	B	B	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi.
70	Contrattazione decentrata integrativa e determinazione Fondo risorse decentrate	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	N	B	N	B	B	B	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi.
71	Gestione giuridica del personale: permessi, congedi, aspettative e verifiche sulla presenza in servizio	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	N	B	A	B	B	M	M	non conforme applicazione dei criteri /metodologie previste al fine di favorire determinati dipendenti. Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Tuttavia la soglia di attenzione dell'opinione pubblica sulla tematica della presenza in servizio è molto alta.
72	Gestione giuridica del personale: incarichi extraistituzionali	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari; violazione della normativa sul conflitto di interessi	N	M	N	B	B	M	M	presenza situazioni di conflitto di interesse che possono compromettere il buon andamento dell'azione amministrativa, ponendosi come sintomo dell'evenienza di fatti corruttivi
73	Servizi di formazione del personale: Piano annuale di formazione dell'ente e relativa gestione	IL PIANO NON È COERENTE CON I FABBISOGNI	M	M	N	B	B	M	B-	IL processo non consente margini di discrezionalità PARTICOLARMENTE significativi.
74	servizi di formazione del personale dipendente	selezione "pilotata" del formatore per interesse/utilità di parte	M	M	N	B	B	M	M	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Nella gestione degli affidamenti diretti un aspetto critico e significativo è la gestione della rotazione degli operatori economici nei contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.
75	Riconoscimento cessioni di un quinto dello stipendio e piccoli prestiti INPS	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	N	B	N	B	B	B	B-	non conforme applicazione dei criteri al fine di favorire determinati dipendenti. Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. I vantaggi che produce in favore dei terzi possono essere di valore.
76	Gestione dell'ufficio disciplinare e del codice di comportamento	Violazione di norme. Violazione della normativa sul conflitto di interessi	B	A	A	B	B	M	A	La violazione di norme disciplinarmente rilevanti può essere la conseguenza di una non chiara definizione degli obblighi comportamentali

