



COMUNE DI DRAGONI

Provincia di Caserta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19 DEL 24-05-2023

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2023/2025 SEZ. 3 PIAO "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

L'anno duemilaventitre, il giorno ventiquattro del mese di maggio, alle ore 19:22 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata in modalità mista con una parte dei componenti in presenza ed un componente collegato da remoto come da regolamento approvato con delibera di G.C. n. 20 del 28/03/2022.

Presiede l'adunanza il Antonella D'ALOIA nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti i seguenti Sigg.

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
D'ALOIA Antonella	Sindaco	Presente
Italiano Vincenzo	Assessore	Presente
Micco Gioele	Assessore	Presente

PRESENTI: 3 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Federica Agovino, incaricato alla redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a trattare l'argomento indicato in oggetto:

Su proposta del Sindaco, di concerto con il Responsabile del Settore Amministrativo;

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la delibera C.C. n. 8 del 27/10/2020 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del comune di Dragoni ai sensi dell'art. 244 Tuel;
- la deliberazione del Consiglio comunale n.8 del 30.04.2021 con la quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020 – 2022;

DATO ATTO che:

- con Decreto Ministero dell'Interno n. 142734 del 10.11.2021 notificato dalla Prefettura di Caserta in data 26.11.2021 ed acquisito al prot. dell'ente n. 6563, è stata riconosciuta validità ai provvedimenti di risanamento adottati dal comune di Dragoni con prescrizioni non aventi una ricaduta diretta sulle previsioni finanziarie del bilancio stabilmente riequilibrato;
- con deliberazione del Consiglio comunale n.27 del 30.12.2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020 – 2022;

VISTE

- la delibera della Giunta comunale n. 2 del 18.01.2021 recante “ art. 259, comma 6, del d.lgs 267/2000. Rideterminazione – conferma per l'anno 2021 della dotazione organica e ricognizione annuale delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza ex art. 33 del d.lgs 165/20001 approvata dalla COSFEL;;
- la delibera della Giunta comunale n.7 del 27.01.2021 recante “ approvazione del programma del fabbisogno di personale 2021/2023” approvata dalla COSFEL;
- la delibera della Giunta comunale n. 81 del 05/09/2022 avente ad oggetto “*PEG e piano delle performance per il triennio 2022- 2024*”;
- la delibera della Giunta comunale n. 17 del 17.05.2023 recante “ricognizione per l'anno 2022 delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza ex art. 33 del d.lgs 165/2001;
- la delibera della Giunta comunale n.81 del 29.08.2022 recante PEG piano delle performance per il triennio 2022/2024 approvazione;
- La delibera di Giunta Comunale n. 115 del 21/12/2022 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n.27 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020 – 2022;

VISTA la deliberazione n. 19 del 01.08.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUPS) triennio 2022-2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 01.08.2022 con la quale è stato **approvato il bilancio di previsione 2022-2024**;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31.05.2022 con la quale è stato **approvato il rendiconto 2021**

DATO ATTO che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato degli enti locali soggetti al pareggio di bilancio è subordinata ai seguenti vincoli:

1. vincoli finanziari:

- avere rispettato il tetto della spesa del personale, che non deve avere superato quella media del triennio 2011/2013;
- avere rispettato il tetto della spesa del lavoro flessibile 2009 (per le sole assunzioni a tempo determinato);
- aver rispettato il Pareggio di bilancio e le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006 n. 296 e sue ss.mm.ii;

2. vincoli procedurali:

- le assunzioni devono essere inserite nella programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale;
- le assunzioni devono riguardare posti vacanti in dotazione organica e tale documento deve essere stato rideterminato almeno nell'ultimo triennio;
- l'ente deve attestare l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- l'ente deve avere adottato il programma delle azioni positive;
- Deve essere stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- l'ente deve aver approvato il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, del bilancio consolidato (ove dovuto) ed inviato i dati relativi a questi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016). Il rispetto di questo vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente, a partire da quel momento, la effettuazione di assunzioni;

EVIDENZIATO che IL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023- 2025 è finalizzato ad assicurare con urgenza le assunzioni a tempo determinato, indispensabili per l'assolvimento delle funzioni e servizi indispensabili l'Ente;

