



CAMERA DI COMMERCIO
TREVISO - BELLUNO | DOLOMITI
bellezza e impresa

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026

Allegato 7

Assetto organizzativo Ente al 31/12/2023

Tab 1 - Assetto organizzativo Ente al 31/12/2023

	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE						
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	SG	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
	↓		↓	↓	↓	↓	
PROFILI PROFESSIONALI	SG	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore servizi specialistici di studio e promozione - Gestore integrato servizi di rete, amministrativi contabili e di supporto - Gestore integrato servizi specialistici di studio e promozione - Specialista in operation management e controllo	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete	- Addetto servizi ausiliari	
n.	1	2	31	84	3	3	124
%	2,4%		25,0%	67,7%	2,4%	2,4%	100%
FTE	3,00		31,00	73,80	2,30	3,00	113,10

Tab 2 - Assetto organizzativo per area al 31/12/2023

STAFF	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					TOTALE
	SG	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	↓	↓	↓	↓	↓	
PROFILI PROFESSIONALI	SG	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete	- Addetto servizi ausiliari	
n.	1	1	4	1	3	10
%	10,0%	10,0%	40,0%	10,0%	30,0%	100%
FTE	1,00	2,00	4,00	0,50	2,00	9,50

AREA 1	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					TOTALE
	SG/DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	↓	↓	↓	↓	↓	
PROFILI PROFESSIONALI	DIR/SG	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete		- Addetto servizi ausiliari	
n.	1	11	16	0	1	29
%	3,4%	37,9%	55,2%	0,0%	3,4%	100%
FTE	1,00	10,00	14,60	0,00	1,00	26,60

AREA 2	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
	↓	↓	↓	↓	↓	
n.	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore integrato servizi di rete, amministrativi contabili e di supporto - Specialista in operation management e controllo	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete		
%	1	14	50	2	0	67
FTE	1,5%	20,9%	74,6%	3,0%	0,0%	100%
	1,00	14,00	45,40	1,80	0,00	62,20

AREA 3	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
n.	↓	↓	↓	↓	↓	
n.	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore integrato servizi specialistici di studio e promozione	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete			
%	1	6	10	0	0	17
FTE	5,9%	35,3%	58,8%	0,0%	0,0%	100%
	1,00	6,00	9,50	0,00	0,00	16,50

Tab 3 - Assetto organizzativo e obiettivi strategici al 31/12/2023

<p>STAFF</p> <p>1 SG 2 Funzionari e EQ 4 Istruttori 1 Operatore esperto 2 Operatori</p>	<p>Miglioramento continuo della logistica e tecnologia Acquisizione e gestione delle risorse strumentali</p> <p>Upgrade delle risorse informatiche e digitali, gestione dei rapporti con i fornitori degli strumenti tecnologici, digitali e di telefonia Gestione, manutenzione, ristrutturazione ed efficientamento degli edifici e spazi cameralli e dei beni mobili Approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento dell'Ente e per l'erogazione dei servizi</p>
<p>AREA 1</p> <p>1 DIR 10 Funzionari e EQ 15 Istruttori 0 Operatore esperto 1 Operatori</p>	<p>Acquisizione e gestione delle risorse umane Acquisizione e gestione delle risorse finanziarie Miglioramento della qualità dei servizi Trasparenza e anticorruzione Comunicazione digitale Cruscotto partecipazioni e politecnologici</p> <p>Gestione del progetto ufficio unico personale regionale Supporto degli organi cameralli Gestione dell'attività programmatoria</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>
<p>AREA 2</p> <p>1 DIR 14 Funzionari e EQ 50 Istruttori 2 Operatore esperto 0 Operatori</p>	<p>Transizione digitale e tecnologica Digitalizzazione dei servizi e semplificazione amministrativa Sostegno al superamento delle crisi aziendali e incentivazione della giustizia alternativa Sviluppo e valorizzazione del patrimonio informativo del Registro imprese Tutela del mercato e della legalità</p> <p>Gestione dei progetti finanziati con la maggiorazione del 20% del diritto annuale</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>
<p>AREA 3</p> <p>1 DIR 6 Funzionari e EQ 10 Istruttori 0 Operatore esperto 0 Operatori</p>	<p>Internazionalizzazione e attrazione di investimenti esteri Supporto alle imprese e alle associazioni di categoria, sostegno alla nascita di nuove imprese e di start up, all'imprenditoria femminile, alla formazione e all'occupazione dei giovani e delle donne, all'accesso al credito Attrattività culturale e turistica del territorio Governare del territorio e dell'economia locale Transizione ecologica</p> <p>Gestione dei progetti territoriali, nazionali, comunitari ed internazionali Gestione dei progetti finanziati con la maggiorazione del 20% del diritto annuale</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>

Dinamiche dotazione anno 2023, 2024 e previsioni 2025

(SG)	1
(DIR)	2
(FUNZIONARI E EQ)	32
(ISTRUTTORI)	79
(OPERATORI ESPERTI)	3
(OPERATORI)	3
TOTALE	120

DINAMICHE HR	
+ entrate	- uscite
1	2
7	2
8	4

DOTAZIONE AL 31.12.2023
1
2
31
84
3
3
124

(SG)	1
(DIR)	2
(FUNZIONARI E EQ)	31
(ISTRUTTORI)	84
(OPERATORI ESPERTI)	3
(OPERATORI)	3
TOTALE	124

DINAMICHE HR		
+ entrate	- uscite	Progressioni verticali
	2	
7	2	
1		2
	1	1
8	5	

DOTAZIONE AL 31.12.2024
1
2
29
89
2
1
124

(SG)	1
(DIR)	2
(FUNZIONARI E EQ)	29

DINAMICHE HR		
+ entrate	- uscite	Progressioni verticali
4	1	

DOTAZIONE AL 31.12.2025
1
2
32

(ISTRUTTORI)	89
(OPERATORI ESPERTI)	2
(OPERATORI)	1
TOTALE	124

4	3	4
	1	
8	5	

86
2
0
123

Tab 4 - Analisi composizione anagrafica al 31/12/2023

	N.	Genere		Classi di età								Scolarità						
		M	F	<=30		31-40		41-55		56-65		scuola dell'obbligo	diploma di maturità	laurea				
				M	F	M	F	M	F	M	F			indirizzo economico	indirizzo giuridico	scienze politiche	indirizzo statistico	altro
(SG)	1	1								1					1			
(DIR)	2	2								2				1	1			
(FUNZIONARI E EQ)	10	4	6						1	4	5		1	4		5		
	21	6	15	3	1			1	8	2	6		6	8	3	2	2	
(ISTRUTTORI)	84	15	69	1	5	1	5	6	35	7	24		42	12	8	6	1	15
(OPERATORI ESPERTI)	3	1	2						1	1	1		3					
(OPERATORI)	3	1	2							1	2	2	1					
Tot.	124	30	94	10	6	52	56	2	53	24	12	15	3	15				
%	100%	24%	76%	8%	5%	42%	45%	2%	43%	19%	10%	12%	2%	12%				