77	Pesatura posizione organizzative e attribuzione titolarità	La pesatura non è coerente con i criteri previsti nella metodologia e l'attribuzione della titolarità non fa applicazione della disciplina prevista	N	A	N	B	B	M	M	Non conforme applicazione dei criteri /metodologie previste al fine di favorire determinati dipendenti
78	Affidamento diretto di lavori, servizi e forniture	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di parte	A++	M	A (in altri Enti)	B	B	M	A++	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Nella gestione degli affidamenti diretti un aspetto critico e significativo è la gestione della rotazione degli operatori economici nei contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.
79	Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) e negoziata di lavori, servizi, forniture	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di un soggetto/operatore economico determinato	A	M	N	B	B	M	A	1) mancata esclusione di concorrenti privi di requisiti; 2) disamina requisiti concorrenti non corretta al fine di favorire un concorrente; 3) alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione; 4) rivelazione di notizie riservate (violazione segreto di ufficio); 5) mancata verifica dei requisiti generali e speciali.
80	Affidamento procedura negoziata previa indagine mercato	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di un soggetto/operatore economico determinato	A	M	N	B	B	M	A	1) mancata esclusione di concorrenti privi di requisiti; 2) disamina requisiti concorrenti non corretta al fine di favorire un concorrente; 3)eventuale sorteggio concorrenti con criteri non trasparenti; 4) rivelazione di notizie riservate (violazione segreto di ufficio)
81	Alienazioni immobiliari	in fase di verifica requisiti acquirente potrebbero rinvenirsi indicatori di anomalia	A	M	N	B	B	M	A	1) mancata verifica requisiti acquirente;2) disamina requisiti non corretta al fine di favorire un acquirente 3) rivelazione notizie riservate per favorire un acquirente
82	Supporto ai Servizi dell'Ente nella gestione delle procedure di gare d'appalto di lavori servizi forniture	Violazione norme	M	M	N	B	B	B	M-	Incompleta predisposizione della documentazione di gara e mancato rispetto della normativa Scorretta modalità di scelta della tipologia di gara da espletare al fine di favorire taluni operatori economici
83	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	in fase di verifica requisiti e richiesta documentazione aggiudicatario potrebbero rinvenirsi indicatori di anomalia	B-	M	N	B	B	B	B-	Mancata verifica requisiti generali e speciali. Richiesta incompleta documentazione necessaria per stipula contratto
84	Affidamenti in house	Violazione norme	A+	M	N	B	B	M	A+	Gli uffici potrebbero affidare ripetutamente al soggetto in house in assenza di trasparenza nelle procedure
85	Convenzioni	Violazione norme	A	M	N	B	B	M	A	Mancato rispetto delle norme o incompletezza controlli Assenza
86	Locazioni e comodati	Violazione norme	A	M	N	B	B	M	A	Non corretta determinazione delle norme contrattuali previste dalla vigente normativa in tema di locazioni e comodati che porterebbe a favorire taluni soggetti , con disparità di trattamento
87	Gestione del procedimento espropriativo	Violazione norme	A	M	N	B	B	M	A	Gestione del procedimento al fine di favorire uno o più soggetti del procedimento Errata valutazione delle indennità di esproprio
88	Autorizzazione in ambito di trasporto privato	Violazione norme per interesse di parte	A	M	N	B	B	M	A	Mancata verifica dei requisiti tecnici professionali finanziari e morali per il rilascio della autorizzazione
89	SCIA (segnalazione certificata inizio attività)in ambito di trasporto privato	Violazione norme per interesse di parte	A	M	N	B	B	M	A	Mancata verifica dei requisiti tecnici professionali finanziari e morali nei 60 giorni successivi alla SCIA
90	Esame idoneità L.264/1991	Violazione norme anche interne per interesse di parte	A	M	N	B	B	M	A	L'ufficio potrebbe adottare comportamenti difforni a vantaggio di di un soggetto piuttosto che di un altro ed utilizzare informazioni riservate in favore di taluni soggetti, a scapito di altri
91	Licenze trasporto privato	Violazione norme anche interne per interesse di parte	A	M	N	B	B	M	A	1) Mancata verifica dei requisiti per il rilascio della licenza. 2)Mancato rispetto dell'ordine di presentazione delle domanda

92	Gestione giuridica del personale: permessi , ferie e verifiche sulla presenza in servizio	violazione norme anche interne per interesse /utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	N	B	A	B	B	M	A	L'ufficio potrebbe adottare comportamenti difforni a vantaggio di un soggetto piuttosto che di un altro. La mancata attenzione agli obblighi dei dipendenti può comportare danno di immagine e danno erariale, oltre che violazione disciplinare e di legge
93	Formazione di determinazioni, decreti, altri atti amministrativi	violazione norme, in particolare in tema di procedimento amministrativo e di anticorruzione	B	M	N	B	B	B	B-	L'ufficio potrebbe adottare atti con inadeguata applicazione delle norme per favorire particolari soggetti/imprese
94	Controllo a campione autodichiarazioni art. 9 Reg. prov. n. 34/2018	Violazione norme	A	M	N	B	B	M	M-	Estrazione pilotata dei soggetti da controllare