EVIDENZIATO altresì che il precedente piano, approvato con Delibera n 109 DEL 30.11.2022 era così strutturato:

ANNO 2022

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con atto successivo;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

IN AGGIUNTA ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA DI n. 1 unità di cat. D part time a 12h/sett.- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di € 11.486,90 (COSTO EFFETTIVO SOSTENUTO DA SETT. A DIC. 2022 di €3.508,06) – ed all'assunzione da effettuarsi di n. 1 unità di cat. D part time a 18h/sett con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1, tuel con un costo annuo lordo di €17.230,35 (COSTO EFFETTIVO DA SOSTENERSI PER IL MESE DI DICEMBRE €1.315,53);

- A) n.1 unità di cat. C part time a 12/sett - con profilo di istruttore per anni 3 con un costo annuo lordo di €10.503,90 da assumere ex art 557 l. 311/2004 (COSTO EFFETTIVO A SOSTENERSI PER IL MESE DI DICEMBRE € 807,99);

ANNO 2023

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2022.
- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l'anno 2022:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a 12h/sett.- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di €11.486,90;
- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a 18/h sett – con profilo di istruttore direttivo finanziario da assumere per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel con un costo annuo lordo di €17.230,35;

- ✓ n.1 unità di cat. C part time a **12/sett** per anni 3 con un costo annuo lordo di **€10.503,90** da assumere ex art 557 l. 311/2004;

ANNO 2024

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

➤ non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2022.

➤ Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l'anno 2022:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€11.486,90**;
- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario da assumere per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel, con un costo annuo lordo di **€17.230,35**
- ✓ n.1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore per anni 3 con un costo annuo lordo di **€10.503,90** da assumere ex art 557 l. 311/2004

DATO ATTO

-che tali assunzioni sono già state autorizzate dalla COSFEL con nota prot. 4436 del 25.07.2022 e prot. n. 291 del 13.01.2023;

-che tali assunzioni sono state portate a termine;

-che, l'assunzione ex comma 557, Cat. D (12 h/sett) ("Funzionari ad elevate qualificazioni" nuovo CCNL 2019/2021) l. 311/2004, è in scadenza il 30.06.2023;

-che l'assunzione ex comma 557 cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore ("Istruttori" nuovo CCNL 2019/2021) è cessata il 31/03/2022 in ragione di mutate esigenze della amministrazione di appartenenza;

REPUTATO indispensabile ed urgente provvedere alle sostituzioni del dipendente di cat. D (Funzionari ad Elevata qualificazione) in scadenza al 30.06.2023 e del dipendente di categoria C (Istruttore) già cessato mediante stipula di altra convenzione ex art comma 557, l. 311/2004;

RITENUTO, dunque, alla luce dei dati esposti e per esigenze strategico-organizzative dell'ente, procedere alla conferma nei termini su indicati del Piano del Fabbisogno di cui alla delibera n. 109 del 30 Novembre 2022 e già approvato dalla Cosfel, non dovendosi, al momento, procedersi ad aumenti di h/sett, né a nuove assunzioni ma solo alla sostituzione nei ruoli già autorizzati;

EVIDENZIATO che qualora tali assunzioni non dovessero concretizzarsi, e comunque in tutti i casi in cui dovesse essere "scoperta" la figura professionale occorrente, al fine di assicurare la continuità e funzionalità di uffici strategici quale quello tecnico o finanziario (ovvero se dovesse per qualsiasi ragione risolversi il rapporto lavorativo in essere), l'ente si riserva la possibilità di stipulare convenzioni ex art 14 ccnl 22 Gennaio 2004, entro il limite massimo delle ore/sett proposte per ciascuna categoria, così da non alterare, ma semmai ridurre, i costi preventivati;

DATO ATTO che :

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito ai sensi dell'art. 6-ter del d.lgs.165/2001 le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni

di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

- con Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. del 27/04/2020, è stata data attuazione alla disposizione contenuta all’art. 33 comma 2 del D. L. 34/2020, conv. in L.58/2020, recante le nuove modalità di determinazione delle risorse assunzionali, secondo criteri che riportano alla fascia demografica di appartenenza dell’ente e al valore soglia, dato dal rapporto tra spesa del personale accertata nell’ultimo o rendiconto approvato e la media della spesa corrente del triennio precedente;
- con Decreto- legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 il **Piano triennale del Fabbisogno è stato assorbito nella sezione “Organizzazione e Capitale” del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO)**;
- l’Allegato 4/1 al D.lgs n. 118 del 2011 declina il ciclo di programmazione finanziaria in cui si inserisce il **Piano del Fabbisogno quale allegato al Documento unico di programmazione (DUPS)**;
- L’art 8, comma 1, del D.M. 30 Giugno 2022, n. 132 descrive il rapporto tra PIAO e i documenti di programmazione finanziaria delle pubbliche amministrazioni stabilendo che “il Piano integrato di attività ed organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto”
- L’art 7 del medesimo decreto prevede che il PIAO è adottato entro il 31 Gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data e il successivo art. 8, comma 2, il quale precisa che “in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’art 7, comma 1 del presente decreto è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”

EVIDENZIATO

-Che il Decreto Del Presidente Della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 elenca i piani confluiti nel “PIAO”:

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
- Piano per Razionalizzare l’utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
- Piano della Performance (PdP);
- Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano di Azioni Positive (PAP).

-Che l’articolo 8, comma 1, del d.m. 132/2022, laddove prevede: “*1. Il Piano integrato di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto;*

-Che Anche i successivi commi 2 e 3, del citato articolo 8, del d.m. 132/2022, confermano che il PIAO si deve approvare, **come documento integrato**, dopo il bilancio di previsione;

EVIDENZIATO altresì che sulla base delle disposizioni appena richiamate sussiste una divaricazione, anche temporale, della programmazione del fabbisogno del personale, quale allegato al DUPS ed al contempo sezione del PIAO;

RIITENUTO, pertanto, opportuno procedere all’approvazione del Piano del Fabbisogno anticipatamente in quanto esso costituirà allegato di entrambi gli strumenti di programmazione in via di approvazione;

Vista la Deliberazione n. 25/SEZAUT/2014/QMIG del 6 ottobre 2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall’anno 2014 il parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013, che assume un valore di riferimento statico;

RILEVATO che l’entrata in vigore del CNL Comparto **Funzioni Locali** 2019-2021 del 16.11.2022 ha inciso sui limiti tabellari;

RICHIAMATO

-l'art 31 bis del D.L. 152/2021 il quale prevede che *“1. Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale*

derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. “

- il Decreto Legislativo n. 13 del 24 febbraio 2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94) che all'art 8, comma 1, prevede *“al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ((ad essi assegnate)), fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del ((testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al)) decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e' elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR.”*

DATO ATTO CHE

-il Comune di Dragoni è soggetto “attuatore” di progetti pnrr Giusto Decreto del Ministero dell'interno 30/01/2020 (M2C42.2) per annualità dal 2020 al 2024;

-che a seguito della decisione di esecuzione del Consiglio UE – ECOFIN, del 13 luglio 2021, recante l'Approvazione della Valutazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia, in data 31 luglio 2021 è entrata in vigore la Legge n. 108/2021 di conversione del decreto-legge n. 77/2021, che ha individuato le misure di applicazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

-che con comunicato del 17 dicembre 2021 il Direttore generale del Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali ha reso edotto gli enti comunali che il Ministero dell'Economia delle Finanze ha emanato, in data 6 agosto 2021 (pubblicato sulla G.U. n. 229 del 24 settembre 2021), il Decreto Ministeriale con il quale sono state assegnate le risorse finanziarie previste per l'attuazione dei singoli interventi del PNRR alle Amministrazioni titolari individuate nella Tabella A.