B- Analisi dei rischi - Settore tecnico

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
1	provvedimenti ampliativi ad effetti diretti relativi a Aziende che gestiscono rifiuti	Violazione delle norme per interesse di parte	B	M	N	B	M	A	B+	Gli uffici potrebbero, seppur in modo assai marginale, orientare lo svolgimento delle procedure per vantaggi e utilità personali e di altri
2	provvedimenti inibitori su Aziende che gestiscono rifiuti	Violazione delle norme per interesse di parte	B	M	N	B	M	A	B+	Gli uffici potrebbero, seppur in modo assai marginale, orientare lo svolgimento delle procedure per vantaggi e utilità personali e di altri
3	Progettazione di strutture e infrastrutture pubbliche Direzione lavori o coord. DL esterna – Coord. Professionisti esterni	violazione di norme e regolamenti per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Adozione di atti di contabilità al di fuori dei tempi e delle modalità di legge e di contratto per favorire l'appaltatore. Mancata adozione di controlli /verifiche al fine di conseguire indebito/illecito vantaggio da parte dei soggetti contraenti con l'Ente
4	Fase della realizzazione delle opere pubbliche Autorizzazione subappalti	violazione di norme e regolamenti per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso. Mancata adozione di controlli /verifiche relativi ai requisiti del subappaltatore, al fine di conseguire indebito/illecito vantaggio da parte dei soggetti contraenti con l'Ente

5	Fase della realizzazione delle opere pubbliche Varianti in corso di esecuzione dei contratti d'appalto/Verbalì concordamento nuovi prezzi	violazione di norme e regolamenti per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Ammissione ingiustificata di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare il ribasso effettuato in sede di gara o di conseguire extra guadagni. Mancata adozione di controlli /verifiche al fine di conseguire indebito/illecito vantaggio da parte dei soggetti contraenti con l'Ente
6	Fase della realizzazione delle opere pubbliche Gestione sicurezza sul lavoro nei cantieri mobili	violazione di norme e regolamenti per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Mancata adozione di controlli /verifiche al fine di conseguire indebito/illecito vantaggio da parte dei soggetti contraenti con l'Ente
7	Fase della realizzazione delle opere pubbliche Collaudo delle opere o certificato di regolare esecuzione	violazione di norme e regolamenti per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	esito del procedimento falsato per favorire l'appaltatore
8	Gestione delle procedure per la selezione e reperimento del certificatore	Violazione di norme e di regolamenti. Violazione della normativa sul conflitto di interessi.	M	M	N	M	M	A	M	Gli affidamenti di incarichi, a causa degli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e a danno di altri. Il rischio in questa procedura è mitigato dal fatto che esistono meccanismi di affidamento molto normati.
9	Coordinamento e realizzazione attività gestionali e tecniche di progetto	Violazione di norme per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Si potrebbe determinare un rischio simile a quello riscontrabile nelle procedure di affidamento, nell'ambito della scelta del contraente.
10	Coordinamento e realizzazione attività di rendicontazione	Violazione di norme per interesse di parte	B	B	N	B	B	A	B	Si potrebbe determinare un rischio dovuto ad un improprio inserimento di somme da rendicontare a vantaggio di terzi. Il rischio è molto mitigato dalle procedure di controllo del certificatore e/o dei soggetti erogatori dei fondi
11	FORMAZIONE DI DETERMINAZIONI, ORDINANZE, DECRETI ED ALTRI ATTI AMMINISTRATIVI	Violazione delle norme per interesse di parte	B	M	N	A	M	A	B+	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi ed utilità personali
12	PROCEDURA PER IL TRASPORTO DISABILI	Selezione "pilotata" /mancata rotazione	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, a causa degli interessi economici che creano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Nella gestione degli affidamenti diretti un aspetto critico e significativo è la gestione della rotazione degli operatori economici.