- Con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 20/07/2022 è stato approvato il Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica per la realizzazione di un impianto fotovoltaico di potenza 20,00 Kw a servizio dell'impianto di sollevamento idrico comunale - CUP C42C22000430002

- Con Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 29/12/2022 è stato dato indirizzo per la realizzazione dei progetti relativi ai seguenti interventi:

- MANUTENZIONE STRAORDINARIA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI E DEGLI IMPIANTI A SERVIZIO DI STRUTTURE ED OPERE PUBBLICHE COMUNALI (PALESTRA) - annualità 2023 – importo € 50.000,00;

- EFFICIENTAMENTO ENERGETICO IMPIANTI A SERVIZIO DI STRUTTURE PUBBLICHE ED INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI - annualità 2024 – importo € 50.000,00;

RITENUTO, alla luce dei dati sopra esposti, procedere alla seguente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023 -2024- 2025 con riferimento alla sola spesa a tempo determinato;

ANNO 2023

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con atto successivo;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

IN SOSTITUZIONE ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA DI n. 1 unità di cat. D part time **a 12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico ("Funzionari ad elevate qualificazioni" nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 30.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 12.021,86**

IN SOSTITUZIONE ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA DI n. 1 unità di cat. C part time **a 12/sett con** profilo di istruttore ("Istruttori" nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 11.003,79**

ANNO 2024

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

➤ non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2024.

➤ Prosecuzione dei rapporti di lavoro programmati per l'anno 2023:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time **a 12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico ("Funzionari ad elevate qualificazioni" nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 31.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 11.855,11**
- ✓ n. 1 unità di cat. D part time **a 18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel con un costo annuo lordo di **€ 17.738,81;**
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time **a 12/sett con** profilo di istruttore ("Istruttori" nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 10.849,91**

ANNO 2025

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

➤ non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2025.

➤ Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l'anno 2023:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time **a 12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico ("Funzionari ad elevate qualificazioni" nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 31.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 11.855,11**
- ✓ n. 1 unità di cat. D part time **a 18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel con un costo annuo lordo di **€ 17.738,81;**

- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con profilo di istruttore** (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 10.849,91**.

DATO ATTO CHE:

- la spesa di personale del 2023 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad **€ 203.444,87**;
- la spesa di personale del 2024 comprensiva delle assunzioni proposte è pari a **€ 201.361,45**;
- la spesa di personale del 2025 comprensiva delle assunzioni proposte è pari a **€ 201.361,45**;

CONSTATATO che in ciascuna delle suddette annualità la spesa di personale complessivamente considerata (allegato A) è inferiore alla media del triennio 2011/2013, ex art. 1, comma 557, L. 296/2006, come di seguito dettagliata:

- anno 2011	€.	390.760,26	
- anno 2012	€.	365.925,72	
- anno 2013	€.	296.285,86	
TOTALE	€.	1.052.971,84	media del triennio €.
			350.990,61;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs 267/2000, relativamente al triennio precedente alla dichiarazione di dissesto finanziario, **la spesa a tempo determinato** (comprensiva della spesa del personale ex art. 110, comma 1, Tuel e degli oneri a carico dell'ente) era la seguente:

- anno 2017	€.	89.300,43
- anno 2018	€.	88.576,62
- anno 2019	€.	102.248,82
TOTALE	€.	280.125,87

media del triennio €.93.375,29

ridotta a non oltre il 50% = €. 46.687,65 ;

CONSTATATO che la spesa programmata per l' anno 2023- 2024- 2025 relativa al personale a tempo determinato ammonta a complessivi **€ 41.010,31** ed è **inferiore** al 50% della spesa media a tempo determinato del triennio 2017 – 2019 pari a **€.** 46.687,65;

RICHIAMATE, ai fini dell'approvazione del presente atto, le seguenti disposizioni legislative:

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- l'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”;
- l'art. 35, c. 4 del D.Lgs 165/2001, stabilisce che “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449”;
- l'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001: “Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale”.
- l'art. 6, comma 4-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001: “Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle

strutture cui sono preposti”;

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68”;

DATO ATTO che il presente piano (*rectius* “sezione del PIAO”) potrà subire delle modificazioni in considerazione di circostanze di fatto o di eventuali interventi modificativi della disciplina attualmente vigente;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, del responsabile del settore amministrativo ed il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, espresso dal responsabile settore finanziario;

Dato atto che sulla presente proposta è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti con prot. 7185 del 30.11.2022;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.:

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1)DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

2)DI CONFERMARE il programma assunzionale di cui alla delibera G.C. 109 DEL 30.11.2022 nel modo seguente:

ANNO 2023

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con atto successivo;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

IN SOSTITUZIONE ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA DI n. 1 unità di cat. D part time **a 12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 30.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 12.021,86**

IN SOSTITUZIONE ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA DI n. 1 unità di cat. C part time **a 12/sett** con profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 11.003,79**

ANNO 2024

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

➤ non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2024.

➤ Prosecuzione dei rapporti di lavoro programmati per l'anno 2023:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time **a 12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 31.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 11.855,11**

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time **a 18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel con un costo annuo lordo di **€ 17.738,81;**

- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 10.849,91**

ANNO 2025

- **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Da programmare con successivo atto

- **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l’anno 2025.
- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l’anno 2023:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 31.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 11.855,11**
- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel con un costo annuo lordo di **€ 17.738,81;**
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€. 10.849,91.**

DI DARE ATTO CHE qualora tali assunzioni non dovessero concretizzarsi e comunque in tutti i casi in cui dovesse essere “scoperta” la figura professionale occorrente, al solo fine di assicurare la continuità e funzionalità di uffici strategici quali tecnico e finanziario interessati dalle previsioni assunzionali oggetto del presente Piano,), l’ente si riserva la possibilità di stipulare convenzioni ex art 14 ccnl 22 Gennaio 2004 o ex art. 1 comma 557 l. 311/2004, entro il limite massimo delle ore/sett proposte per ciascuna categoria, così da non alterare, ma semmai ridurre, i costi preventivati;

DI PRENDERE ATTO che la dotazione organica quale spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, comma 557 quater della l. 296/2006 è pari a **350.990,61;**

DI DARE ATTO che

- la spesa di personale del 2023 comprensiva delle assunzioni a tempo determinato proposte è pari ad **€ 203.444,87;**

- la spesa di personale del 2024 comprensiva delle assunzioni proposte è pari a **€ 201.361,45;**

-la spesa di personale del 2025 comprensiva delle assunzioni proposte è pari a **€ 201.361,45;**

ed è in ogni annualità inferiore alla spesa del triennio 2011/2013, pari a €. 350.990,61, come risultante dalle tabelle allegate sotto la lett. “A” ;

DI DARE ATTO che le assunzioni programmate sono compatibili con il bilancio di previsione 2022/2024 ed il redigendo bilancio 2023/2025 e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa ;

DI DARE ATTO che il piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 è rispettoso di tutti i limiti relativi al contenimento di spesa ed alla capacità assunzionale e si muove in coerenza con le Linee Guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari in premessa indicati;

DI SUBORDINARE le assunzioni programmate all’autorizzazione della Commissione di Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con riferimento in particolare all’annualità corrente ed al 2024;

DI DATO ATTO che il presente piano potrà subire delle modificazioni in considerazione di circostanze di fatto

o di eventuali interventi modificativi della disciplina attualmente vigente;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione sul sito comunale nella sezione Amministrazione Trasparente_ personale dotazione organica;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO ai sensi dell'art. 6 -ter del D.Lgs 165/2001 e ss.mm. e ii. secondo le istruzioni di cui alla circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4° del D.Lgs. n. 267/2000

PARERI EX ART. 49 C.1 E ART. 147 BIS C.1 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art.49 c.1 e art. 147 bis c.1, sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dragoni, 19-05-2023

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO
(Antonio Iannacone)***

PARERI EX ART. 49 C.1 E ART. 147 BIS C.1 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art.49 c.1 e art. 147 bis c.1, sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dragoni, 19-05-2023

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO CONTABILE
(Dott. Vincenzo Vecchio)***

Letto e sottoscritto

IL Sindaco
Antonella D'ALOIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Federica Agovino

Registrato al numero n°236

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio comunale dal 26-05-2023

IL RESPONSABILE
Iannacone Antonio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, all'albo pretorio il 26-05-2023 e vi
rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 26-05-2023 al 10-06-2023

Dragoni, li 26-05-2023

IL RESPONSABILE
Iannacone Antonio

Il sottoscritto Segretario visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

Decorsi 10 giorni dalla data d'inizio di pubblicazione (art. 134, c.3 del T.U. 267/2000)

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c.4 del T.U. 267/2000)

Dragoni, li 26-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Federica Agovino