13	PALESTRE COMUNALI E PRIVATE PER LO SVOLGIMENTO DELL'EDUCAZIONE MOTORIA CURRICOLARE DEGLI STUDENTI DEGLI ISTITUTI DI II GRADO DELLA PROVINCIA (LEGGE 23/96) ED ORGANIZZAZIONE DEL TRASPORTO DEGLI STESSI	Violazione delle norme per interesse di parte	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	1. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi ed utilità personali. 2. I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Nella gestione degli affidamenti diretti un aspetto critico e significativo è la gestione della rotazione degli operatori economici nei contratti d'appalto dei lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.
14	DIDATTICA E DIVULGAZIONE	Violazione delle norme e dei regolamenti	M	A	N	A	A	M	M	1. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi ed utilità personali.
15	SERVIZI DI GESTIONE MUSEI, ATTIVITA' ESPOSITIVA ED ACCESSIBILITA	Violazione delle norme e dei regolamenti	M	A	N	A	A	M	M	1. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi ed utilità personali
16	INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION E QUALITA	Violazione delle previsioni del Codice di comportamento per quanto riguarda gli obblighi di correttezza interni ed esterni	B-	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero violare un corretto comportamento per "pilotare" gli esiti e celare criticità
17	SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI	Violazione di norme con particolare riferimento alla distinzione rispetto agli appalti di servizio. Violazione della normativa sul conflitto di interessi.	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	L' affidamento degli incarichi individuali, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Risulta anche particolarmente critica la fase della selezione dell'incaricato alla luce della normativa sul contrasto delle fattispecie di conflitto di interessi. In molti casi è dubbia anche l'individuazione della fattispecie.
18	Affidamento diretto di lavori, servizi e forniture	Selezione "pilotata" /mancata rotazione	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Nella gestione degli affidamenti diretti un aspetto critico e significativo è la gestione della rotazione degli operatori economici.
19	Affidamenti in house	Violazione delle norme e dei limiti dell'in house providing per interesse/utilità di parte	A+	M	N	A	A	M	A+	Gli uffici potrebbero conferire affidamenti ripetutamente al soggetto in house in assenza di trasparenza di procedure e con opacità del processo. Si tratta di un processo con elementi di forte discrezionalità.
20	Attività: Nomina della Commissione Giudicatrice	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	M	N	A	A	M	A	Il soggetto preposto alla nomina della commissione potrebbe nominare un commissario compiacente verso un determinato concorrente; inoltre potrebbero essere disattese le prescrizioni di legge sulla verifica del conflitto di interessi
21	Attività: Verifica delle offerte anomale- art.97	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A	M	N	A	A	M	A	Si potrebbe determinare una non corretta verifica delle giustificazioni delle offerte anomale al fine di favorire un concorrente
22	Attività: Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	I contratti di appalto di lavori, forniture e servizi dai gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e a danno di altri. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
23	Attività: Proposta di aggiudicazione in base all'OEVP	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	Si potrebbe verificare un uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a favorire un'impresa.

24	Gestione delle procedure per la selezione e reperimento del certificatore	Violazione di norme e di regolamenti. Violazione della normativa sul conflitto di interessi.	M	M	N	M	M	A	M	L' affidamento degli incarichi individuali, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Risulta anche particolarmente critica la fase della selezione dell'incaricato alla luce della normativa sul contrasto delle fattispecie di conflitto di interessi. In molti casi è dubbia anche l'individuazione della fattispecie
25	Coordinamento e realizzazione attività gestionali e tecniche di progetto	Violazione delle norme per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Si potrebbe determinare un rischio simile a quello riscontrabile nelle procedure di affidamento, nell'ambito della scelta del contraente.
26	Coordinamento e realizzazione attività di rendicontazione	Violazione delle norme e dei regolamenti	B	B	N	B	B	A	B	Si potrebbe determinare un rischio dovuto ad un improprio inserimento di somme da rendicontare a vantaggio di terzi. Il rischio è molto mitigato dalle procedure di controllo del certificatore e/o dei soggetti erogatori dei fondi
27	CONCESSIONE SALE	Violazione delle norme e dei regolamenti per interesse di parte	M	B	N	B	A	A	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
28	PROCEDIMENTO DI CONCESSIONE PER LA DISTRIBUZIONE DEI GENERI DI RISTORO NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI	Violazione delle norme e regolamenti per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con i soggetti gestori, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
29	Adempimenti attinenti la sicurezza sui luoghi di lavoro L.Lgs. 81/2006	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	B	M	N	B	A	M	B+	violazione delle norme, anche di regolamento
30	Autorizzazione singola, periodica e multipla alla circolazione di veicoli e trasporti eccezionali (art. 13, lettera a, b, c D.P.R. 16/12/1992, n. 495)	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
31	NULLA OSTA alla circolazione per i veicoli e trasporti eccezionali (art. 13, lettera c, D.P.R. 16/12/1992, n. 495)	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
32	Autorizzazione allo svolgimento del servizio di soccorso stradale e rimozione di autoveicoli lungo le strade di proprietà o in gestione dell'Amministrazione Provinciale di Livorno	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario

33	Autorizzazione allo svolgimento di competizioni sportive su strada (su territorio di più Comuni e più Province)	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
34	Rilascio NULLA OSTA allo svolgimento di competizioni sportive motoristiche e non motoristiche su strada	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
35	Autorizzazione alla collocazione di cartelli e di altri mezzi pubblicitari lungo le strade e concessione del suolo pubblico	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
36	Autorizzazione alla collocazione di cartelli e di altri mezzi pubblicitari in vista di strade	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
37	Autorizzazione alla apertura di accessi lungo le strade provinciali e concessione del suolo pubblico	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
38	autorizzazione alla posa di attraversamenti ed all'uso della sede stradale con concessione del suolo pubblico	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
39	Subentro nelle autorizzazioni/concessioni	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
40	Nulla osta al rispetto delle distanze nelle fasce di rispetto stradali (esecuzione di escavazioni, costruzioni, piantumazioni, posa recinzioni)	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
41	Autorizzazione alla posa di recinzioni lungo le strade provinciali	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario

42	Nulla osta all'occupazione di suolo pubblico nelle strade provinciali che attraversano i centri abitati	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
43	Autorizzazione alle riprese tele/cinematografiche lungo le strade di pertinenza	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
44	Autorizzazione al transito sulle SSPP di trenini gommati	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
45	Accertamento di violazione del regolamento provinciale per l'applicazione del COSAP ed irrogazione sanzione amministrativa	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
46	Gestione del Canone di Occupazione del Suolo Pubblico (COSAP)	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
47	Attività contrattuali inerenti la gestione contrattuale del patrimonio	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
48	Valorizzazione e/o alienazione del patrimonio immobiliare	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A+	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
49	Piano delle Alienazioni e Valorizzazione degli immobili	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A+	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
50	Classificazione/declassificazione strade	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
51	Programmazione pluriennale ed annuale delle opere pubbliche	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	M	A	N	A	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
52	Incarichi professionali esterni per attività tecniche	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
53	Gestione pratiche espropriative per Pubblica Utilità	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
54	Gestione amministrativa e contabile locazioni attive/passive ed alloggi ERP	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.

55	Gestione Logistica degli Immobili	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
56	Monitoraggio ed aggiornamento Dati Patrimoniali	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse/utilità/disparità di trattamento con l'utenza, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
57	Tenuta Inventario beni mobili	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	A	M	N	M	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse personale
58	Organizzazione eventi di disseminazione, workshop, capitalizzazione di progetti europei	violazione delle norme per interesse di parte. violazione della norma sul conflitto di interesse	A	M	N	A	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento.
59	Istruttoria delle deliberazioni/decreti per quanto di competenza	violazione delle norme procedurali	M	M	N	A	A	A	M+	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, anche in relazioni agli interessi degli organi politici.
60	Accesso agli atti per quanto di competenza	violazione di norme per interesse/utilità	M	M	N	M	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per interesse e utilità personale, nel negare l'accesso richiesto o nella mancata individuazione di eventuali controinteressati.
61	formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	violazione delle norme sul procedimento amministrativo ed in tema di "anticorruzione"	M	M	N	A	A	A	M+	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi ed utilità personali.
62	Indagini di customer satisfaction e qualità per quanto di competenza	violazione di norme procedurali per "pilotare" gli esiti e celare criticità	B	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero violare un corretto comportamento per "pilotare" gli esiti e celare criticità
63	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali di competenza	Violazione di norme con particolare riferimento alla distinzione rispetto agli appalti di servizio. Violazione della normativa sul conflitto di interessi	A+	M	A(IN ALTRI ENTI)	B	A	A	A+	L' affidamento degli incarichi individuali, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Risulta anche particolarmente critica la fase della selezione dell'incaricato alla luce della normativa sul contrasto delle fattispecie di conflitto di interessi. In molti casi è dubbia anche l'individuazione della fattispecie
64	Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di servizi e forniture di competenza	Selezione "pilotata" per interesse/utilità di un soggetto/operatore economico determinato	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	L' affidamento degli incarichi individuali, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Risulta anche particolarmente critica la fase della selezione dell'incaricato alla luce della normativa sul contrasto delle fattispecie di conflitto di interessi. In molti casi è dubbia anche l'individuazione della fattispecie
65	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture di competenza	Selezione "pilotata" / mancata rotazione	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Nella gestione degli affidamenti diretti un aspetto critico e significativo è la gestione della rotazione degli operatori economici nei contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre
66	Affidamenti in house di competenza	violazione delle norme e dei limiti dell'in house providing per interesse/utilità di parte	A+	M	N	A	A	M	A+	Gli uffici potrebbero conferire affidamenti ripetutamente al soggetto in house in assenza di trasparenza di procedure e con opacità del processo. Si tratta di un processo con elementi di forte discrezionalità.

67	ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 77 nei procedimenti di competenza	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	M	N	A	A	M	A	Il soggetto preposto alla nomina della commissione potrebbe nominare un commissario compiacente verso un determinato concorrente; inoltre potrebbero essere disattese le prescrizioni di legge sulla verifica del conflitto di interessi.
68	ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale art. 97 nei procedimenti di competenza	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A	M	N	A	A	M	A	Si potrebbe determinare una non corretta verifica delle giustificazioni delle offerte anomale al fine di favorire un concorrente
69	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo nei procedimenti di competenza	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	1) mancata esclusione di concorrenti privi di requisiti; 2) disamina requisiti concorrenti non corretta al fine di favorire un concorrente; 3) alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione; 4) rivelazione di notizie riservate (violazione segreto di ufficio); 5) mancata verifica dei requisiti generali e speciali.
70	Programmazione di forniture e di servizi di competenza	violazione delle norme procedurali	M	A	N	A	A	A	M	gli uffici potrebbero illegittimamente frazionare gli appalti
71	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici di competenza	violazione delle norme procedurali	B	M	N	A	A	A	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali in favore di affidatari di contratti pubblici omettendo il controllo sui prodotti da rilasciare o di vigilare correttamente sullo svolgimento delle attività/consegne previste
72	ATTIVITA': Vigilanza e controllo in materia di Trasporto Pubblico Locale, per quanto di competenza del Servizio	omessa verifica ed accertamento per interesse di parte	A	A	N	B	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali in favore dei soggetti affidatari dei servizi di TPL omettendo di vigilare
73	ATTIVITA': Vigilanza sull'attività urbanistica comunale con potere sostitutivo	omessa verifica ed accertamento per interesse di parte	A	A	N	B	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento, tuttavia il rischio è da considerare minimo.
74	Affidamento servizi di Trasporto Pubblico Locale	Selezione "pilotata". Affidamento/aggiudicazione in violazione della normativa. Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	L' affidamento dei servizi di TPL dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Risulta anche particolarmente critica la fase della valutazione/selezione alla luce della normativa sul contrasto delle fattispecie di conflitto di interessi. In molti casi è dubbia anche l'individuazione della fattispecie.
75	Autorizzazioni e controllo in ambito di trasporto pubblico	ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario	A	M	N	M	A	M	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali nei confronti dei richiedenti le autorizzazioni oppure omettendo/evitando il controllo
76	Verifica di conformità di Piani, Programmi e Atti di Governo del Territorio al Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	M	A	N	A	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali nei confronti di taluni soggetti coinvolti, sebbene le procure dell'attuale normativa restringano al minimo tali rischi
77	Redazione e aggiornamento del Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	M	A	N	A	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento.

78	Gestione Sistema Informativo Territoriale (SIT)	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità o comunque al fine di favorire soggetti particolari	B	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento nella manipolazione delle banche dati
79	Gestione delle procedure per la selezione e reperimento del certificatore	Violazione di norme per interesse di parte	M	M	N	M	M	A	M	L' affidamento degli incarichi individuali, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti e in danno di altri. Risulta anche particolarmente critica la fase della selezione dell'incaricato alla luce della normativa sul contrasto delle fattispecie di conflitto di interessi. In molti casi è dubbia anche l'individuazione della fattispecie
80	Coordinamento e realizzazione attività gestionali e tecniche di progetto	Violazione di norme per interesse di parte	A++	M	A(IN ALTRI ENTI)	A	A	M	A++	Si potrebbe determinare un rischio simile a quello riscontrabile nelle procedure di affidamento, nell'ambito della scelta del contraente.
81	Coordinamento e realizzazione attività di rendicontazione	Violazione di norme per interesse di parte	B	B	N	B	B	A	B	Si potrebbe determinare un rischio dovuto ad un improprio inserimento di somme da rendicontare a vantaggio di terzi. Il rischio è molto mitigato dalle procedure di controllo del certificatore e/o dei soggetti erogatori dei fondi
82	ATTIVITA': Coordinamento e Gestione del Servizio Associato Politiche Europee	Violazione di norme per interesse di parte	B	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento.
83	ATTIVITA': Coordinamento della "Gestione associata dei servizi e/o delle funzioni di area vasta in materia di mobilità e trasporti" dei Comuni afferenti al bacino di mobilità provinciale	Violazione di norme per interesse di parte	B	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento.
84	Management dell'Ufficio Territoriale provinciale e Mobility management di Area	Violazione di norme per interesse di parte	B	M	N	B	A	M	B	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze delle quali dispongono per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri e provocare una disparità di trattamento.
85	Nomina della Commissione Giudicatrice	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	M	N	A	A	M	A	Il soggetto preposto alla nomina della commissione potrebbe nominare un commissario compiacente verso un determinato concorrente; inoltre potrebbero essere disattese le prescrizioni di legge sulla verifica del conflitto di interessi.
86	Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	Selezione "pilotata" , con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	Si potrebbe verificare un uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a favorire un'impresa.
87	Contratti pubblici	Violazione di norme con particolare riferimento alla distinzione rispetto agli appalti di servizio. Violazione della normativa sul conflitto di interessi	A+	M	N	A	A	M	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
88	Contratti pubblici	violazione delle norme e dei limiti dell'in house providing per interesse/utilità di parte	A+	M	N	A	A	M	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.

89	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	interessi di parte	M	M	N	M	M	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
90	Contratti pubblici	Selezione "pilotata", con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari o del RUP	A+	M	N	A	A	M	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
91	altri servizi	Omesse verifiche per interessi di parte	B	B	N	B	B	A	B	I vantaggi che il processo produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).
92	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	violazione delle norme procedurali per interesse di parte	M	M	N	M	M	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
93	Contratti pubblici	violazione delle norme procedurali e di legge per interesse di parte	A+	M	N	A	A	M	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.
94	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	violazione delle norme procedurali per interesse di parte	A	M	N	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
95	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	interesse di parte	B	B	N	B	B	A	B	I vantaggi che il processo produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).
96	Contratti pubblici	Selezione "pilotata". Affidamento/Aggiudicazione in violazione della normativa. OMESSO controllo dell'esecuzione del servizio	A+	M	N	A	A	M	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.